



Broj: 05-50-1-2641/16
Sarajevo, 20.12.2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 22-12-2016			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01	50-1	1906/16	

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH

- Zastupnički dom -

SARAJEVO

PREDMET: Odgovor na zastupničku inicijativu – dostavlja se

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 86. sjednici održanoj 20.12.2016. godine, utvrdilo je Odgovor na zastupničku inicijativu koju je uputila Maja Gasal Vražalica, zastupnica u Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

U privitku prosljeđujemo Odgovor radi njegovog dostavljanja zastupnici.

S poštovanjem,

GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kutleša



Bosnia and Herzegovina
COUNCIL OF MINISTERS

Broj 05-50-1-2641/16
Sarajevo, 20.12.2016. godine

MAJA GASAL-VRAŽALICA, poslanica u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, 07.9.2016. godine, postavila je sljedeću poslaničku inicijativu:

1. Procenat mladih u Bosni i Hercegovini po stručnoj spremi, (ne) zaposlenih i po spolu?
2. Procenat mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu po stručnoj spremi i po spolu?
3. Poduzetim aktivnostima od strane nadležnih institucija, agencija, direkcija i komisija za izradu politike za mlade u BiH, koja bi sadržavala mjere za unapređenje položaja mladih u BiH, usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja „odliva mozgova“, gubljenje ljudskih resursa i naposljedku izumiranje BiH?

Na postavljenu inicijativu Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 86. sjednici održanoj 20. 12. 2016. godine, utvrdilo sljedeći

ODGOVOR

Mladi u Bosni i Hercegovini su osobe u dobi od 15 do 30 godina. Unutar ove dobne populacije više je muškaraca nego žena. Broj mladih osoba u Bosni i Hercegovini je 773.850¹ (što je za 317.925 manje nego 1991. godine kada je bilo 1.091.775). Prioriteti mladih ljudi se ogledaju u sljedećih nekoliko područja: obrazovanje, zapošljavanje, zdravlje, socijalni status, participacija u javnom životu, kultura, sport i slobodno vrijeme.

Prema podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine, entitetskih statističkih zavoda, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u julu 2016. godine u Bosni i Hercegovini bilo je 728.668 zaposlenih lica i 520.065 nezaposlenih lica. Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje, njih 273.425 ili 52,6% su žene, dok njih oko 1/3 odnosno 155.975 ili 30,0% od ukupnog broja nezaposlenih lica čine mladi (osobe starosne dobi od 15 do 30 godina), od čega se 79.391 ili 50,9% odnosi na žene.

Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi (ARS) Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine za 2015. godinu o aktivnostima mladih u Bosni i Hercegovini, koja se izrađuje prema standardima Međunarodne organizacije rada (International Labour Organization - ILO), mogu se uočiti negativni trendovi nezaposlenosti mladih na tržištu rada Bosne i Hercegovine u 2015. godini i prethodne dvije godine.

¹ Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, popis stanovništva, domaćinstava i stanova u Bosni i Hercegovini iz 2013. godine

Stopa nezaposlenosti mladih povećala se sa 59,1 posto u 2013. godini na 62,3 posto u 2015. godini. Stopa nezaposlenosti žena od 15 do 24 godine iznosila je čak 67,3 posto. Stopa ukupne aktivnosti radno sposobnog stanovništva iznosila je 44,1 posto u 2015. godini (što je jedna od najnižih stopa aktivnosti u Evropi), dok je stopa aktivnosti mladih iznosila svega 32,2 posto (24,5 posto za žene od 15 do 24 godine). Stopa zaposlenosti mladih od 15 do 24 godine u 2015. godini iznosila je 12,1 posto, gledano prema polnoj strukturi 15,8 posto za muškarce i svega 8,0 posto za žene. Prema preliminarnim podacima iz ARS 2016., stopa nezaposlenosti mladih u Bosni i Hercegovini još uvijek visoka i u 2016 iznosila je 54,3% (52% za muškarce i 58,9% za žene), ali je manja je za 8 procenata u odnosu na 2015. godinu.

Kada je riječ o nezaposlenosti mladih, osnovni razlog za nezaposlenost jeste nedovoljan broj radnih mjesta, odnosno ekonomska situacija koja ne kreira dovoljan broj novih radnih mjesta i neravnopravni položaj mladih bez radnog iskustva. U skladu sa svojim zakonskim nadležnostima, Agencija za rad i zapošljavanje BiH i zavodi i službe zapošljavanja u BiH provode aktivnosti usmjerene na mladu populaciju u cilju da se podiže aktivacija mladih i sticanje radnog iskustva na tržištu rada. Agencija za rad i zapošljavanje BiH (ARZBiH) podržavaju svaki vid aktivacije mladih lica u društvu, pogotovo aktivaciju na tržištu rada. ARZBiH duži niz godina provodi Program ferijalnog rada u SR Njemačkoj, gdje svake godine 150 studenata iz BiH imaju priliku odraditi ferijalnu ljetnu praksu u trajanju do tri mjeseca u SR Njemačkoj.

Zavodi i službe zapošljavanja u BiH svake godine provode programe zapošljavanja ciljane na mladu populaciju i godišnje se putem ovih programa sufinansira zapošljavanje/samozapošljavanje oko 2.000 mladih lica sa evidencije nezaposlenih. Samo u 2016. godini Vlada Federacije BiH će, na osnovu svoje Uredbe o subvencionisanju zapošljavanja/samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva, izdvojiti 50 miliona KM za mlade. Zavod za zapošljavanje Republike Srpske provodi program "Prvi posao" - Projekat podrške sticanju radnog iskustva mladih u statusu pripravnika u Republici Srpskoj vrijedan oko 6 miliona KM, dok Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH provodi Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža, vrijedan 341.500,00 KM.

Na osnovu analize i procjene urađene od strane Instituta za razvoj mladih KULT, u periodu od 1995-2013. godine više od 150.000 mladih ljudi je napustilo Bosnu i Hercegovinu, međutim nije nam poznata metodologija na osnovu koje je izvršena procjena KULT-a.²

Imajući u vidu da su nadležna entitetska ministarstva uradila dokumenta strateškog tipa za oblast mladih na nivou entiteta, odnosno Omladinska politika koju radi Federalno ministarstvo kulture i sporta je završena i očekuje se njeno usvajanje od strane Vlade Federacije BiH, a Omladinska politika u Republici Srpskoj za period 2016-2020 godine usvojena je od strane Narodne skupštine Republike Srpske u junu mjesecu ove godine, Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine pokrenulo je aktivnosti na izradi dokumenta za mlade strateškog tipa na nivou Bosne i Hercegovine i trenutno traje process imenovanja članova Radne grupe koju čine predstavnici relevantnih sektora Ministarstva civilnih poslova kao i drugih institucija na državnom, entitetskom, kantonalnom i nivou Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, te predstavnika krovnih omladinskih organizacija u Bosni i Hercegovini, Vijeća mladih Federacije Bosne i Hercegovine i Omladinskog savjeta Republike Srpske.

² Dopis Federalnog ministarstva kulture i sporta.

Glavni rezultat predlaganja gore navedenog dokumenta će biti dugoročno bolji uslovi života mladih u Bosni i Hercegovini, jer će se dokumentom definisati starteški pravci i ciljevi u oblastima od značaja za mlade.

Bosna i Hercegovina je potpisnica Sporazuma o osnivanju Regionalnog ureda za saradnju mladih, koji slijedi ciljeve navedene u "Berlinskom procesu", a zasnovan je na "Zajedničkoj izjavi o uspostavi Regionalnog ureda za saradnju mladih na zapadnom Balkanu" koju su 27. avgusta 2015. godine na Konferenciji o Zapadnom Balkanu u Beču, potpisali premijeri zemalja zapadnog Balkana.

Sporazum o osnivanju Regionalnog ureda potpisan je 4.7.2016. godine sa Samitu premijera zemalja zapadnog Balkana u Parizu. Procedura ratifikacije Sporazuma je u toku.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine u saradnji sa Ministarstvom vanjskih poslova Bosne i Hercegovine pravovremeno je planiralo sredstva kontribucije za 2017. godinu iz Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

Ukupan godišnji budžet Regionalnog ureda za prvi budžetski period od 3 godine iznosi 2.000.000 eura godišnje. Regionalni ured za saradnju mladih podržavat će projekte mladih koji imaju za cilj, i doprinose:

- promovisanju različitosti i demokratskih vrijednosti,
- jačanju održive regionalne saradnje među mladima, kao i uspostavljanju novih odnosa među mladima u regiji Zapadnog Balkana,
- podsticanju pomirenja i konstruktivnog pristupa sjećanju, interkulturalnom učenju,
- povećanju regionalne mobilnosti, promovisanju evropskog duha saradnje, razumijevanja i tolerancije, aktivnom građanstvu i sudjelovanju u procesima donošenja odluka od strane mladih ljudi, socijalnoj inkluziji i promociji zapošljavanja mladih.

Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, zatražilo je od nadležnih institucija u Bosni i Hercegovini Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini, te vam u prilogu dostavljamo dobijene odgovore.

Također, iako smo pismeno urgirali, te više puta telefonski kontaktirali nismo dobili odgovor odnosno Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini od sljedećih nadležnih inistitucija: Ministarstva prosvjete i kulture Republike Srpske, Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Srednjobosanskog kantona, Ministarstva nauke, obrazovanja, kulture Kantona 10, Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona i Odjela za obrazovanje u Vladi Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

Prilozi:

1. Dopis Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine (broj: 05-50-1265-3/16 od 21.11.2016. godine);
2. Dopis Direkcije za ekonomsko planiranje Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (broj: 2-23-2-254-1/16 od 26.10.2016. godine);

3. Dopis Agencije za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje Bosne i Hercegovine (broj: 01-33-1-820-1/16 od 31.10.2016. godine);
4. Dopis Sektora za rad i zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije Ministarstva civilnih poslova Bosne i Hercegovine (broj: 07-07-5-2160-ZK/16 od 11.11.2016. godine);
5. Dopis Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa Bosne i Hercegovine (broj: 09-1-50-3226-1/16 od 20.10.2016. godine);
6. Dopis Ministarstva obrazovanja i nauke Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (broj: 03-38-5444-1/16 od 26.10.2016. godine);
7. Dopis Ministarstva kulture i sporta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (broj: 05-40-13-4939/16 od 15.11.2016. godine);
8. Dopis Ministarstva porodice, omladine i sporta Republike Srpske (broj: 20.06/052-7383 /16 od 22.11.2016. godine);
9. Dopis Odjela za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine (broj: 48-001053/16 od 4.11.2016. godine);
10. Dopis Ministarstva obrazovanja, kulture i sporta Zeničko-dobojskog kantona (broj: 10-38-17258-2/16 od 27.10.2016. godine);
11. Dopis Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Hercegovačko-neretvanskog kantona (broj: 05-01-51-2735/16 od 25.10.2016. godine);
12. Dopis Ministarstva obrazovanja, znanosti, kulture i sporta Zapadno-hercegovačkog kantona (broj: 07-01-1013-1/16 od 28.10.2016. godine);
13. Dopis Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona (broj: 10-02-13241-2/16 od 02.11.2016. godine);
14. Dopis Ministarstva za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (broj: 10-38-3146-3/16 od 25.10.2016. godine);
15. Dopis Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta Posavskog kantona (broj: 06-38-1195-2/16 od 21.11.2016. godine);
16. Dopis Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Sarajevskog kantona (broj: 11-05-38-30445-1/16 od 17.11.2016. godine).



