



Broj: 05-50-1-610-2/12
Sarajevo, 19.7.2018. godine

20-07-2018

01 - 50-1-2753/17

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH

- Zastupnički dom -

SARAJEVO

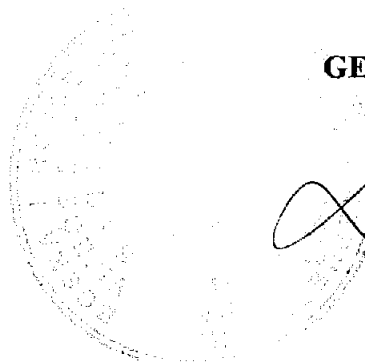
PREDMET: Odgovor na zastupničku inicijativu – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 149. sjednici održanoj 18.7.2018. godine, utvrdilo je Odgovor na zastupničku inicijativu koju su podnijeli Senad Šepić, Salko Sokolović i Sadik Ahmetović, zastupnici u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U pritvku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupnicima.

S poštovanjem,

GENERALNI TAJNIK
Robert Vitić





Bosnia and Herzegovina
COUNCIL OF MINISTERS

Broj: 05-50-1-610/18
Sarajevo, 18.7.2018. godine

Senad Šepić, Salko Sokolović i Sadik Ahmetović, poslanici u Predstavničkom

domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, 23.11.2017. godine, podnijeli su sljedeću

poslaničku inicijativu:

"Informacija o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih".

Na poslaničku inicijativu, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 149. sjednici održanoj 18.7.2018. godine, utvrdilo sljedeći

ODGOVOR

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 136. sjednici održanoj 20.03.2018. godine zadužilo Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine da u saradnji sa nadležnim institucijama u Bosni i Hercegovini, sačini informaciju o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, a posebno mladih.

U cilju realizacije naprijed navedenog zaključka Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, zatražilo je od nadležnih institucija u Bosni i Hercegovini dostavljanje informacija.

U vezi sa naprijed navedenim, odgovor su dostavile sljedeće institucije: Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike Federacije Bosne i Hercegovine, Odjel za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Posavskog kantona, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Hercegovačko-neretvanskog kantona, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Kantona 10, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Zapadnohercegovačkog kantona, Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona, Ministarstvo obrazovanja i nauke, kulture i

kantona i Ministarstvo obrazovanja i nauke, kulture i sporta Zeničko-dobojskog kantona.

Iako je Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine uputilo nekoliko urgencija, te više puta telefonski kontaktiralo nadležne institucije, odgovor radi sačinjavanja informacije o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, nisu dostavile sljedeće institucije: Federalno ministarstvo kulture i sporta, Ministarstvo porodice, omladine i sporta Republike Srpske, Ministarstvo rada i boračko invalidske zaštite Republike Srpske, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Bosansko podrinjskog kantona Goražde i Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo.

U dostavljenim odgovorima gore pobrojanih institucija, navode se aktivnosti i mjere koje u skladu sa svojim nadležnostima i finansijskim mogućnostima provode navedene institucije s ciljem ublažavanja i umanjenja procenta odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, odnosno informacije da isti nemaju podatke o odlasku ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih.

Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona, Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona te Odjel za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine u svojim odgovorima su naveli da isti ne vode evidenciju o odlasku mladih sa područja njihovih kantona odnosno Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, te u tom smislu nisu u mogućnosti dostaviti podatke vezane za izradu informacije o negativnom trendu odlaska mladih ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih. Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Zapadnohercegovačkog kantona je u svom odgovoru istaklo da ukupan broj učenika osnovnih i srednjih škola navedenog kantona koji je kao razlog ispisa iz škole naveo isljevanje u drugu državu je 298 učenika.

Preostala kantonalna ministarstva koja su dostavila tražene odgovore nisu u istima navela broj odlaska ljudi sa područja svog kantona, posebno mladih, ali su naveli mjere koje poduzimaju u cilju sprečavanja njihovog odlaska i to: donošenje Strategije prema mladima (Unsko-sanski kanton), stipendiranje deficitarnih visokoškolskih studija, isplata dječijeg doplatka, isplata porodijskih naknada u iznosu od 100% plaće kroz godinu dana, povećanje plata budžetskim korisnicima u 2018. godini, subvencioniranje kamate na kredit, besplatan predškolski odgoj, sufinansiranje prevoza učenika, besplatni udžbenici za djecu I razreda (Kanton 10), sufinansiranje zaposlenja i samozaposlenja stanovništva i sufinansiranje zaposlenja pripravnika, upisna politika u srednjim školama kroz raznolikost struka i zanimanja, subvencioniranje prevoza učenika, pružanje podrške i pomoći učenicima od strane pedagoške službe i nastavnog osoblja (Posavski kanton).

Kao glavne razloge za odlazak ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, nadležna kantonalna ministarstva su u svojim odgovorima navela: nemogućnost zaposlenja, odnosno lošu ekonomsku situaciju, zanemarivanje saobraćajne infrastrukture, prekategoricizaciju graničnih prijelaza, političku situaciju te majorizaciju.

Federalni zavod za zapošljavanje je u svom aktu dostavljenom Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike naveo broj nezaposlenih osoba brisanih sa evidencije tokom 2017. godine zbog zaposlenja u inostranstvu (na osnovu podataka dostavljenih od strane kantonalnih službi za zapošljavanje, osim Zapadnohercegovačkog i Hercegovačko-neretvanskog kantona) i to:

Služba za zapošljavanje kanton/županija	Broj osoba
1. Unsko-sanski	2425
2. Posavski	300
3. Tuzlanski	2983
4. Zeničko-dobojski	961
5. Bosansko-podrinjski	7
6. Srednjobosanski	931
7. Hercegovačko-neretvanski	/
8. Zapadnohercegovački	/
9. Kanton Sarajevo	587
10. Kanton 10	375
Ukupno	8.569,00

Bosna i Hercegovina je 4. jula 2016. godine na Samitu premijera zemalja zapadnog Balkana u Parizu potpisala Sporazum o osnivanju Regionalnog ureda za saradnju mladih (RYCO). Misija RYCO-a je pružanje podrške projektima mladih u regionu zapadnog Balkana koji promoviraju pomirenje, mobilnost, različitost, demokratske vrijednosti, učešće, aktivno građanstvo i inetrkulturalno učenje.

Kao rezultat prvog Otvorenog RYCO poziva potpisani su ugovori za realizaciju šest projekata koji će biti finansirani sredstvima Regionalnog ureda za saradnju mladih Zapadnog Balkana (RYCO). Sredstva su odobrena za šest projekata iz Bosne i Hercegovine, koje su kandidovale četiri organizacije civilnog društva i dvije srednje škole, a ukupan iznos odobrenih sredstava za projekte u BiH je 151.504,47 eura. Podržani su projekti u oblasti promovisanja pomirenja u regionu Zapadnog Balkana, povećanja mobilnosti mladih i saradnje i aktivizma u 2018. godini, a svi projekti realizuju se u saradnji sa partnerima iz država regiona. Kroz ove projekte angažirat će se mladi iz cijele Bosne i Hercegovine i na taj način pružit će im se mogućnost da ostvare svoje potrebe te steknu nove stavove, znanja i vještine.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine u saradnji sa Centrom za omladinski razvoj- PRONI iz Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine kao kontakt tačkom za EU program Erasmus plus - za područje mladih u Bosni i Hercegovini, kontinuirano radi na održavanju dvodnevnih edukativnih treninga i info dana na području cijele Bosne i Hercegovine s ciljem jačanja kapaciteta omladinskih organizacija i proširenja baza omladinskih organizacija iz Bosne i Hercegovine koje učestvuju u EU programu Erasmus plus. Dakle, realizacijom gore navedenih projekata u okviru Regionalnog ureda za saradnju mladih, te odobrenih projekata kroz Evropski program Erasmus plus za područje mladih može se doprinijeti smanjenju trenda odlaska mladih ljudi iz Bosne i Hercegovine jer se kroz ove projekte mladima omogućava mobilnost koja je veoma važna kako za njihov osobni razvoj i zapošljavanje tako i za međukulturalni dijalog, sudjelovanje i aktivno građanstvo.

U skladu sa svojim zakonskim nadležnostima, Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i zavodi i službe zapošljavanja u Bosni i Hercegovini provode aktivnosti usmjerene na mladu populaciju u cilju da se podiže aktivacija mladih i stiče radno iskustvo na tržištu rada.

U svom odgovoru Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (ARZBiH) navodi da dostupni podaci potvrđuju da se zbog ekonomskih razloga iseljavanje iz Bosne i Hercegovine nastavlja, te da novu emigraciju čine mladi i obrazovani ljudi. Iz tog razloga, Bosna i Hercegovina je jedna od zemalja sa najvećim brojem emigranata u svijetu u odnosu na ukupan broj stanovnika. Prema dostupnim zvaničnim podacima agencija za statistiku zemalja prijema i diplomatsko-konzularnih predstavništava Bosne i Hercegovine procjena ukupnog broja osoba koje žive u iseljeništvu, a koje vode porijeklo iz Bosne i Hercegovine iznosi najmanje 2 miliona što čini 56,64% u odnosu na 3.531.159 ukupnog stanovništva u Bosni i Hercegovini¹.

Tačni statistički podaci o ukupnom broju emigranata rođenih u BiH, bez obzira na njihovo sadašnje državljanstvo, u 51 zemlji svijeta iznosi 1.727.173, od čega u zemljama EU-28 živi oko 60%, odnosno 1.039.236 bh. emigranata. (Tabela 1.)

