



Broj: 01-50-1-15-59/18

Veza: 01-02-1-205/18

Sarajevo, 21. 3. 2018.

H

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIJEDLOG		26-03-2018	
Opis predloška	Klasifikacija	Redni broj	Broj priloga
02-02-1-205/18			

DOM NARODA
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE
BOSNE I HERCEGOVINE
n/r Ognjena Tadića, predsjedatelja

Na 59. sjednici, održanoj 21. 3. 2018., Zastupnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine usvojio je Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, čiji je predlagatelj zastupnica Borjana Krišto.

U skladu s člankom 128. stavak (1) Poslovnika Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15 i 97/15), u privitku Vam dostavljam navedeni prijedlog zakona radi razmatranja i usvajanja.

Privitak: Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine

S poštovanjem,



Dostaviti:

- naslovu
- a/a

Prijedlog

Na temelju članka IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na __. sjednici Zastupničkog doma, održanoj __. __. 2017. godine, i na __. sjednici Doma naroda, održanoj __. __. 2017. godine, usvojila je

ZAKON O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16 i 72/17) u članku 14. (Platni razredi i koeficijenti za djelatne vojne osobe) u stupcu: „Koeficijent“ dosadašnji koeficijenti od 1 do 8 platnog razreda mijenjaju se i glase:

„Članak 14.

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,20
2	Vojnik I. klase	1,25
3	Kaplar	1,30
4	Vodnik	1,35
5	Stariji vodnik	1,40
6	Stariji vodnik I. klase	1,46
7	Zastavnik	1,49
8	Zastavnik I. klase	1,60

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Službenom glasniku BiH“.

Predsjedateljica Zastupničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH

Predsjedatelj Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH

O b r a z l o ž e n j e

I. USTAVNA OSNOVA ZA USVAJANJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sadržana je u odredbama članka IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, prema kojem je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine nadležna za „donošenje zakona potrebnih za provedbu odluka Predsjedništva ili za izvršenje funkcija Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine prema ovom Ustavu“.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Predloženim izmjenama Zakona o djelatnim vojnim osobama iz Oružanih snaga Bosne i Hercegovine u kategoriji vojnika i dočasnika, koji imaju najniži koeficijent za obračun plaće i koji u ukupnoj vojnoj strukturi djelatnih vojnih osoba u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine čine 80 % ljudstva, poboljšao bi se materijalni status, te bi se zaustavili negativni trendovi da navedene kategorije napuštaju Oružane snage Bosne i Hercegovine.

Razmatrajući odnos djelatnih vojnih osoba prema ostalim kategorijama koje su obuhvaćene Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, utvrđen je znatan nesrazmjer u visini koeficijenata za obračun plaće ostalih zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine u odnosu na djelatne vojne osobe.

Raspon kretanja koeficijenata djelatnih vojnih osoba je, prema važećem zakonu, od početnog koeficijenta **1,12** za čin vojnika do koeficijenta **2,96** za najviši časnički čin, brigadira. Za policijske službenike taj raspon, prema posljednjim izmjenama Zakona o plaćama i naknadama, jest od **1,29** za čin policajca do **3,55** za čin glavnog inspektora.

Za državne službenike od mjesta stručni suradnik, koji ima koeficijent od **2,10** do **2,37** (rang potporučnika kao početni časnički čin ima koeficijent 1,90), do mjesta voditelja odjela koji ima koeficijent u rasponu od **3,25** do **4,25** (rang brigadira koji ima **2,96**). Osim navedenog, za državne službenike predviđen je raspon kretanja koeficijenata unutar platnih razreda, dok za djelatne vojne osobe to nije predviđeno.

Uzimajući u obzir da su navedene osobe u policiji i državnoj službi u istom rangi s vojnicima, dočasnici i časnicima, te da obavljaju iste ili slične poslove, u postojećem Zakonu očit je disparitet u koeficijentima vojnika u odnosu na policajce i državne službenike, a na štetu djelatnih vojnih osoba.

Ovakvo stanje s materijalnim statusom djelatnih vojnih osoba koje nije riješeno na odgovarajući način, među kojima je kategorija vojnika i dočasnika najugroženija, prouzročilo je to da veliki broj vojnika napušta Oružane snage Bosne i Hercegovine, što je Zajedničko povjerenstvo za obranu i sigurnost Bosne i Hercegovine konstatiralo na Godišnjoj preglednoj

konferenciji o temi: „Aktualno stanje u sektoru obrane i sigurnosti u Bosni i Hercegovini“, koja je održana 23. i 24. studenog 2016. godine, kao i u informacijama parlamentarnog vojnog povjerenika sastavljenim nakon posjeta lokacijama i jedinicama Oružanih snaga BiH, sa zaključcima da rješavanje navedenih pitanja treba uzimati za visokoprioritetno.

Smatramo potrebnim razmatrati pitanje poboljšanja materijalnog statusa vojnika i dočasnika u Oružanim snagama BiH u kontekstu ukupnog stanja plaća u Bosni i Hercegovini, prema kojem su plaće navedenih kategorija ispod prosjeka zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine te općeg prosjeka u Bosni i Hercegovini, što djeluje destimulirajuće i na trenutačno zaposlene i na kandidate za prijem u Oružane snage BiH te uzrokuje sadašnje poteškoće.

Predloženom izmjenom Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, kojom se određuju novi koeficijenti za vojnike i dočasnike, djelomično bi se poboljšao materijalni status najugroženijih kategorija u Oružanim snagama BiH, zbog čega predlažemo da bude podržana i dostavljena u proceduru usvajanja.

III. NAČELA NA KOJIMA JE PRIJEDLOG ZAKONA UTEMELJEN

Prijedlog zakona temelji se na načelima ustavnosti, zakonitosti, ravnopravnosti i apsolutne nediskriminacije.

IV. FINACIJSKA SREDSTAVA POTREBNA ZA PROVEDBU ZAKONA

Za provedbu ovoga Zakona potrebna su dodatna finacijska sredstva.
Finacijski učinci predložene izmjene zakona:

Formacij- ski čin	SADAŠNJI KOEFICIJENTI				PRIJEDLOG NOVIH KOEFICIJENATA				Mjesečna razlika	
	Koefici- jent za obračun plaće	Iznos osnov- ne plaće	Prosje- čna neto plaća	Prosje- čna bruto plaća	Koefici- jent za obračun	Oсно- vna plaća	Neto plaća	Bruto plaća	Neto	Bruto
Vojnik	1,12	532,77	665,96	1099,6 5	1,20	570,8 3	713,54	1178,2 1	47,58	78,56
Vojnik I. klase	1,15	547,04	694,74	1147,1 7	1,25	594,6 1	755,15	1246,9 3	60,41	99,76
Kaplar	1,19	566,07	718,91	1187,0 8	1,30	618,4 0	785,37	1296,8 2	66,46	109,74
Vodnik	1,23	585,10	778,18	1284,9 6	1,35	642,1 8	854,10	1410,3 1	75,92	125,36 6
Stariji vodnik	1,29	613,64	816,14	1347,6 3	1,40	665,9 7	885,74	1462,5 6	69,60	114,92

Stariji vodnik I. klase	1,35	642,18	854,10	1410,31	1,46	694,51	923,70	1525,23	69,60	114,92
Zastavnik	1,37	651,70	866,76	1431,22	1,49	708,78	942,68	1556,57	75,92	125,36
Zastavnik I. klase	1,52	723,05	961,66	1587,91	1,60	761,10	1012,26	1671,47	50,61	85,36

Navedeno uvećanje koeficijenata za vojnike i dočasnike obuhvatilo bi **7.126** djelatnih vojnih osoba u kategoriji vojnika i dočasnika, što bi u financijskom smislu uzrokovalo porast troškova po osnovi plaća u iznosu od približno **9.327.186,00 KM** bruto na godišnjoj razini.

PREGLED ODREDBE ZAKONA O PLAĆAMA KOJA SE MIJENJA

Članak 14.