ASMR
21/11/16

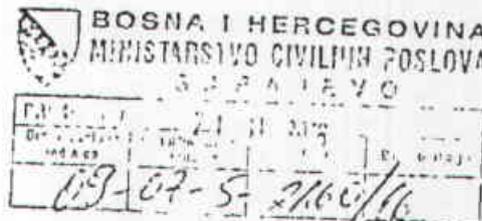
Bosnia and Herzegovina
AGENCY FOR STATISTICS OF
BOSNIA AND HERZEGOVINA

Datum: 21. 11. 2016. godine.

Broj: 05-50-1265-3-1/16

Hitno!

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo civilnih poslova BiH
Trg BiH br.1, Sarajevo
Tel: 033/221-073
Fax: 033/221-074



PREDMET: Podatci o položaju mladih u Bosni i Hercegovini, dostavlja se-

Poštovani,

U skladu sa Vašim aktom: 09-07-5-2160-AČ/16 od 09.11.2016. godine o predmetnim pitanjima iz inicijative o položaju mladih u Bosni i Hercegovini, u prilogu vam šaljem podatke sa kojima raspolaže Agencija za statistiku BiH, a odnose se na učešće i strukturu (ne)zaposlenih osoba starosti od 15-30 godina po stručnoj spremi i po spolu u BiH za 2016. godinu i to u postotcima.

Sa poštovanjem,



DIREKTOR

Mr.sc. Velimir Jukić

Prilozi:

- Tabela o učešću mladih
- Tabela o strukturi mladih

Dostaviti:

- Naslovu
- a/a

**UČEŠĆE ZAPOSLENIH OSOBA STAROSTI OD 15-30 GODINA PO STRUČNOJ SPREMI I PO SPOLU U
BOSNI I HERCEGOVINI U 2016 GODINI U PROCENTIMA**

STRUČNA SPREMA (Najviša završena škola)	Učešće osoba određenih karakteristika starosti 15-30 godina u odnosu na sve osobe tih karakteristika (%)	
	MUŠKARCI	ŽENE
Bez škole i osnovna škola	6,0	4,1
Srednja škola	20,1	18,0
Viša škola, fakultet, magisterij, doktorat	20,2	24,1
Total	18,0	16,8

**UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA STAROSTI OD 15-30 GODINA PO STRUČNOJ SPREMI I PO SPOLU U
BOSNI I HERCEGOVINI U 2016 GODINI U PROCENTIMA**

STRUČNA SPREMA (Najviša završena škola)	Učešće osoba određenih karakteristika starosti 15-30 godina u odnosu na sve osobe tih karakteristika (%)	
	MUŠKARCI	ŽENE
Bez škole i osnovna škola	18,1	15,2
Srednja škola	49,3	39,9
Viša škola, fakultet, magisterij, doktorat	62,6	64,5
Total	45,4	40,3

**STRUKTURA ZAPOSLENIH OSOBA STAROSTI OD 15-30 GODINA PO STRUČNOJ SPREMI I PO
SPOLU U BOSNI I HERCEGOVINI U 2016 GODINI U PROCENTIMA**

STRUČNA SPREMA (Najviša završena škola)	Struktura osoba 15-30 godina po najvišoj završenoj školi (%)	
	MUŠKARCI	ŽENE
Bez škole i osnovna škola	14,8	19,4
Srednja škola	70,8	56,7
Viša škola, fakultet, magisterij, doktorat	14,5	23,9
Total	100,0	100,0

**STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA STAROSTI OD 15-30 GODINA PO STRUČNOJ SPREMI I PO
SPOLU U BOSNI I HERCEGOVINI U 2016 GODINI U PROCENTIMA**

STRUČNA SPREMA (Najviša završena škola)	Struktura osoba 15-30 godina po najvišoj završenoj školi (%)	
	MUŠKARCI	ŽENE
Bez škole i osnovna škola	16,1	17,1
Srednja škola	75,3	63,8
Viša škola, fakultet, magisterij, doktorat	8,6	19,1
Total	100,0	100,0

BOSNA I HERCEGOVINA
VJEĆE MINISTARA
DIREKCIJA ZA EKONOMSKO PLANIRANJE



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
САВЈЕТ МИНИСТАРА
ДИРЕКЦИЈА ЗА ЕКОНОМСКО ПЛАНИРАЊЕ

BOSNIA AND HERZEGOVINA
COUNCIL OF MINISTERS
DIRECTORATE FOR ECONOMIC PLANNING

Broj: 02-25.2-254-1/16
Sarajevo, 26. 10. 2016. godine

MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA BIH
N/r g-din Zlatko Horvat, sekretar

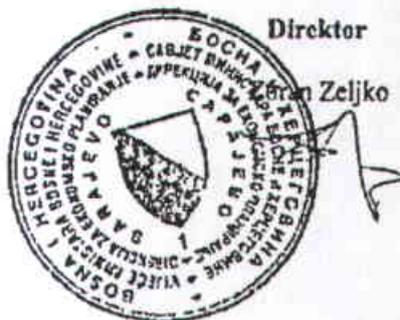
Predmet: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini, *informacija, dostavlja se*

Veza Vaš dopis broj 09-07-5-2160-AČ/16 od 12.10.2016.godine

Poštovani,

U prilogu dopisa dostavljamo prijedlog odgovora na navedena pitanja, veza Vaš dopis broj 09-07-5-2160-AČ/16 od 12.10.2016.godine, koja su iz djelokruga rada Direkcije za ekonomsko planiranje Vijeća ministara BIH.

S poštovanjem,



Prijedlog odgovora na treće pitanje za Izvještaj o mladima.

Počev od budžetske 2015. godine u primjeni je Odluka o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 62/14). Ovom odlukom stvorene su pretpostavke da institucije BiH razvijaju kvalitetniju stratešku osnovu za srednjoročno planiranje i uvezivanje sa budžetom.

Po ugledu na stubove rasta usvojene u Strategiji Jugoistočne Evrope 2020, utvrđeni su principi razvoja BiH i četrnaest strateških ciljeva koji su definisani u dokumentu „Strateški okvir za BiH“. Vijeće ministara donijelo je Strateški okvir BiH, na prijedlog Direkcije za ekonomsko planiranje Savjeta ministara Bosne i Hercegovine, na 19.sjednici održanoj 20.08.2015.godine. Ovaj dokument predstavlja osnov i za realizaciju mjera iz Reformiske agende za Bosnu i Hercegovinu za period od 2015. do 2018. godine.

Direkcija već duži niz godina prepoznaje mlade kao jednu od kategorija stanovništva ključnu za razvoj. U strateškom okviru mladi su prepoznati kao ranjiva kategorija, ali istovremeno i kao pokretač razvoja BiH.

Mladi su prepoznati u ciljevima „Mogućnosti za zapošljavanje“, „Inkluzivno obrazovanje“, „Razvoj ljudskih resursa“, te „Unapređenje kulture i kreativnih sektora“.

U Inkluzivnom cilju identifikovani su sljedeći prioriteti koji se mogu dovesti u vezu sa mladima:

1. Uskladiti sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, te potrebama ekonomskog i socijalnog razvoja
2. Nastaviti proces integrisanja Bosne i Hercegovine u obrazovni prostor Evropske unije
3. Povećati obuhvat stanovništva obrazovanjem, posebno za ranjive grupe.

U Srednjoročnom Programu rada Savjeta ministara Bosne i Hercegovine za period 2017-2019 godine, mladi su pomenuti samo u kombinaciji sa kulturom i sportom u strateškom cilju unaprijeđenje kulture i kreativnih sektora.

U cilju Pametan rast, identifikovan je problem visoke stope nezaposlenosti mladih, koji ne mogu pronaći prvo zaposlenje, a koji se veže za nedostatak vještina koje stiču tokom obrazovanja, kao i problem neusklađenosti obrazovnog sistema u BiH sa potrebama modernog tržišta rada, te slaba informisanost i podrška mladima za započinjanje vlastitog biznisa i samozapošljavanja uz finansijsku podršku i podsticaje.

Takođe, Direkcija za ekonomsko planiranje Savjeta ministara Bosne i Hercegovine godišnje priprema Izvještaj o razvoju BiH, Izvještaj o Socijalnoj uključenosti BiH, kao i Bilten o socijalnom uključivanju. U analizama koje Direkcija obavlja vezano za mlade u zadnjem Izvještaju o razvoju BiH za 2015.g. navode se sljedeći podaci:

- Stopa zaposlenosti mladih (15-24 godine) je najniža u poredenju sa EU28 i iznosi tek 12,1% prema Anketi o radnoj snazi.
- Stopa zaposlenosti za starosni interval od 25-34 stopa iznosi 50,7%.
- U BiH student u prosjeku ima 26 godina kada diplomira
- Trend porasta upisa na fakultete. U 2014/2015 godini fakultet je pohadalo 109 hiljada studenata što je za 5.000 više nego prethodne školske godine.“

BOSNA I HERCEGOVINA
Agencija za predškolsko,
osnovno i srednje obrazovanje



ADMIR
09/11/16
БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Агенција за предшколско,
основно и средње образовање

Broj: 01-33-1-820-1/16
Mostar, 31.10. 2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
Trg Bosne i Hercegovine br. 1
71000 Sarajevo

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
САРАЈЕВО
04-11-2016

ПРИМЉЕНО			
Организација / Јединица	Услуга / Објект	Редни број	Год. прилога
09-07	5	2160	16

PREDMET: Odgovor na zatraženu informaciju o položaju mladih u BiH, dostavlja se.-

Poštovani,

Na dostavljeni upit o poduzetim aktivnostima od strane nadležnih institucija, agencija, direkcija i komisija za izradu politika za mlade u BiH, koja bi sadržavala mjere za unaprjeđenje položaja mladih u BiH, usklađivanje obrazovnog sistema s tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja "odliva mozgova", gubljenje ljudskih resursa i naposljetku izumiranje BiH, proslijeđenog Agenciji za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje BiH dostavljamo informacije o aktivnostima Agencije po ovome pitanju. Agencija je 2010./2011. izradila *Etički kodeks za osnovne škole u Bosni i Hercegovini, Instrumentarij za vrednovanje i samovrednovanje kvaliteta rada osnovne škole i Instrumentarij za vrednovanje i samovrednovanje osnovne škole u polju interkulturalnoga i inkluzivnoga obrazovanja*. U navedeni proces Agencija je uključila Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, entitetska ministarstva obrazovanja, Odjel za obrazovanje vlade Brčko distrikta BiH, pedagoške zavode u BiH, Udruženje roditelja u BiH, Udruženje srednjoškolaca u BiH kao i predstavnike osnovnih škola u BiH. Ujedno je napravljen i *Akcijski plan Uspostavljanje sustava za praćenje kvaliteta u osnovnom odgoju i obrazovanju*. Agencija od 2012. provodi aktivnosti razvoja ZJNPP definirane na ishodima učenja koja je usklađena s europskim standardima. Urađena je ZJNPP za bosanski jezik, hrvatski jezik i srpski jezik i ZJNPP za strane jezike definirana na ishodima učenja na osnovi Europskog okvira za jezike gdje su postavljeni zahtjevi jezičnih kompetencija za osnovno obrazovanje razine A1 i A2 i za srednje obrazovanje razine B1 i B2, što omogućava brže povezivanje s tržištem rada. Pored jezično-komunikacijskog područja završena je izrada ZJNPP za matematičko područje, ZJNPP za tehniku i informacijske tehnologije, ZJNPP za društveno-humanističko područje, ZJNPP za povijest, ZJNPP za građansko obrazovanje, a u tijeku je izrada ZJNPP za umjetničko područje i ZJNPP za fiziku, za kemiju, za biologiju i za geografiju definirana na ishodima učenja. Početkom sljedeće godine planirana je izrada ZJNPP za tjelesno-zdravstveno područje čime bi završili proces izradbe ZJNPP definirane na ishodima učenja te naše obrazovne sustave uskladili s međunarodnim standardima a u cilju boljih učeničkih postignuća. Po završetku izradbe navedenih dokumenata isti se mogu pronaći na web stranici Agencije www.aposo.gov.ba

Agencija sudjeluje u projektu Regionalnog centra za poduzetničko učenje za Jugoistočnu Europu (SEECCEL) koji radi na sustavnome razvoju cjeloživotnoga učenja kao ključne kompetencije sukladno politikama i praksama EU unutar regionalne suradnje. Cilj Projekta jest poticanje poduzetničko-suradničkoga okružja, kao i jačanja načina razmišljanja u

smjeru izgradnje poduzetnički "pismena" društva koji će voditi put ka održivome ekonomskom rastu i razvoju.