Tabela 1. Broj emigranata rođenih u Bosni i Hercegovini u 51 zemlji prijema²

Red. br.	Zemlja prijema	Broj emigranata	Izvor podataka i referentna godina
1.	Hrvatska	404.874	UN, 2015
2.	Srbija	335.992	UN, 2015
27.	Finska	832	UN, 2015
28.	Novi Zeland	626	UN, 2013

¹ BiH u brojevima, Agencija za statistiku BiH, 2017.

² Ministarstvo bezbjednosti BiH, Migracioni profil BiH za 2016. godinu

3.	Njemačka	199.837	UN , 2015
4.	Austrija	157.844	Eurostat ²⁴ , 2015
5.	SAD	122.190	UN , 2015
6.	Slovenija	105.313	UN , 2015
7.	Švedska	58.583	UN , 2015
8.	Švajcarska	57.542	UN , 2015
9.	Australija	41.449	UN ³ , 2015
10.	Kanada	39.583	UN , 2015
11.	Crna Gora	34.259	UN , 2015
12.	Albanija	29.077	UN ⁴ , 2013
13.	Italija	27.726	Eurostat , 2015
14.	Holandija	25.440	Stat.godišnjak Holandije 2013
15.	Danska	18.735	UN , 2015
16.	Francuska	13.939	UN , 2015
17.	Norveška	13.343	UN , 2015
18.	Makedonija	8.713	UN , 2015
19.	Ujedinjeno Kraljevstvo	8.469	UN , 2015
20.	Turska	3.507	UN , 2015
21.	Poljska	3.477	UN , 2015
22.	Belgija	3.059	UN , 2015
23.	Republika Češka	2.648	UN , 2015
24.	Luksemburg	2.426	UN , 2015
25.	Španija	2.119	UN , 2015
26.	Irska	1.838	Eurostat , 2015

29.	Ruska Federacija	515	UN , 2015
30.	Mađarska	506	Eurostat , 2015
31.	Grčka	440	UN , 2015
32.	Slovačka	393	UN , 2015
33.	Libija	329	UN , 2015
34.	Lihtenštajn	312	UN , 2015
35.	Malta	191	UN , 2015
36.	Južna Afrika	184	UN , 2015
37.	Island	153	UN , 2015
38.	Bugarska	116	Eurostat , 2015
39.	Portugal	111	Eurostat , 2015
40.	Kipar	96	Eurostat , 2015
41.	Brazil	82	UN , 2015
42.	Egipat	70	UN , 2015
43.	Jordan	64	UN , 2015
44.	Rumunija	60	Eurostat , 2015
45.	Izrael	53	UN , 2015
46.	Venecuela	24	UN , 2015
47.	Čile	12	UN , 2015
48.	Bolivija	10	UN , 2015
49.	Dominikanska Republika	5	UN , 2015
50.	Latvija	5	UN , 2015
51.	Estonija	2	Eurostat , 2015
UKUPNO		1.727.173	

³ United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin - 2015 revised (United Nations database), pristupljeno 29.1.2017

⁴ United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2013). Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin (United Nations database), pristupljeno 29.1.2017

Podaci o državljanima Bosne i Hercegovine koji odlaze na rad u inostranstvo

ARZBiH raspolaže podacima o migracijama u zemlje sa kojima Bosna i Hercegovina ima zaključene sporazume o zapošljavanju. U skladu sa Sporazumom između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji, koji se se primjenjuje od 01.03.2013. godine, u 2017. godini izdato je 9.923 radnih dozvola za građane Bosne i Hercegovine, te je taj broj građana i zaposlen u Republici Sloveniji posredstvom ARZBiH. Navedeni broj zaposlenih radnika predstavlja povećanje od 5.145 radnih dozvola ili 107,68% u odnosu na 2016. godinu. Od početka implementacije Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji, od 01.03.2013. godine do kraja 2017. godine, ukupno je izdato 19.909 radnih dozvola državljanima BiH.

U 2017. godini na osnovu realizacije Dogovora sa nadležnim organizacijama Savezne Republike Njemačke o posredovanju u zapošljavanju medicinskih radnika sa srednjom stručnom spremom izdata je 851 radna dozvola. Od ovog broja 74 osobe su zaposlene putem projekta Triple Win, a ostatak putem projekta zapošljavanja kod poznatog poslodavca. Od početka implementacije Dogovora, u 2013. godini, do kraja 2017. godine u Njemačkoj je po ovom osnovi izdato 3.478 radnih dozvola državljanima BiH. Kada je riječ o starosnoj populaciji najveći broj njih je između 20 i 35 godina starosti.

Efekti zapošljavanja državljana BiH u drugim zemljama

Potencijalni pozitivni efekti zapošljavanja državljana Bosne i Hercegovine u drugim zemljama su ovladavanje modernim tehnologijama i prenos iskustva u Bosni i Hercegovini, mogućnost povezivanja radnih migracija i ekonomskog razvoja u Bosni i Hercegovini, potencijalna mogućnost investiranja po povratku u Bosnu i Hercegovinu i prenos znanja, vještina i radne kulture iz drugih zemalja u Bosnu i Hercegovinu.

Negativni efekti zapošljavanja državljana Bosne i Hercegovine u drugim zemljama su demografski problemi i depopulacija stanovništva, „odliv mozgova“ i deficit određenih kadrova na tržištu rada.

Zaključci i prijedlozi mjera

Za Bosnu i Hercegovinu, koja je suočena sa negativnim efektima kontinuirane emigracije zbog zaposlenja (demografski problem i stalno rastući problem „odliva mozgova“) veoma je važno da koristi moguće pozitivne efekte emigracije, te da u svoje strateške razvojne planove uvrsti komponentu povezivanja migracija i razvoja u obliku različitih doprinosa putem finansijskog, socijalnog i ljudskog kapitala, što uključuje investiranje, novčane doznake, prenos znanja, tehnologije, ekonomsko lobiranje i druge vrste podrške.

Također, u kontekstu regulisanja kontrolisanih emigracija radne snage i postizanja pozitivnih efekata radnih migracija u druge zemlje, mogu se preduzeti aktivnosti na podsticanju emigranata da investiraju i prenesu stečena znanja i tehnologije u Bosni i Hercegovini. U cilju zaštite bh. državljana na privremenom radu u inostranstvu potrebno je zaključiti bilateralne ugovore o zapošljavanju i socijalnom osiguranju sa zemljama gdje se tradicionalno zapošljavaju radnici iz Bosne i Hercegovine, a koji još

nisu sklopljeni, kao i omogućiti bolje informisanje potencijalnih radnih emigranata o uslovima zapošljavanja u drugim zemljama.

Radi potpunog upoznavanja sa detaljnim sadržajima odgovora institucija navednih u prvom dijelu teksta, u prilogu dostavljamo dobijene odgovore.

Prilozi:

1. Akt Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, broj: 03-07-6-161-5/18 od 10.5.2018. godine;
2. Akt Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, broj: 03-34/11-946/18 JH/ŠH od 11.5.2018. godine;
3. Akt Odjela za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, broj: 02-1145SB-0003/18 od 17.05.2018. godine;
4. Akt Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Posavskog kantona, broj: 06-38-495/18 od 09.04.2018. godine;
5. Akt Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Hercegovačko-neretvanskog kantona, broj: 05-01-02-798/18 od 19.04.2018. godine;
6. Akt Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Kantona 10, broj: 06-01-38-867/18 od 23.04.2018. godine;
7. Akt Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona, broj: 10-38-4382-2/18 od 25.04.2018. godine;
8. Akt Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Zapadnohercegovačkog kantona, broj: 07-01-323-01/18 od 30.04.2018. godine;
9. Akt Ministarstva za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona, broj: 11/1-05-14483/18 od 16.05.2018. godine;
10. Akt Skupštine Tuzlanskog kantona, broj: 02-02-163-10/18 od 04.06.2018. godine;
11. Akt Ministarstva obrazovanja i nauke, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, broj: 03-38-615/2018-2 od 25.05.2018. godine;
12. Akt Ministarstva obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona, broj: 10/1-05-10749-1/18 od 18.05.2018. godine;
13. Akt Ministarstva obrazovanja i nauke, kulture i sporta Zeničko-dobojskog kantona, broj: 10-38-5833-1/18 od 21.05.2018. godine.



Broj: 07-07-7-831-5, 18

Datum: 10.05.2018.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
SARAJEVO, TRG BIH 1.

n/r g-di Biljani Čamur-Veselinović, v.d. sekretara

PREDMET: Informacija, dostavlja se (Veza: Vaš dopis broj 07-07-7-831-MT/18. od 02.04.2018. godine)

Poštovani,

U vezi Vašeg dopisa broj: 07-07-7-831-MT/18. od 02.04.2018. godine u vezi realizacije zaključaka Vijeća ministara BiH u vezi informacije o negativnom trendu odlazaka ljudi iz BiH, u Prilogu Vam dostavljamo Inofrmaciju o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u inostranstvu, koju je Agencija za rad i zapošljavanje BiH uradila u saradnji za zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH

S poštovanjem,

DIREKTOR

Mr. Muamer Bandić

**Informacija o zapošljavanju državljana Bosne i
Hercegovine u inostranstvu**

Sarajevo, april 2018.

Vijeće Ministara Bosne i Hercegovine je na 136. sjednici održanoj 20.03.2018. godine zadužilo Ministarstvo civilnih poslova BiH da, u saradnji sa nadležnim institucijama, sačini informaciju o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, a posebno mladih.

Zbog toga je Ministarstvo civilnih poslova BiH uputilo dopis Agenciji za rad i zapošljavanje da, u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, dostavi informaciju vezano za navedenu problematiku.