(Platni razredi i koeficijenti za djelatne vojne osobe)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,12
2	Vojnik I. klase	1,15
3	Kaplar	1,19
4	Vodnik	1,23
5	Stariji vodnik	1,29
6	Stariji vodnik I. klase	1,35
7	Zastavnik	1,37
8	Zastavnik I. klase	1,52
9	Potporučnik	1,90
10	Poručnik	2,00
11	Satnik	2,10
12	Bojnik	2,25
13	Pukovnik	2,47
14	Brigadir	2,96

**ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA
BOSNE I HERCEGOVINE
Neslužbeni pročišćeni tekst¹**

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim se Zakonom uređuju plaće i naknade zaposlenika, imenovanih i izabranih osoba u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se financiraju iz proračuna institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obveza Bosne i Hercegovine, izuzev plaća i naknada sudaca, tužitelja i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama koje se uređuju posebnim zakonom.

**Članak 2.
(Pojmovi)**

Pojmovi rabljeni u ovome Zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) *institucija Bosne i Hercegovine*, u smislu ovoga Zakona, proračunski je korisnik koji se financira iz proračuna institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obveza Bosne i Hercegovine sukladno Zakonu o financiranju institucija Bosne i Hercegovine;
- b) *proračun* je proračun institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obveza Bosne i Hercegovine;
- c) *Vijeće ministara* je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine;
- d) *zaposlenik* je svaka osoba koja je u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) *radno mjesto* je pozicija utvrđena aktom o unutarnjem ustrojstvu u institucijama Bosne i Hercegovine odnosno zakonom;
- f) *platni razred* je klasifikacijski element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema kriterijima, i to: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i

¹Neslužbeni pročišćeni tekst sadrži: Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08); Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 35/09) – označen podebljanim slovima; Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 75/09) – označen kosim slovima; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 32/12) – označen podvučenim slovima; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 42/12) – označen podebljanim i kosim slovima; Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/12) – označen podvučenim i kosim slovima; Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 32/13) – označen podebljanim i podvučenim slovima; Zakon o izmjeni i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – označen crvenom bojom; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13) – označen plavom bojom; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 75/15) – označen žutom bojom; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 88/15) – označen sivom bojom; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 16/16) – označenu zelenom bojom; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 94/16) – označenu crnom bojom; i Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 72/17) – označen kosim dvostruko podvučenim slovima.

stupnju školske spreme, radnom iskustvu, općim i posebnim znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom, a prema opisu poslova i zadataka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na cjelokupan rad institucije, kao i na osnovi objektivnih kriterija za mjerenje vrijednosti posla;

g) *koeficijent* je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;

h) *osnovica za obračun plaće* je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Članak 3.

(Načela)

U određivanju iznosa plaća i drugih naknada zaposlenicima institucija Bosne i Hercegovine, poštovat će se sljedeća načela:

a) *Jednaka plaća za isti ili sličan posao*: sukladno ovome načelu, zaposlenici institucija Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primat će jednaku osnovnu plaću, odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi bit će svrstana u isti platni razred.

b) *Nagrađivanje prema rezultatima rada*: sukladno ovome načelu, voditelji institucija Bosne i Hercegovine, na temelju objektivnih kriterija za mjerenje učinka koji se utvrđuju podzakonskim aktima, zaposlenicima na određenim položajima mogu odobriti promaknuće unutar platnih razreda, kao i odobriti novčanu nagradu sukladno ovome Zakonu.

c) *Transparentnost*: sukladno ovome načelu, pripadajuća osnovna plaća za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim se načelom također podrazumijeva težnja reforme politike plaća u javnom sektoru da osnovna plaća i nagrade obuhvaćaju što je moguće veći postotak ukupnih primanja zaposlenika.

Pri raspisivanju javnog oglasa za popunu radnih mjesta, obvezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj netoplaći za oglašena radna mjesta.

Sukladno ovome načelu, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposlenici institucija Bosne i Hercegovine mogu primiti tijekom jedne fiskalne godine.

d) Fiskalna odgovornost: sukladno ovome načelu, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će pri utvrđivanju osnovice za obračun plaće zaposlenome u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uvjeta za nesmetano funkcioniranje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plaće temelji se na dokumentu Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvaja za četverogodišnje izborno razdoblje.

e) Fleksibilnost: sukladno ovome načelu, voditelj institucije Bosne i Hercegovine za pojedina radna mjesta može predložiti veći iznos plaće od onog predviđenog platnim razredima ukoliko poseban profil radnog mjesta zahtijeva posebna znanja, stručnost ili formalno obrazovanje, a koje su izrazito deficitarne na tržištu. Vijeće ministara u takvom slučaju posebnim aktom utvrđuje maksimalan iznos ukupnih primanja za svaki pojedinačni slučaj uz obveznu objavu akta u "Službenom glasniku BiH". Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis poslova, kao i očekivane učinke koje će postići zaposlenici na konkretnim radnim mjestima.

DIO DRUGI – UTVRĐIVANJE PLAĆE

Članak 4.

(Osiguravanje sredstava za plaće)

Sredstva za plaće i naknade zaposlenicima institucija Bosne i Hercegovine osiguravaju se isključivo iz proračuna.

Članak 5.

(Plaća)

- (1) Plaće zaposlenika utvrđuju se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća netoplaću, poreze i doprinose.
- (3) Plaća u neto iznosu sastoji se od osnovne plaće, dodatka na plaću i nagrade.

Članak 6.

(Utvrdjivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.

33

Članak 7.

(Osnovica za obračun plaća)

(1) Osnovicu za obračun plaće podzakonskim aktom utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, s tim što ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjoj razini za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plaće Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. lipnja tekuće godine za iduću godinu.

(2) Podatke o visini prosječne netoplaće u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine.

(3) Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine primjenjuje osnovicu za obračun plaće u fazi pripreme proračuna za sljedeću fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz upute za pripremu proračuna.

(4) Osnovica za obračun plaća primjenjuje se nakon usvajanja proračuna za tekuću fiskalnu godinu.

(5) Do usvajanja proračuna za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.

(6) Ako proračun za iduću fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. prosinca tekuće godine, osnovica za obračun plaće utvrđena sukladno odredbama stavka (1) ovoga članka primjenjivat će se tek od idućega mjeseca od dana usvajanja proračuna.

(7) Osnovicu za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine posebnom odlukom utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje, na temelju službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova Bosne i Hercegovine i pribavljenog mišljenja Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine. Osnovica za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine primjenjuje se sukladno st. (2), (3), (4) i (5) ovoga članka.

Članak 7.a.

Iznimno od članka 7. ovoga zakona, u razdoblju do 31.12.2009. godine za obračun plaća proračunskih korisnika, i to za sve izabrane i imenovane osobe, sve državne službenike,

diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovane djelatne vojne osobe, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine.

7b.

Iznimno od članka 7. ovoga Zakona, u razdoblju od 1. 5. 2012. do 31. 12. 2013. godine za obračun plaća zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivat će se osnovica u visini od 498,10 KM.

**POGLAVLJE I. PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Članak 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane i imenovane osobe)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Tajnik doma Parlamentarne skupštine BiH i tajnik Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedatelja i zamjenika predsjedatelja doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

Članak 8.a.

(Platni razredi i koeficijenti za zastupnike i izaslanike u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
B1	<i>Predsjedatelji i zamjenici predsjedatelja Zastupničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,70
B2	<i>Predsjedatelji radnih povjerenstava obaju domova i predsjedatelji klubova u Domu naroda i Zastupničkom domu Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,50
B3	<i>Zastupnici i izaslanici u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine</i>	8,40

Članak 9.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni suradnik	2,10	2,17	2,20	2,2	2,28	2,3	2,37

					5		3	
B2	Viši stručni suradnik	2,35	2,40	2,45	2,5 0	2,53	2,6 0	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,0 0	3,10	3,2 0	3,28
B4	Voditelj odjela	3,25	3,35	3,50	3,7 0	3,90	4,1 0	4,25
B5	Vodeći državni službenici (tajnik parlamentarnog povjerenstva, pomoćnik tajnika doma, pomoćnik tajnika Zajedničke službe, voditelj sektora, interni revizor)	4,20	4,35	4,50	4,6 5	4,80	4,9 5	5,05