Agencija za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje započela je s implementacijom Projekta u školskoj 2014./2015. godini, u drugoj fazi Projekta. Projekt je regionalnoga karaktera i trenutačno je u implementaciju uključeno 8 zemalja jugoistočne Europe (Hrvatska, Crna Gora, Makedonija, Turska, Bosna i Hercegovina, Srbija, Albanija i Kosovo).

Poduzetništvo je jedna od deset kompetencija koje je Agencija definirala za Bosnu i Hercegovinu te je unutar razvoja ZJNPP definirane na ishodima učenja, definirala 3 teme posebno obrađene u Kroskurikularnome i međupredmetnome području , a jedna od 3 definirane teme je i poduzetništvo. Implementacija Projekta planirana je do kraja 2016. godine, a u trenutačnoj drugoj fazi uključeno je sveukupno 12 škola u Bosni i Hercegovini, 8 osnovnih škola i 4 gimnazije, i to škole s područja Lukavca, Banja Luke, Bihaća, Posušja, Gruda, Uskoplja. Za razliku od prve faze projektom je obuhvaćeno i srednjoškolsko obrazovanje, a predstavnici 4 osnovne škole iz prve faze Projekta su imenovane mentorima nominiranim školama u drugoj fazi Projekta. U drugoj fazi Projekta razrađena su tri modula. Prvi modul bio je informativnoga karaktera o samome procesu realizacije Projekta u čijoj obuci su sudjelovali mentori škola i sam menagment škole. Drugi modul je razradila Agencija. Modul je bio namijenjen svim školama u trajanju od dva dana. Program obuke obuhvaćao je ishode učenja, što su to ishodi učenja, izrada nastavnih priprema na osnovi definiranih ishoda učenja, definiranje akcijskoga plana, ekonomsaka struktura koja se odnosila na usvanja znanja o prihodima, rashodima, izradi proračuna i sl. Tijekom implementacije Modula 2 sudjelovali su u obuci predstavnici Agencije, mentori škola te vanjski eksperti za ekonomski dio. Treći modul bio je jednodnevnoga karaktera u cilju prezentacije postignutih rezultata rada na razini škola po pitanju poduzetničke kompetencije, također u organizaciji Agencije, a bio je upriličen u Sarajevu gdje su sudjelovali predstavnici svih 12 škola. Škole su postigle zavidne rezultate tijekom školske godine radeći s učenicima na razvoju poduzetničko suradničke atmosfere na razini škole koji su rezultirali vrlo uspješnom suradnjom škola i lokalnih poduzetnika izdvajajući neke od aktivnosti kao što su: proizvodnja sapuna u humanitarne svrhe, izrada turističkoga vodiča grada na engleskome i njemačkome jeziku, tiskanje didaktičkih materijala za nastavne predmete Engleski jezik i Matematika, oformljavanje skupine za poduzetništvo na razini škole koji su dizajnirali određene dijelove namještaja s uspješnom ponudom lokalnome poduzetniku , pokretanje i realiziranje likovne kolenije i sl. Škole su imale uspješne posjete unutar ovih osam zemalja implementatora u cilju jačanja regionalne suradnje i razmjene iskustava. U listopadu je predstavnica Agencije sudjelovala u aktivnostima Ljetne škole koja je bila organizirana na području Hrvatske.

Za oblast srednjeg strukovnog obrazovanja (SSO) posebno je značajno usklađivanje obrazovnog sistema s potrebama tržišta rada. Agencija, kroz kontinuiran proces prikupljanja i obrade podataka, prati promjene u strukturi zanimanja u srednjem strukovnom obrazovanju i pripremanjem periodičnih izvještaja daje elemente za revidiranje postojeće Klasifikacije zanimanja i uvođenje novih zanimanja sukladno potrebama tržišta rada.

Diferencirani razvoj kurikuluma orijentiranog na ishode učenja je fazni proces sukcesivnog razvoja standarda i to: standarda zanimanja, standarda kvalifikacija, obrazovnog standarda (Core curriculum) i standarda obuke/učenja.

Imajući u vidu da je standard zanimanja kao popis stručnih kompetencija, prvi korak i potreban preduvjet za razvoj standarda kvalifikacija ali i osnova za razvoj obrazovnih programa/programa obuke, Agencija radi na razvijanju i poboljšavanju metodologije za izradu standarda zanimanja i razvoju standarda zanimanja. Standardima zanimanja su definirani zahtevi za kompetencijama koji idu od tržišta rada ka obrazovanju. Postavljeni

standardi su osnova za usklađivanje nastavnih planova i programa sa zahtjevima tržišta rada. Takvi NPP omogućavaju da mladi razvijaju kompetencije s kojima će biti konkurentni na tržištu rada.

U suradnji sa EU VET 4 projektom izrađeno je 10 standarda zanimanja za zanimanja u oblasti poljoprivrede i prerade hrane. Na osnovi ovih standarda zanimanja urađena je revizija i usklađivanje postojećih modularnih nastavnih planova i programa. Oslanjajući se na model diferenciranog razvoja kurikuluma, nastavljen je rad na razvoju i doradi metodologije i izradi standarda zanimanja. U 2014. godini Agencija je, uz podršku USAID i GIZ projekata, a na osnovu uvida, procjene stanja i zahtjeva privrednih društava, razvila standarde zanimanja za šest zanimanja u srodnoj skupini zanimanja šumarstvo i obrada drveta, strojarstvo i obrada metala i ugostiteljstvo i turizam i to za zanimanja: strojarski tehničar (za CNC strojeve), varilac, konobar, kuhar, tehničar za obradu drveta (finalna obrada) i tapetar.

Standardi zanimanja odgovaraju na pitanje: 'Što pojedinac treba znati i što je sposoban uraditi nakon zapošljavanja?' Po metodologiji koju primjenjuje Agencija dobiva se detaljna slika o specifičnim stručnim kompetencijama (znanjima i vještinama) koje moraju posjedovati osobe određenog zanimanja ali i utvrđuju generičke stručne kompetencije (zajednička znanja/ vještine) koje se primjenjuju u različitim zanimanjima ili čak u različitim privrednim granama.

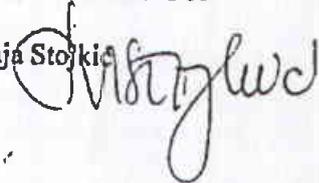
Na svim stručnim skupovima u vezi sa kvalitetom, razvojem kurikuluma i kvalifikacija u SSO BiH, Agencija prezentira i promovira model diferenciranog razvoja kurikuluma u SSO. Ovim se daje doprinos boljem razumijevanju i prihvatanju postupka razvoja kurikuluma zasnovanog na ishodima učenja "od izlaza ka ulazu", jasnijom spoznajom potrebe stvaranja čvršćih veza privrede/tržišta rada i obrazovanja i boljem razumijevanju značaja uspostavljanja, unaprjeđenja i održanja sustava kvalitete u SSO BiH.

S poštovanjem,

Dostaviti:
- Naslovu
- Pismohrani

RAVNATELJICA

Maja Stojkić





ADMIC
11/11/16

Ministry of Civil Affairs

SEKTOR ZA RAD, ZAPOSŁJAVANJE, SOCIJALNU ZAŠTITU I PENZIJE

Broj: 07-07-5-2160-ZK/16
Sarajevo, 11.11.2016. godine

HITNO

- Sektor za obrazovanje -

Predmet: Poslanička inicijativa Maje Gasal-Vražalica, poslanice u Predstavničkom domu
Parlamentarne skupštine BiH, informaciju - dostavljamo -

Poštovani,

Savjet ministara Bosne i Hercegovine na 72. sjednici, održanoj 7.9.2016. godine, razmotrio je Inicijativu Maje Gasal-Vražalica, poslanice u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, i zadužio Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine da u saradnji sa drugim nadležnim institucijama za Savjet ministara Bosne i Hercegovine pripremi prijedlog odgovora na navedenu inicijativu.

Predmetnom Inicijativom je traženo dostavljanje Izvještaja o položaju mladih u Bosni i Hercegovini.

U skladu sa navedenim, Sektor za rad, zapošljavanje, socijalnu zaštitu i penzije je pribavio odgovor Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine koji se odnosi na položaj mladih na tržištu rada u Bosni i Hercegovini i mjere koje preduzimaju Agencija za rad i zapošljavanje BiH i zavodi i službe zapošljavanja u BiH koje se odnose na mladu populaciju.

Prema dogovoru od 10.11.2016. godine, dostavljamo vam predmetni prilog za izradu prijedloga odgovora na poslaničku inicijativu radi objedinjavanja i daljeg postupanja, odnosno za izradu Izvještaja o mladima u Bosni i Hercegovini.

S poštovanjem,

POMOĆNIK MINISTRA

Damir Dizdarević

Prilog: kao u tekstu.

Položaj mladih na tržištu rada u Bosni i Hercegovini

Prema podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine, entitetskih statističkih zavoda, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske i Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u julu 2016. godine u Bosni i Hercegovini bilo je 728.668 zaposlenih lica i 520.065 nezaposlenih lica. Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje, njih 273.425 ili 52,6% su žene, dok njih oko 1/3 odnosno 155.975 ili 30,0% od ukupnog broja nezaposlenih lica čine mladi (osobe starosne dobi od 15 do 30 godina), od čega se 79.391 ili 50,9% odnosi na žene.

Podaci iz Ankete o radnoj snazi (ARS) Agencije za statistiku BiH za 2015. godinu o aktivnosti mladih u Bosni i Hercegovini predstavljaju osnovu za zabrinutost. Prema ovoj anketi, koja se izrađuje prema standardima Međunarodne organizacije rada (International Labour Organization – ILO), mogu se uočiti negativni trendovi nezaposlenosti mladih na tržištu rada Bosne i Hercegovine u 2015. godini i prethodne dvije godine.