Ova informacija su zajednički izradili predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje BiH, Federalnog zavopa za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Istorijski kontekst

Prostor BiH bilježi dugu istoriju iseljavanja. U bivšoj Jugoslaviji veliki emigracijski talasi su zabilježeni 1960-tih i 1970-tih godina, a izazvani su prvenstveno ekonomskim faktorima. Potvrda da je BiH izrazito emigracijska zemlja nalazimo u podatku da se od 1948. do 1991. godine iz BiH ukupno iselilo 729.434 stanovnika, što prosječno godišnje iznosi oko 17.000 stanovnika. Iako je predratna migracija imala karakter privremene migracije u svrhu zaposlenja, veliki broj emigranata iz tog perioda je svoj privremeni status u inostranstvu zamijenila stalnim.

Najveća migracijska kretanja zabilježena su u prvoj polovini 1990-tih, a riječ je o prisilnim migracijama uzrokovana ratnim dešavanjima i računa se da je u periodu od 1991-1995. godina više od milion ljudi iz BiH izbjeglo u druge zemlje, od kojih su mnogi nastavili živjeti u zemljama prijema i nakon okončanja ratnih sukoba. Poslijeratni period u BiH obilježen je nastavkom emigracije, bilo zbog spajanja porodica ili zbog teške ekonomske situacije ekonomske situacije u BiH.

Također, dostupni podaci potvrđuju da je zbog ekonomskih razloga, iseljavanje iz Bosne i Hercegovine nastavljeno, te da noviju emigraciju čine mladi i obrazovani ljudi. Zbog svega ovoga, Bosna i Hercegovina je jedna od zemalja *s najvećim brojem emigranata u svijetu u odnosu na ukupan broj stanovnika*. Brojna emigracija/iseljništvo svrstava Bosnu i Hercegovinu *na prvo mjesto u Evropi i sedmo u svijetu* po broju iseljenika u odnosu na ukupan broj stanovnika koji živi u zemlji.

Prema dostupnim zvaničnim podacima agencija za statistiku zemalja prijema i diplomatsko-konzularnih predstavništava Bosne i Hercegovine procjena ukupnog broja osoba koje žive u iseljstvu, a koje vode porijeklo iz Bosne i Hercegovine iznosi najmanje 2 miliona što čini 56,64% u odnosu na 3.531.159 ukupnog stanovništva u Bosni i Hercegovini¹.

Tačni statistički podaci o ukupnom broju emigranata rođenih u BiH, bez obzira na njihovo sadašnje državljanstvo, u 51 zemlji svijeta iznosi 1.727.173, od čega u zemljama EU-28 živi oko 60%, odnosno 1.039.236 bh. emigranata. (vidi **Tabelu 1.**)

Tabela 1. Broj emigranata rođenih u Bosni i Hercegovini u 51 zemlji prijema²

R. br.	Zemlja prijema	Broj	Izvor podataka i referentna godina
1.	Hrvatska	404.874	UN, 2015
2.	Srbija	335.992	UN, 2015
27.	Finska	832	UN, 2015
28.	Novi Zeland	626	UN, 2013

¹ BiH u brojevima, Agencija za statistiku BiH, 2017.

² Ministarstvo bezbjednosti BiH, Migracioni profil BiH za 2016. godinu

3.	Njemačka	199.837	UN, 2015
4.	Austrija	157.844	Eurostat ²⁴ , 2015
5.	SAD	122.190	UN, 2015
6.	Slovenija	105.313	UN, 2015
7.	Švedska	58.583	UN, 2015
8.	Švajcarska	57.542	UN, 2015
9.	Australija	41.449	UN ³ , 2015
10.	Kanada	39.583	UN, 2015
11.	Crna Gora	34.259	UN, 2015
12.	Albanija	29.077	UN ⁴ , 2013
13.	Italija	27.726	Eurostat, 2015
14.	Holandija	25.440	Stat.godišnjak Holandije 2013
15.	Danska	18.735	UN, 2015
16.	Francuska	13.939	UN, 2015
17.	Norveška	13.343	UN, 2015
18.	Makedonija	8.713	UN, 2015
19.	Ujedinjeno Kraljevstvo	8.469	UN, 2015
20.	Turska	3.507	UN, 2015
21.	Poljska	3.477	UN, 2015
22.	Belgija	3.059	UN, 2015
23.	Republika Češka	2.648	UN, 2015
24.	Luksemburg	2.426	UN, 2015
25.	Španija	2.119	UN, 2015
26.	Irska	1.838	Eurostat, 2015
29.	Ruska Federacija	515	UN, 2015
30.	Mađarska	506	Eurostat, 2015
31.	Grčka	440	UN, 2015
32.	Slovačka	393	UN, 2015
33.	Libija	329	UN, 2015
34.	Lihtenštajn	312	UN, 2015
35.	Malta	191	UN, 2015
36.	Južna Afrika	184	UN, 2015
37.	Island	153	UN, 2015
38.	Bugarska	116	Eurostat, 2015
39.	Portugal	111	Eurostat, 2015
40.	Kipar	96	Eurostat, 2015
41.	Brazil	82	UN, 2015
42.	Egipat	70	UN, 2015
43.	Jordan	64	UN, 2015
44.	Rumunija	60	Eurostat, 2015
45.	Izrael	53	UN, 2015
46.	Venecuela	24	UN, 2015
47.	Čile	12	UN, 2015
48.	Bolivija	10	UN, 2015
49.	Dominičanska Republika	5	UN, 2015
50.	Latvija	5	UN, 2015
51.	Estonija	2	Eurostat, 2015
UKUPNO		1.727.173	

Europska regulativa o pravu zapošljavanja EU građana van domicilne države

U državama članicama EU slobodno kretanje radnika temeljno je pravo kojim se građanima jedne države EU dopušta rad u drugoj državi EU pod istim uslovima koji vrijede i za građane te države članice. Tokom prelaznog perioda od najviše 7 godina nakon pristupanja mogu se primijeniti određeni uslovi kojima se ograničava slobodno kretanje radnika iz, u i među tim državama članicama. Prema prelaznim odredbama, u prve dvije godine svaka zemlja članica može ograničiti kretanje radnika iz nove članice

³ United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin - 2015 revised (United Nations database), pristupljeno 29.1.2017

⁴ United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2013). Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin (United Nations database), pristupljeno 29.1.2017

EU. Za produženje ograničenja u sljedeće tri godine, članica koja to želi mora poslati službeno obavještenje Evropskoj komisiji, dok za posljednje dvije godine, koliko je maksimalno moguće zadržati ograničenje, mora se dokazati opravdanost primjene prelaznog perioda radi održanja stabilnosti nacionalnog tržišta rada. Ta ograničenja odnose se samo na slobodu kretanja s ciljem zapošljavanja, mogu se razlikovati od jedne države članice do druge i mogu trajati maksimalno sedam godina (2+3+2).

Strategiju Evropa 2020. Evropsko vijeće usvojilo je u 2010. godine, a u njoj se artikulira niz ciljeva na nivou EU-a. Od pet definisanih ciljeva dva su relevantna za integraciju i zapošljavanje imigranata iz trećih zemalja. Prvi se odnosi na povećanje zaposlenosti stanovništva u dobi između 20 i 64 godine uključujući, između ostaloga, i bolju integraciju imigranata u radno aktivno stanovništvo. Drugi cilj odnosi se na povećanje stepena obrazovanja mladih, koji u odnosu na učenike nemigrante ranije napuštaju obrazovni sistem i imaju niži nivo obrazovanja. U 2011. godini, EK je predložila novi Evropski program za integraciju državljana trećih zemalja, fokusirajući se na mjere čiji je cilj povećanje privredne, društvene, kulturne i političke participacije i stavljajući naglasak na aktivnosti na lokalnom nivou. Navodi se i da porast stope nezaposlenosti imigranata, problem „prekvalificiranosti“ (neusklađenosti znanja i vještina migranata sa zahtjevima na radnom mjestu) te slaba obrazovna postignuća učenika migrantskog porijekla pridonose povećanju rizika od društvene isključenosti. U 2014. godini Evropsko vijeće donosi Strateške smjernice za daljnji razvoj područja slobode, sigurnosti i pravde (2014. – 2019.). One se donose u trenutku polaganog privrednog oporavka i izlaska iz krize većine zemalja EU-a, iako nedavna kriza u društvima ipak ostavlja tragove u obliku visoke nezaposlenosti. Kako bi se garantovao pozitivan učinak migracije i mobilnosti na privredu EU-a, u Smjernicama je naglasak na jačanju mjera za maksimalno iskorištavanje potencijala zakonitih migranata u državama članicama.

U principu svaka zemlja članica EU ima pravo da reguliše svoje tržište rada u odnosu na radnike iz trećih zemalja, uvažavajući slobodno kretanje radnika unutar zemalja EU (primjer: Uredba Njemačke Vlade 26-2).

Trenutna pravna regulative u BiH koja omogućava odlazak na rad u inostranstvo

Što se tiče odnosa BiH – EU uopšteno, Sporazumom o stabilizaciji i pridruživanju (SSP) GLAVA V. - KRETANJE RADNIKA, POSLOVNO NASTANJIVANJE, PRUŽANJE USLUGA, KRETANJE KAPITALA - POGLAVLJE I. KRETANJE RADNIKA navedeno je sljedeće:

ČLAN 47.