POGLAVLJE II. PREDsjedništvo BOSNE I HERCEGOVINE I VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 10.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane i imenovane osobe)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedatelj Vijeća ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedatelja Vijeća ministara	8,80
A4	Ministar	8,50
A5	Ravnatelj Uprave za neizravno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranitelj BiH, zamjenik ministra, zastupnik Vijeća ministara pred Europskim sudom za ljudska prava u Strasbourgu, ravnatelj Direkcije za europske integracije, ravnatelj Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Glavni tajnik Vijeća ministara	6,50
A8	Šef Ureda predsjedatelja Vijeća ministara, šef ureda člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik zastupnika Vijeća ministara pred Europskim sudom za ljudska prava u Strasbourgu	6,00
A10	Imenovani voditelji upravnih organizacija, zamjenik pravobranitelja BiH	5,51
A11	Zamjenik voditelja upravne organizacije, predstojnik ureda ministra, savjetnik predsjedatelja Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Predstojnik ureda zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik voditelja upravne organizacije	3,55

Članak 11.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni suradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni suradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Voditelj odsjeka, voditelj skupine u Upravi za neizravno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik voditelja upravne organizacije, tajnik upravne organizacije, voditelj osnovne organizacijske jedinice Predsjedništva BiH, voditelj odsjeka u Upravi za neizravno oporezivanje BiH voditelj jedinice unutarnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Tajnik ministarstva, zamjenik voditelja upravne organizacije, tajnik na posebnom zadatku, tajnik u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Ravnatelj upravne organizacije, ravnatelj stalnog tijela Vijeća ministara, pomoćnik ravnatelja Uprave za neizravno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Glavni tajnik Predsjedništva BiH	6,50						

Članak 12.

(Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje podzakonskim aktom utvrđuje Vijeće ministara, s tim što koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je zahtjevima za radno mjesto utvrđena visoka strukovna sprema VII. stupnja, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz članka 11. ovoga Zakona.

POGLAVLJE III. DJELATNE VOJNE OSOBE

Članak 13.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane djelatne vojne osobe)

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-bojnik	6,50
A3	Brigadni general	6,00

Članak 14.

(Platni razredi i koeficijenti za djelatne vojne osobe)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,12
2	Vojnik I. klase	1,15
3	Kaplar	1,19
4	Vodnik	1,23
5	Stariji vodnik	1,29
6	Stariji vodnik I. klase	1,35
7	Zastavnik	1,37
8	Zastavnik I. klase	1,52
9	Potporučnik	1,90
10	Poručnik	2,00
11	Satnik	2,10
12	Bojnik	2,25
13	Pukovnik	2,47
14	Brigadir	2,96

Članak 15.

(Posebni dodaci za djelatne vojne osobe)

- (1) Pripadnicima Oružanih snaga Bosne i Hercegovine – djelatnim vojnim osobama pripada pravo na posebni dodatak za pripadnike Oružanih snaga Bosne i Hercegovine – djelatne vojne osobe do 30% od osnovne plaće, s tim što ukupan fond ovoga dodatka ne može biti veći od 20% od proračuna predviđenog za osnovne plaće pripadnika Oružanih snaga Bosne i Hercegovine – djelatnih vojnih osoba.
- (2) Vijeće ministara na prijedlog ministra obrane Bosne i Hercegovine donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju posebni dodaci na osnovnu plaću za pripadnike Oružanih snaga Bosne i Hercegovine (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike postrojbe

Oružanih snaga za uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su osobe izložene djelovanjima štetnim za zdravlje).

- (3) Vijeće ministara na prijedlog ministra obrane Bosne i Hercegovine donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu plaću djelatnim vojnim osobama na poslovima vođenja u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (položajni dodatak), s tim što ukupan fond ovoga dodatka ne može biti veći od 3% od osnovne plaće djelatnih vojnih osoba koje imaju pravo na položajni dodatak.
- (4) Imenovanim djelatnim vojnim osobama s činom generala iz članka 13. ovoga Zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovoga članka.

Članak 16.

(Ostala prava iz radnog odnosa na temelju plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa na temelju plaća i naknada pripadnici Oružanih snaga Bosne i Hercegovine ostvaruju sukladno odgovarajućim odredbama Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona, s tim što podzakonske akte u vezi s ostvarivanjem prava donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva obrane Bosne i Hercegovine.

POGLAVLJE IV. POLICIJSKI SLUŽBENICI

Članak 17.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Ravnatelj policijske agencije – vrhovni inspektor	8,00
A2	Zamjenik ravnatelja – glavni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik ravnatelja – glavni inspektor	5,51

Članak 18.

(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)

<u>Platni razred</u>	<u>Čin</u>	<u>Koeficijent</u>
<u>1.</u>	<u>Policajac</u>	<u>1,40</u>
<u>2.</u>	<u>Stariji policajac</u>	<u>1,55</u>
<u>3.</u>	<u>Narednik</u>	<u>1,70</u>
<u>4.</u>	<u>Stariji narednik</u>	<u>1,90</u>
<u>5.</u>	<u>Mlađi inspektor</u>	<u>2,10</u>
<u>6.</u>	<u>Inspektor</u>	<u>2,35</u>
<u>7.</u>	<u>Viši inspektor</u>	<u>2,73</u>
<u>8.</u>	<u>Samostalni inspektor</u>	<u>3,25</u>
<u>9.</u>	<u>Glavni inspektor</u>	<u>4,20</u>

Članak 19.
(Posebni dodaci)

- (1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak):
- a) u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu i Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine, i to pojedinačno, najviše do 40% od osnovne plaće, s tim što ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovoga stavka ne može biti veći od 35% od proračuna predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika na koje se odnosi dodatak iz ove točke;
- b) policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može biti pojedinačno odobren poseban dodatak, najviše do 50% od osnovne plaće.
- (2) Imenovanim policijskim službenicima iz članka 17. ovoga Zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz stavka (1) ovoga članka.
- (3) Državnim službenicima koji obavljaju operativno-istražne poslove u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu utvrđene Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji poslova pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (4) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju posebnog dodatka za policijske službenike iz st. (1) i (3) ovoga članka donosi ravnatelj policijske agencije, na temelju podzakonskog akta koji prethodno donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine.

Članak 20.

(Ostala prava iz radnog odnosa na temelju plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa na temelju plaća i naknada policijski službenici ostvaruju sukladno odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona, s tim što podzakonske akte u vezi s ostvarivanjem prava usvaja Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine.

POGLAVLJE V. NEOVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

Članak 21.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane osobe)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Glavni revizor, član Središnjeg izbornog povjerenstva BiH	8,40
A2	Zamjenik glavnog revizora, ravnatelj Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsman za ljudska prava BiH, glavni ravnatelj OSA BiH, ravnatelj Agencije za zaštitu osobnih podataka u BiH	8,00
A3	Predsjedatelj Konkurencijskog vijeća BiH, predsjedatelj Povjerenstva za koncesije BiH, zamjenik ravnatelja Agencije za zaštitu osobnih podataka u BiH	7,50
A4	Predsjedatelj Ureda za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedatelj Vijeća Regulatorne agencije za poštanski promet BiH, član Konkurencijskog vijeća BiH, zamjenik ravnatelja OSA BiH, zamjenik predsjedatelja Povjerenstva za	7,00

	koncesije BiH	
A5	Član Ureda za razmatranje žalbi- stručnjak upravnog prava, član Povjerenstva za koncesije BiH, član Vijeća Regulatorne agencije za poštanski promet BiH, glavni inspektor OSA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	Član Ureda za razmatranje žalbi – stručnjak za javne nabave	4,96
A8	Savjetnik ravnatelja OSA BiH	4,08

Članak 22.

(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni suradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,3	2,3
B2	Viši stručni suradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,6	2,7
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,2	3,2
B4	Voditelj odsjeka	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,1	4,2
B5	Voditelj sektora voditelj jedinice unutarnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,1	4,3
B6	Pomoćnik ravnatelja	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,9	5,0
B7	Tajnik	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,3	5,4
B8	Tajnik na posebnom zadatku	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,4	6,7

Članak 23.

(Utvrđivanje plaća za revizorsko osoblje)

Sukladno članku 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/06), platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje Ureda za reviziju institucija Bosne i Hercegovine utvrđuje Ured za reviziju institucija Bosne i Hercegovine na temelju platnih razreda od B1 do B8 iz članka 22. ovoga Zakona, poštujući načela utvrđena člankom 3. stavak (1) toč. a) i b) ovoga Zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz članka 54. stavak (5) ovoga Zakona.