Tabela 1. Mjera aktivnosti stanovništva prema starosnim grupama i polu

	2013			2014			2015		
	Ukupno / Total	Muški / Male	Ženke / Female	Ukupno / Total	Muški / Male	Ženke / Female	Ukupno / Total	Muški / Male	Ženke / Female
Ukupno / Total	43,8	43,7	44,1	31,8	31,7	31,9	27,9	27,9	27,7
15 - 24 godine / 15-24 years	28,3	29,3	22,2	11,8	10,9	12,1	59,1	62,7	62,3
25 - 49	21,9	21,2	21,6	22,7	23,1	21,9	26,6	27,1	26,8
50 - 64	42,1	42,1	41,7	34,6	35,3	34,7	18,2	18,3	18,8
65+	(4,2)	4,7	(4,3)	(4,1)	4,5	(4,2)	•	•	•
15-64	51,3	54,2	54,8	38,5	39,9	39,2	28,8	28,1	28,2
20-64	38,7	39,2	39,2	42,6	43,2	43,2	27,0	26,9	26,9
25-34	24,5	28,6	27,7	48,9	50,2	50,7	34,3	36,1	34,7
15-24	47,5	47,8	48,3	34,4	34,6	34,9	27,8	27,8	27,9
65-74	(5,1)	6,8	(5,3)	(5,4)	6,5	(5,3)	•	•	•
Muški / Male									
Ukupno / Total	55,3	55,0	55,1	40,6	41,3	40,9	28,9	28,2	25,8
15 - 24 godine / 15-24 years	38,8	34,8	38,9	14,9	13,5	13,8	59,1	61,0	59,5
25 - 49	85,3	85,9	87,1	64,3	65,3	66,1	24,5	23,9	24,1
50 - 64	55,5	56,1	53,7	45,1	47,2	45,0	18,8	19,8	18,3
65+	(6,2)	8,8	(6,0)	(6,0)	8,7	(5,9)	•	•	•
15-64	65,7	65,9	66,2	48,0	48,9	48,8	27,0	27,7	28,3
20-64	72,1	72,4	71,9	53,5	54,6	53,9	26,0	24,6	25,0
25-34	85,7	88,9	87,4	58,4	57,9	58,7	31,9	33,4	32,9
15-24	59,4	59,1	59,5	43,5	44,1	44,1	26,7	25,1	25,9
65-74	(7,9)	8,9	(7,5)	(7,7)	(8,6)	(7,2)	•	•	•
Ženke / Female									
Ukupno / Total	32,8	33,0	33,9	23,0	22,7	23,2	29,8	31,2	30,7
15 - 24 godine / 15-24 years	19,4	23,3	24,5	7,9	8,1	8,8	50,2	65,4	67,3
25 - 49	58,1	60,0	59,8	40,8	40,8	41,4	29,8	32,8	30,9
50 - 64	29,6	29,5	30,5	24,4	24,5	25,1	17,5	17,2	17,8
65+	(2,7)	(3,7)	(3,0)	(2,7)	(3,0)	(3,4)	•	•	•
15-64	41,8	42,4	42,0	29,9	28,9	29,3	29,6	31,8	31,3
20-64	46,1	46,0	46,3	32,2	31,9	32,4	25,6	28,0	29,9
25-34	62,2	69,0	66,6	38,6	41,1	41,7	37,9	40,1	37,4
15-24	25,8	28,9	27,3	25,4	25,4	25,8	29,1	31,2	30,9
65-74	(3,7)	(5,1)	(3,8)	(3,7)	(4,8)	(3,8)	•	•	•

Izvor: Agencija za statistiku BiH, ARS 2015.

Tabela 2. Pregled programa aktivnih mjera zapošljavanja koje su proveli zavod i službe zapošljavanja u BiH u 2015. godini, a koji se odnose na mladu populaciju

Federacija BiH					
	INSTITUCIJA KOJA PROVODI PROGRAM	NAZIV PROGRAMA	IZNOS SREDSTAVA (KM)	BROJ LICA	CILNA GRUPA
1	Federalni zavod za zapošljavanje	Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo 2015	1.058.000,11	1.090	mladi bez radnog iskustva
	JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo	Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme		427	mladi bez radnog iskustva
Republika Srpska					
	INSTITUCIJA KOJA PROVODI PROGRAM	NAZIV PROGRAMA	IZNOS SREDSTAVA (KM)	BROJ LICA	CILNA GRUPA
	JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske	Program podrške zapošljavanju i samozapošljavanju djece poginulih boraca VRS, ratnih vojnih invalida VRS i nezaposlenih demobilisanih boraca VRS u 2015. godini „Zajedno do posla“ – komponenta sufinansiranje samozapošljavanja djece poginulih boraca	1.800.000,00	225 lica	Mladi - djeca poginulih boraca VRS
Brčko distrikt BiH					
	INSTITUCIJA KOJA PROVODI PROGRAM	NAZIV PROGRAMA	IZNOS SREDSTAVA (KM)	BROJ LICA	CILNA GRUPA
	Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koji nemaju radnog staža	341.463,36	28 lica	Mlada i stručna lica visoke stručne spreme sa evidencije Zavoda koji nemaju radnog iskustva u svom zanimanju

Izvor: Federalni zavod za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Takođe, oko 40.000 mladih nezaposlenih lica svake godine prođe u zavodima i službama zapošljavanja u BiH kroz aktivnosti u okviru individualnog i grupnog savjetovanja, CISO centara, Job klubova i proces profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja. Važnost ovih aktivnosti je da se podiže aktivacija mladih, sticanje radnog iskustva na tržištu rada i jačanje ličnih kompetencija.

Stopa nezaposlenosti mladih povećala se sa 59,1 posto u 2013. godini na 62,3 posto u 2015. godini. Stopa nezaposlenosti žena od 15 do 24 godine iznosila je čak 67,3 posto. Stopa ukupne aktivnosti radno sposobnog stanovništva iznosila je 44,1 posto u 2015. godini (što je jedna od najnižih stopa aktivnosti u Evropi), dok je stopa aktivnosti mladih iznosila svega 32,2 posto (24,5 posto za žene od 15 do 24 godine). Pored navedenog možemo konstatovati i da je veoma niska stopa zaposlenosti i u 2015. godini ona je iznosila 31,9 posto. Stopa zaposlenosti mladih od 15 do 24 godine u 2015. godini iznosila je 12,1 posto, gledano prema polnoj strukturi 15,8 posto za muškarce i svega 8,0 posto za žene. Prema preliminarnim podacima iz ARS 2016., stopa nezaposlenosti mladih u BiH još uvijek visoka i u 2016 iznosila je 54,3% (52% za muškarce i 58,9% za žene), ali je manja je za 8 procenata u odnosu na 2015. godinu.

Mjere koje preduzimaju Agencija za rad i zapošljavanje i zavodi i službe zapošljavanja u BiH koje se odnose na mladu populaciju

Kada je riječ o nezaposlenosti mladih, osnovni razlog za nezaposlenost jeste nedovoljan broj radnih mjesta, odnosno ekonomska situacija koja ne kreira dovoljan broj novih radnih mjesta i neravnopravni položaj mladih bez radnog iskustva. Osim ekonomske krize, sumornoj statistici o nezaposlenosti mladih „doprinosi“ i obrazovni sistem koji već dugi niz godina školuje kadrovc za evidencije biroa za zapošljavanje. U skladu sa svojim zakonskim nadležnostima, Agencija za rad i zapošljavanje BiH i zavodi i službe zapošljavanja u BiH provode aktivnosti usmjerene na mladu populaciju u cilju da se podiže aktivacija mladih i sticanje radnog iskustva na tržištu rada. Agencija za rad i zapošljavanje BiH (ARZBiH) podržavaju svaki vid aktivacije mladih lica u društvu, pogotovo aktivaciju na tržištu rada. ARZBiH duži niz godina provodi Program ferijalnog rada u SR Njemačkoj, gdje svake godine 150 studenata iz BiH imaju priliku odraditi ferijalnu ljetnu praksu u trajanju do tri mjeseca u SR Njemačkoj.

Zavodi i službe zapošljavanja u BiH svake godine provode programe zapošljavanja ciljane na mladu populaciju i godišnje se putem ovih programa sufinansira zapošljavanje/samozapošljavanje oko 2.000 mladih lica sa evidencije nezaposlenih. Samo u 2016. godini Vlada Federacije BiH će, na osnovu svoje Uredbe o subvencionisanju zapošljavanja/samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva, izdvojiti 50 miliona KM za mlade, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske provodi program "Prvi posao" -Projekat podrške sticanju radnog iskustva mladih u statusu pripravnika u Republici Srpskoj vrijedan oko 6 miliona KM, dok Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH provodi Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža, vrijedan 341.500,00 KM.

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ И
ЕКОНОМСКИХ ОДНОСА



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ВАНЈСКЕ
ТРГОВИНЕ И ЕКОНОМСКИХ ОДНОСА

BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FOREIGN TRADE AND
ECONOMIC RELATIONS

Broj: 09- 1-50-3226-1/16
Sarajevo, 20. 10.2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo civilnih poslova

09-07-5-2160/16

Predmet: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini,

Veza: vaš akt broj 09-07-5-2160-AČ/16

U vezi s vašim aktom ponovno vas obavještavamo da Ministarstvo spoljne trgovine i ekonomskih odnosa Bosne i Hercegovine nije nadležno da se bavi pitanjima koja se odnose na oblast mladih u Bosni i Hercegovini, te imajući to u vidu ne možemo dati odgovor na vaš upit.

O nenadležnosti ovog Ministarstva smo vas obavijestili i aktom broj 09-1-50-3163-1/16 od 14.10.2016. godine.

S poštovanjem,

Pomoćnik ministra

Željko Pešić

Dostavljeno:

- naslovu,
- a/a.

Musala 9, 71 000 Sarajevo, тел: +387 33 552 510 факс: +387 33 552 512

Musala 9, 71 000 Sarajevo, tel: + 387 33 552 510 faks: +387 33 552 512

www.mvteo.gov.ba

Broj: 03-38-5444-1/16
Mostar, 26.10.2016. godine

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo civilnih poslova
Trg Bosne i Hercegovine br. 1,
71000 Sarajevo

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО: 28-10-2016			
Организациона јединица	Месечна планска циљева	Редни број	Датум прилога
03-38-5444-1/16		28-10-2016	

PREDMET: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini,
odgovor, dostavlja se

Poštovani,

Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke zaprimilo je vaš dopis u kojem ste nas obavijestili da je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 72. sjednici održanoj 7.9.2016. godine, razmatralo inicijativu Maje Gasal-Vražalice, poslanice u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, te zadužilo Ministarstvo civilnih poslova Bosne i Hercegovine, da u saradnji s nadležnim institucijama u roku od 60 dana za Vijeće ministara Bosne i Hercegovine pripremi prijedlog odgovora. S tim u vezi dostavili ste nam tri pitanja iz inicijative, kako bismo dostavili prijedlog odgovora, koja obuhvataju naš djelokrug rada:

- Procenat mladih u BiH po stručnoj spremi, (ne) zaposleni i po spolu?
- Procenat mladih koji su napustili BiH po stručnoj spremi i spolu?
- Poduzetim aktivnostima od strane nadležnih institucija, agencija, direkcija i komisija za izradu politike za mlade u BiH, koja bi sadržavala mjere za unapređenje položaja mladih u BiH, usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja „odliva mozgova“, gubljenje ljudskih resursa i naposljedku izumiranje BiH?

Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke smatra da ćete relevantne podatke i odgovore na prva dva pitanja, dobiti od kantonalnih ministarstava obrazovanja, pošto ste im uputili identičan dopis, s obzirom da naše ministarstvo ne posjeduje bazu podataka sa traženim informacijama.

U odgovoru na treće pitanje iz pomenute inicijative, treba reći da je Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, ulagalo napore i aktivno učestvovalo u donošenju i implementaciji niza mjera za unapređenje položaja mladih u BiH, i usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, a u svrhu zaustavljanja odlaska mladih ljudi iz FBiH. Naše ministarstvo je obezbijedilo sredstva i podržalo veliki broj projekata iz oblasti obrazovanja koji imaju za cilj unapređenje kvaliteta obrazovanja u FBiH, kao i usklađivanje obrazovanja sa potrebama i zahtjevima tržišta rada. Koristimo priliku da pomenemo jedan u nizu implementiranih programa, a to je Program „Podrška projektima poboljšanja kvaliteta praktične nastave u srednjem obrazovanju“ u čiju svrhu je Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke u 2016. godini dodijelilo sredstva u ukupnom iznosu od 116.335,00 KM.

Također, Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke je izradilo Informaciju "Analiza upisne politike u srednjoškolskom obrazovanju u Federaciji Bosne i Hercegovine s aspekta potreba tržišta rada" te istu dostavilo Vladi Federacije Bosne i Hercegovine na razmatranje. U Informaciji je navedeno pet konkretnih mjera ili preporuka, koje je prihvatila Vlada FBiH, a koje se trebaju poduzeti i implementirati od nadležnih institucija u cilju usklađivanja upisne politike u srednjem obrazovanju sa potrebama tržišta rada.

S poštovanjem,


20 MINISTRICA
Elvira Dilberović
prof. dr. Elvira Dilberović

Broj: 05-40-13-4939/16
Sarajevo, 15.11.2016. godine

VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE
Ministarstvo civilnih poslova BiH

PREDMET: Odgovor na upit, dostavlja se

Poštovani,

Federalno ministarstvo kulture i sporta je zaprimilo Vaš dopis (broj: 09-07-5-2160-AČ/16), u kojem tražite da dostavimo informaciju vezanu za položaj mladih u BiH. S tim u vezi, dostavljamo vam tražene odgovore.

Za prva dva pitanja Federalno ministarstvo kulture i sporta nema egzaktno podatke. Prema informacijama Federalnog zavoda za zapošljavanje, broj nezaposlenih osoba koje se nalaze u dobi između 15 i 29 godina u FBiH u septembru 2016. godine je iznosio 114.481, a od toga je 58.798 žena. Procjena prema stručnoj spremi zasebno za ovu dob Zavod ne radi, stoga nismo mogli doći do podataka.

Nije nam poznat tačan podatak broja mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu. Prema procjenama Instituta za razvoj mladih KULT, u periodu 1995–2013. više od 150.000 mladih je napustilo BiH, međutim nije nam poznata metodologija na osnovu koje je izvršena procjena Instituta Kult.

Prema podacima prikupljenim tokom izrade Strategije za mlade u proteklom periodu brojna ministarstva i institucije (Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Federalno ministarstvo razvoja poduzetništva i obrta, Federalno ministarstvo raseljenih osoba i izbjeglica, Federalni zavod za zapošljavanje i dr.) su provodile mjere i programe za unaprijeđenje položaja mladih u Federaciji BiH. Ove mjere provodile su se putem grantova i poticaja za unapređenje položaja mladih u vidu karijerne orijentacije i zapošljavanja.

Međutim, ove politike nisu bile sinhronizirane i usklađene, te je Vlada FBiH pokrenula proceduru izrade Strategije za mlade kao strateškog dokumenta namijenjenog za unapređenje položaja mladih u FBiH, a koja se nalazi u fazi usklađivanja nakon čega će uslijediti procedura njenog usvajanja. Ovim dokumentom Federacija BiH dobit će sinhronizovanu politiku prema mladima, sa jasnim i mjerljivim indikatorima i učincima.

S poštovanjem,

MINISTRICA

Zora Dujmović



РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО ПОРОДИЦЕ, ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, телефон: 051/338-332, факс: 051/338-846, e-mail: info@mrox.vladara.net

Број: 20.06/052-7383/16

Дана, 22.11.2016. године

МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
н/р министар Адил Османовић

Предмет: Одговор на Ваш допис број: 09-07-5-2160-АС/16 од 012.10.2016. године,
доставља се

Поштовани,

Министарство породице, омладине и спорта је задржило Ваш допис у којем се траже одговори на питања из иницијативе Маје Гасал-Вражалице, посланице у Представничком дому Парламентарне скупштине БиХ.

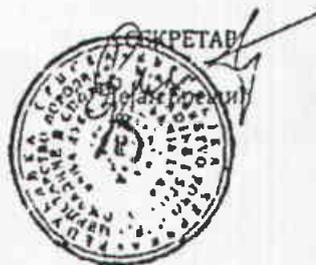
Обавијештавамо Вас да податке прецизнијег карактера, а који се односе на проценте у области младих можете улутити Агенцији за статистику БиХ и Републичком заводу за статистику Републике Српске, а који имају званичне статистичке податке за све категорије корисника, од Владе и других органа, преко пословних система, научних институција, медија, до најшире јавности и појединаца, а самим тим и младих.

Подсећања ради, Министарство је донијело Трећу Омладинску политику Републике Српске за период 2016-2020. године у јулу мјесецу ове године, те су за њену израду кориштени и подаци горе наведених институција.

С поштовањем,

Достављено:

- наслову
- а/а



Bosna i Hercegovina
BRČKO DISTRIKT
Bosne i Hercegovine
VLADA BRČKO DISTRIKTA
Odjel / Odjeljenje za stručne i
administrativne poslove



Босна и Херцеговина
БРЧКО ДИСТРИКТ
Босне и Херцеговине
ВЛАДА БРЧКО ДИСТРИКТА
Одјеленје за стручне и
административне послове

Врши

Bulevar Mira 1. 74100 Brčko distrikt BiH, Telefon: 049 249 799, Faks: 049 217 334, Centrala: 049 248 888
Булевар Мира 1. 74100 Брчко диотрикт БиХ, Телефон: 049 249 799, Факс: 049 217 334, Централa: 049 248 888

Broj predmeta: 48-001053/18
Broj akta: 02-0578TS-0002/18
Datum, 4.11.2016. godine
Mjesto, Brčko
Jul 48 : 1852/16

MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA BIH
TRG BiH 1, SARAJEVO
71000, SARAJEVO

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО.	14-11-2016		
Организациона јединица	Класификациони ознаке	Редни Број	Број прилога
09-07-5	2160		

PREDMET Izvještaj o položaju mladih u BiH, informacija, dostavlja se

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom broj 09-07-5-2160-AC/16 od 12.10.2016. godine dostavljamom Vam sledeće informacije:

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH na evidenciji se nalazi ukupno 3744 lica starosti od 15 godina do 29 navršenih godina, a struktura lica po godinama, stručnoj spremi i spolu je prikazana u tabeli koja slijedi:

Godine starosti		Ukupno	Stepen stručnog obrazovanja							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
15-19 god.	Svega	561	0	0	229	0	0	238	0	94
	Žene	266	0	0	133	0	0	90	0	43
20-24 god.	Svega	1 434	127	0	681	0	0	434	4	188
	Žene	741	72	0	404	0	0	158	3	104
25-29 god.	Svega	1.749	519	7	630	0	2	379	4	208
	Žene	992	330	5	362	0	0	187	2	126

Podatke o broju mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu sa poznatim parametrima o školskoj spremi i spolu nismo mogli obezbjediti, jer ne postoje relevantni podaci o ovoj problematici.

Iznos sredstava po jednom projektu zavisio je od poslovnog plana, ali nije mogao prelaziti iznos od 20.000,00 KM

Dosadašnji rezultati programa predstavljani tabelarno izgledaju ovako:

godina	Broj učesnika na edukaciji		Prihvaćene aplikacije		Iznos dodijeljenih sredstava		Ukupno utrošena sredstva
	muškarci	žene	muškarci	žene	muškarci	žene	
2014	57	28	25	4	332.361,00	59.139,00	391.500,00
2015	126	50	58	16	821.370,00	220.300,00	1.041.670,00
Ukupno	183	78	83	20	1.153.731,00	279.439,00	1.433.170,00

Naime, edukaciji iz oblasti preduzetništva s ciljem osposobljavanja za pripremu i izradu poslovnog plana, ukupno je prisustvovalo 261 učesnik, od čega su 183 učesnika muškarci ili 70,11 % dok je samo 78 učesnica ženskog spola ili 29,89 %.

Od 103 izabrana aplikanta, čije su poslovne ideje razrađene poslovnim planom prihvaćene i na osnovu kojih su dobili podsticajna sredstva po Programu samozapošljavanja u 2014 i 2015 godini, 83 aplikanta su muškarci ili 80,58% dok je samo 20 aplikantata ženskog spola ili 19,42%.

Ovaj podatak ne ulijeva povjerenje da će se gore navedeni rodni debalans smanjiti, jer uprkos što je procedura dodjele podsticajnih sredstava za Programe samozapošljavanja bila javna i transparentna, pripadnice ženskog spola su se u manjem broju odazvale na edukaciju iz oblasti preduzetništva u odnosu na muškarce, a prisustvo edukaciji je bio jedan od uslova za dodjelu sredstava, što je u konačnici rezultiralo i manjem broju aplikacija podnešenih od strane pripadnica ženskog spola.

Od ukupno utrošenih sredstava u iznosu od 1.433.170,00 KM za Programe samozapošljavanja u 2014 i 2015. godini, muškarcima su dodijeljena sredstva u iznosu od 1.153.731,00 KM odnosno 80,50 %, a ženama 279.439,00 KM odnosno 19,50 %.

U prosjeku, iznos sredstava koja su dodijeljena aplikantima je sličan za oba spola:
- prosječna sredstva koja su dodijeljena aplikantima ženskog spola iznose 13.971,95 KM
- prosječna sredstva koja su dodijeljena aplikantima muškog spola iznose 13.900,37 KM

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2016. godini je u toku.

