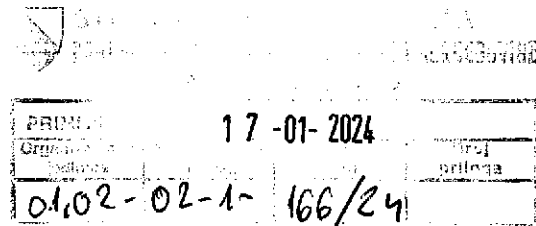




Broj: 05-02-1-3205- 7 /23
Sarajevo, 17.1.2024. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH
- Zastupnički dom -
- Dom naroda -



SARAJEVO

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, *dostavlja se*

Poštovani,

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 35. sjednici, održanoj 11.1.2024. godine, usvojilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, te je zaključilo da se isti uputi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine uz prijedlog da se razmatra po temeljnom zakonodavnom postupku.

U vezi s navedenim, u privitku dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku i latiničnom i ćirilničnom pismu, kao i njegovu elektroničku verziju sa svim priložima.

Istodobno, dostavljamo obrazloženje Prijedloga zakona, kao i Obrazac 1. i 2a. u skladu s Jedinstvenim pravilima za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine, pribavljena mišljenja nadležnih institucija: Ureda za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH, Ministarstva financija i trezora BiH, Direkcije za europske integracije Vijeća ministara BiH, Agencije za zaštitu osobnih podataka u BiH kao i Pregled odredaba Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, koji se mijenjaju i dopunjavaju.

S poštovanjem,

Prilog: - Kao u tekstu -

**GENERALNI TAJNIK
VIJEĆA MINISTARA BiH**
mr. Robert Ildović

DOSTAVITI:
- Naslovu,
- a/a.

НАЦРТ

На основу члана IV (4) а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на ____ сједници Представничког дома, одржаној _____ године, и на ____ сједници Дома народа, одржаној _____ 2024. године, усвојила је

ЗАКОН О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17), у члану 4.а ријечи: „42.а), 44.“ се бришу.

Члан 2.

Члан 5 мијења се и гласи:

„Члан 5. Савјетници

На савјетнике из члана 4 става (3) примјењују се следећи чланови: 14 (3) а), 14 (5), 15 (1) ф), 18, 22, осим тач. а), ц) и е), 45 и 46 овог закона.“

Члан 3.

У члану 7 ставу (1) тачки б) иза алинеје 1) додаје се нова алинеја 2), која гласи: „2) инспектор;“.

Досадашње ал. 2), 3) и 4) постају ал. 3), 4) и 5).

Члан 4.

Иза члана 10 додаје се нови члан 10 а, који гласи:

„Члан 10а. Инспектор

1. Инспектор је државни службеник с посебним овлашћењима који врши послове инспекцијског надзора над примјеном закона и других прописа донесених на основу закона у одређеној области инспекцијског надзора.

2. Инспектор је независан и самосталан у свом раду у границама овлашћења утврђених законом.

3. Инспектор подноси извјештај главном инспектору.“

Члан 5.

У члану 14 ставу (1) иза ријечи „мјеста“ додају се ријечи: „као и друге послове и задатке које му додијели претпостављени, а који су у вези с радним мјестом.“

Члан 6.

У члану 18 ставу (1) тачки ц) ријечи „секретара домова, секретара Заједничке службе и“ се бришу.

Члан 7.

У члану 21 ставу (2) иза ријечи „оглас“ додају се ријечи: „или сажетак јавног огласа“, а ријечи: „и на званичној интернет страници Агенције“ замјењују се ријечима: „а на званичној интернет страници институције која расписује јавни оглас и Агенције интегрални текст јавног огласа.“

Иза става (2) додаје се нови став (3), који гласи:

„3. Поред информација које институција која расписује конкурс сматра неопходним, сажетак јавног огласа обавезно садржи информацију на којој веб-страници се налази интегрални текст јавног конкурса.“

Досадашњи ст. (3), (4) и (5) постају ст. (4), (5) и (6).

У досадашњем ставу (4), који сада постаје став (5), иза ријечи: „објавити оглас“ додају се ријечи: „или сажетак јавног огласа“.

Члан 8.

У члану 24 иза става (5) додаје се нови став (6), који гласи:

„6. Када институција нема на располагању једног или оба државна службеника из става (2) овог члана, у комисију за избор секретара с посебним задатком који руководи самосталном управном организацијом институција уз сагласност Агенције предлаже руководећег државног службеника из других институција.“

Члан 9.

У члану 25 иза става (1) додаје се нови став (2), који гласи:

„2. У случају оставке члана комисије за избор, услед сукоба интереса или неког другог оправданог разлога који се мора образложити, Агенција је дужна најкасније у року од седам дана именовати новог члана комисије за избор. У случају именовања новог члана комисије за избор из институције на коју се јавни конкурс односи, а институција не може обезбиједити новог члана који има академско и професионално искуство у областима обухваћеним процесом јавног конкурса, Агенција именује новог члана с листе експерата.“

Досадашњи ст. (2), (3), (4) и (5) постају ст. (3), (4), (5) и (6).

Члан 10.

У члану 28 ставу (3) интерпункцијски знак „тачка“ замјењује се интерпункцијским знаком „зарез“ те се додају ријечи: „у року од три дана.“

Иза става (3) додаје се нови став (4), који гласи:

„4. Агенција је дужна у року од пет дана прије истека рока за именовање најуспјешнијег кандидата од стране надлежне институције из става (2) овог члана упозорити орган за именовање о протеку рока за именовање.“

Досадашњи ст. (4), (5), (6), (7) и (8) постају ст. (5), (6), (7), (8) и (9).

Члан 11.

У члану 29 додаје се нови став (6), који гласи:

„6. Пробном раду не подлијеже лице које је у тренутку постављења било државни службеник институције, осим државног службеника из члана 7 става (1) тачке а) овог закона.“

Члан 12.

У члану 30 ставу (5) ријечи: „најмање сваких шест мјесеци“ замјењују се ријечима: „једном годишње (редовна оцјена), односно најмање шест мјесеци након негативне оцјене рада (ванредна оцјена)“.

Иза става (5) додаје се нови став (6), који гласи:

„6. У случају да државни службеник због боловања, породилског или родитељског одсуства није радио више од шест мјесеци те због тога не може бити оцијењен, у обзир ће се узети његови резултати рада које је остварио у периоду за претходну годину прије његовог одласка на оправдано одсуство с посла.“

Досадашњи ст. (6), (7), (8) и (9) постају ст. (7), (8), (9) и (10).

Члан 13.

У члану 33 ставу (3) тачки ц) ријечи: „у складу са чланом 42 овог закона“ се бришу.

Члан 14.

У члану 34 ставу (2) иза ријечи „именује“ додају се ријечи: „Савјет министара, односно друга“.

У ставу (4) друга реченица која гласи: „Поновна додјела мандата се заснива на позитивној оцјени рада“ се брише.

Члан 15.

У члану 49 ставу (4) умјесто интерпункцијског знака „тачка“ ставља се интерпункцијски знак „зарез“ и додају ријечи: „водећи рачуна да се што већем броју државних службеника омогући учествовање“.

Члан 16.

Члан 52 мијења се и гласи:

„Члан 52. Накнаде

Државни службеник не остварује право на отпремнину ако изгуби статус државног службеника, осим ако је законом којим се уређује област плата и накнада другачије прописано.“

Члан 17.

У члану 62 ставу (2) тачки а) алинеја 2) мијења се и гласи:

„2) помаже институцијама у реализовању њихове кадровске политике, организационог развоја, као и при успостављању информационог система управљања људским потенцијалима, при чему и сама води модул запошљавања и модул регистра, с подацима из члана 62а овог закона;“.

У тачки б) ријеч „тримјесечни“ замјењује се ријечју „полугодишњи“.

Став (6) мијења се и гласи:

„6. Када се примјењује модул информационог система из става (2) овог члана (модул запошљавања), који ће омогућити електронску пријаву кандидата (онлајн пријава), имплементационим актом ће се регулисати начин и поступак подношења такве пријаве, уз електронско прикупљање података и документације потребне за провођење одговарајућег огласа, односно конкурса.“

Члан 18.

Иза члана 62 додаје се нови члан 62а, који гласи:

„Члан 62а. Регистар запослених

1. Регистар запослених представља кадровску евиденцију запослених коју води Агенција у сарадњи с институцијама, а који чини један од модула информационог система управљања људским потенцијалима.