**POGLAVLJE VI. PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA UPOSLENIKE
INSTITUCIJA BOSNE I HERCEGOVINE**

**Članak 24.
(Platni razredi za zaposlenike)**

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
C2	KV	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
C3	Referent SSS	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
C4	Viši referent SSS	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
C6	Samostalni referent VŠS	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

**Članak 25.
(Primjena platnih razreda za uposlenike)**

(1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni člankom 24. ovoga Zakona odnose se na uposlenike odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plaće i naknade uređene ovim Zakonom.

(2) Pripadanje konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz članka 24. ovoga Zakona utvrđuje se uz uvažavanje kriterija navedenih u članku 54. stavak (5) ovoga Zakona.

(3) *Vijeće ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterije za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz članka 24. ovoga Zakona.*

(4) *Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz članka 24. ovoga Zakona suglasnost daje Vijeće ministara.*

(5) Iznimno od odredaba st. (3) i (4) ovoga članka, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz članka 24. ovoga Zakona za uposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH suglasnost daje nadležno povjerenstvo Parlamentarne skupštine BiH."

POGLAVLJE VII. DODACI NA PLAĆU I NOVČANE NAGRADE

**Članak 26.
(Dodatak na plaću)**

(1) Dodatak na plaću je uvećanje plaće na temelju:

a) Radnog staža, i to kao dodatak od 0,50% na osnovnu plaću za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plaće.

b) Posebnih uvjeta radnog mjesta:

1) za operativne poslove u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine - pojedinačno, najviše do 40% od osnovne plaće, s tim što ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30% od proračuna predviđenog za osnovne plaće osoba koje izvršavaju operativne zadatke u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine. Ravnatelju, zamjeniku ravnatelja i glavnom inspektor OSA BiH ne pripada pravo na dodatak;

2) za osobe raspoređene na radna mjesta s posebnim ovlastima i opunomoćene službene osobe, sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji poslova i Pravilniku o ovlastima i opunomoćenim službenim osobama Uprave za neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine - pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim što ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% od proračuna predviđenog za osnovne plaće osoba koje imaju pravo na ovaj dodatak.

Upravni odbor Uprave za neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine na prijedlog ravnatelja odobrava akt kojim se utvrđuju kriteriji za određivanje pojedinačnog dodatka ovlaštenim službenim osobama;

3) za veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prijelazima - do 15% od osnovne plaće;

4) za zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima - pojedinačno do 25%, s tim što ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% od proračuna predviđenog za osnovne plaće osoba koje obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom vodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovoj osnovi iznosi 20% od osnovne plaće;

5) za zaposlenike koji obavljaju poslove sudske policije i za zavodske službenike u zavodima za izvršenje kaznenih sankcija - pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim što ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% od proračuna predviđenog za osnovne plaće osoba koje obavljaju navedene poslove;

6) za zaposlenike Centra za uklanjanje mina u Bosni i Hercegovini (BH MAC) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja - pojedinačno do 50% od osnovne plaće. Obračun naknade po ovoj osnovi vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja;

7) za zaposlenike Direkcije za civilno zrakoplovstvo Bosne i Hercegovine koji obavljaju poslove vezane uz upravljanje i kontrolu zračnog prometa - maksimalno do 30% od osnovne plaće;

8) za zaposlenike s visokom školskom spremom koji posjeduju valjane certifikate u vezi s potvrdom o strukovnoj osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama Bosne i Hercegovine - do 50% od osnovne plaće.

~~e) Posebne važnosti određenog radnog mjesta, sukladno načelu fleksibilnosti iz članka 3. ovoga Zakona, i to maksimalno do 50% od osnovne plaće.~~

d) Posebnosti položaja radnog mjesta, sa stajališta osiguranja neovisnosti u obavljanju revizijskih poslova i zadataka te zahtjeva radnog mjesta za koje je utvrđeno obvezno zvanje revizora, za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima od B1 do B8 u članku 22, a izravno se odnose na obavljanje revizijskih poslova u institucijama Bosne i

Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plaće prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim člankom 22. ovoga Zakona. Glavni revizor institucija Bosne i Hercegovine unutarnjim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

- e) Za osobe koje obavljaju najsloženije stručne poslove izravno vezane uz obavljanje dužnosti regulatora u regulatornim tijelima najviše do 50% od osnovne plaće. Upravno tijelo regulatora na prijedlog ravnatelja usvaja akt kojim se pobliže uređuje ostvarivanje prava na dodatak na plaću za najsloženije stručne poslove u vezi s obavljanjem dužnosti regulatora.

f) zaposlenima na poslovima inspeksijskog nadzora u Agenciji za zaštitu osobnih podataka u BiH, pojedinačno 25% od osnovne plaće.

f) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja funkcionalne neovisnosti u poslovima vezanim uz razvoj sustava i obavljanje aktivnosti unutarnje revizije u visini od 20% od temeljne plaće. Pravo na dodatak po ovoj osnovi imaju zaposleni na radnim mjestima vezanim uz razvoj sustava i obavljanje aktivnosti unutarnje revizije, za što je utvrđena obveza stjecanja certifikata shodno Pravilniku o zapošljavanju unutarnjih revizora iz članka 12. stavak (2) Zakona o unutarnjoj reviziji institucija BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12), izuzimajući ravnatelja i zamjenika ravnatelja Središnje harmonizacijske jedinice.

- (2) Vijeće ministara, na prijedlog proračunskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, posebnim aktom utvrđuje dodatke za radna mjesta iz stavka (1) toč. b) i c) ovoga članka, osim za dodatak iz stavka (1) točka b) alineja 2) ovoga članka.

Članak 27. **(Novčana nagrada)**

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposleniku institucija Bosne i Hercegovine za izvanredne radne rezultate.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih netoplaća zaposlenika koji imaju pravo na isplatu stimulacije u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposleniku institucija Bosne i Hercegovine, na temelju navedenom u stavku (1) ovoga članka, može iznositi maksimalno do 20% od njegove godišnje osnovne plaće.

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna proračunska stavka.

(5) Vijeće ministara, u konzultacijama s neovisnim međuresornim radnim tijelom iz članka 54. ovoga Zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterije, a voditelj institucije Bosne i Hercegovine donosi unutarnji akt kojim pobliže uređuje kriterije, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

² Zakon o izmjeni i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj: 87/13) – označen **crvenom bojom** i Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj: 87/13) – označen **plavom bojom**, u članku 26. stavak (1) dodaju novu točku f)

POGLAVLJE VIII. PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI

Članak 28.

(Plaća pripravnika)

Osnovna netoplaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plaće početnog radnog mjesta strukovne spreme koju ima pripravnik.

Članak 29.

(Naknada volonterima i kadetima)

Volonteri u institucijama Bosne i Hercegovine i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plaće početnog radnog mjesta strukovne spreme koju ima volonter odnosno kadet.

DIO TREĆI - NAKNADE

Članak 30.

(Vrste naknada)

(1) Ovim se Zakonom utvrđuju sljedeće naknade:

- a) za godišnji odmor i plaćeni dopust;
- b) za prehranu tijekom rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) za bolovanje;
- e) za rodiljni³ **i roditeljski** dopust;
- f) za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) za obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) za službeno putovanje;
- k) za prijevoz na posao i prijevoz s posla;
- l) u slučaju teške ozljede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji zaposlenika;
- m) u slučaju smrti zaposlenika;
- n) za obrazovanje i strukovno usavršavanje;
- o) jubilarne nagrade;
- p) otpremnina za odlazak u mirovinu;
- r) u slučaju prekobrojnosti;
- s) za vrijeme produljenja radno-pravnog statusa izabраних osoba i imenovanih dužnosnika.

³U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama BiH u članku 30. stavak (1) točka e) nema riječi "porodiljno". Umjesto riječi "porodiljno" navedena je riječ "rodiljni". S tim u vezi, Zakonom o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj, 32/13) u članku 1. Propisano je da se u članku 30. stavak (1) točka e) iza riječi "porodiljno" dodaje riječ "roditeljsko". U ovom slučaju prilikom izrade pročišćenog teksta smatrali smo da je riječ o pogrešci jezičke prirode, pa smo riječi "i roditeljski" dodali iza riječi "rodiljni".

(2) Način i postupak ostvarivanja prava na temelju naknada iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom.