PREDMET OBRADIO

Sead Ušanović

ŠEF ODJELA

Anica Radošević Savija, dipl. politolog

POSTAVLJENO

1. Mišlomu,
2. Evidenciji,
3. A/a



PREDSTOJNIK ODJELA

Tomislav Stjepanović, mag. ing. Itraff



ADMIR

31/10/16

Broj: 10-38-17258-2/16.
Zenica, 27.10.2016. godine

Ministarstvo civilnih poslova
Bosne i Hercegovine

Trg BiH broj 1
71000 Sarajevo



Predmet: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini, informacija, dostavlja se

U vezi Vašeg akta broj: 09-07-5-2160-AČ/16., od 12.10.2016. godine, zaprimljenog 18.10.2016. godine, koji se odnosi na dostavu informacije o položaju mladih u Bosni i Hercegovini po inicijativi Maje Gasal-Vražalica, zastupnice u Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport daje sljedeće izjašnjenje po navedenim pitanjima:

1. Procenat mladih u Bosni i Hercegovini po stručnoj spremi, (ne) zaposlenih i po spolu?

Učešće mladih u dobi do 35 godina u ukupnom broju nezaposlenih na području Zeničko-dobojskog kantona iznosi 47,66% što je detaljno obrazloženo u tabeli Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona (u prilogu). Iz tabele u prilogu se može vidjeti da je najveći procenat nezaposlenih mladih sa KV i SSS, odnosno 35,46%. Zabrinjavajući je i podatak po pitanju mladih nezaposlenih VSS, budući da u ukupnom broju nezaposlenih učestvuju sa oko 5%.

2. Procenat mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu po stručnoj spremi i po spolu?

Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona nema podataka o procentima mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu.

3. Poduzetim aktivnostima od strane nadležnih institucija, agencija, direkcija i komisija za izradu politike za mlade BiH, koja bi sadržavala mjere za unapređenje položaja mladih u BiH, usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja "odliva mozgova", gubljenje ljudskih resursa i naposljetku izumiranja BiH?

U dijelu zakonskih obaveza Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport ističemo kontinuirano provođenje obaveza iz oblasti osnovnog, srednjeg, visokog i obrazovanja odraslih, sportskih aktivnosti, omladinskih projekata, kulturnih potreba mladih. Usvajanjem izmjena i dopuna Zakona o srednjem obrazovanju akcenat je stavljen na saradnji sa privrednicima i usklađivanju sa potrebama tržišta rada. Proces reforme srednjeg stručnog obrazovanja započet je 1997. godine Phare-VET programom, nastavljen Phare-VET Bridging programom 1999., EU-VET programom, EU-VET

- II programom i EU-VET III programom. Kompletan proces reforme provodi se imajući u vidu približavanje Bosne i Hercegovine Evropskoj uniji.

Uspostavljena je saradnja sa svim akterima omladinskog djelovanja. Kontinuirano se sufinansiraju sportski, omladinski projekti, kao i projekti omladinskih organizacija iz oblasti kulture. Zeničko-dobojski kanton obezbjeđuje dodjelu studentskih stipendija i finansiranje smještaja u studentske centre, stipendije sportistima i finansijsku pomoć za izradu magistarskih i doktorskih radova. U Budžetu Zeničko-dobojskog kantona se osiguravaju sredstva i za posebno nadarene i talentovane mlade. U sklopu dodjele studentskih stipendija, dodatno se stipendiraju uspješni studenti koji se osposobljavaju za neka od deficitarnih zanimanja.

Ministarstvo za privredu Zeničko-dobojskog kantona u okviru Budžeta kojim raspolaže obezbjeđuje sredstva za subvencioniranje: administrativnih troškova kod izgradnje proizvodnih subjekata, troškova realizacije patenata inovatora sa područja Kantona, administrativnih troškova kod pokretanja poslovnih ideja i registracije privrednih subjekata.

U okviru Ministarstva za boračka pitanja i zakonskih rješenja iz oblasti ovog ministarstva posebna pažnja se pridaje osiguranju prednosti pri upisu u obrazovne ustanove, oslobađanje troškova upisa, obezbjeđenje sredstva za besplatne udžbenike i stipendiranje studenata članova boračke populacije. Također se posebna pažnja usmjerava na realizaciju programa samozapošljavanja.

U okviru redovnih aktivnosti Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona na realizaciji programa aktivne politike zapošljavanja provode se programi: sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba prema uredbi Vlade F BiH, kantonalni programi zapošljavanja pripravnika, program prilika za sve, samozapošljavanja u poljoprivredi, kao i program Vaučer za posao za dugoročno nezaposlene mlade osobe.

S poštovanjem!

DOSTAVLJENO:

1 x Naslovu

2 x a/a-07-02.



Bosna i Hercegovina, Zenica, Kučukovići br. 2
Tel: 032/460-840, 460-841; fax: 460-842
e-mail nin.obrazovanje@zdk.ba

Dokument: S05 - Zbirni pregled po godinama starosti i stupnju stručnog obrazovanja za 9. 2016.
Vrsta lica koji se traže: Svi

Datum ispis: 25.10.2016. 08:15:04

Godine starosti	Po stupnju stručnog obrazovanja										Ukupno Žena	
	NK	PK	KV	VKV	NSS	SSS	VŠS-1	VŠS-2	VŠS-1	VŠS-2		VŠS-3
od 15-18 god.	309 ✓ 213	5 2	599 ✓ 205	0 0	0 0	89 46	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1002 466
od 19-20 god.	409 ✓ 254	12 8	2065 ✓ 723	0 0	2 1	2519 1315	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	5007 2301
od 21-24 god.	747 ✓ 494	41 36	2761 ✓ 1089	6 4	3 1	2819 1482	1 0	1 1	1 1	1 1	1 1	6780 3419
od 24-27 god.	661 ✓ 414	43 29	2189 ✓ 1083	2 1	0 0	1704 982	3 2	7 5	7 6	7 5	7 5	5801 3355
od 28-30 god.	747 ✓ 443	31 17	2320 ✓ 1279	2 0	1 1	1249 792	8 8	3 3	3 3	3 3	3 3	5296 3197
od 31-35 god.	1724 ✓ 1034	78 43	3771 ✓ 2052	7 0	0 0	1696 1141	78 84	4 2	4 2	4 2	4 2	8061 4909
od 36-40 god.	2767 ✓ 1596	153 93	2751 ✓ 1206	16 5	19 18	1320 882	70 47	3 2	3 2	3 2	3 2	7261 3963
od 41-45 god.	3381 ✓ 1842	183 65	2513 ✓ 1183	0 2	29 28	984 668	31 21	2 1	2 1	2 1	2 1	7188 3880
od 46-50 god.	2773 ✓ 1521	296 104	2652 ✓ 1171	24 6	21 20	1120 814	22 14	1 1	1 1	1 1	1 1	6944 3668
od 51-55 god.	2605 ✓ 1507	399 133	2216 ✓ 720	76 9	23 23	1634 1152	41 27	0 0	0 0	0 0	0 0	7037 3592
od 55-60 god.	2169 ✓ 1211	502 112	1373 ✓ 272	155 13	32 32	637 310	45 15	2 1	2 1	2 1	2 1	4854 1976
od 61-65 god.	890 ✓ 474	229 44	430 ✓ 103	73 7	18 18	123 65	22 4	2 1	2 1	2 1	2 1	1798 719
Preko 65 god.	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
Ukupno:	19172 10995	1972 705	25640 11088	370 47	148 142	15784 8659	322 202	25 17	25 17	25 17	2 0	67029 35325

Strana: 1 od 1 u ukupnom broju stranica: 1
% učešća mladih: 6,85%
% učešća starijih: 20,44%
% učešća žena: 15,02%
% učešća muškaraca: 4,25%
% učešća osoba sa invaliditetom: 47,65%

ADMIR
01/11/16

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
HERCEGOVAČKO - NERETVANSKI
KANTON
MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, NAUKE
KULTURE I SPORTA



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
HERCEGOVAČKO - NERETVANSKA
ŽUPANIJA-KANTON
MINISTARSTVO PROSVJETE, ZNANOSTI
KULTURE I SPORTA

Mostar, S. Radčića 3/11, tel.: +387 (0)36 334-400; fax: +387 (0)36 334-401

Broj: 05-01-51-2735/16
Mostar, 25. 10. 2016. godine

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЈЕТЕ, ЗНАНОСТИ
КУЛТУРЕ И СПОРТА
С А Р А Ј Е ВО

ПРИМИЉНО:	07-11-2016		
Службена адреса	Класификација	Редни број	Број пријаве
09-07-5-2160	0000	5	2160/16

BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo civilnih poslova

Predmet: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini u skladu sa nadležnostima, informacija - dostavlja se

Poštovani,

u vezi s Vašim aktom, broj: 09-07-5-2160- AČ/16 od 12.10.2016. godine, u kojem se traži informacija o položaju mladih, odnosno odgovor na tri pitanja, možemo odgovoriti sljedeće:

- Dostavljanje informacija o procentu mladih u Bosni i Hercegovini po stručnoj spremi, (ne) zaposlenih i po spolu, nadležnosti su Agencije za rad i zapošljavanje BiH i Agencije za statistiku BiH.
- Dostavljanje informacija o procentu mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu po stručnoj spremi i po spolu, nije u našoj nadležnosti, pa samim tim nemamo podataka.
- Poduzete aktivnosti koje bi sadržavale mjere za unapređenje položaja mladih na području Hercegovacko-neretvanskog kantona u pogledu usklađivanja obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanja mladih, pokretanja vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja „odliva mozgova“ i gubljenja ljudskih resursa, možemo konstatovati da Kanton nažalost još nema sistemsko rješenje, odnosno izrađenu Strategiju za mlade, budući da i pored nekoliko upućenih urgencija nismo uspjeli dobiti relevantne informacije vezane za položaj mladih od Odjela za društvene djelatnosti općina sa područja Kantona. Naime, saradnja je ostvarena jedino sa Odjelom za obrazovanje, sport i mlade Grada Mostara i Odjelom za društvene djelatnosti općine Jablanica. Na području Grada Mostara uspješna saradnja je uspostavljena i sa Vijećem mladih. Nadamo se da ćemo u skorije vrijeme navedeni prioritet, odnosno saradnju realizovati, s ciljem unapređenja položaja mladih.

Napominjemo da Ministarstvo kontinuirano poduzima pojedinačne aktivnosti koje bi sadržavale mjere za unapređenje položaja mladih na području Hercegovacko-neretvanskog kantona u pogledu usklađivanja obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanja mladih i pokretanja vlastitog biznisa.

Primjer takvih aktivnosti je u učešće u projektu „Blue SKILLS“ s ciljem razvijanja zajedničkog kvalifikacijskog okvira utemeljenog na EU ključnim kompetencijama (sa akcentom na tzv. plavu ekonomiju- nautika, pomorstvo i turizam), odnosno stvaranje plodnog tla za razvoj mobilnosti i uspješne mreže škola koje odgovaraju na potrebe tržišta rada. Strategija Projekta je olakšati komunikaciju između obrazovnog sistema i proizvodnog sektora, počevši od školskog sistema (posebno u stručnim školama), pa sve do sistema stručnog obrazovanja i osposobljavanja, posebno se usmjeriti ka strateškim sektorima nautičkih i pomorskih tehnologija i turizma, koji predstavljaju dva od četiri stupa EUSAIR Strategije. Mobilnost ljudskog kapitala je horizontalni element koji utječe na makroregionalne strategije, sa ciljem stvaranja efikasne „regije znanja“, gdje su sistemi obrazovanja i osposobljavanja snažno integrisani, te podstiču mobilnost mladih i radnika, kao i stvaranje uslova za bolje uključivanje u tržište rada.