2. Регистар запослених служи за управљање кадровима у вези са радним односима, а води се у електронској форми информатичке базе података.
3. У Регистру запослених воде се подаци за државне службенике и запосленике, као и за све друге категорије запослених, осим полицијских службеника, професионалних војних лица и запослених у Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине и запослених у Заводу за извршење кривичних санкција, притвора и других мјера Босне и Херцеговине, за које се примјеном одговарајућег интерфејса може приступити само статистичким подацима.
4. У Регистру запослених воде се подаци о: имену и презимену, јединственом матичном броју, презимену по рођењу, датуму рођења, држављанству, полу, националности, адреси, образовању и стручном усавршавању, вјештинама, постављењима, разрјешењима, стажу и искуству, платама и накнадама, оцјенама рада, дисциплинским мјерама и кривичним пресудама, а који су од значаја за управљање људским потенцијалима.
5. Лични подаци који се воде у Регистру запослених, осим имена и презимена, нису јавни.
6. Поред података из става (4) овог члана, Регистар запослених садржи и све потребне податке о институцијама.
7. Савјет министара, на приједлог Агенције, детаљније регулише успостављање и вођење Регистра запослених.
8. Регистар запослених биће успостављен најкасније у року од двије године од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 19.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објаве у „Службеном гласнику БиХ“.

ПСБиХ, број ____/24
____ 2024. године
Сарајево

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

Образложење

I – Уставни основ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану IV а) Устава Босне и Херцеговине према којем је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за провођење одлука Предсједништва Босне и Херцеговине или за вршење функција Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине по овом уставу.

II – Разлози за доношење Закона

Разлози за доношење овог закона су усклађивање одредби са Законом о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине који је ставио ван снаге поједине одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

Овим законом уводи се нова категорија државних службеника – инспектор, настоји се омогућити већем броју заинтересованих лица пријава на конкурсе тако што би им се олакшао процес предаје документације, приступ листи експерата те убрзао процес запошљавања. Лицима која су већ државни службеници олакшава се напредовање тиме што нема потребе да поново пролазе кроз период пробног рада, а олакшава се и напредовање у виши платни разред на основу позитивних оцјена у случају да одређени период нису радили због оправданих околности. Такође, омогућава се и другим лицима која нису државни службеници или запосленици да поднесу пријаву уколико имају сазнање о учињеним повредама службене дужности.

Истовремено, доношење овог закона испуњава обавезу извршавања Закључка Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, којим је наложено Савјету министара Босне и Херцеговине да предузме мјере како би се успоставио регистар запослених у институцијама Босне и Херцеговине (осим безбједносно-одбрамбеног сектора).

Закон је сачињен од стране Министарства правде Босне и Херцеговине, у сарадњи с Агенцијом за државну службу Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Агенција) и експертима с пројекта „Јачање управљања људским ресурсима у Босни и Херцеговини“, тако да је у складу с релевантним принципима који су од значаја за европске интеграције и људска права, а у принципу је подржан и од стране Европске уније.

III – Принципи на којима је заснован закон

Закон је заснован на принципима законитости, професионалности, непристрасности, економичности, ефикасности, транспарентности и јавности.

IV – Образложење предложених рјешења

Чланом 1 брише се позивање на одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине које су стављене ван снаге одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Чланом 2 омогућава се лицима која врше најодговорније функције да за савјетнике бирају лица која имају довољно и животног и професионалног искуства да им својим знањем могу на најбољи начин допринијети у вршењу одговорних задатака.

Чланом 3 додаје се радно мјесто инспектора, јер су то државни службеници с посебним овлашћењима, јер су до сада изједначавани с радним мјестом стручног савјетника. Битно је направити разлику, а због прописаног Законом о управи у погледу вршења инспекцијског надзора, а што подразумијева да радно мјесто инспектора има много већи степен права, обавеза и одговорности него што има стручни савјетник. Такође, наведено су препознали и други закони који регулишу питање државне службе или државних службеника, донесени на различитим нивоима у Босни и Херцеговини те су радно мјесто инспектора препознали као засебно радно мјесто у систему радних мјеста, које се налази изнад радног мјеста стручног савјетника, а ниже од радног мјеста шефа унутрашње организационе јединице.

Чланом 4 додаје се опис права, овлашћења и обавеза инспектора, с обзиром да се ова категорија радног мјеста додаје у члану 3 предметних измјена и допуна.

Чланом 5 се даје претпостављенима шира могућност расподјеле послова службеницима, али само оних који су уско везани за опис послова њихових радних мјеста у сврху осигурања континуитета ефикасног процеса рада.

Члан 6 Законом о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 37/04) чланом 4 измијењен је члан 18 основног текста Закона на начин да се испред ријечи „савјетник“ у свим ставовима додају ријечи „секретара домова, секретара Заједничке службе и“, тако да члан 18 став (1) тачка ц) гласи: „ц) мандат секретара домова, секретара Заједничке службе и савјетника не може бити дужи од мандата лица које савјетује;“. Предложеним се бришу секретари домова и секретар Заједничке службе, јер њихова функција није везана за мандат одређеног лица већ за мандат сазива Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, а посебно јер се ова тачка односи на лица која они савјетују. Секретари домова и секретар Заједничке службе нису савјетници.

Чланом 7 се, а у сврху рационализације и смањења трошкова, омогућава објава сажетка јавног огласа у домаћим средствима јавног саопштавања те се релевантним за интегрални текст огласа утврђује званична страница Агенције и институције која расписује јавни оглас. Утврђена је и обавеза институције која расписује јавни оглас да у сажетку обавезно назначи веб-страницу на којој се налази интегрални текст јавног конкурса, због јасноће гдје добити све релевантне информације о јавном конкурс, како би се избјегле грешке у пријавама и слично. Ово је била и сугестија СИГМА, за коју смо сматрали да је крајње основана.

Чланом 8 се регулише ситуација када институција није у могућности, јер нема на располагању, предложити једног или оба државна службеника у комисију за избор секретара с посебним задатком који руководи самосталном управном организацијом, тако да иста предложи руководиће државне службенике из других институција, који испуњавају услове да буду именовани у предметну комисију и то уз сагласност Агенције, а како би се избјегла могућа злоупотреба именовања чланова комисије од стране саме институције.

Чланом 9 се обезбјеђују ефикасност и континуитет процеса запошљавања у случају оставке, сукоба интереса или неког другог оправданог разлога који мора бити образложен, а што до сада није било предвиђено. С обзиром да у члану на снази већ постоји рок за

рјешавање по захтјеву за изузеће, али не и овај, оваква допуна је неопходна. Утврђује се и регулисање ситуације када институција на коју се конкурс односи није у могућности предложити новог члана, да то учини Агенција с листе експерата.

Чланом 10 се задужује Агенција да прво упозори надлежни орган на потребу постављења руководећег државног службеника, како то налаже члан 28 став (2), а у недостатку истог омогућава ефикасну замјену именовањем од стране Агенције по службеној дужности. Прописује се и рок у којем је Агенција дужна именовати најуспјешнијег кандидата, да би се избјегле могуће злоупотребе и избјегавање да то Агенција учини, јер до сада није био прописан рок, само обавеза да је дужна то учинити.

Чланом 11 од пробног рада се изузимају лица која су у тренутку постављења била државни службеници у институцији и која су већ прошла пробни рад. Међутим, сматрамо да лица која су у тренутку постављења били државни службеници у институцији, а која се постављају на мјесто руководећег државног службеника, односно секретара, секретара с посебним задатком, помоћника министра, помоћника директора и главног инспектора, због сложености послова, одговорности, ипак дужна на таквим радним мјестима проћи период пробног рада те је стога тако и прописано.

Чланом 12 се прописује да ће период оцјењивања државних службеник бити једном годишње, а не као до сада сваких шест мјесеци. И код запосленика оцјењивање је једном годишње. Један од разлога јесте и усклађивање с тим. Такође, уважава се примједба многих институција да је неким државним службеницима било онемогућено напредовање у виши платни разред јер нису могли бити позитивно оцијењени у случају да у периоду оцјењивања нису радили више мјесеци због боловања, породилског или родитељског одсуства. Сматрамо да се новим ставом (6) рјешава та ситуација. Не може се ускратити, на примјер породиљи, право напредовања у виши платни разред због утврђеног права на породилско одсуство, а до тада је њен рад био оцјењиван нарочито успјешно или успјешно.