1. Prema uslovima i modalitetima primjenjivim u svakoj državi članici: (a) u tretmanu radnika koji su državljani Bosne i Hercegovine i koji su zakonito

zaposleni na teritoriji neke države članice, ne smije biti nikakve diskriminacije na osnovu državljanstva, u pogledu radnih uslova, naknade za rad ili otpuštanja s radnog mjesta u poređenju s državljanima te države; (b) supružnik i djeca radnika koji je zakonito zaposlen na teritoriji neke države članice, a koji zakonito borave na njenoj teritoriji, isključujući sezonske radnike i radnike koji dolaze na osnovu bilateralnih sporazuma u smislu člana 48., osim ako takvim sporazumima nije drugačije predviđeno, imaju pristup tržištu rada te države članice tokom perioda zaposlenja koje je odobreno tom radniku.

2. Bosna i Hercegovina će, zavisno od uslova i modaliteta koji se primjenjuju u toj zemlji, radnicima koji su državljani neke države članice i koji su zakonito zaposleni na njenoj teritoriji, kao i njihovim supružnicima i djeci koji zakonito borave u Bosni i Hercegovini, odobriti tretman predviđen u stavu 1.

ČLAN 48.

1. Uzimajući u obzir situaciju na tržištu rada u državama članicama i prema uslovima utvrđenim njihovim zakonodavstvom, te u skladu s pravilima koja su u tim državama na snazi u vezi s kretanjem radnika: (a) postojeće pogodnosti pristupa zapošljavanju koje države članice omogućavaju radnicima iz Bosne i Hercegovine na osnovu bilateralnih sporazuma treba da se zadrže i, po mogućnosti, poboljšaju; (b) ostale države članice razmotrit će mogućnost sklapanja sličnih sporazuma.
2. Nakon tri godine, Vijeće za stabilizaciju i pridruživanje razmotrit će omogućavanje daljnjih poboljšanja, uključujući pogodnosti u pristupu stručnoj obuci, a u skladu s pravilima i postupcima koji su na snazi u državama članicama i vodeći računa o situaciji na tržištu rada u državama članicama i u Zajednici.

U ovom trenutku najznačajniji pravni akt u BiH koji na neki način reguliše zapošljavanje državljana BiH u drugim zemljama je Zakon o Agenciji za rad i zapošljavanje BiH (Sl. glasnik BiH, 21/03 i 43/09.) gdje u članu 6. u kojima se govori o nadležnostima Agencije, stoji:

- a) u oblasti zapošljavanja iz svoje nadležnosti predstavlja Agenciju, saraduje s nadležnim agencijama, institucijama i međunarodnim organizacijama u tim oblastima;
- b) u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti

zapošljavanja, a saradujući sa nadležnim entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH;

d) inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i učestvuje u vođenju pregovora za zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti socijalnog osiguranja za dio nezaposlenosti i prati njihovo provođenje u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko Distrikta BiH;

f) prikuplja inostrane i domaće zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini;

i) koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti i u saradnji sa entitetskim zavodima za zapošljavanje i zavodom za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH;

Sporazumi o zapošljavanju koje BiH ima potpisane sa drugim državama su slijedeći:

1. Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji,
2. Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme,
3. Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini,
4. Sporazum između Vijeća ministara BiH i Vlade Države Katar o regulisanju zapošljavanja državljana BiH u Državi Katar (potpisan, nije ratifikovan od strane Države Katar), i
5. Dogovor o posredovanju u zapošljavanju bosanskohercegovačkih studenata u SR Njemačkoj u okviru ljetnog raspusta.

V. Nadležnost Agencije za rad i zapošljavanje BiH u ovom domenu

Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: ARZ BiH) je osnovana 2003. godine, kao samostalna upravna organizacija u okviru institucija Bosne i Hercegovine, a njene nadležnosti su regulisane članom 6. Zakona o Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 21/03 i 43/09). ARZ BiH obavlja stručne i druge poslove koji se odnose na oblast zapošljavanja u okviru nadležnosti Bosne i Hercegovine, a koji pretežno zahtjevaju primjenu stručnih i naučnih metoda rada i s njima povezanih upravnih poslova. ARZ BiH je nadležna za

izvršavanje međunarodnih obaveza u oblasti zapošljavanja (u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine) i za koordinaciju aktivnosti na domaćem tržištu rada.

Kao što je već navedeno u prethodnom pasusu, u Zakonu o Agenciji za rad i zapošljavanje BiH (Sl. glasnik BiH, 21/03 i 43/09.) u članu 6., u kojem se govori o nadležnostima ARZ BiH, u paragrafima a), b), d), f) i i) stoji da je ARZ BiH nadležna da: u koordinaciji sa Ministarstvom civilnih poslova Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: resorno ministarstvo BiH) izvršava preuzete međunarodne obaveze iz oblasti zapošljavanja, inicira zaključivanje međunarodnih ugovora u oblasti zapošljavanja i prati njihovo provođenje, prikuplja inostrane zahtjeve i informacije o ponudi i potražnji domaće i strane radne snage i realizuje iste u granicama svojih nadležnosti i mogućnosti tržišta rada u Bosni i Hercegovini i koordinira u zapošljavanju bosanskohercegovačkih građana u inostranstvu u granicama svojih zakonskih nadležnosti (sve ovo u saradnji sa zavodima za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH).

VI Podaci o građanima BiH koji odlaze na rad u inostranstvo

Najvažniji razlog odlaska državljana BiH na rad u inostranstvo je nemogućnost pronalaženja posla u BiH i bolji uslovi zapošljavanja u drugim državama, prvenstveno državama članicama EU. Što se tiče podataka o broju građana BiH koji su otišli na rad u inostranstvo, ARZ BiH ima podatke samo za one zemlje sa kojima BiH ima potpisan sporazum o zapošljavanju koji je na snazi i u kojima je ARZ BiH nadležni nosilac ili organ za implementaciju Sporazuma. To su:

1. Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji

Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji se primjenjuje od 01.03.2013. godine. **U 2017. godini izdato je 9.923 radnih dozvola** za građane Bosne i Hercegovine, te je taj broj građana i zaposlen u Sloveniji posredstvom Agencije za rad i zapošljavanje BiH.

U 2017. godini u odnosu na 2016. godinu u svim segmentima se povećao obim posla u vezi sa realizacijom ovog i to:

- U 2017. godini zaprimljeno je 7.451 oglas iz Slovenije, što je za 3.826 oglasa ili 106% više u odnosu na 2016. godinu.
- U 2017. godini potraživano je ukupno 16.479 radnika, što je za 9.566 radnika ili 138% više nego u odnosu na 2016. godinu.

- Od navedenog broja potraživanih radnika, putem Agencije za rad i zapošljavanje BiH zaposleno je u Sloveniji 9.923 radnika. To znači da od ukupnih potreba Slovenije, Agencija za rad i zapošljavanje BiH je posredovala u zapošljavanju 60,21% potrebnih radnika, dok su ostala posredovanja išla iz ostalih država regiona. Navedeni broj zaposlenih radnika predstavlja povećanje od 5.145 radnih dozvola ili 107,68% u odnosu na 2016. godinu.
- U 2017. godini potpisano je 9.725 ugovora o radu, što u odnosu na 2016. godini čini povećanje od 5.090 ugovora ili 109,82%.

Od početka implementacije Sporazuma između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji, od 1.3.2013. godine do kraja 2017. godine, **ukupno je izdato 19.909 radnih dozvola državljanima BiH.**

U 2017. godini po broju oglasa na prvom mjestu su varioci sa 23%, zatim vozači sa 22,8%, zidari 6,5%, bravari 4%, te ostali: armirači, elektroinstalateri, bravari, fasaderi i sl. Sva navedena zanimanja se odnose na SSS i KV kvalifikaciju. Svega do 3% oglasa se odnosi na visoko obrazovanu populaciju (VSS) i tu su mašinski inženjeri i građevinski inženjeri. Plate svih radnika se kreću u bruto iznosu od 800 – 2.400 EUR- a, a vezano za polnu strukturu uglavnom se u 99% slučajeva radi o angažmanu muške radne snage. Kada je riječ o starosnoj populaciji uglavnom se zapošljava radna snaga između 25 i 40 godina starosti.

2. Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme

Dana 03.04.2013. godine su u Bonu direktorica Centralnog ureda za posredovanje stručne radne snage (ZAV) pri Agenciji za rad SR Njemačke i direktor Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine potpisali Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelji) na određeno vrijeme. Time su stečeni uslovi za početak procesa zapošljavanja naših državljana u SR Njemačkoj, a sama procedura je definisana Operativnim protokolom za primjenu Dogovora o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj na određeno vrijeme, koji je 15.04.2013. godine potpisan između Agencije i zavoda za zapošljavanje entiteta i Brčko distrikta BiH.

Dogovor se implementira pomoću dvije procedure i to:

1. Putem Triple Win projekta u saradnji sa GIZ-om (Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit), što podrazumijeva intervju kandidata, pohađanje kursa njemačkog jezika i stručna priprema za rad u SR Njemačkoj i

2. Procedura za poznatog poslodavca - gdje kandidat pronalazi poslodavca u SR Njemačkoj.

U 2017. godini na osnovu realizacije Dogovora o posredovanju u zapošljavanju medicinskih radnika sa srednjom stručnom spremom izdata je 851 radna dozvola. Od ovog broja 74 osobe su zaposlene putem projekta Triple Win, a ostatak putem projekta zapošljavanja kod poznatog poslodavca. Od početka implementacije Dogovora, u 2013. godini, do kraja 2017. godine u Njemačkoj je po ovom osnovi izdato 3.478 radnih dozvola državljanima BiH. Plate svih radnika se kreću u minimalnom iznosu od 1.900 eura bruto u prvoj godini, a vezano za polnu strukturu otprilike 2/3 kandidata koji su otišli putem ovog dogovora su žene. Kada je riječ o starosnoj populaciji najveći broj njih je između 20 i 35 godina starosti.