Multidisciplinarnim pristupom, kontinuirano se ostvaruje saradnja sa predstavnicima Privredne komore Grada Mostara i Ministarstva privrede HNK, u okviru koje je ukazana snažna podrška nastojanjima Ministarstva obrazovanja, nauke, kulture i sporta u pokretanju tzv. "dualnog obrazovanja", odnosno da što veći broj učenika bira zanimanja kojih nedostaje na tržištu rada.

Sve informacije su vidljive na našoj web stranici: <http://www.monksbnk.gov.ba/>

S poštovanjem,



Dostavljeno:

- Naslovu
- 2/a.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO OBRAZOVANJA, ZNANOSTI, KULTURE I ŠPORTA

Broj:07-01-1013-1/16
Široki Brijeg, 28. listopada, 2016. godine

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО: 03-11-2016

Организациона Јединица	Класификациони ознака	Радни Број	Број поштом
09-07-5			2160/16

Ministarstvo civilnih poslova BiH
Trg BiH. br. 3, 71 000 Sarajevo

PREDMET: Dostavljanje informacije, veza Vaš Broj:09-07-5-2160-AČ/16 od 12. 10.2016.

Sukladno zahtjevu za dostavljanjem informacije vezane za položaj mladih u Bosni i Hercegovini Vaš Broj:09-07-5-2160-AČ/16 od 12. 10.2016, konzultirali smo se sa Zavodom za zapošljavanje Županije Zapadnohercegovačke koji posjeduje određene informacije vezane za navedena pitanja te Vam iste dostavljamo.

Vezano za Izvješće o položaju mladih u BiH, dostavljamo informacije kako slijedi:

Tablica 1) Postotak mladih nezaposlenih osoba u dobi od 15-35 godina života, po stupnju obrazovanja i spolu (u odnosu na ukupni broj nezaposlenih mladih u dobi od 15-35 godina života, prema evidenciji ove Službe.)

Završena osnovna škola (% mladih)	Srednjoškolsko obrazovanje (% mladih)	Visokoobrazovani (% mladih)	Ukupno	Od ukupnog broja % žena
390 ili 7 %	3 996 ili 72%	1 156 ili 21%	5 542	2 896 ili 52%

Tablica 2) Postotak mladih nezaposlenih osoba u dobi od 15-35 godina života, po stupnju obrazovanja i spolu (u odnosu na ukupni broj nezaposlenih prema evidenciji ove Službe.)

Završena osnovna škola (% mladih)	Srednjoškolsko obrazovanje (% mladih)	Visokoobrazovani (% mladih)	Ukupno	Od ukupnog broja % žena
390 ili 3 %	3 996 ili 35%	1 156 ili 10%	11 333	6097 ili 53%

Nemamo podatak o broju mladih koji su napustili BiH, jer isti ne dostavljaju taj podatak ovoj Službi. Ova Služba (Zavod za zapošljavanje Županije Zapadnohercegovačke) u koordinaciji Federalnog Zavoda za zapošljavanje stalno provodi aktivne mjere sufinansiranja samozapošljavanja i zapošljavanja svih nezaposlenih osoba pa tako i mladih nezaposlenih osoba. Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i športa Županije Zapadnohercegovačke kontinuirano radi na razvoju modularnih programa i uvođenju novih zanimanja u Srednje škole Županije Zapadnohercegovačke s ciljem usklađivanja obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada. Također ovo Ministarstvo radi na integraciji poduzetničke ključne kompetencije u školsko učenje što treba rezultirati stvaranjem poduzetne kompetentne mlade osobe na tržištu rada.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu,
2. Pismohrani.

Ministrica
Ružica Mikulić



Broj: 10-02-13241-2/16.
Bihać, 02.11.2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
Trg Bosne i Hercegovine broj 1
77000 Sarajevo

Predmet: Dostava podataka o položaju mladih sa područja Unsko-sanskog kantona
Informacija, dostavlja se.-

1. Broj zaposlenih mladih osoba po općinama za 2015. godinu te ukupno za 2015. i nepunu 2016. godinu kako slijedi:

OPĆINA BUŽIM

	NKV	KV	PKV	SSS	VSS	VSS	Ukupno:
2015.god.	18	4	8	2	-	-	32
2016.god.	14	11	4	9	-	-	38

OPĆINA BIHAĆ

	NKV	KV	PKV	SSS	VSS	VSS	Ukupno:
2015.god.	-	-	-	28	-	-	28
2016.god.	-	42	-	-	-	-	42

OPĆINA KLUČ

	NKV	KV	PKV	SSS	VSS	VSS	Ukupno:
2015.god.	1	31	-	10	1	6	49
2016.god.	3	16	-	9	-	7	35

OPĆINA B. PETROVAC

	NKV	KV	PKV	SSS	VSS	VSS	Ukupno:
2015.god.	-	7	-	7	-	1	15
2016.god.	4	5	-	-	-	-	9



OPĆINA BOSANSKA KRUPA

	NKV	KV	PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno:
2015.god.	2	41	-	63	1	15	122
2016.god.	9	33	3	68	3	15	131

OPĆINA CAZIN

	NKV	KV	PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno:
2015.god.	15	45	6	22	2	5	95
2016.god.	19	65	2	40	-	4	130

OPĆINA VELIKA KLADUŠA

	NKV	KV	PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno:
2015.god.	9	-	-	-	-	-	9
2016.god.	8	53	4	17	-	2	84

OPĆINA SANSKI MOST

	NKV	KV	PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno:
2015.god.	8	174	9	84	-	18	293
2016.god.	6	180	-	100	-	36	322

REKAPITULACIJA

	NKV	KV	PKV	SSS	VŠS	VSS	Ukupno:
2015.god.	53	302	23	216	4	45	643
2016.god.	63	405	13	243	3	64	791

Napomena:

Posmatrajući godinu 2015. i broj zaposlenih mladih osoba od 643, da se zaključiti da je u ukupnom broju nezaposlenih, ovaj vid zapošljavanja učestvovao sa 1,38 %. U decembru mjesecu 2015. broj nezaposlenih iznosio je 46.600 osoba.

Vremenski period od 01.01.2016. pa do danas, u inostranstvu je zaposleno 791 lice, što u procentu u odnosu na broj nezaposlenih u septembru, iznosi 1,77 %. Broj nezaposlenih u septembru iznosio je 44.743 osobe.



2. Nezaposleni mladi po godinama starosti, stručnoj spremi i spolu (Januar 2016.godine)

Godina starosti	Po Stupnju obrazovanja											Ukupno/ ŽENA
	NK	PK	KV	VKV	NSS	SSS	VSS-	VSS	VSS-	VSS-2	VSS	
od 15-19	386	3	967	0	0	312	0	0	0	0	0	1721
	239	1	313	0	0	195	0	0	0	0	0	743
od 20-24	784	20	2441	3	0	2705	0	0	218	6	0	6577
	474	1	942	1	0	1445	0	0	155	4	0	3022
od 25-29	1060	55	2314	0	0	1827	12	9	1148	89	0	6514
	595	11	908	0	0	1002	9	6	786	64	0	3385
od 30-34	1576	66	1867	2	0	1353	128	6	476	22	1	5499
	824	9	865	1	0	850	96	4	316	27	1	2979

Podatke koje vam dostavljamo dobili smo od JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona koje su nana u ovom kratkom vremenskom periodu mogli obraditi.

3. Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta je pripremlilo Nacrt Strategije prema mladima Unsko-sanskog kantona 2016-2020. godina i uputilo u zakonsku proceduru. Ovo je dokument koji sadrži mjere za unapređenje položaja mladih u Unsko-sanskom kantonu, usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih i pokretanje vlastitog biznisa.

Izmjenama i dopunama Zakona o srednjem obrazovanju koji je u formi nacrtu upućen u zakonsku proceduru osigurava se povezivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, uvodi obavezno izučavanje o poduzetništvu i otvara mogućnost dualnog obrazovanja.

S poštovanjem i

PO OVLASTIENJU MINISTRA
SEKRETAR MINISTARSTVA

Albijana Imamci, dipl. pravnik

Obradivač akta

Edin Masić

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a



22412
27/10/16

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
BOSANSKO-PODRINJSKI KANTON GORAŽDE
MINISTARSTVO ZA OBRAZOVANJE, MLADE,
NAUKU, KULTURU I SPORT

BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
BOSNIAN-PODRINJE CANTON GORAZDE
MINISTRY OF EDUCATION, YOUTH, SCIENCE,
CULTURE AND SPORT

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
БОСАНСКО-ПОДРИЊСКИ КАНТОН ГОРАЖДЕ
МИНИСТАРСТВО ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, МЛАДЕ,
НАУКУ, КУЛТУРУ И СПОРТ

Broj: 10-38-3146-3/16
Goražde, 25.10.2016.godine

Ministarstvo civilnih poslova BiH
n/r Sekretara

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ЦИВИЛНИХ ПОСЛОВА
САРАЈЕВО

ПРИМЉЕНО: 27-10-2016			
Организациона јединица	Класификациона ознака	Редни број	Број прилога
09-07-5		2160	1/10

PREDMET: Izvještaj o položaju mladih u BiH, informacija, *dostavlja se*

Na osnovu Vašeg akta broj: 09-07-5-2160-AČ/16 od 12.10.2016. godine, a koji se odnosi na dostavljanje informacije potrebne za urednu Izvještaja o položaju mladih u BiH, dostavljamo Vam slijedeću, i n f o r m a c i j u:

1. Procenat mladih (osobe u životnoj dobi od navršених 15 do navršених 30 godina starosti) u Bosansko - podrinjskom kantonu Goražde po stručnoj spremi, (ne) zaposlenih i po spolu?

Prema evidenciji Službe za zapošljavanje Bosansko - podrinjskog kantona Goražde od ukupnog broja nezaposlenih osoba (3.547 osoba) na dan 21.10.2016. godine podaci su slijedeći:

- Magistri: (Ukupno 0,8% od toga žena 0,5%)
 - SVV: (Ukupno 5,2% od toga žena 3,6%)
 - VŠS: /
 - SSS: (Ukupno 16% od toga žena 8,7%)
 - VKV: /
 - KV: (Ukupno 8,06% od toga žena 3,18%)
 - NSS: (Ukupno 0,14% od toga žena 0,08%)
 - MK: (Ukupno 3,1% od toga žena 1,7%)
- UKUPNO u procentima 33,3% od toga žena 17,7%

2. Procenat mladih (osobe u životnoj dobi od navršених 15 do navršених 30 godina starosti) koji su izvršili odjavu sa evidencije Vaše ustanove radi odlaska odnosno napuštanja BiH?

Prema evidenciji Službe za zapošljavanje Bosansko - podrinjskog kantona Goražde, u periodu od 01.01.2016.-21.10.2016. godine, nije bilo objavljenih osoba od 15-30 godina starosti sa evidencije zbog napuštanja BiH, odnosno bilo je par osoba koje su privremeno bile van BiH, nakon čega su se po povratku iz inostranstva ponovo prijavile na evidenciji Službe za zapošljavanje Bosansko - podrinjskog kantona Goražde.

3. Preduzete aktivnosti Ministarstva za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko - podrinjskog kantona Goražde koje bi sadržavale mjere za unaprjeđenje položaja mladih u Bosansko - podrinjskog kantona Goražde, usklađivanjem obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa?