Чланом 13 брише се позивање на одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине које су стављене ван снаге одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Чланом 14 се прецизира ко именује секретара с посебним задатком. У тренутној одредби регулисано је да именовање врши „институција“, међутим, у више примјера именовање секретара с посебним задатком врши Савјет министара Босне и Херцеговине, стога и ова допуна. Ставом (2) овог члана брисана је реченица која говори о поновој додјели мандата, јер је иста до сада тумачена од одређених институција да се секретар с посебним задатком може поново именовати без јавног конкурса, а што није била намјера законодавца.

Чланом 15 истиче се улога Агенције тако што се већем броју службеника омогућава и мотивише их се да учествују на стручним усавршавањима.

Чланом 16 прецизира се када државни службеник не остварује право на отпремнину, односно ова одредба се усклађује с одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 17 детаљније уређује једну од надлежности Агенције, а то је помоћ институцијама у реализовању њихове кадровске политике, с вођењем модула запошљавања и модула регистра те примјену информационог система, онлајн пријава. Такође је усвојена сугестија СИГМА да је прописана обавеза Агенције, у тренутном ставу (2) тачки б), да објављује тромјесечне извјештаје о раду, могуће као претјерано административно оптерећење. Из овог разлога ријеч „тромјесечни“ замијењена је ријечју „полугодишњи“.

Члан 18 испуњава обавезу извршавања Закључка Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, којим је наложено Савјету министара Босне и Херцеговине да предузме мјере како би се успоставио регистар запослених у институцијама Босне и Херцеговине (осим безбједносно-одбрамбеног сектора). Регистар запослених у институцијама Босне и Херцеговине један је од основних услова за почетак реформе јавне управе. С обзиром да је потребно обавити претходне радње за успоставу регистра (на примјер набавка софтвера и слично), оставља се рок за успоставу регистра двије године од дана ступања на снагу овог закона.

Чланом 19 прописано је ступање на снагу закона и његова објава.

V – Усклађеност закона са законодавством ЕУ

Није установљено да ЕУ *acquis* садржи изворе права који су релевантни за предмет уређивања овог закона.

VI – Финансијска средства

За имплементацију овог закона потребна су додатна средства у буџету Агенције за 2024. годину у износу од додатних до 400.000,00 КМ, а након тога додатних 60.000,00 КМ на годишњем нивоу.

VII - Опис консултација вођених у поступку израде Нацрта закона

- У складу с Правилима за консултације у изради правних прописа, Преднацрт закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине постављен је на интернет страници Е-консултације ради доставе коментара заинтересованих страна у року од 15 дана од дана стављања истог на поменућу страницу, тачније у периоду од 31. марта 2023. године до 15. априла 2023. године.

У поменутом периоду за учествовање регистровала су се два корисника те је пристигло осам приједлога, од којих је прихваћено шест, један дјелимично и један није прихваћен, а што је и образложено, те један коментар.

У складу с наведеним, Министарство правде Босне и Херцеговине је предложене, односно прихваћене приједлоге и коментар уградило у текст Нацрта закона.

- Такође, консултације су проведене и с експертима СИГМА (Support for Improvement in Governance and Management). У том смислу одржана су два састанка. Прије састанка одржаног 7. 6. 2023. године експерти СИГМА доставили су писане коментаре, а који су на поменутом састанку усаглашавани. Министарство правде Босне и Херцеговине предложено је уврстило у текст Нацрта закона, на који су експерти СИГМА дали поново своје писане

коментаре. Након тога, односно уврштавања додатних сугестија, одржан је завршни састанак с представницима СИГМА 16. 11. 2023. године, на којем је усаглашен коначан текст Нацрта закона. У тај коначан текст уврштене су и све остале сугестије које су до тада пристигле с платформе Е-консултације, као и из прибављених мишљења те се текст Нацрта закона као такав упућује Савјету министара Босне и Херцеговине у даљу процедуру.

VIII - Прибављена мишљења

- Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине, Мишљење број: 05-02-2-3087-3/23 од 18. 4. 2023. године и број: 05-02-2-3078-5/23 од 12. 7. 2023. године;
- Канцеларија за законодавство број: 04-02-1-317/23 од 20. 4. 2023. године;
- Агенција за заштиту личних података у Босни и Херцеговини, Мишљење број: 03-1-02-1-1102-2/23 од 13. 12. 2023. године.

Напомињемо да смо све сугестије из побројаних мишљења уврстили у текст Нацрта закона.

PRETHODNA PROCJENA UČINAKA PROPISA	
NOSITELJ NORMATIVNOG POSLA	Ministarstvo pravde BiH
VRSTA PROPISA	Zakon
NAZIV PROPISA	Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine
<p>1. Navedite pravnu osnovu za donošenje propisa?</p> <p>Ustavna osnova za donošenje ovog Zakona sadržana je u članku IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je propisano da je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine mjerodavna za donošenje zakona.</p>	
<p>2. Je li prednacrt, nacrt ili prijedlog propisa u skladu sa strateškim dokumentima, politikama i prioritetima Vijeća ministara i Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, i ako da, navedite s kojim?</p> <p>Donošenje ovog zakona je prioritet iz Plana rada Ministarstva pravde BiH za 2023. godinu.</p>	
<p>3. U skladu s članom 9. Aneksa I ukratko opišite stanje i problem koji se namjerava riješiti.</p> <p>Razlozi za donošenje ovog zakona su usklađivanje odredbi sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Ovim zakonom uvodi se nova kategorija državnih službenika – inspektor, nastoji se omogućiti većem broju zainteresiranih osoba prijavu na natječaj tako što bi im se olakšao proces predaje dokumentacije, pristup listi eksperata te ubrzao proces upošljavanja. Određenim državnim službenicima olakšava se napredovanje time što nema potrebe da ponovno prolaze kroz razdoblje probnog rada, a olakšava se i napredovanje u viši platni razred na temelju pozitivnih ocjena u slučaju da određeno razdoblje nisu radili zbog pobrojanih opravdanih okolnosti. Istovremeno, donošenje ovog zakona ispunjava obvezu izvršavanja Zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, kojim je naloženo Vijeću ministara Bosne i Hercegovine da poduzme mjere kako bi se uspostavio registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine (osim sigurnosno – obrambenog sektora).</p>	
<p>4. Ukoliko imate saznanja da je isti problem postojao u zemljama Europske unije, odnosno susjednim zemljama ukratko navedite na koji način je riješen. Navedite najmanje dvije zemlje Europske unije i dvije susjedne zemlje.</p>	
<p>5. Utvrdite opći cilj u skladu s člankom 10. Aneksa I.</p> <p>Opći cilj jeste unapređenje postojećih procedura, prevazilaženje pojedinih nedorečenosti u postojećim odredbama koje su identificirane u postupku dosadašnje primjene Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, uvođenje nove kategorije državnih službenika – inspektor, uvođenje registra uposlenih, smjernice za vođenje kadrovske politike.</p>	
<p>6. Navedite u nekoliko tačaka ključna pitanja/mjere koje će biti obuhvaćene propisom ili provedene putem nenormativnih aktivnosti i mjera.</p> <p>Ključna pitanja koja će zakon obuhvatiti su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uvodi se nova kategorija državnih službenika – inspektor, jer su to državni službenici sa posebnim ovlaštenjima. - ispunjena obveza izvršavanja Zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, da Vijeće ministara BiH uspostavi registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine; - propisivanje detaljnije situacije da Agencija za državnu službu imenuje rukovodećeg državnog službenika koje tijelo za imenovanje ne imenuje u propisanom roku; - regulirano da će razdoblje ocjenjivanja državnih službenika biti jednom godišnje, a ne kao do sada svakih šest mjeseci. Propisana situacija da i ocjenjeni budu i državni službenici koji nisu radili određeno vrijeme zbog bolovanja, porodičnog ili roditeljskog odsustva u razdoblju ocjenjivanja (kako bi im bilo omogućeno napredovanje u viši platni razred); - preciznije se regulira vođenje kadrovske politike; - reguliranje situacija kada institucija nije u mogućnosti predložiti državne službenike u povjerenstva za izbor u natječajnoj proceduri; - usklađivanje odredbi sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine; 	
<p>7. Ukratko opišite postupak i rezultate prethodnih konzultacija u skladu s člankom 6. stavak (5) i po potrebi člankom 20. Aneksa I.</p> <p>Donošenje ovog Zakona zahtijeva konzultacije s nadležnim institucijama BiH i mišljenja nadležnih institucija u skladu s Pravilima za konzultacije u institucijama BiH te konzultacije sa zainteresiranom javnošću.</p>	
<p>8. Procjena učinaka ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca u fiskalnom, ekonomskom, socijalnom i okolišnom smislu: (DA – značajan ili vrlo značajan utjecaj ili NE – vjerojatno mali utjecaj)</p>	

a) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan utjecaj na proračun Bosne i Hercegovine, proračune entiteta, županija, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?	NE
b) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan ekonomski utjecaj iz članka 13. Aneksa I?	NE
c) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan socijalni utjecaj iz članka 14. Aneksa I?	NE
d) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan okolišni utjecaj iz članka 15. ovog Aneksa I?	NE
e) Hoće li jedno ili više ključnih pitanja/mjera zahtijevati provođenje administrativnih postupaka vezano za interesne strane i s kojim ciljem i hoće li navedena rješenja dodatno povećati administrativne prepreke za poslovanje?	NE
f) Hoće li za realizaciju jednog ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca biti potrebno osnivanje novih ili reorganiziranje postojećih tijela Bosne i Hercegovine ili će biti potrebna suradnja više upravnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta, županija, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?	NE
Na temelju prethodne procjene učinaka propisa utvrđeno je da NE POSTOJI potreba provođenja postupka sveobuhvatne procjene učinaka propisa.	

MINISTAR


Davor Bunoza



IZVJEŠTAJ O ODRŽANIM KONZULTACIJAMA SA ZAINTERESOVANOM JAVNOŠĆU

TEMA Prednacrt Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine

IZJAVA O SVRHU Razlozi za donošenje ovog zakona su usklađivanje odredbi sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Ovim zakonom uvodi se i nova kategorija državnih službenika – inspektor, nastoji se omogućiti većem broju zainteresiranih osoba prijavu na natječaj tako što bi im se olakšao proces predaje dokumentacije, pristup listi eksperata te ubrzao proces zapošljavanja. Osobama koje su već državni službenici olakšava se napredovanje time što nema potrebe da ponovno prolaze kroz razdoblje probnog rada, a olakšava se i napredovanje u viši platni razred na temelju pozitivnih ocjena u slučaju da određeno razdoblje nisu radili zbog opravdanih okolnosti. Također se omogućava i drugim osobama koje nisu državni službenici ili uposlenici da podnesu prijavu ukoliko imaju saznanje o učinjenim povredama službene dužnosti. Istovremeno, donošenje ovog zakona ispunjava obvezu izvršavanja Zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, kojim je naloženo Vijeću ministara Bosne i Hercegovine da poduzme mjere kako bi se uspostavio registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine (osim sigurnosno – obrambenog sektora). Zakon je sačinjen od strane Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine, u suradnji sa Agencijom za državnu službu Bosne i Hercegovine i ekspertima sa projekta „Jačanje upravljanja ljudskim resursima u Bosni i Hercegovini“, tako da je u skladu sa relevantnim principima koji su od značaja za europske integracije i ljudska prava, a načelno je podržan i od strane Europske unije.

OPIS TOKA KONZULTACIJA

Metode konzultacija

Online konzultacije

Datum početka 31.3.2023. godine
Datum kraja 15.4.2023. godine

Statistika

Broj učesnika: 2

Broj komentara: 1

Broj prijedloga: 8

Broj prihvaćenih i djelimično prihvaćenih prijedloga: 7

ZAKLJUČAK:

Online konzultacije za Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine održane su u razdoblju od 31. ožujka 2023. godine do 15. travnja 2023. godine. U spomenutom razdoblju za sudjelovanje u ovim konzultacijama registrirala su se dva korisnika te je pristiglo osam prijedloga i jedan komentar. Od dostavljenih osam prijedloga prihvaćenih je šest, jedan djelomično i jedan prijedlog nije prihvaćen, što je i obrazloženo. Shodno gore navedenom, Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine će predložene, odnosno prihvaćene, prijedloge i komentar ugraditi u tekst Nacrta zakona, te tekst kao takav uputiti Vijeću ministara Bosne i Hercegovine u daljnju proceduru.

VODITELJ KONZULTACIJA


Martina Gudeli

ZAMJENIK KOORDINATORA KONZULTACIJA


Vildan Hadžihasanović

Sarajevo, dana 22.11.2023. godine

Aneks

Prikupljeni prijedlozi i komentari na dokument iz online konzultacija

Prijedlozi i komentari na Članak 1

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 1.

Prijedlozi i komentari na Članak 2

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 2

Prijedlozi i komentari na Članak 3

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 3

Prijedlozi i komentari na Članak 4

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 4

Prijedlozi i komentari na Članak 5

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 5

Prijedlozi i komentari na Članak 6

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 6

Prijedlozi i komentari na Članak 7

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 7

Prijedlozi i komentari na Članak 8

Prijedlozi:

1. - Član 8. Nacrta zakona kojim se dopunjava član 24. osnovnog teksta zakona na način da se dodaje novi stav 3., smatramo da isti nije precizno formuliran, odnosno prva rečenica nije završena i uvezana sa sljedećom rečenicom što dovodi do nejasnoća. Napominjemo da obrazloženje navedenog pravnog rješenja za novi stav 3. člana 8. Nacrta zakona nije adekvatno s obzirom da Agencija već posjeduje listu eksperata na kojoj se nalaze i stručnjaci van institucija Bosne i Hercegovine, a koji su kao eksperti angažirani na temelju javnog poziva ili uvjeta koje je Agencija prethodno propisala svojim podzakonskim aktom, te navedeni novi stav 3. ne treba uopće ugrađivati u osnovni tekst zakona jer je isti nepotreban budući da je ovo pitanje već regulirano važećim propisima.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 8

Prijedlog prihvaćen.

Prijedlozi i komentari na Članak 9

Prijedlozi:

1. Član 9. Nacrta zakona kojim se dodaje novi stav 2. kojim je propisano da je u slučaju ostavke člana komisije Agencija dužna odmah, a najkasnije u roku od 5 dana imenovati novog člana komisije za izbor, je suvišan budući da Agencija u navedenom slučaju odmah i imenuje novog člana komisije za izbor kada su u pitanju eksperti sa liste, a ukoliko je u pitanju ostavka člana komisije predloženog ispred institucije, upućuje instituciji dopis za zamjenu člana komisije za izbor. Predlažemo da se predloženi novi stav 2. ne ugrađuje u tekst nacrta Zakona jer je isti suvišan.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 9

Prijedlog prihvaćen. Članak je doraden na način da se preciznije definira situacija kada institucija ne može osigurati novog člana koji ima potreba znanja, iskustvo i vještine. U tom slučaju člana povjerenstva za izbor Agencija imenuje sa liste eksperata.

Prijedlozi i komentari na Članak 10

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 10

Prijedlozi i komentari na Članak 11

Prijedlozi:

1. Član 11. Nacrta zakona kojim se dopunjava stav 3. člana 28. osnovnog teksta – prvenstveno mislimo da dopuna nije dobro formulirana, jer kada se čita stav 3. člana 28. u cjelini (dio iz osnovnog teksta i dopuna), dolazi do ponavljanja formulacije koja se odnosi na imenovanje po službenoj dužnosti. Osim toga, predlažemo da se isti kao suvišan ne ugrađuje u tekst Zakona, iz razloga što član 28. osnovnog teksta propisuje sve što je potrebno, a Agencija donošenjem mišljenja za imenovanje istovremeno u istom uvijek upozori organ nadležan za imenovanje o obavezi iz člana 28. stav 3., odnosno na zakonski rok za imenovanje.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 11

Prijedlog djelomično prihvaćen. Nismo brisali ovaj članak, jer je trenutno precizirana obveza Agencija da upozori tijelo za imenovanje o proteku roka za imenovanje najuspješnijeg kandidata, što do sada nije bio slučaj. U komentaru je istaknuto da Agencija donošenjem mišljenja istovremeno upozori tijelo za imenovanje o obvezi iz članka 28. stavak 3., ali to do sada nije bilo detaljno propisano. Također, utvrđen je rok u kojem Agencija imenuje kandidata, a koji rok također do sada nije bio propisan.