3. Sporazum između Vijeća ministara BiH i Vlade Države Katar o regulisanju zapošljavanja državljana BiH u Državi Katar

Prilikom posjete državne delegacije Bosne i Hercegovine Državi Katar 06.04.2014. godine je potpisan Sporazum između Vijeća ministara BiH i Vlade Države Katar o regulisanju zapošljavanja državljana BiH u Državi Katar, nakon čega je isti upućen u daljnju proceduru. Nakon imenovanja Međudržavne komisije za provođenje Sporazuma, u toku je regulisanje procedure implementacije ovog Sporazuma.

4. Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini

Sporazum između Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i Vlade Republike Srbije o privremenom zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Srbiji i državljana Republike Srbije u Bosni i Hercegovini potpisan je i ratifikovan u 2011. godini, dok je Protokol o provođenju Sporazuma potpisan 30.03.2016. godine. U okviru realizacije ovog Sporazuma, do sada su bila 2 oglasa (po jedan iz BiH i Srbije), ali zahtjevi po ovim oglasima nisu realizovani.

5. Ferijalni rad studenata u SR Njemačkoj u okviru ljetnog raspusta

Ferijalni rad studenata u SR Njemačkoj provodi se od 2005. godine, kada je Agencija za rad i zapošljavanje BiH preuzela ovu obavezu od Federalnog zavoda za zapošljavanje, odnosno naslijedila praksu koju je još SFR Jugoslavija zaključila sa SR Njemačkom. U periodu 2013-2017. godina ukupno 227 studenata iz Bosne i Hercegovine je obavilo ferijalnu praksu u SR Njemačkoj putem ovog Dogovora, od toga je u 2017. godini bilo njih 34.

uspješnih ljudi u raznim oblastima) i ekonomski (stabilan priliv novčanih doznaka, štednja emigranata i investicije) kapital, jačanje kapaciteta i podrška institucijama u oblasti rada sa emigracijom u cilju njenog povezivanja sa razvojem Bosne i Hercegovine, kao i uključivanje emigracije u razvojne strategije različitih nivoa vlasti i sektora u BiH, su prioritetni zadaci u narednom periodu.

Prijedlozi mjera

Bosna i Hercegovina, u kontekstu regulisanja kontrolisanih emigracija svoje radne snage i izvlačenja pozitivnih efekata od radnih migranata u drugim zemljama, treba da uradi slijedeće aktivnosti:

- Zaključivati bilateralne ugovore o zapošljavanju i socijalnom osiguranju sa zemljama gdje se tradicionalno zapošljavaju radnici iz BiH (ako nisu sklopljeni),
- Bolje informisati potencijalne kandidate o uslovima zapošljavanja u drugim zemljama,
- Podstaći radnu emigraciju iz BiH za mogućnosti investiranja u BiH,
- Podstaći radnu emigraciju u BiH za prenos znanja i tehnologija u BiH.

(293)

Broj: 03-34/11-946/18 JH/ŠH
Sarajevo, 11.05.2018. godine

07-07-7-831/18

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
n/r g-đa Biljana Čamur Veselinović, v.d. sekretara
SARAJEVO

Veza: Vaš akt broj:07-07-7-831-MT/18 od 02.04.2018. godine

Predmet: Informacija, dostavlja se

U vezi Vašeg akta broj i datum veze, kojim ste obavijestili Federalno ministarstvo rada i socijalne politike da je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine zadužilo Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine da u saradnji sa nadležnim institucijama sačini informaciju o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, obavještavamo Vas da smo u vezi navedenog zatražili informaciju od Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Federalni zavod za zapošljavanje dostavio je odgovor broj: 01-49-4264-1/18 od 08.05.2018.godine koji Vam dostavljamo u prilogu ovog akta.

S poštovanjem,

MINISTAR
Vesko Drijača

Prilog: kao u tekstu



Broj: 01-49-4264-1/18
Sarajevo, 08.05.2018. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE
71000 SARAJEVO, ul. Marka Marulića br. 2

n/r Vesko Drljača, ministar

PREDMET: Odgovor, dostavlja se

VEZA: Vaš akt broj: 03-34/11-946/18 JBK/ŠH od 09.04.2018. godine

Poštovani,

U vezi sa Vašim traženjem za dostavu Informacije i podataka u skladu sa aktom Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, obavještavamo Vas da smo od kantonalnih/županijskih službi za zapošljavanje prikupili podatke o broju nezaposlenih osoba brisanih s evidencije tokom 2017. godine zbog zaposlenja u inostranstvu, na osnovu podataka datih od strane nezaposlenih osoba, te Vam iste dostavljamo u tabelarnom pregledu, s napomenom da službe za zapošljavanje Zapadnohercegovačkog kantona/županije i Hercegovačko-neretvanskog kantona/županije nisu bile u mogućnosti izdvojiti ovaj podatak.

Služba za zapošljavanje kanton/županija	Broj osoba
1. Unsko-sanski	2425
2. Posavski	300
3. Tuzlanski	2983
4. Zeničko-dobojski	961
5. Bosansko-podrinjski	7
6. Srednjobosanski	931
7. Hercegovačko- neretvanski	-
8. Zapadnohercegovački	-
9. Kanton Sarajevo	587
10. Kanton 10	375

Srdačan pozdrav,

Ravnateljica
Helena Lončar

Bosna i Hercegovina
BRČKO DISTRIKT
Bosne i Hercegovine
VLADA BRČKO DISTRIKTA

Одјел / Одјелjenje за стручне и
административне послове



Босна и Херцеговина
БРЧКО ДИСТРИКТ
Босне и Херцеговине
ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА

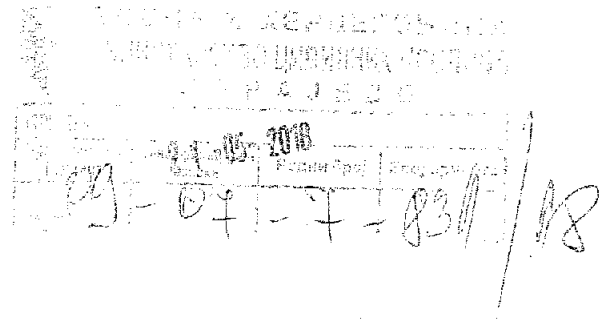
Одјељење за стручне и
административне послове

Bulevar Mira 1. 76100 Brčko distrikt BiH. Telefon: 049 240 799. Faks: 049 217 234. Centrala: 049 240 600
Булевар Мира 1. 76100 Брчко дистрикт БиХ, Телефон: 049 240 799. Факс: 049 217 234. Централa: 049 240 600

Број предмета: 48-000346/18
Број акта: 02-1145SB-0003/18
Датум, 17.5.2018. године
Мјесто, Брчко

Увед. оп.: 753/18

МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА БИХ
ТРГ БиХ 1, САРАЈЕВО
71000, САРАЈЕВО



ПРЕДМЕТ: ДОПИС, Закључак Вијећа министара БиХ, информација, доставља се

Везано за Ваш допис Ваш број:09-07-7-831-АЧ/18 од 08.05.2018.године достављамо Вам следеће информације:

Према незваничним подацима којима располажу организације цивилног друштва Брчко дистрикт БиХ је у протекле 3 године напустило преко 4500 становника, међу којима млади чине већину. Разлози одласка из Брчко дистрикта БиХ су најчешће економске односно egzистенцијалне природе, али су познати и примјери одласка запослених младих брачних парова.

Консултујући се са Агенцијом за статистику у Брчко дистрикту БиХ, Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ добили смо информацију да се званично у Дистрикту нико не бави анализом ове појаве, тако да не постоје званични подаци о броју становника који су напустили Брчко дистрикт БиХ као ни разлози одласака.

Влада Брчко дистрикта БиХ у сарадњи са Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ финансијски подржава програм самозапошљавања младих, у буџету се сваке године обезбједе средства за реализацију пројеката омладинских организација којим се унапређује положај младих Брчко дистрикта БиХ, усвојен је Закон о младима Брчко дистрикта БиХ, у припреми је закон о волонтирању Брчко дистрикта БиХ.

Истовремено су у Буџету Брчко дистрикта БиХ намјенски одвојена средства за провођење истраживања о положају младих и израду Стратегије за младе, на основу чега ће бити донесени и секторски Програми за младе.

Све наведено су напори да се млади задрже у Брчко дистрикту БиХ, али стратешког приступа овом проблему у овом тренутку нема.

ПРЕДМЕТ ОБРАДИО

Ссад Ушановић

Шеф Пододјељења за подршку

МЗ, УГ и НВО

Аница Радич Савић, дипл.политиколог

Шеф Одјељења за стручни
административне послове

Срђан Блажић, дипл.економиста

ДОСТАВЉЕНО:

- 1.Наслову,
- 2.Евиденцији,
- 3.А/а

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA POSAVSKA
Ministarstvo prosvjete, znanosti,
kulture i športa

Broj: 06-38-495/18
Orašje, 9.4.2018.godine

16/04/18
Ad. broj
14.04.2018

MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
SARAJEVO
BOSNA I HERCEGOVINA

PREDMET: Informacija o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, dostavlja se,-

Veza akt broj: 09-77-7-831-AČ/18 od 30.3.2018. godine


Vašim aktom, broj: 09-77-7-831-AČ/18 od 30.3.2018. godine, obratili ste nam se zahtjevom za dostavljanjem informacija vezanih za negativni trend odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, kako bi tu informaciju Kolegij Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine mogao uvrstiti u dnevni red. S tim u svezi dostavljamo Vam odgovor da su Strategijom razvoja Županije Posavske utvrđeni prioriteti za poticaj ostanka stanovnika Županije Posavske i smanjenja stope napuštanja obrazovanja učenika kroz predviđene mjere: Sufinanciranje upošljavanja i samoupošljavanja stanovništva i Sufinanciranje upošljavanja pripravnika kod privatnih poslodavaca-Prvo radno iskustvo.