(3) Posebne naknade na temelju rada u mreži DKP-a uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova Bosne i Hercegovine uz prethodno mišljenje Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

Članak 31.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Zaposlenik u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta u visini svoje netoplaće iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

Članak 32.

(Naknada za prehranu tijekom rada)

(1) Zaposlenicima institucija Bosne i Hercegovine pripadaju prava na novčanu naknadu za prehranu tijekom rada.

(2) Visinu naknade utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim što dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% od osnovice za obračun plaća utvrđene sukladno članku 7. ovoga Zakona.

Članak 33.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Zaposlenome u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plaća u tekućoj fiskalnoj godini.

(2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stavka (1) ovoga članka utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. lipnja tekuće godine za iduću godinu.

(3) Isplata regresa za godišnji odmor vrši se na temelju pojedinačnih rješenja o korištenju godišnjeg odmora u institucijama Bosne i Hercegovinama.

(4) Iznimno od odredaba stavka (1) ovoga članka, u slučaju kada je ugrožena makroekonomska stabilnost Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara može podzakonskim aktom utvrditi visinu regresa za godišnji odmor koji je manji od iznosa utvrđenog u stavku (1) ovoga članka.

Članak 34.

(Naknada za bolovanje)

(1) Zaposlenik u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini osnovne netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Za obračun naknade bolovanja za više od 30 dana primjenjuju se propisi kojima se uređuje ovo područje prema mjestu uplate doprinosa zaposlenika.

Članak 35.

(Naknada za rodiljni dopust)

Zaposlenik u institucijama Bosne i Hercegovine na rodiljnom dopustu ima pravo na naknadu sukladno propisima kojima se uređuje ovo područje prema mjestu uplate doprinosa za svakog zaposlenika.

Članak 36.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika, zaposlenik u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja toga rada, uvećanom za postotak kako slijedi:

- | | |
|---|-----|
| a) prekovremeni rad | 25% |
| b) rad u neradne dane | 25% |
| c) noćni rad | 30% |
| d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika | 35% |

(2) Odredba stavka (1) točke a) ovoga članka primjenjuje se sukladno odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun i isplata naknade na temelju stavka (1) ovoga članka vrši se na temelju podzakonskog akta koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

(4) Za djelatne vojne osobe primjenjuje se članak 62. stavak (3) Zakona o službi u oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Članak 37.

(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)

(1) Naknada za odvojeni život, naknada za privremeno raspoređivanje, te utvrđivanje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

(2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaća utvrđene sukladno članku 7. ovoga Zakona.

(3) Iznimno od odredaba stavka (2) ovoga članka, kada to zahtijevaju posebni uvjeti vezani uz osiguranje pojedinih izabranih i imenovanih osoba, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.

(4) Vijeće ministara dužno je Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine jednom godišnje dostaviti popis osoba koje uživaju prava iz stavka (3) ovoga članka.

Članak 38.

(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od njegove osnovne netoplaće.

(2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može biti odobrena samo u slučaju kada je raspisan natječaj za popunu konkretnog radnog mjesta, a može biti isplaćivana najdulje tri mjeseca.

(3) Iznimno od odredaba iz stavka (2) ovoga članka, naknada može biti isplaćivana i dulje od tri mjeseca ukoliko se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta kao privremena zamjena zbog bolovanja porodiljnog ili roditeljskog⁴ dopusta državnog službenika, sukladno zakonu.

(4) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovoga članka ostvaruje se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu suglasnost Agencije za državnu službu Bosne i Hercegovine.

Članak 39.

(Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)

(1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara.

(2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenicima Tajništva Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativno-tehničku pomoć privremenim povjerenstvima domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležno povjerenstvo Parlamentarne skupštine BiH.

(3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, zaposleni u institucijama koje se financiraju iz proračuna institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za rad u takvim tijelima koji obavljaju tijekom radnog vremena.

(4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može maksimalno iznositi do visine osnovice za obračun plaće zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.

(5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može maksimalno iznositi do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavku (4) ovog članka ne može se premašiti niti sudjelovanjem u radu više i/ili različitih radnih tijela.

Članak 39.a.

(Naknade u vezi s obavljanjem zastupničkog i izaslaničkog mandata)

Naknade u vezi s obavljanjem zastupničkog i izaslaničkog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu uređene odredbama čl. 30.– 48. ovoga Zakona, posebnim aktom uređuje Zajedničko povjerenstvo za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Članak 40.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Službenim putovanjem, u smislu ovoga Zakona, smatra se putovanje na području Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo, na koje se zaposlenik upućuje kako bi izvršio službeni zadatak.

(2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvješćivanje sa službenog putovanja i drugo bit će uređeno posebnim podzakonskim aktom Vijeća ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

⁴ U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama BiH u članku 38. stavak (3) nema riječi "ili porodiljnog". Umjesto riječi "ili porodiljnog" navedene su riječi "ili roditeljnog". S tim u vezi, Zakonom o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 32/13) u članku 2. propisano je da se u članku 38. stavak (3) riječi "ili porodiljnog" mijenjaju riječima "porodiljnog ili roditeljskog". U ovom slučaju prilikom izrade pročišćenog teksta smatrali smo da je riječ o pogrešci jezičke prirode, pa smo riječi "ili roditeljnog" zamijenili na način propisan u navedenom zakonu.

Članak 41.

(Naknada za prijevoz na posao i prijevoz s posla)

- (1) Zaposleniku institucija Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu troškova za prijevoz na posao i s posla ~~javnim prijevoznim sredstvima~~⁵, ukoliko u instituciji nije organiziran prijevoz.
- (2) Vijeće ministara će na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom pobliže urediti pravo na ostvarivanje naknada za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članak 42.

(Naknada u slučaju teške ozljede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji zaposlenika)

- (1) U slučaju teške ozljede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji i smrti člana uže obitelji zaposlenika, isplaćuje se jednokratna novčana potpora u visini od tri prosječne mjesečne netoplaće u Bosni i Hercegovini, utvrđene na način propisan člankom 7. stavak (1) ovoga Zakona.
- (2) Članom uže obitelji zaposlenika, u smislu ovoga Zakona, smatraju se bračni i izvanbračni drug, dijete (bračno, izvanbračno, posvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, posvojitelj i hranitelj).
- (3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji pobliže se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

Članak 43.

(Naknada u slučaju smrti zaposlenika)

- (1) U slučaju smrti zaposlenika, njegovoj se obitelji isplaćuje jednokratna novčana potpora u visini od šest prosječnih mjesečnih netoplaća u Bosni i Hercegovini, utvrđenih na način propisan člankom 7. stavak (1) ovoga Zakona.
- (2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenika pobliže se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (3) Iznimno od odredaba st. (1) i (2) ovoga članka, u slučaju smrti policijskog službenika primjenjuju se odgovarajuće odredbe članka 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

Članak 44.

(Naknada za obrazovanje i strukovno usavršavanje)

Zaposlenici u institucijama Bosne i Hercegovine imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za strukovno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a sukladno podzakonskom aktu koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine.

⁵U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama BiH u članku 41. stavak (1) nema riječi "javnim prijevozom". Umjesto riječi "javnim prijevozom" navedene su riječi "javnim prijevoznim sredstvima". S tim u vezi, Zakonom o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 75 /15) u članku 1. propisano je da se u članku 41. stavak (1) riječi "javnim prijevozom" brišu. U ovom slučaju prilikom izrade pročišćenog teksta smatrali smo da je riječ o pogrešci jezičke prirode, pa smo brisali riječi "javnim prijevoznim sredstvima".

Članak 45.

(Jubilarne nagrade)

(1) Zaposlenici institucija Bosne i Hercegovine ima pravo na novčanu naknadu po osnovi jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.

(2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Vijeća ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, s tim što se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plaća u Bosni i Hercegovini i duljina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članak 46.

(Otpremnina za odlazak u mirovinu)

Zaposlenik u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu za odlazak u mirovinu u visini od svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ukoliko je to za njega povoljnije.

Članak 47.

(Naknada za prekobrojnost)

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest netoplaća, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih netoplaća.

(2) Zaposlenik koji je stavljen na raspolaganje u smislu članka 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ostvaruje pravo na isplatu plaće na način i u rokovima utvrđenim člankom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članak 48.