Prijedlozi i komentari na Članak 12

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 12

Prijedlozi i komentari na Članak 13

Prijedlozi:

1. Član 13. Nacrta zakona kojim se dodaje novi stav 6. koji se odnosi na nemogućnost ocjenjivanja državnog službenika jer je u periodu ocjenjivanja radio manje od pola vremena odnosno manje od šest mjeseci, mišljenja smo da je neophodno precizirati šta se smatra „opravdanim slučajem“, kako ne bi došlo do zloupotreba u praksi, kao i brojnih žalbenih postupaka iz razloga nepreciziranja norme. U tom smislu trebalo bi decidno i pobrojati opravdane slučajeve neocjenjivanja državnog službenika jer je u periodu ocjenjivanja radio manje od šest mjeseci, a što bi bili slučajevi dužeg bolovanja i porodijskog odustva, dok u ove slučajeve ne bi mogli spadati slučajevi odlaska na obrazovanje u periodu dužem od šest mjeseci ili neki slični slučajevi.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 13

Prijedlog prihvaćen.

Prijedlozi i komentari na Članak 14

Prijedlozi:

1. Članak 3. Područje primjene 1. U granicama nadležnosti prenesenih na Zajednicu, ova se Direktiva primjenjuje na sve osobe, bilo u javnom ili privatnom sektoru, uključujući javna tijela, u odnosu na: (a) uvjete za pristup zapošljavanju, samozapošljavanju ili uvjete za obavljanje zanimanja, uključujući mjerila odabira i uvjete za primanje u radni odnos, bez obzira na to o kojoj se vrsti djelatnosti radi te na svim profesionalnim razinama, uključujući napredovanje; DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg

okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja. Ovakvim uređenjem diskriminišu se nerukovodeći službenici u procesu napredovanja.

2. Član 14. Nacrta zakona kojim se član 31. stav 1. mijenja u pogledu napredovanja državnih službenika putem internog konkursa na način da ne obuhvata rukovodeće državne službenike, a za što smataramo da nema osnova, budući da rukovodilac u skladu sa važećom zakonskom odredbom može odlučiti na koji način će popuniti upražnjenu poziciju, da li internim ili javnim oglasom, ili eksternim premještajem. Predloženom novim načinom popunjavanja rukovodećih pozicija državni službenici gube motivaciju, tj. mogućnost napredovanja unutar institucije u kojoj rade putem internog oglasa. Nadalje, član 19. osnovnog teksta Zakona je propisao mogućnost internog, eksternog ili javnog oglasa, tako da se ne vidi, svrha ograničavanja prijema pomoćnika samo putem javnog oglasa, a ovim načinom se ugrožava i napredovanje i maloljetni državni službenici praktično do šefa Odsjeka. Otvaranje javnog oglasa za pomoćnika npr. da bi se neko unaprijedio iz institucije dovodi u zabludu i ostale kandidate i veće troškove. Stoga predlažemo da se osnovni tekst zakona u ovom dijelu ne mijenja.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 14

Prijedlozi prihvaćeni, članak brisan.

Prijedlozi i komentari na Članak 15

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 15

Prijedlozi i komentari na Članak 16

Prijedlozi:

1. Član 16. Nacrta zakona koji se odnosi na imenovanje i mandat sekretara s posebnim zadatkom - uočili smo da je u navedenoj izmjeni u cjelosti izostavljena odredba koja se odnosi na trajanje mandata sekretara s posebnim zadatkom, a koji je jedini državni službenik na mandat, te stoga cijenimo da bi trebalo ovdje odrediti da trajanje pojedinačnog mandata sekretara s posebnim zadatkom bude pet godina ako nije drugačije propisano posebnim zakonom ili drugim aktom kojim se uspostavlja radno mjesto sekretara sa posebnim zadatkom. Takođe, ovako formulisana pravna norma bez navođenja maksimalnog trajanja mandata sekretara sa posebnim zadatkom nije niti jasna, a i unutar same norme su kontradikcije budući da se u stavu 4. spominje riječ „mandat“.

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 16

Prijedlog prihvaćen.

Prijedlozi i komentari na Članak 17

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 17

Prijedlozi i komentari na Članak 18

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 18

Prijedlozi i komentari na Članak 19

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 19

Prijedlozi i komentari na Članak 20

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 20

Prijedlozi i komentari na Članak 21

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 21

Prijedlozi i komentari na Članak 22

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 22

Prijedlozi i komentari na Članak 23

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 23

Prijedlozi i komentari na Članak 24

Prijedlozi:

1. Član 24. Nacrta zakona – u cilju preciznijeg formuliranja norme predlažemo da se u stavu 2. riječi: „elektronskoj formi informatičke baze podataka“, zamijene riječima: „web digitalnoj bazi podataka“. Također predlažemo da se u stavu 3. riječi: „za koje se primjenom odgovarajućeg interfejsa može pristupiti samo statističkim podacima“, zamijene riječima: „a čijim statističkim podacima se pristupa putem prilagođenih web servisa.“. Bez obzira na navedeno, smatramo da je stav 3. nejasno formuliran u smislu da li će se statistički podaci voditi i za institucije koje su u istom stavu izuzete od vođenja podataka u Registru. U stavu 4. istog člana predlažemo da se precizira šta se podrazumijeva pod pojmom „dio personalnog dosjea“. U stavu 5. istog člana nije jasna formulacija koja se odnosi na pojam „javni“, budući da podaci u Registru nisu javni te da samo prijavljeni i odobreni korisnici imaju pravo na uvid u podatke. Ukoliko određeni podaci kao ime i prezime treba da budu javni (na koju se javnost misli?), pored navedenih podataka navodi se i naziv radnog mjesta. Dalje, u stavu 7. istog člana riječi: „na prijedlog Agencije“ se trebaju brisati budući da je Ministarstvo pravde BiH nadležno za uposlenike u skladu sa Zakonom o radu u institucijama BiH, osim ako se nije mislilo na pojam „uposleni“ a koji obuhvata i uposlenike i državne službenike. I na kraju, stav 8. treba dopuniti na način da se nakon riječi „dostavljanje“, stavi zarez i doda riječ „sigurnost“.

Komentari:

1. Pored navedenog, iako su naše kolege već vašoj instituciji dostavile FIA obrazac koji sadrži potrebna finansijska sredstva za provedbu novih odredbi zakona koje se odnose na Registar usposlenih, ravanajući se iznosom od 30.000 KM na godišnjem nivou kako je navedeno u vašem obrazloženju, moramo istaći da nismo sigurni da li će ova sredstva biti dostatna budući da se sa ovim iznosom kalkulisalo prije par godina kada se i počelo raditi na izmjenama zakona i bilo je planirano samo za vođenje i održavanje Registra državnih službenika, koji smo već razvili pa nisu bila potrebna dodatna sredstva osim sredstava za održavanje. S obzirom da se sada uvodi Registar uposlenih, a ne samo državnih službenika naprijed spomenuti razvijeni Registar državnih službenika je potrebno redizajnirati i prilagoditi svim uposlenim, što znatno usložjava i povećava troškove redizajna i održavanja, backupa i hostiranja samog sistema. Ovo tim više jer pored plate i svih naknada za barem jednog novouposlenog koji će raditi na poslovima vezanim za Registar uposlenih, teško je izračunati u ovom trenutku koliki će biti troškovi za informatičku podršku i održavanje sistema upravljanja ljudskim potencijalima. Pretpostavka je da cijena programer sata iznosi oko 200 KM. Planirana sredstva za redizajn informacionog sistema Registara, koji je prethodno bio planiran sa 200.000 KM, sada ta vrijednost iznosi oko 350.000 do 400.000 KM, a na godišnjem nivou za samo održavanje tako komplikovanog sistema potrebno je izdvojiti najmanje 60.000 KM, a u što je uključeno hosting, licence, redovno održavanje, backup, plata osobe koja će raditi na istom, a treba uključiti i finansijska sredstva za poboljšavanje postojećih funkcionalnosti istog.

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 24

Prijedlog nije prihvaćen, jer je trenutni članak usuglašen sa direktorom Agencije za državnu službu.

Prijedlozi i komentari na Članak 25

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 25

Prijedlozi i komentari na Članak 26

Prijedlozi:

Komentari:

Zbirni odgovor i obrazloženje na Članak 26

Prikupljeni prijedlozi i komentari na priloge iz online konsultacija

Novi prijedlozi

Naziv:

Prelazne i završne odredbe

Tekst:

Želimo skrenuti pažnju da u Nacrtu zakona nema prelaznih i završnih odredbi, koje bi definirale način postupanja Agencije do ispunjavanja uslova u potpunosti tj. mogućnosti implementacije novih/izmijenjenih i brisanih odredbi.