Upisnom politikom u srednjim školama Županije Posavske, kroz raznolikost struka i zanimanja, omogućava se mladima na našem području kvalitetan pristup srednjem obrazovanju. Ova mjera provodi se kroz subvencioniranje prijevoza učenika, koji imaju osiguran besplatan prijevoz i nabavku udžbenika.

Nastojimo, kroz pružanje podrške i pomoći učenicima od strane pedagoške službe i nastavnog osoblja, smanjiti negativni trend odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine ali Ministarstvu prosvjete, znanosti, kulture i športa nema konkretnih podataka o odlascima ljudi iz Bosne i Hercegovine.

Za sve dodatne informacije u svezi navedenog možete se obratiti ovom Ministarstvu na telefon/fax: 031/713-356, 031/713127 ili na internet adresu minist.prosvjete.zup.posavske@tel.net.ba.

S poštovanjem,

Ministar

Mario Pejić, prof.



Mostar, S. Radića 3/III, tel.: +387 (0)36-334-400; fax: +387 (0)36 316-792; www.monkshuk.gov.ba; e-mail: monkshuk@tel.net.ba

Broj: 05-01-02-798/18

Mostar, 19. 04. 2018. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo civilnih poslova

30-04-2018

09-07-7-831/18

Predmet: Zaključak Vijeća ministara Bosne i Hercegovine vezano za informacije o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine

Poštovani,

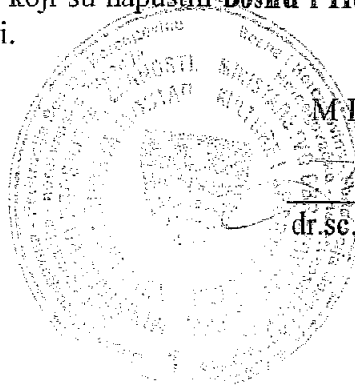
pozivajući se na Vaš dopis broj: 09-07-7-831-AČ/18 od 30.03.2018. godine, a kojim se traži da u skladu sa svojim nadležnostima poduzmemo mjere i aktivnosti, te da dostavimo priloge radi sačinjavanja predmetne **informacije o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine**, možemo odgovoriti sljedeće:

- Na području HNK, registrovano je 50 osnovnih i 29 srednjih škola. Škole su u obavezi tri puta u toku jedne školske godine dostaviti podatke o brojnom stanju učenika, kao i postignuti uspjeh u učenju i vladanju, na kraju prvog, drugog polugodišta i na kraju školske godine. Škole su također u obavezi voditi i evidenciju u vidu pedagoških kartona učenika i tzv. Socijalne karte učenika na nivou odjeljenja, kao i na nivou cijele škole.
- U posljednje tri školske godine (2015/2016, 2016/2017 i 2017/2018), po informacijama koje nam škole dostavljaju, kao razlog napuštanja školovanja u njihovoj ustanovi, evidentan je odlazak učenika u inostranstvo sa roditeljima/starateljima. Roditelji/staratelji su u obavezi obavijestiti školu o djetetovom nastavku osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja, međutim, po informacijama koje nam dolaze iz škola, roditelji/staratelji, po odlasku u inostranstvo ne obavještavaju o nastavku školovanja, odnosno ne obavljaju svoju Zakonom predviđenu dužnost. Zanimljiva je i činjenica koje škole navode u svojim izvještajima vezano za razloge odlaska iz BiH cijele porodice učenika, a koji se najčešće odnose na rješavanje radno-pravnog statusa i samim tim osiguravanja suštinski potrebnih uslova za život. Što se tiče učenika koji izvrše prelazak iz jedne škole u drugu na području Kantona ili unutar Bosne i Hercegovine, škole posjeduju urednu, Zakonom predviđenu dokumentaciju (prevodnice i sl.).

- Okvirnim zakonom o osnovnom i srednjem obrazovanju (Službeni glasnik BiH, broj: 18/03 od 01.07.2003.), kao i Zakonom o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju ("Službene novine HNK", 08/00, 04/04, 05/04, 01/14), osnovnoškolski odgoj i obrazovanje je obavezno, pa samim tim, odgojno-obrazovne ustanove koje obavljaju osnovnoškolski odgoj i obrazovanje su u obavezi obavijestiti nadležne organe, te poduzeti zakonom određene **mjere**, za svakog učenika koji je napustio školovanje, a po njihovom saznanju nije nastavio školovanje u nekoj drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi u Bosni i Hercegovini ili u inostranstvu, ukoliko su roditelji/staratelji sa djetetom odselili iz države.
- **Mjere** koje osnovne škole poduzimaju su prije svega: kontinuirani savjetodavni razgovori sa roditeljima/starateljima, zakonom obavezno informisanje gore navedenih nadležnih organa, a ukoliko roditelji/staratelji ne dozvoljavaju školovanje svog djeteta sami podliježu krivičnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom. Ukoliko je razlog nepohađanja školovanja težak socioekonomski status porodice učenika, zajedničkim snagama kroz interresornu saradnju, nadležne odgojno-obrazovne ustanove i institucije pomažu roditeljima kroz obezbjeđivanje besplatnih udžbenika i osiguravanje ispunjavanja i drugih uslova i sredstava potrebnih za redovno pohađanje zakonom obaveznog osnovnog školovanja
- Srednjoškolski odgoj i obrazovanje nije obavezan, međutim predstavlja temelj koji obezbjeđuje mladoj osobi nastavak školovanja na visokoškolskim ustanovama ili osiguravanje uslova za egzistenciju i samoaktualizaciju mlade ličnosti. S tim u vezi, i srednje škole su u obavezi voditi evidenciju o napuštanju školovanja u vidu navođenja razloga napuštanja, kao i o mjerama koje su poduzeli po ovom pitanju. U skladu sa navedenim, najčešći razlozi po informacijama koje nam škole dostavljaju u posljednje tri školske godine (2015/2016, 2016/2017 i 2017/2018) su: ponavljanje razreda i odluka učenika da školovanje nastavi i završi u statusu polaznika u skladu sa Zakonom o obrazovanju odraslih, zatim stupanje u brak ili nemogućnost redovnog školovanja zbog trudnoće, no evidentan je i odlazak učenika-srednjoškolaca u inostranstvo sa roditeljima/starateljima.
- **Mjere** koje srednje škole poduzimaju su prije svega: kontinuirani savjetodavni razgovori sa učenicima i roditeljima/starateljima, ukazujući na važnost redovnog pohađanja srednje škole, a ukoliko je razlog nepohađanja školovanja težak socioekonomski status porodice učenika, zajedničkim snagama kroz interresornu saradnju, nadležne odgojno-obrazovne ustanove i institucije pomažu roditeljima kroz obezbjeđivanje besplatnih udžbenika i osiguravanje ispunjavanja i drugih uslova i sredstava potrebnih za redovno pohađanje srednje škole.

Podatke o broju građana sa područja HNK koji su napustili Bosnu i Hercegovinu nemamo, obzirom da ta oblast nije u našoj nadležnosti.

S poštovanjem,



MINISTAR

[Signature]
dr. sc. Rašid Hadžović

Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a.



Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa
LIVNO

Broj: 06-01-38-867/18.
Livno, 23. travnja 2018. godine

09-07-7-831/18

MINISTARSTVO CIVNILIH POSLAVA BIH
TRG BOSNE I HERCEGOVINE
71 000 SARAJEVO

**Predmet: Negativni trend odlaska ljudi iz BiH, posebno mladih
- informacija ;dostavlja se**

Poštovani,

Temeljem vašeg dopisa Broj: 09-77-7-831-AČ/18 od 30.03.2018.godine, a u svezi traženja dostavljanja priloga radi sačinjavanja predmetne informacije na temu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, Ministarstvo vam dostavlja u skladu sa svojim nadležnostima osvrt na spomenutu problematiku:

Glavni i osnovni problem odlaska ljudi s prostora cijele BiH a time i s prostora Hercegbosanske županije je nemogućnost zaposlenja, odnosno loša ekonomska situacija. Mlade osobe napuštaju svoja ognjišta u potrazi za radnim mjestima, pritom vodeći za sobom cijele obitelji.

Jedan od velikih razloga odlaska ljudi sa prostora Hercegbosanske županije (jedne od najnerazvijenijih) je i maćehinski odnos države, kako i F BiH prema ovom području. Zanemarivanje prometne infrastrukture, prekatégorizacija graničnih prijelaza (degradiranje GP Kamensko) čime se sprečavaju ulaganja ozbiljnijih gospodarskih društava, iz razloga povećanja troškova plasiranja proizvoda iz Hercegbosanske županije na prostor Europske Unije. EU iako na samo nekoliko kilometara, dostupna je izvoznicima samo puno dužim cestovnim putevima.

Nadalje, i politička situacija iznimno doprinosi odlasku ljudi iz BiH, posebno se politička situacija odražava na prostore naseljene većinskim hrvatskim življem. Postoji potreba izjednačavanja prava hrvatskoga naroda s druga dva konstitutivna naroda-Bošnjacima i Srbima

i uspostavu ravnopravnih odnosa i jednakih prava i odgovornosti prema državotvornoj zajednici BiH.