(Naknada za vrijeme produljenog radno-pravnog statusa izabranih osoba i imenovanih dužnosnika)

(1) Izabrani dužnosnici i nositelji dužnosti, nakon prestanka javne dužnosti, imaju pravo na naknadu za produljenje radno-pravnog statusa dok ne steknu radno-pravni status kod drugog subjekta ili ne ispune uvjete za mirovinu, a najdulje godinu dana, počevši od dana prestanka javne dužnosti.

(2) Naknada po osnovi navedenoj u stavku (1) ovoga članka obuhvaća osnovnu netoplaću s dodatkom za minuli rad i poreze i doprinose sukladne propisima kojima se uređuje ovo područje.

Članak 49.

(Ostala prava)

(1) Prava na korištenje službenih i privatnih vozila, troškova fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije uređuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, uz uvažavanje posebnosti pojedinih institucija Bosne i Hercegovine i vodeći računa o primjeni načela transparentnosti.

(2) Iznimno od odredaba stavka (1) ovoga članka, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležno povjerenstvo Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na uporabu službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije.

DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Članak 50.

(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

Voditelj institucije Bosne i Hercegovine dužan je svakom zaposleniku izdati rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platne razrede, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, sukladno popisu radnih mjesta i pripadajućim platnim razredima iz Dijela drugog ovoga Zakona.

Članak 51.

(Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koji nisu postojali u vrijeme donošenja ovoga Zakona utvrđuje, na prijedlog institucije, Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine, sukladno načelima iz članka 3. ovoga Zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

Članak 52.

(Obračun i isplata)

- (1) Obračun i isplatu plaća za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine korištenjem sustava centralizirane isplate plaća.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine, na temelju uputa i odobrenja Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, u bazu podataka centraliziranog sustava za obračun i isplatu plaća unose podatke: o osnovnim osobnim podacima zaposlenika; o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa; o platnim razredima i koeficijentima za obračun plaća; o obračunu dodataka na plaću i nagrada; o obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama i sve ostale podatke potrebne za učinkovito funkcioniranje sustava centraliziranog obračuna plaća i izvješćivanje o svim aspektima vezanim uz problematiku plaća u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenika institucija Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenika.

Članak 53.

(Nadzor nad primjenom Zakona)

- (1) Nadzor nad primjenom ovoga Zakona provodi Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (2) U slučaju spora između Ministarstva financija i trezora i institucije Bosne i Hercegovine vezano uz primjenu odredaba ovoga Zakona, u dijelu koji se odnosi na obračun i isplatu osobnih primanja zaposlenika, primjenjuje se postojeće rješenje do okončanja upravnog postupka kod nadležnog tijela Vijeća ministara.

Članak 54.

(Način provedbe Zakona)

(1) Radi provedbe ovoga Zakona, osniva se neovisno međuresorno radno tijelo koje ima sedam članova, a koje imenuje Vijeće ministara. Šest članova radnog tijela čine stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim što jednoga člana imenuje sindikat, a jedan je član neovisni stručnjak koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.

(2) Način rada međuresornog radnog tijela iz stavka (1) ovoga članka uređuje se poslovníkom o radu, koji donosi Vijeće ministara.

(3) Zadaća međuresornog radnog tijela je izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutarnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine za određeno vremensko razdoblje.

(4) Međuresorno radno tijelo utvrdit će metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede, te kriterije za promaknuće unutar platnog razreda.

(5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivat će sljedeće kriterije:

a) težinu i složenost zadataka koji se izvršavaju na radnom mjestu;

b) odgovornost i ovlasti;

c) fizički i mentalni napor zahtijevan za obavljanje poslova;

d) nužno obrazovanje i iskustvo.

(6) Kriteriji za promaknuće zaposlenika unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivat će:

a) pozitivno ocijenjen rad;

b) duljinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;

c) zalaganje;

d) stjecanje strukovnih i znanstvenih zvanja iz područja koje potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

(7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, međuresorno radno tijelo izabrat će najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda, provesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na danom radnom mjestu, uraditi usporednu analizu s radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stavka (4) ovoga članka te objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovoga Zakona.

Članak 55.

(Dinamika primjene unutarnjih platnih razreda)

(1) Za zaposlenike institucija Bosne i Hercegovine na radnim mjestima razvrstanim u platne razrede za koje postoji više unutarnjih platnih razreda, u 2008. godini dodjeljuju se u početni (nulti) unutarnji platni razred.

(2) Nakon što međuresorno neovisno radno tijelo objavi metodologiju i studiju iz članka 54. ovoga Zakona, do 30% zaposlenika na radnim mjestima iz stavka (1) ovoga članka razvrstanih u isti platni razred u 2018. i 2019. godini mogu biti razvrstani u prvi i drugi unutarnji platni razred, a u 2020. godini 20% zaposlenika u treći i četvrti unutarnji platni razred.

(3) Od početka 2020. godine ne ograničavaju se godišnje kvote promaknuća i primjenjuje se sustav promicanja unutar platnih razreda utemeljen na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijima propisanim člankom 54. ovoga Zakona.

DIO PETI – KAZNE NE ODREDBE

Članak 56.

(Novčane kazne)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj voditelj institucije Bosne i Hercegovine kao odgovorna osoba:

a) ako izda rješenje o plaći ili naknadi zaposleniku koje nije utemeljeno na odredbama ovoga Zakona;

b) ako odobri isplatu dodatka na plaću suprotno odredbama članka 26. ovoga Zakona;

c) ako odobri isplatu novčane nagrade zaposleniku suprotno odredbama članka 27. ovoga Zakona.

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj voditelj institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. od 30. do 48. ovoga Zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na temelju navedenih članaka ovoga Zakona.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se voditelj institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu kompenzacijskog dodatka suprotno odredbama članka 59. ovoga Zakona.

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE ODREDBE

Članak 57.

(Podzakonski akti)

(1) Vijeće ministara donijet će podzakonske akte utvrđene ovim Zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona.

(2) Prilikom izrade podzakonskih akata, Vijeće ministara obaviti će konzultacije s predstavnicima reprezentativnog sindikata institucija Bosne i Hercegovine.

Članak 57a.

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti svoje podzakonske akte s člankom 39. ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 58.

(Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)

Do donošenja podzakonskih akata iz članka 57. ovoga Zakona primjenjivat će se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plaća i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s ovim Zakonom.

Članak 59.

(Postupno ujednačavanje)

(1) Ukoliko primjenom ovoga Zakona, počevši od 2008. godine, dolazi do smanjenja postojeće plaće zaposleniku institucija Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi poravnjanja:

a) za 2008. godinu obračun i isplata plaća vrši se uz korištenje kompenzacijskog dodatka u visini od 100% razlike između plaće obračunate po propisima koji su vrijedili do 2008. godine i plaće obračunate prema ovom Zakonu;

(2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim Zakonom.

DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 60.

(Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaju važiti:

- a) članak 35. stavak (2), čl. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 42.a, 43, 44. i članak 63. stavak (4)e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);
- b) članak 12. Zakona o sustavu neizravnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);
- c) članak 84. stavak (1), čl. 85, 86, 87, 88, 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);
- d) članak 61, članak 62. st. (1), (2), (4), (5) i (6), članak 71, članak 73. st. (1) i (2), članak 74. stavak (2), čl. 75, 76, 77, 79, 80. i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);
- e) članak 10. stavak (3) Zakona o ombudsmanu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);
- f) članak 24. stavak (8) i članak 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/06);
- g) članak 48. stavak (2) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05);
- h) članak 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 27/00);
- i) članak 43. stavak (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/02, 31/03 i 75/06);
- j) čl. 48, 50, 51, 52, 53, 54. i 55. Zakona o obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07).

Članak 61.

(Plaće i naknade u institucijama BiH koje se ne financiraju iz proračuna)

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne financiraju iz proračuna dužne su usuglasiti propise o plaćama i naknadama s odgovarajućim odredbama ovoga Zakona najkasnije do 31. prosinca 2009. godine, poštujući načela utvrđena člankom 3. stavak (1) toč. a) i b) ovoga Zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz članka 54. stavak (5) ovoga Zakona.

Članak 62.