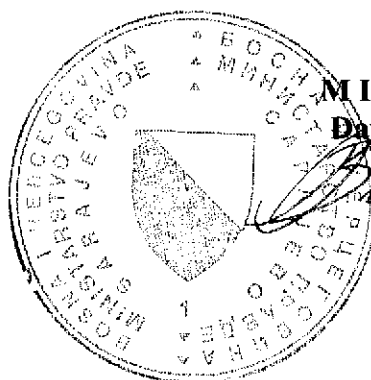


Na temelju članka 22. Pravila za konzultacije u izradi pravnih propisa („Službeni glasnik BiH“, broj: 5/17), Ministarstvo pravde BiH uz Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, d a j e

IZJAVU

1.	Minimalne obveze glede konzultacija	Objavljeno na internetskoj stranici Ekonozultacije. Konzultacije trajale 15 dana, u razdoblju od 31. ožujka 2023. godine do 15. travnja 2023. godine.
2.	Obrazloženje zaključka ima li pravni propis značajnog utjecaja na javnost ili ne	Primjenjujući kriterije iz članaka 11-15 Pravila za konzultacije, utvrđeno je da Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine nema značajnog utjecaja na javnost.
3.	Obrazloženje odluke o obliku izvršenih konzultacija	Obzirom da Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine nema značajnog utjecaja na javnost nije bilo potrebno provesti dodatne konzultacije. Odlučeno je da se provedu minimalne konzultacije, sukladno Pravilima za konzultacije u izradi pravnih propisa.
4.	Nevladine organizacije s kojima su izvršene konzultacije	Nisu vršene izravne konzultacije sa nevladinim organizacijama. Pristup na web stranicu omogućen je i nevladinim organizacijama.
5.	Stav nevladinog sektora (podrška, prihvaćeno nakon usvajanja prijedloga i izmjene u tekstu prema zahtjevima NVO-a, bez podrške)	Nisu vršene izravne konzultacije sa nevladinim organizacijama. Pristup na web stranicu omogućen je i nevladinim organizacijama.
6.	Mjere informiranja javnosti i mišljenje javnosti	Ministarstvo pravde BiH bilo je mišljenja kako nema potrebe za posebnim informiranjem javnosti, osim putem web platforme E-konzultacije.
7.	Konzultacije s domaćim i međunarodnim konzultantima	Odrađene konzultacije sa Delegacijom EU i SIGMA.
8.	Izjava da je institucija postupila s primljenim komentarima u skladu s ovim postupkom i dostavila potrebno izvješće u skladu s člankom 21. Pravila	Tijekom procesa konzultacija za sudjelovanje su se registrirala dva korisnika te je pristiglo osam prijedloga, od kojih je prihvaćeno šest, jedan djelomično i jedan nije prihvaćen, a što je i obrazloženo te jedan komentar. U prilogu dostavljeno Izvješće o održanim konzultacijama.
9.	Ostale informacije	Na Nacrt zakona, pribavljena su mišljenja nadležnih institucija i to: - Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, Mišljenje broj: 05-02-2-3087-3/23 od 18.4.2023. godine i broj: 05-02-2-3078-5/23 od 12.7.2023. godine i

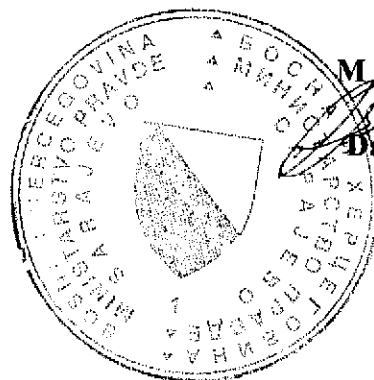
		- Ured za zakonodavstvo Mišljenje broj: 04-02-1-317/23 od 20.4.2023. godine. Sve sugestije su uvrštene u Nacrt zakona.
--	--	---



MINISTAR
Davor Bunoza

PRETHODNA PROCJENA UČINAKA PROPISA	
NOSITELJ NORMATIVNOG POSLA	Ministarstvo pravde BiH
VRSTA PROPISA	Zakon
NAZIV PROPISA	Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine
1. Navedite pravnu osnovu za donošenje propisa? Ustavna osnova za donošenje ovog Zakona sadržana je u članku IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je propisano da je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine mjerodavna za donošenje zakona.	
2. Je li prednacrt, nacrt ili prijedlog propisa u skladu sa strateškim dokumentima, politikama i prioritetima Vijeća ministara i Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, i ako da, navedite s kojim? Donošenje ovog zakona je prioritet iz Plana rada Ministarstva pravde BiH za 2023. godinu.	
3. U skladu s članom 9. Aneksa I ukratko opišite stanje i problem koji se namjerava riješiti. Razlozi za donošenje ovog zakona su usklađivanje odredbi sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Ovim zakonom uvodi se nova kategorija državnih službenika – inspektor, nastoji se omogućiti većem broju zainteresiranih osoba prijavu na natječaj tako što bi im se olakšao proces predaje dokumentacije, pristup listi eksperata te ubrzao proces upošljavanja. Određenim državnim službenicima olakšava se napredovanje time što nema potrebe da ponovno prolaze kroz razdoblje probnog rada, a olakšava se i napredovanje u viši platni razred na temelju pozitivnih ocjena u slučaju da određeno razdoblje nisu radili zbog pobrojanih opravdanih okolnosti. Istovremeno, donošenje ovog zakona ispunjava obvezu izvršavanja Zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, kojim je naloženo Vijeću ministara Bosne i Hercegovine da poduzme mjere kako bi se uspostavio registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine (osim sigurnosno – obrambenog sektora).	
4. Ukoliko imate saznanja da je isti problem postojao u zemljama Europske unije, odnosno susjednim zemljama ukratko navedite na koji način je riješen. Navedite najmanje dvije zemlje Europske unije i dvije susjedne zemlje.	
5. Utvrdite opći cilj u skladu s člankom 10. Aneksa I. Opći cilj jeste unapređenje postojećih procedura, prevazilaženje pojedinih nedorečenosti u postojećim odredbama koje su identificirane u postupku dosadašnje primjene Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, uvođenje nove kategorije državnih službenika – inspektor, uvođenje registra uposlenih, smjernice za vođenje kadrovske politike.	
6. Navedite u nekoliko tačaka ključna pitanja/mjere koje će biti obuhvaćene propisom ili provedene putem nenormativnih aktivnosti i mjera. Ključna pitanja koja će zakon obuhvatiti su: - uvodi se nova kategorija državnih službenika – inspektor, jer su to državni službenici sa posebnim ovlaštenjima. - ispunjena obveza izvršavanja Zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, da Vijeće ministara BiH uspostavi registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine; - propisivanje detaljnije situacije da Agencija za državnu službu imenuje rukovodećeg državnog službenika koje tijelo za imenovanje ne imenuje u propisanom roku; - regulirano da će razdoblje ocjenjivanja državnih službenika biti jednom godišnje, a ne kao do sada svakih šest mjeseci. Propisana situacija da i ocjenjeni budu i državni službenici koji nisu radili određeno vrijeme zbog bolovanja, porodiljnog ili roditeljskog odsustva u razdoblju ocjenjivanja (kako bi im bilo omogućeno napredovanje u viši platni razred); - preciznije se regulira vođenje kadrovske politike; - reguliranje situacija kada institucija nije u mogućnosti predložiti državne službenike u povjerenstva za izbor u natječajnoj proceduri; - usklađivanje odredbi sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine;	
7. Ukratko opišite postupak i rezultate prethodnih konzultacija u skladu s člankom 6. stavak (5) i po potrebi člankom 20. Aneksa I. Donošenje ovog Zakona zahtijeva konzultacije s nadležnim institucijama BiH i mišljenja nadležnih institucija u skladu s Pravilima za konzultacije u institucijama BiH te konzultacije sa zainteresiranom javnošću.	
8. Procjena učinaka ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca u fiskalnom, ekonomskom, socijalnom i okolišnom smislu: (DA – značajan ili vrlo značajan utjecaj ili NE – vjerojatno mali utjecaj)	

a) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan utjecaj na proračun Bosne i Hercegovine, proračune entiteta, županija, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?	DA	
b) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan ekonomski utjecaj iz članka 13. Aneksa I?		NE
c) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan socijalni utjecaj iz članka 14. Aneksa I?		NE
d) Može li ili ne može jedno ili više ključnih pitanja/mjera iz tačke 6. ovog obrasca imati značajan ili vrlo značajan okolišni utjecaj iz članka 15. ovog Aneksa I?		NE
e) Hoće li jedno ili više ključnih pitanja/mjera zahtijevati provođenje administrativnih postupaka vezano za interesne strane i s kojim ciljem i hoće li navedena rješenja dodatno povećati administrativne prepreke za poslovanje?		NE
f) Hoće li za realizaciju jednog ili više ključnih pitanja/mjera iz točke 6. ovog obrasca biti potrebno osnivanje novih ili reorganiziranje postojećih tijela Bosne i Hercegovine ili će biti potrebna suradnja više upravnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta, županija, Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i jedinica lokalne samouprave?		NE
Na temelju prethodne procjene učinaka propisa utvrđeno je da NE POSTOJI potreba provođenja postupka sveobuhvatne procjene učinaka propisa.		