Nezagarantiranost izbora legitimnih hrvatskih predstavnika, tj. nametanje političke volje izborom predstavnika malobrojnijim narodima.

Majorizacija je pojam kojim se objašnjava omogućavanje većinskom bošnjačkom narodu u Federaciji BiH da nadglasava i bira pripadnike hrvatskoga naroda u vlast. Konstitutivnost jamči kolektivnu jednakost – tako ju je definirao i Ustavni sud BiH, no očito je da ona nije ostvarena. Izbor u tijela vlasti ne izražava želju hrvatskoga naroda, nego političkih elita druga dva naroda. Stalnom centralizacijom prihoda ionako loš položaj hrvatskoga naroda neprestano se urušava sve jačom tendencijom i željom da se županije ukinu. Županije su ustavna kategorija, sa vlastitim ustavom te imaju trodiobu vlasti kao državotvorna ustrojbeni jedinica.

Ministarstvo čini sve u svojoj moći i nadležnostima na umanjenju posljedica ovih negativnih trendova. Činimo to kroz stipendiranje deficitarnih visokoškolskih studija u Hercegbosanskoj županiji, a to su studij matematike, fizike, kemije, biologije, njemačkog jezika, logopedije i edukacijske rehabilitacije.

Počela je isplata dječjeg doplatka za svako dijete do 15 godine života; isplaćuju se porodijske naknade u iznosu od 100 % plaće kroz godinu dana, a za neuposlene majke isplaćuje se jednokratna naknada u iznosu od 300 KM te 100 KM mjesečno kroz godinu dana; plaće proračunskim korisnicima su uvećane u 2018. godini; subvencioniraju se kamate na kredit; predškolski odgoj je besplatan; sufinancira se prijevoz učenika; udžbenici su besplatni za djecu I. razreda.

S poštovanjem,

The seal is circular with the text 'FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE' and 'MINISTARSTVO OBILAVANJE I mladih' around the perimeter. In the center is the coat of arms of the Federation of Bosnia and Herzegovina. Overlaid on the seal is the word 'MINISTAR' in large, bold, capital letters, and below it, the name 'Petar Galić' in a smaller font. A handwritten signature is visible over the seal.

MINISTAR
Petar Galić



27/04/18

gornik
07/05/2018

Broj: 10-38-4382-2/18
Bihać, 25. 4. 2018. godine

**MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA BIH
TRG BOSNE I HERCEGOVINE 1
SARAJEVO**

09-07-7-831/18

PREDMET: Informacija, dostavlja se

Poštovani,

U vezi vašeg akta broj: 09-07-7-831-AČ/18 od 30. 3. 2018. godine dostavljamo vam slijedeću informaciju:

Suočeni sa sve izraženijim odlaskom mladih obrazovanih ljudi iz Unsko-sanskog kantona pa i iz cijele zemlje Vlada Unsko-sanskog kantona donošenjem Strategije prema mladima Unsko-sanskog kantona 2018.-2022. godine ima namjeru detektirati probleme mladih i donijeti strateške pravce djelovanja (Skupština Unsko-sanskog kantona prihvatila je Strategiju prema mladima Unsko-sanskog kantona 2018.-2022. godine Zaključkom broj: 01-02-4-666/18 od 5. 3. 2018. godine).

Kako je i propisano Zakonom o mladima Federacije Bosne i Hercegovine, prije samog oblikovanja strateškog dokumenta, na području Unsko-sanskog kantona provedeno je istraživanje potreba i problema mladih, a analiza rezultata provedenog istraživanja služila je kao baza za sav dalji rad na Strategiji. Istraživanje je provedeno u 2016. godine, a za prikupljanje podataka korištene su kvantitativne i kvalitativne metode.

Na nivou Unsko-sanskog kantona neophodno je uvesti sistem praćenja i izvještavanja o mladima koji napuštaju Bosnu i Hercegovinu, o načinu, svrsi i razlozima odlaska. Pored toga potrebno je uspostaviti bazu podataka na nivou svake od općina Unsko-sanskog kantona o mladima koji su u dijaspori i omogućiti njihovo povezivanje sa udruženjima mladih u zemlji.

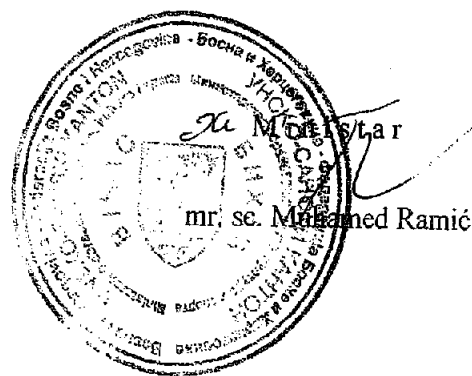
S obzirom na niske stope nataliteta i trend odlaska mladih iz zemlje, Unsko-sanski kanton bi se za relativno kratko vrijeme mogao suočiti sa problemom nedovoljnog broja mladih stanovnika. U prethodnih pet godina, broj učenika prvih razreda osnovne škole se smanjivao do školske 2012/13. godine, dok se u 2013/14. i 2014/15. godini bilježi blagi porast u broju učenika upisanih u prvi razred osnovne škole. U školskoj godini 2015/16. ponovo

dolazi do pada u broju učenika upisanih u prve razrede osnovnih škola Unsko-sanskog kantona.

Podaci o prirodnom kretanju stanovništva govore da je broj rođenih opao za više od 32% u periodu od pet godina, a određene lokalne zajednice poput Bosanskog Petrovca i Ključa imaju zabrinjavajuće nizak natalitet. Dodamo li tome sveprisutni trend odlaska mladih ljudi iz zemlje, opravdano je za pretpostaviti kako će cijela zemlja, a tako i Unsko-sanski kanton u dogledno vrijeme imati mnoštvo problema koji će se generirati kroz nedovoljan broj stanovnika mlađe dobi. U protekle četiri školske godine, broj studenata na fakultetima u Unsko-sanskom kantonu opao je za skoro 32%. Svi fakulteti, osim Islamskog pedagoškog fakulteta, bilježe pad u broju upisanih studenata. Kod većine fakulteta, zabilježeni pad je značajan.

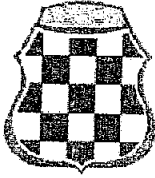
Strategiju prema mladima Unsko-sanskog kantona 2018.-2022. godine ćemo vam dostaviti u elektronskoj formi.

S poštovanjem,



Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, ZNANOSTI,
KULTURE I ŠPORTA

Broj: 07-01-323-01/18
Široki Brijeg, 30.04.2018. godine

MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
BOSNE I HERCEGOVINE

PREDMET: Informacija, dostavlja se

Veza: Vaš akt broj:09-07-7-831-AČ/18 od 30.03.2018. godine

Poštovani,

Tražili ste informaciju o temi „Informacija o negativnom trendu odlaska ljudi iz BiH, posebno mladih“.

U prilogu Vam dostavljamo traženu informaciju u okviru nadležnosti Ministarstva obrazovanja, znanosti, kulture i športa Županije Zapadnohercegovačke.

U posljednjih pet godina (školska 2017./2018., 2016./2017., 2015./2016., 2014./2015., 2013./2014. školska godine) ukupan broj učenika osnovnih i srednjih škola Županije Zapadnohercegovačke koji je kao razlog ispisa iz škole naveo iseljavanje u drugu državu je 298 učenika.

S poštovanjem,

MINISTRICA

Ružica Mikulić

DOSTAVITI:

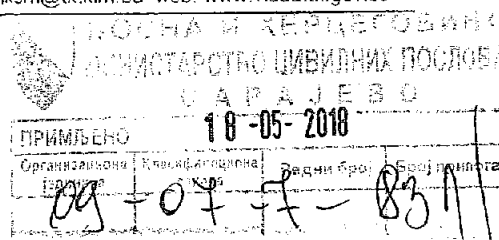
1. Naslovu,
2. Pismohrani



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Министарство за културу, спорт и младе

Tuzla, Rudarska br. 65, tel.: +387 35 369-352 fax.: +387 35 369-437 e-mail: mksm@tk.kim.ba web: www.vlada.tk.gov.ba

Broj: 1111- 05-14483 /18
Tuzla, 16.05.2018. godine



BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
N/R Biljana Čamur Veselinović, v.d. sekretar Ministarstva

Predmet: Informacija, dostavlja se. –

Veza Vaši akti broj: 09-07-7-831-AĆ/18 od 30.03.2018. godine i 08.05.2018. godine

Poštovani,

Vašim aktima broj i datum gornji obratili ste se Ministarstvu za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona za dostavu priloga za potrebe izrade informacije o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih.

Ovim putem Vas obavještavamo da Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona ne vodi evidenciju o odlasku mladih sa područja Tuzlanskog kantona, te Vam stoga nismo u mogućnosti dostaviti priloge za izradu navedene Informacije.

S poštovanjem,

DOSTAVITI:
① Naslovu
1x a/a



MINISTAR
Ves
Biljana Vojinović



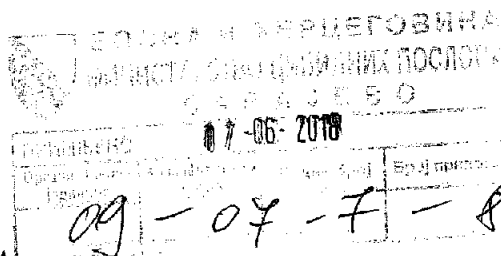
SKUPŠTINA

ASSEMBLY

221
06-06-2018

Broj: 02-02-163-1/18
Tuzla, 4.6.2018.