(Stupanje na snagu Zakona)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 35/09

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 75/09

Članak 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 32/12

Članak 4.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 42/12

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 50/12

Članak 6.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 32/13

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 87/13

Članak 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 87/13

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 75/15

Članak 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 88/15

Članak 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 16/16

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 94/16

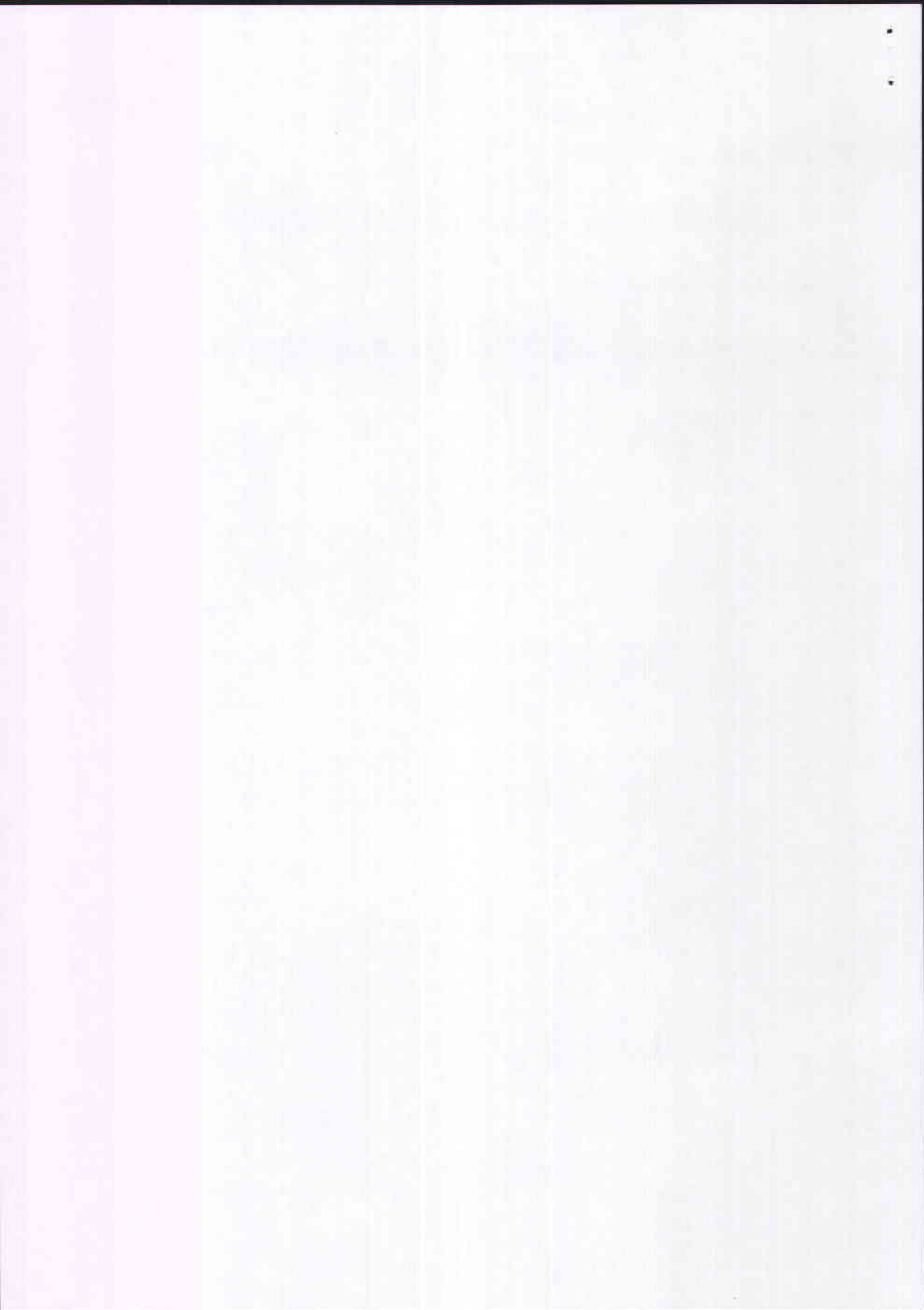
Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

"Službeni glasnik BiH" broj 72/17

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".





BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY



BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

Broj: 03- 02-1-1527-4 /18
Sarajevo, 21.3.2018. godine

PRIMLJELO			
21.03.2018			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-02-1-		205	18

BOSNA I HERCEGOVINA
Parlamentarna skupština BiH

Predmet: Mišljenje na Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine

Poštovani,

U privitku vam dostavljamo Mišljenje na Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine čiji je predlagač zastupnica Borjana Krišto. Mišljenje na navedeni Prijedlog zakona Vijeće ministara BiH utvrdilo je na 136. sjednici, održanoj 20.3.2018. godine.

Slijedom činjenice da je Kolegij Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine BiH zatražio predmetno mišljenje od Vijeća ministara BiH, isto vam dostavljamo u daljnju proceduru.

S poštovanjem,



Privitak:

- *Mišljenje na Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine*

Dostaviti:

- *Parlamentarnoj skupštini BiH*
- *a/a*

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, po zahtjevu Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, broj 01-50-2-13-62/18 od 30. 1. 2018. godine, za mišljenje na Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, na 136. sjednici održanoj 20.3.2018. godine donijelo je sljedeće

MIŠLJENJE

Prijedlogom Zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH predviđena je izmjena članka 14. Zakona, koji regulira koeficijente i platne razrede za profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine. Prijedlogom zakona predviđeno je povećanje koeficijenata profesionalnim vojnim licima, počevši od čina vojnik pa sve do čina zastavnik I klase. Navedeno povećanje se odnosi na ukupno 7.126 profesionalnih vojnih lica.

U obrazloženju Prijedloga zakona se navodi da su profesionalna vojna lica na službi u Oružanim snagama BiH, prilikom donošenja Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16 i 72/17), oštećena iz razloga što su im utvrđeni najniži koeficijenti bez unutarnjih platnih razreda za poslove sa istom stručnom spremom u odnosu na zaposlenike i državne službenike. Po mišljenju predlagača, kao posljedica naprijed navedenog veliki broj profesionalnih vojnih lica napušta Oružane snage BiH.

Također, kao argument za donošenje predloženog zakona navodi se i Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 72/17), kojim su povećani koeficijenti policijskih službenika zaposlenih u sigurnosnim agencijama na razini BiH.

Dakle, cilj donošenja predmetnog zakona je poboljšanje materijalnog statusa profesionalnih vojnih lica u Oružanim snagama BiH u kontekstu ukupnog stanja plaća u BiH, prema kojem su plaće navedene kategorije ispod prosjeka zaposlenih u institucijama BiH, te općeg prosjeka u BiH.

U tom smislu, Prijedlogom zakona predlaže se usklađivanje koeficijenata profesionalnih vojnih lica, od čina vojnik do čina zastavnik I klase, sa koeficijentima policijskih službenika, zaposlenika i državnih službenika u institucijama BiH.

Također, u obrazloženju Prijedloga zakona, u poglavlju koje regulira potrebna finansijska sredstva za realizaciju istog, precizirano je da je za provođenje odredbi predloženog zakona potrebno osigurati u Proračunu institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH dodatna sredstva u iznosu od 9.327.186,00 KM na godišnjoj razini.

Vijeće ministara BiH, na 20. sjednici održanoj 25. 8. 2015. godine, donijelo je Odluku o usvajanju Politike plaća i naknada u institucijama BiH za razdoblje 2015.-2018. godine. Predmetnom politikom, između ostalog, utvrđeni su i osnovni principi i kriteriji vrijednovanja na kojima će se zasnivati politika plaća i naknada i njeno provođenje u razdoblju 2015.-2018. godine. Jedan od osnovnih principa na kome treba bazirati vođenje politike plaća i naknada u institucijama BiH jeste princip realnosti i fiskalne odgovornosti, koji podrazumjeva uvažavanje stanja i očekivanih kretanja ekonomskih pokazatelja i ekonomskih performansi BiH, kao osnove za utvrđivanje visine plaća i naknada.

Također, predmetnom politikom precizirano je da politiku plaća i naknada u institucijama BiH treba voditi uz maksimalno uvažavanje principa fiskalne odgovornosti koji podrazumjeva da će Vijeće ministara BiH, prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće zaposlenim u institucijama BiH, voditi računa o fiskalnoj održivosti, uz uvažavanje uvjeta da se omogući nesmetano funkcioniranje institucija BiH.