MINISTAR

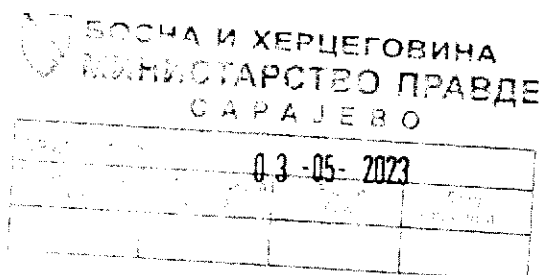
Davor Bunoza



Broj: 04-02-I-317/23
Sarajevo, 20.4.2023. godine
(ES)

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO PRAVDE

SARAJEVO



PREDMET: Mišljenje na Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine

Veza: Vaš akt broj: 01-50-3003/23 od 6.4.2023. godine

Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine razmotrio je **Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine**, te na osnovu člana 25. stav 1. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), daje

MIŠLJENJE

Ustavni osnov za donošenje predmetnog zakona sadržan je u članu IV 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, prema kojem je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine nadležna za donošenje zakona potrebnih za provođenje odluka Predsjedništva Bosne i Hercegovine ili za vršenje funkcija Parlamentarne skupštine prema Ustavu Bosne i Hercegovine.

U Obrazloženju zakona, u okviru „Razloga za donošenje“, navodi se da je ključni razlog za donošenje potreba za usklađivanjem odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine koji je stavio van snage pojedine odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

Ovim Nacrtom zakona uvodi se nova kategorija državnih službenika – inspektor, nastoji se omogućiti većem broju zainteresovanih osoba prijava na konkurse tako što bi im se olakšao proces predaje dokumenata, pristup listi eksperata te ubrzao proces zapošljavanja.

Isto tako, donošenjem ovog Zakona ispunjava se obaveza izvršavanja zaključka Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine kojim je naloženo Vijeću ministara Bosne i Hercegovine da poduzme mjere kako bi se uspostavio registar uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine.

Uvidom u dostavljeni materijal, Ured konstatuje da je dostavljen Obrazac broj 1 – Prethodna procjena uticaja propisa i Obrazac 2a o fiskalnoj procjeni uticaja, što je obaveza utvrđena Aneksom I Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 11/05, 58/14, 60/14, 50/17, 70/17 i 10/21) (u daljem tekstu: Jedinostvena pravila), a nisu priloženi Izvještaj o održanim konsultacijama i Izjava rukovodioca, koji su predviđeni Pravilima za konsultacije u izradi pravnih propisa („Službeni glasnik BiH“, broj 5/17).

U pogledu dostavljenog teksta Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, Ured za zakonodavstvo generalno ukazuje na odredbu člana 46. st. (3) i (4) Jedinostvenih pravila, kojima je utvrđeno da ukoliko je više od polovine članova važećeg zakona već izmijenjeno, odnosno dopunjeno, ili se predlaže izmjena odnosno dopuna jedne trećine propisa, odnosno da se nakon treće izmjene ili dopune propisa, pristupa donošenju novog propisa.

Obzirom da se u ovom slučaju radi o dvanaestim izmjenama i dopunama zakona, Ured za zakonodavstvo ukazuje, u skladu sa pomenutom odredbom Jedinostvenih pravila, da je u ovom slučaju **potrebno pristupiti izradi i donošenju novog zakona.**

Kada su u pitanju primjedbe pravnotehničkog i nomotehničkog karaktera, Ured za zakonodavstvo sugeriše sljedeće:

- u članu 2., kojim se mijenja član 5. Zakona, prilikom pozivanja na član 4. stav 3. oznaku stava „(3)“ pisati bez zagrada na način kako je označavanje stavova izvršeno u osnovnom tekstu Zakona;
- u članu 3. u drugoj rečenici, riječ „alineje“, koja se koristi na dva mjesta, zamijeniti skraćenicom „al.“;
- u članu 6. preispitati pozivanje na tačku c) stava 1. člana 18. Zakona iz razloga što je izmjenama i dopunama Zakona koje su objavljene u „Službenom glasniku BiH“, broj 37/04 izvršeno dodavanje nove tačke b) tako da su dotadašnje tač. b) i c) postale tač. c) i d);
- u članu 7. iza oznake stava „2“ dodati znak interpunkcije „tačka“;
- u članu 9. pisanje brojeva uskladiti sa odredbom člana 45. stav (2) Jedinostvenih pravila;
- u članu 18. kojim se vrši izmjena člana 52. isto uskladiti sa odredbom člana 50. stav (1) Jedinostvenih pravila, odnosno na način kako su vršene izmjene određenog člana u ovom Nacrtu zakona;
- u članu 20. kojim se vrši izmjena stava 1. člana 58. Zakona, ispred znaka navoda dodati oznaku stava „1.“;

- u članu 23. u u šestom redu. riječi „tačke“ zamijeniti skraćenicom „tač.“

Na kraju, Ured ukazuje da je o Nacrtu predmetnog Zakona, prilikom upućivanja na sjednicu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, potrebno priložiti i pregled odredaba koje se mijenjaju i dopunjavaju, što je utvrđeno Poslovníkom o radu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 22/03), kao i pribaviti mišljenja Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, a prilikom upućivanja Prijedloga predmetnog zakona u parlamentarnu proceduru, potrebno je priložiti i odredbe članova koji se mijenjaju i dopunjavaju, te verziju prečišćenog teksta Zakona.

Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a

DIREKTOR
[Signature]
mr. Džemal Čibo





Број: 05-02-2-3087-~~3~~/23
Сарајево, 18.4.2023.године

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
Министарство правде

[illegible]

Предмет: Мишљење на нацрт Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине.

Веза: Ваш акт број: 01-50-3003/23 од 6.4.2023. године

Везано за Ваш допис, број наведен у вези, а којим се тражи Мишљење на нацрт Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, у складу са одредбама члана 31. став (1) тачка е) Пословника о раду Савјета министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 22/03)

МИШЉЕНЕ

1. Предметним Законом мијењају се чл. 4а., 5., 7., 14., 18., 21., 24.- 26., 28., 29- 31., 33., 34., 49., 52., 55., 58., - 60., 62. и 63., док се додају чл. 10а., 62а. Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17)
2. Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине је размотрило нацрт Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине и Образложење достављено у прилогу Закона, те констатовало следеће:
 - да у дијелу Образложења, под тачком IV Финансијска средства наведено је да су за провођење овог закона потребна додатна средства у буџету Агенције за државну службу Босне и Херцеговине за 2023. годину, у износу од додатних 200.000,00КМ а након тога додатних 30.000,00КМ на годишњем нивоу;
 - Предлагач - носилац нормативног посла у прилогу је доставио Образац који је прописан у Анексу I - члану 12. Јединствених правила за израду правних прописа у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 11/05, 58/14, 60/14, 50/17, 70/17 и 10/21) и то ОФП ДА у којем је наведено да би се усвајањем предметног Закона о измјена и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине створиле правне претпоставке за обраду личних података запослених у институцијама Босне и Херцеговине, што би Агенција реализовала кроз ридизајн информационог система Регистра запослених у институцијама Босне и Херцеговине. Процијенјени износ ридизајна информационог система Регистра запослених у институцијама БиХ износи 200.000 КМ, док је износ од 30.000 КМ неопходан у наредним годинама за његово одржавање;
 - Чл. 23. и 24. Закона о министарствима и другим тијелима управе Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 и 83/17) прописана је обавеза планирања и извјештавања институција Босне и Херцеговине које обављају послове управе из надлежности Босне и Херцеговине (укључујући и Агенцију за државну службу Босне и Херцеговине – члан 17. тачка 6. Закона). У вези с наведеним члановима Закона, чланом 6. ставом (6) Одлуке о поступку средњорочног планирања, праћења