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
- n/r ministra -



Predmet: Zaključak Skupštine TK – dostavlja se

U prilogu Vam dostavljamo Zaključak Skupštine broj: 01-02-163-9/18, od 31.5.2018. godine, koji se odnosi na poduzimanje mjera koje će doprinijeti rješavanju problematike odlaska građana i mladih sa područja Tuzlanskog kantona, te Vas molimo da nas izvijestite o realizaciji istog u dijelu koji je u Vašoj nadležnosti.

S poštovanjem

Dostavljeno:
1x Naslovu
1x Evidenciji
1x Arhivi

Sekretar Skupštine
Enisa Hasanagić
Enisa Hasanagić

Na osnovu člana 107. stav 2. Poslovnika Skupštine Tuzlanskog kantona, - drugi prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“ br. 4/12, 3/13, 10/13, 15/13, 2/14, 6/15 i 4/18), u vezi sa Informacijom o problemu odlaska građana sa prostora Tuzlanskog kantona sa prijedlogom mjera, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici od 31.5.2018. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

sa mjerama koje će doprinijeti rješavanju problematike odlaska građana i mladih sa područja Tuzlanskog kantona

Skupština Tuzlanskog kantona zahtijeva od nadležnih organa uprave i drugih institucija da, u cilju doprinosa rješavanju problematike odlaska građana i mladih sa područja Tuzlanskog kantona, preduzmu aktivnosti na realizaciji sljedećih mjera:

1. Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona

- Izraditi Strategiju za mlade na području Tuzlanskog kantona koja će, između ostalog, kao ciljeve imati „sprečavanje“ odlaska mladih i obezbjeđivanje radnih mjesta za mlade
- Izraditi Strategiju razvoja sporta sa jasnim smjericama za plansko ulaganje u sportsku infrastrukturu
- Realizovati programe promocije uspješnih mladih ljudi u zajednici, u saradnji sa JP Radio-televizija Tuzlanskog kantona
- Formirati fond za stambeno zbrinjavanje mladih

2. Ministarstvo obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona

- Uskladiti obrazovni sistem sa potrebama tržišta rada, te raditi na unapređenju kvaliteta nastavnih planova i programa i nastavnog rada u javnim i privatnim obrazovnim ustanovama
- Uskladiti upisnu politiku sa potrebama tržišta rada
- Povećati fond časova praktične nastave u javnim i privatnim obrazovnim ustanovama
- Propisima obezbijediti zaposlenje ili prednost pri zapošljavanju zlatnim i srebrnim studentima u javnim ustanovama na području Tuzlanskog kantona

3. Ministarstvo finansija Tuzlanskog kantona

- Ubrzati proceduru donošenja Zakona o dopunama Zakona o porezu na promet nepokretnosti i prava kojim se od plaćanja poreza na promet nepokretnosti i prava oslobodaju mladi bračni parovi, starosti do 30 godina, u slučaju prijenosa vlasništva na nepokretnostima do 70 m² površine koja služi za stanovanje, kada je kupac mladi bračni par koji prvi puta rješava svoje stambeno pitanje i koji u periodu do početka primjene ovog zakona nisu vlasnici, odnosno posjednici ili nisu bili vlasnici, odnosno posjednici nepokretnosti koja je služila ili služi za stanovanje

4. Ministarstvo privrede Tuzlanskog kantona

- Formirati fondove za razvoj i podsticanje omladinskog poduzetništva
- Definisati i implementirati programe podsticaja za mala i srednja preduzeća kojima bi se podstaklo zapošljavanje mladih ljudi u ovim privrednim subjektima

5. **Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona**
 - U saradnji sa Ekonomsko-socijalnim vijećem Tuzlanskog kantona izraditi i uputiti inicijativu za povećanje najniže satnice rada s ciljem povećanja najniže plaće
 - Prilikom izrade Strategije zapošljavanja kvalitetno analizirati faktore i okvire formulisanja politika zapošljavanja, prije svega, faktora ponude radne snage, faktora potražnje za radnom snagom i faktora koji utiču na ponudu i potražnju
 - Propisati dodatne olakšice i definisati i implementirati poticaje za porodice sa troje i više djece
 - Prilikom izrade Strategije zapošljavanja posebnu pažnju dati programskim aktivnostima vezanim za prvo radno iskustvo

6. **Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona i Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona**
 - Sagledati mogućnosti da se u postojećim propisima iz radnog odnosa obezbijedi obavezan prijem prvorangiranih kandidata u proceduri prijema novih radnika u javnom sektor.

7. **Ministarstvo civilnih poslova BiH, Ministarstvo vanjskih poslova BiH, Federalno ministarstvo kulture i sporta, Ekonomski savjet Federacije BiH**
 - Inicirati donošenje mjera za „sprečavanje“ odlaska građana iz BiH

8. **Ministarstvo civilnih poslova BiH i Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH**
 - Ubrzati aktivnosti na hitnom donošenju Strategije „sprečavanja“ odlaska građana iz BiH

9. **Ministarstvo finansija Tuzlanskog kantona, Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona, Ministarstvo privrede Tuzlanskog kantona i jedinice lokalne samouprave Tuzlanskog kantona**
 - Intenzivirati aktivnosti na izmjeni propisa u cilju jednostavnijeg i lakšeg pokretanja biznisa i poslovanja

10. **Jedinice lokalne samouprave Tuzlanskog kantona:**
 - Formirati nove i nastaviti razvijati poduzetničke inkubatore i druge oblike poduzetničke infrastrukture

11. **Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona i biroi za zapošljavanje jedinica lokalne samouprave**
 - Preduzeti aktivniju ulogu u posredovanju u zapošljavanju mladih.

Bosna i Hercegovina
-Federacija Bosne i Hercegovine-
TUZLANSKI KANTON
Skupština
Broj: 01-02-163-9/18
Tuzla, 31.5.2018. godine

Predsjednik
Skupštine Tuzlanskog kantona
Senad Alić

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SREDIŠNJA BOSNA / SREDNJOBOSANSKI KANTON
TRAVNIK

MINISTARSTVO OBRAZOVANJA,
Znanosti, Kulture i Športa
MINISTARSTVO OBRAZOVANJA,
NAUKE, Kulture i Športa



CENTRAL BOSNIA CANTON
MINISTRY OF EDUCATION,
SCIENCE, CULTURE AND SPORTS

Travnik, Stanična 43., Tel./fax.: 030/511-214, 518-675,

fx.518-451 E-mail: minojsbh@bih.nct.ba

A. Kević
29/5/18 612
28-05-2018

Travnik, 25. 5. 2018
Broj: 03-38-615/2018-2

MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
-SARAJEVO-

09

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
SARAJEVO

PRIMLJENO: 28. 05. 2018			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
09-07-7-831			18

Predmet: Veza Vaš akt broj: 09-07-7-831-AČ/18 od 08.05.2018.godine

Poštovani,

U svezi Vašeg akta broj: 09-07-7-831-AČ/18 od 08.05.2018.godine koji se odnosi na negativni trend odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa ne posjeduje nikakve službene informacije o navedenom.

Prema statističkim podacima koje posjedujemo posljednjih godina evidentno je smanjenje broja učenika u osnovnim i srednjim školama.

S poštovanjem,

MINISTRICA
Katica Cerkez
Katica Cerkez



allisela
25/05/18
ADMIR
25/05/2018

Broj: 10/1-05-10749-1/18
Tuzla, 25.5. 2018. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo civilnih poslova
Trg Bosne i Hercegovine 1
71000 Sarajevo

REPUBLIKA BOSNA I HERCEGOVINA			
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA			
SARAJEVO			
21-05-2018			
Priloge	Broj	Područje	Spisak dokumenata
	09-07-71-831		

PREDMET: Odgovor na urgenciju, dostavlja se

Ministarstvo obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona je zaprimilo urgenciju o dostavljanju odgovora radi sačinjavanja informacije o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih. Obzirom da je Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona nadležno za ovo pitanje, molimo Vas da urgenciju dostavite resornom ministarstvu na adresu Rudarska 65 Tuzla.

Također, pri korespondenciji, molimo Vas da koristite tačan naziv ministarstva, tj. „Ministarstvo obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona“, a ne „Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona“.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:

1x Naslovu
1x Evidenciji
1x Arhivi
ET/ET

MINISTAR

Mr. sc. Zlatan Muratović

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON
**MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE,
NAUKU, KULTURU I SPORT**



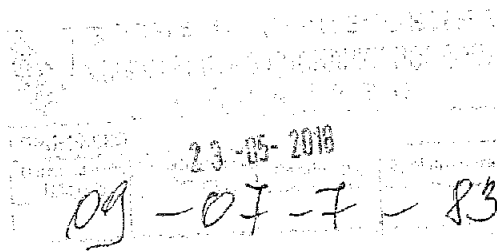
Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
ZENICA-DOBOJ CANTON
**MINISTRY OF EDUCATION,
SCIENCE, CULTURE & SPORT**

Učiteljica
25/05/18
Ad.M.H
25/05/18

Broj : 10-38-5833-1/18.
Zenica, 21.05.2018. godine

Ministarstvo civilnih poslova BiH

Trg BiH broj 1
71000 Sarajevo



Predmet: Odgovor na urgenciju, dostavlja se

U vezi vaše urgencije koja se odnosi na informaciju o negativnom trendu odlaska ljudi iz Bosne i Hercegovine, posebno mladih, informiramo vas da u dijelu svojih nadležnosti, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, nema podataka o odlasku ljudi, posebno mladih iz Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem!

DOSTAVLJENO:
1 x Naslovu
2 x a/a-07-02.


MINISTAR
Mensur Sinanović