Ministarstvo za obrazovanje, mlade, nauku, kulturu i sport Bosansko - podrinjskog kantona Goražde je u mjesecu julu 2016. godine izradilo te prosljedilo Vladi i Skupštini Bosansko - podrinjskog kantona Goražde Informaciju o mladim na području Bosansko - podrinjskog

kantona Goražde koje u sebi ima niz prijedloga mjera kojim se nastoje zadovoljiti potrebe i tretirati problemi mladih u Bosansko - podrinjskom kantonu Goražde kroz jedan sistemski pristup koji je moguć razviti u Bosansko - podrinjskom kantonu Goražde s obzirom na obim nadležnosti, a ne umanjujući potrebu za donošenjem ovakvih sistemskih pristupa u općinama iz sastava Bosansko - podrinjskog kantona Goražde. Dakle, jedan od prioriteta prijedloga mjera je i taj da nakon kadrovske popune radnog mjesta službenika/ce za mlade pristupiti uspostavljanju stručnog radnog tijela za izradu Strategije za mlade Bosansko - podrinjskog kantona Goražde / Strategije prema mladim Bosansko - podrinjskog kantona Goražde. Između ostalog, navedena Strategija treba da sadrži programe djelovanja za mlade u pojedinim oblastima omladinskog sektora i to:

- formalno, neformalno i cjeloživotno obrazovanje;
- zapošljavanje, mjere protiv nezaposlenosti te omladinsko poduzetništvo;
- socijalna, zdravstvena i preventivna zaštita mladih te reproduktivno zdravlje mladih;
- stambeno zbrinjavanje mladih;
- rad sa mladima, jačanje i razvoj sposobnosti mladih i slobodno vrijeme mladih;
- aktivno učešće mladih u javnom životu, izgradnja civilnog društva i volonterstvo;
- mobilnost i saradnju među mladima;
- informiranje i savjetovanje mladih;
- stručni rad i usavršavanje u vezi sa radom s mladima;
- usavršavanje za rad u omladinskim udruženjima i prostorima za mlade;
- omladinski turizam, oporavak mladih i boravak u prirodi;
- aktivnosti mladih po pitanju kulture, sporta, estetike, etike, ekologije, duhovnosti, humanističkih vrijednosti, lične i društvene odgovornosti;

Također, ovom prilikom Vas informišemo da je ovo Ministarstvo u proteklom periodu provelo te i sada provodi niz aktivnost u vezi usklađivanja obrazovnog sistema sa tržištem rada, a iste se odnosi na:

- Formirano je Tripartitno savjetodavno vijeće kojeg čini (9) devet članova od kojih su tri člana iz reda poslodavaca te jedan ispred Službe za zapošljavanje Bosansko - podrinjskog kantona Goražde. Kroz Tripartitno savjetodavno vijeće predstavnici tržišta rada direktno učestvuju u donošenju plana upisa učenika u (I) prvi razred srednje stručne škole.
- Uspostavljena je dobra saradnja sa privrednicima i srednjim školama kada je u pitanju obavljanje praktične nastave za pojedina zanimanja i zvanja kao i za obavljanje ferijalne prakse po završetku (II) drugog i (III) trećeg razreda srednje škole.
- Uključivanje stručnih osoba iz privrede u proces izrade nastavnih programa za koje se obrazuju učenici u srednjim školama.
- Donesen je Zakon o obrazovanju odraslih Bosansko - podrinjskog kantona Goražde, sa provedbenim propisima, čije provođenje ima za cilj da tokom cijelog života odraslima obezbjeđuje sticanje kompetencija i kvalifikacija potrebnih za lični i profesionalni razvoj, rad i zapošljavanje, kao i društveno odgovorno ponašanje.

Spoštovanjem!

DOSTAVLJENO:

- ① Naslovu,
2. Evidenciji.

MINISTAR

Dahir Žuga, prof.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA POSAVSKA
Ministarstvo prosvjete, znanosti,
kulture i športa

Broj: 06-38-1195-2/16
Orašje, 21.11.2016. god.

21-11-2016

09-07-5-2160/16

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO
CIVILNIH POSLOVA

PREDMET: Odgovor, dostavlja se

Veza: akt broj: 09-07-5-2160-AČ od 09.11.2016. godine

Poštovani,

Temeljem Vašeg dopisa, broj: 09-07-5-2160-AČ od 12.10.2016. godine vezano Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini kojega ste tražili od Ministarstva prosvjete, znanosti, kulture i športa Županije Posavske, obavještavamo Vas da imenovano Ministarstvo ne raspolaže traženim podacima o postotku mladih u Bosni i Hercegovini po stručnoj spremi, spolu, nezaposlenosti ili zaposlenosti te mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu po stručnoj spremi ili po spolu i poduzetim mjerama zadržavanja mladih u Bosni i Hercegovini (taksativno navedene u tri točke Vašeg dopisa).

S poštovanjem,

Ministar
M. Pejić
Mario Pejić, prof.



Broj: 11-05-38-30445-1/16
Sarajevo, 17.11.2016. godine

**MINISTARSTVO CIVILNIH POSLOVA
BOSNE I HERCEGOVINE**
Sarajevo, Trg Bosne i Hercegovine br.1

09-07-5-2160/16

PREDMET: Izvještaj o položaju mladih u Bosni i Hercegovini - informacija, dostavlja se

Poštovani,

Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo zaprimilo je vaš akt broj: 09-07-5-2160-AČ/16 od 12.10.2016. godine u vezi sa izvještajem o položaju mladih u Bosni i Hercegovini.

Shodno tome, dostavljamo vam odgovore na predmetna pitanje u skladu sa podacima sa kojima raspolaže ovo ministarstvo:

1. Procenat mladih u Bosni i Hercegovini po stručnoj spremi, (ne) zaposlenih i po spolu?

Od ukupnog broja mladih u dobi od 15 do 29 godina, 83.805 mladih živi na teritoriji Kantona Sarajevo što predstavlja 20% od ukupnog stanovništva u Bosni i Hercegovini.

U narednoj tabeli je prikazan udio mladih u ukupno zaposlenom stanovništvu po kantonima (mart 2015.)

		Ukupno zaposleni	%žena	Od toga mladi	% mladih u ukupno zaposlenim	%žena
Kanton Sarajevo	svoga	113.483		15.274	13%	
	žene	49.905	44%	6.471	13%	42%
Centar Sarajevo	svoga	36.938		3.765	10%	
	žene	18.537	50%	2.038	11%	54%
Hadžići	svoga	3.460		470	14%	
	žene	1.167	34%	156	13%	33%
Ilidža	svoga	14.808		2.587	17%	
	žene	5.927	40%	1.045	18%	40%
Ilijaš	svoga	2.906		596	21%	
	žene	864	30%	163	19%	27%
Novi Grad Sarajevo	svoga	21.666		3.118	14%	



	žene	8.781	41%	1.139	13%	37%
Novo Sarajevo	svega	21.668		3.144	15%	
	žene	9.355	43%	1.330	14%	42%
Stari grad Sarajevo	svega	7.941		862	11%	
	žene	3.819	48%	388	10%	45%
Trnovo	svega	253		16	6%	
	žene	88	35%	10	11%	63%
Vogošća	svega	3.843		716	19%	
	žene	1.367	36%	202	15%	28%

Izvor: Federalni zavod za statistiku

Prema podacima iz Federalnog zavoda za statistiku u narednoj tabeli je prikazan broj mladih po djelatnostima i koji je procenat mladih u ukupno zaposlenom stanovništvu.

Djelatnost	Bruto plaća u KM	Ukupan broj zaposlenih	Od toga mladih	% mladih u ukupno zaposlenim
Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2.433	5.535	762	14%
Proizvodnja i snabdijevanje el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	2.365	2.009	109	5%
Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	2.132	15.765	848	5%
Informacije i komunikacije	1.926	7.603	1.397	18%
Ostale uslužne djelatnosti	1.838	1.389	140	10%
Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	1.744	8.900	828	9%
Obrazovanje	1.598	10.115	956	9%
Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	1.590	5.616	810	14%
Prijevoz i skladištenje	1.535	6.965	618	9%
Umjetnost, zabava i rekreacija	1.477	1.610	176	11%
Poslovanje nekretninama	1.432	1.214	224	18%
Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1.357	2.503	163	7%
Vađenje ruda i kamena	1.316	114	17	15%
Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	1.251	582	55	9%
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.139	21.468	4.721	22%
Prerađivačka industrija	1.106	11.068	1.799	16%
Građevinarstvo	1.014	5.398	727	13%
Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	817	2.356	483	21%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	787	3.273	441	13%



web: <http://www.mon.ks.gov.ba>
e-mail: mon@mon.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-128, Fax: + 387 (0) 33 562-218
Savjetnik: Biserka Džambićević Čaušević



2. Procenat mladih koji su napustili Bosnu i Hercegovinu po stručnoj spremi i po spolu?

S obzirom da ovo ministarstvo ne raspolaže podacima koliko mladih je napustilo Kanton Sarajevo, provedeno je istraživanje koje je pokazalo da bi oko 37% mladih Kantona Sarajevo otišlo bi u inostranstvo zauvijek, 34% bi otišlo na duže vrijeme kada bi im se za to pružila prilika, a 18% ih je poduzelo i konkretne korake za odlazak iz zemlje.

Procenat mladih Kantona Sarajevo koji bi zauvijek napustili zemlju kada bi im se za to ukazala prilika jednak je prosjeku na nivou FBiH. Dodamo li tome još 34% mladih koji ne bi otišli zauvijek, ali bi otišli na duže vrijeme te 6% mladih koji ne znaju bi li otišli ili ne, dolazimo do podatka da u Kantonu Sarajevo postoji tek 23% mladih koji tu i žele ostati.

Kada govorimo o razlozima zbog kojih je ovoliko mladih spremno napustiti domove, najčešći razlog je privremeni rad u inostranstvu (61%), radi studija bi otišlo 49% mladih, a radi trajnog nastanjivanja u inostranstvu odselilo bi 48% mladih.

Oko 56% mladih Kantona Sarajevo poznaju osobe iz susjedstva koje su u posljednjih 7 godina napustile zemlju, 52% mladih imaju člana iz šire porodice koji je napustio zemlju, a 36% imaju člana iz uže porodice koji je napustio zemlju u posljednjih 7 godina što je za 10% više od prosjeka na nivou FBiH.

3. Poduzetim aktivnostima od strane nadležnih institucija, agencija, direkcija i komisija za izradu politike za mlade u BiH, koja bi sadržavala mjere za unapređenje položaja mladih u BiH, usklađivanje obrazovnog sistema sa tržištem rada, zapošljavanje mladih, pokretanje vlastitog biznisa, a u svrhu zaustavljanja „odliva mozgova“, gubljenje ljudskih resursa i naposljedku izumiranje BiH?

Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo priprema analizu položaja i potreba mladih na području Kantona Sarajevo kao osnove za izradu Strategije za mlade koja će se baviti pitanjima obrazovanja i nauke mladih, zapošljavanja i preduzetništva mladih, socijalne brige mladih, zdravstvene zaštite mladih, kulture i sporta, aktivizma mladih i sigurnost mladih.

Napomena: podaci koji su dostavljeni zasnovani su na provedenom istraživanju Instituta za razvoj mladih Kult po zahtjevu ovog ministarstva u okviru pripreme za izradu Strategije za mlade.

S poštovanjem,



Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a.