S obzirom da se plaće i naknade zaposlenih u institucijama BiH, shodno odredbama članka 4. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, osiguravaju isključivo iz Proračuna BiH, to je i politika plaća i naknada, u kvantitativnim okvirima, dominantno determinirana godišnjim proračunima.

S time u vezi važno je naglasiti da je iz Proračuna institucija BiH i međunarodnih obveza BiH za 2017. godinu na ime plaća i naknada ukupno isplaćeno 640,8 mil. KM.

Vijeće ministara BiH, na 62. sjednici održanoj 29.6.2016. godine, usvojilo je Politiku Vijeća ministara BiH o ograničavanju javne potrošnje na plaće i naknade zaposlenih u institucijama BiH.

Predmetnom politikom, između ostalog, utvrđene su i mjere i aktivnosti Vijeća ministara BiH na ograničavanju izdataka po osnovu plaća i naknada u institucijama BiH, i to:

- Nastavak restriktivne politike zapošljavanja u institucijama BiH odnosno ograničenje zapošljavanja u institucijama BiH;
- Do donošenja revidiranog sustava određivanja plaća na osnovu vrijednosti ukupan fond plaća u institucijama BiH zamrznuti.
- Razina plaća i naknada u institucijama BiH zadržati na dostignutoj razini.

Također, u točki 6. predmetne politike, koja definira naredne korake Vijeća ministara BiH, precizirano je da će se Vijeće ministara BiH suzdržavati od povećanja osnovice na plaću, uključujući i suzdržavanje od povećanja koeficijenata i naknada zaposlenih. Reformskom agendom za BiH za razdoblje 2015.-2018. godine, te proširenim aranžmanom sa MMF-om, Bosna i Hercegovina se obvezala da će ukupan fond za plaće i naknade zaposlenih u institucijama BiH zadržati na postojećoj razini.

Dopunskim pismom namjere iz mjeseca siječnja 2018. godine BiH se obvezala na provedbu politika koje su iznesene u Pismu namjere iz mjeseca srpnja 2016. godine. Također, Dopunskim pismom namjera Vijeće ministara BiH se obvezalo da će izvršiti funkcionalni pregled na osnovu podataka iz platnih popisa i operacionalizirati svoj strateški plan za ograničavanje plaća i smanjenje ukupnog broja zaposlenih.

Na kraju, kada je riječ o razlozima za donošenje predloženog zakona želimo da naglasimo da je točna konstatacija da za platne razrede utvrđene člankom 14. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH nisu predviđeni unutarnji platni razredi, kao što je to slučaj kod državnih službenika i zaposlenika. Međutim, u isto vrijeme zanemaruje se činjenica da je člankom 15. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH utvrđeno pravo profesionalnih vojnih lica na poseban dodatak, u visini do 30% osnovne plaće. U skladu sa navedenom odredbom, sva profesionalna vojna lica, izuzimajući imenovana, imaju pravo na dodatak na plaću u postotku od 20%. Pored navedenog dodatka, pojedina profesionalna vojna lica imaju pravo i na deminerski dodatak (ako su radili cijeli mjesec dodatak iznosi 475,69 KM), letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice Oružanih snaga BiH za uništavanje neeksplozivnih ubojitih sredstava za vrijeme obuke, dodatak na službu na izdvojenim visinskim objektima i dužnostima na kojima su osobe izložene djelovanjima štetnim po zdravlje, te položajni dodatak (3%), u skladu sa člankom 15. st. (2) i (3) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Dakle, u konkretnom slučaju postoji kumuliranje dodatka na plaću.

U kontekstu naprijed navedenog važno je istaći i činjenicu da do trenutka pisanja ovog Mišljenja ni jedan državni službenik i zaposlenik zaposlen u institucijama BiH nije raspoređen u viši unutarnji platni razred. Razlog za naprijed navedeno je produženje dinamike primjene unutarnjih platnih razreda kroz izmjene odredbi članka 55. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, koji reguliraju navedenu oblast.

Trenutno je u parlamentarnoj proceduri Prijedlog Zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, kojim je, između ostalog, predviđeno produženje dinamike primjene unutarnjih platnih razreda na 2019. godinu, prije svega zbog ograničenog proračunskog okvira i preuzetih obveza. Naime, prilikom proračunskog planiranja plaća i naknada za 2018. godinu, uvažene su sve navedene činjenice, počevši od usvojene Politike plaća i naknada, preko obveza iz Reformske agende, do preuzetih obveza prema MMF-u.

U tom smislu, prilikom sagledavanja cjelokupne problematike visine plaća profesionalnih vojnih lica na službi u Oružanim snagama BiH treba uzeti u obzir i naprijed navedeno.

Ministarstvo financija i trezora BiH dužno je podsjetiti na činjenicu da je Proračun institucija BiH stupio na snagu, a da u okviru Proračuna nisu planirana sredstva na stavci plaća i naknada u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama BiH koja bi bila dovoljna za provođenje predloženog zakona.

Ukoliko se Parlamentarna skupština BiH odluči usvojiti predloženi zakon, način za njegovu primjenu moguć je jedino ukoliko uporedno sa usvajanjem predloženog zakona Vijeće ministara BiH donese Odluku o izmjeni Odluke o visini osnovice za obračun plaće za 2018. godinu, kojom bi osnovica bila smanjena svim zaposlenim u institucijama BiH, kako bi se osigurao iznos od 9,3 milijuna KM za povećanje koeficijenata vojnicima.

Bosna i Hercegovina
VIJEĆE MINISTARA
Generalno tajništvo
Босна и Херцеговина
САВЈЕТ МИНИСТАРА
Генерални секретаријат



Bosna i Hercegovina
VIJEĆE MINISTARA
Generalni sekretarijat
Bosnia and Herzegovina
COUNCIL OF MINISTERS
Secretariat General

Broj: 05-07-1-726-15/18
Sarajevo, 20. 3. 2018. godine

MINISTARSTVO FINACIJA I TREZORA BiH
- n/r tajniku Ministarstva -

PREDMET: Obavijest o zaključku Vijeća ministara BiH

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 136. sjednici održanoj 20. 3. 2018. godine, utvrdilo je Prijedlog mišljenja o Prijedlogu zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, te u vezi s tim zaključilo:

- zadužuje se Ministarstvo financija i trezora Bosne i Hercegovine da Prijedlog mišljenja o Prijedlogu zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine dostavi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine.

O zaključku vas informiramo radi njegove provedbe.

S poštovanjem,

v. d. GENERALNOG TAJNIKA
Robert Vidošić



Broj: 03/A-06-2-VB-816-4/17

Sarajevo: 2. veljače 2018. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA
Zastupnički dom

Trg Bosne i Hercegovine 1
Sarajevo

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 07-07-2018			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
OT	02-1-	205/18	

Predmet: Mišljenje o usklađenosti Prijedloga zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sa *acquis-em*

Veza: Vaš akt broj: 01-50-2-13-62/18, Veza: 01-02-1-205/18, od 30. 01. 2018. godine (zaprmljen 02.02.2018. godine)

Na temelju članka 18. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 36/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17) i članka 6. Odluke o Direkciji za europske integracije („Službeni glasnik BiH“, broj 41/03) Direkcija za europske integracije daje sljedeće:

MIŠLJENJE

Prijedlogom zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Prijedlog zakona) mijenja se članak 14. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16 i 72/17) koji propisuje platni razred i koeficijente za djelatne vojne osobe, na način da se mijenjaju koeficijenti od 1 do 8 platnog razreda.

Predloženom izmjenom djelatnim vojnim osobama iz Oružanih snaga Bosne i Hercegovine u kategoriji vojnika i dočasnika povećao bi se koeficijent za obračun plaće i na taj način umanjio znatan nerazmjer u visini koeficijenata za obračun plaće ostalih uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine u odnosu na djelatne vojne osobe.

Analizom sekundarnih izvora prava Europske unije utvrđeno je da materija koja se uređuje Prijedlogom zakona nije regulirana pravno obvezujućim aktima Europske unije, te za istu ne postoji obveza usklađivanja zakonodavstva u skladu sa člankom 70. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Europskih zajednica i njihovih država članica s jedne, i Bosne i Hercegovine, s druge strane („Službeni glasnik BiH – Međunarodni ugovori“, br. 10/08, 1/17 i 8/17).



Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a