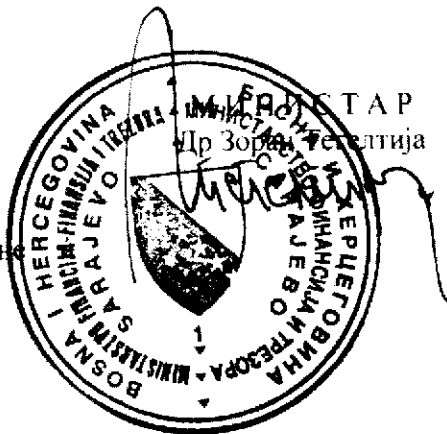
и извјештавања у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 62/14), прописано је да се Средњорочни план рада институције Босне и Херцеговине проводи путем годишњих програма рада институције Босне и Херцеговине. Надаље, чл. 7. и 8. Одлуке о годишњем планирању рада и начину праћења и извјештавања о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 80/22) прописано да је *Годишњи програм рада институције БиХ основни годишњи плански документ којим се планирају активности, резултати и буџет институције БиХ, чиме се осигурава координација међу организационим јединицама институције БиХ и другим институцијама у Босни и Херцеговини*. Из свих наведених разлога Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине сматра неприхватљивом предложени члан 23. Закона којим се брише важећа одредба закона којом се поред осталог прописује да Агенција *„подноси годишњи извјештај о раду и план рада за наредну годину Савјету министара на одобравање“*.

Слиједом констатованог у тачки 2. овог мишљења, Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине нема примједби на нацрт Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине **уз услов да се из нацрта Закона став (2) члана 23. избрише** као и напомену да ће имплементација Закона бити условљена планирањем средстава у оквиру редовне процедуре буџетског планирања у складу са одредбама Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 и 38/22) за сваку фискалну годину.

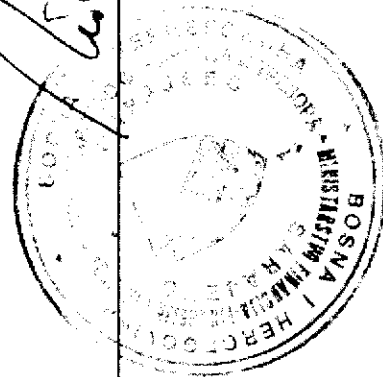
С поштовањем,

ДОСТАВИТИ:

- наслову
- Сектору за буџет институција Босне и Херцеговине
- а/а



NAZIV	
Budžet Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni vanbudžetski fondovi i korisnici	
Budžet Republike Srpske, vanbudžetski fondovi i korisnici	
Budžet Brčko distrikta Bosne i Hercegovine	
Budžeti kantona, kantonalni vanbudžetski fondovi i korisnici	
Budžeti jedinica lokalne samouprave (općine i gradovi)	
ODJELJAK F. Pečat i potpis odgovornog lica institucije BiH	
Mjesto i datum	05.04.2023
Pečat	
Potpis rukovodioca nosioca normativnog posla	
<p><i>[Signature]</i></p>	
ODJELJAK G. Mišljenje Ministarstva finansija i trezora	
<p><i>Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine</i></p> <p><i>Spr. 05-02-30872/23 od 18.4.2023. godine u Sarajevu</i></p>	
Mjesto i datum	
Pečat	
Potpis ministara finansija i trezora	
<p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i></p>	

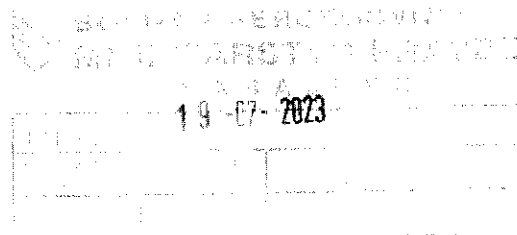




BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

Broj: 05-02-2-3087-5/23
Sarajevo, 12.7.2023.godine

BOSNA I HERCEGOVINA
Ministarstvo pravde



Predmet: Mišljenje na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

Veza: Vaši akti: broj: 01-50-3003/23 od 6.4.2023. godine i broj:01-50-3003/23 od 7.7.2023. godine

Vezano za vaše dopise, brojevi navedeni u vezi, a kojim se traži Mišljenje na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, u skladu sa odredbama člana 31. stav (1) tačka e) Poslovnika o radu Vijeća ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 22/03)

MIŠLJENJE

1. Predmetnim Zakonom mijenjaju se čl. 4a., 5., 7., 14., 18., 21., 24.- 26., 28., 29- 31., 33., 34., 49., 52., 55., 58., - 60., 62. i 63., dok se dodaju čl. 10a., 62a. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17)
2. Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine je razmotrilo predmetni nacrt Zakona i Obrazloženje dostavljeno u prilogu Zakona, te konstatovalo sljedeće:
 - U dijelu Obrazloženja dostavljenim u prilogu prvog akta iz veze, pod tačkom IV Finansijska sredstva navedeno je da su za provođenje ovog zakona potrebna dodatna sredstva u budžetu Agencije za državnu službu Bosne i Hercegovine za 2023. godinu, u iznosu 200.000,00KM a nakon toga (u narednim godinama) dodatnih po 30.000,00KM na godišnjem nivou;
 - Predlagač - nosilac normativnog posla u prilogu je u dva navrata dostavio Obrazac koji je propisan u Aneksu I - članu 12. Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 11/05, 58/14, 60/14, 50/17, 70/17 i 10/21) i to OEP DA kojim je iskazana potreba za dodatnim sredstvima za Agenciju za državnu službu Bosne i Hercegovine U odnosu na prvobitno procijenjenu projekciju uticaja na budžet institucija Bosne i Hercegovine, iskazanu prvim aktom u vezi, procijenjeni iznos redizajna informacionog sistema Registra zaposlenih u institucijama BiH povećan je sa prvobitnih 200.000 KM na 350.000KM, dok je iznos sredstava potrebnih u narednim godinama za održavanje Registra sa prvobitnih 30.000 KM povećan na 60.000KM;
 - Čl. 23. i 24. Zakona o ministarstvima i drugim tijelima uprave Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 i 83/17) propisana je obaveza planiranja i izvještavanja institucija Bosne i Hercegovine koje obavljaju poslove uprave iz nadležnosti Bosne i Hercegovine (uključujući i Agenciju za državnu službu Bosne i Hercegovine – član 17. tačka 6. Zakona). Nadalje, čl. 7. i 8. Odluke o godišnjem planiranju rada i načinu praćenja i izvještavanja o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 80/22) a u vezi s članom 6. stavom (6) Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 62/14) propisano da je *Godišnji program rada institucije BiH osnovni godišnji planski*

dokument kojim se planiraju aktivnosti, rezultati i budžet institucije BiH, čime se osigurava koordinacija među organizacionim jedinicama institucije BiH i drugim institucijama u Bosni i Hercegovini. Iz svih navedenih razloga Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine smatra neprihvatljivim predloženi član 23. Zakona kojim se briše važeća odredba zakona kojom se pored ostalog propisuje da Agencija „podnosi godišnji izvještaj o radu i plan rada za narednu godinu Savjetu ministara na odobravanje“.

Slijedom konstatovanog u tački 2. ovog mišljenja, **uz uslov da se iz nacerta Zakona izbriše stav (2) člana 23.** kao i uz napomenu da iznos raspoloživih sredstava biti uslovljen usvajanjem "Globalnog okvira fiskalne bilanse i politika u Bosni i Hercegovini" za trogodišnji period, dok će implementacija Zakona biti uslovljena planiranjem sredstava u okviru redovne procedure budžetskog planiranja u skladu sa odredbama Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 i 38/22) za svaku fiskalnu godinu. Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine nema primjedbi na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine istovremeno poništava svoje Mišljenje broj: 05-02-2-3087-3/23 od 18.4.2023. godine.

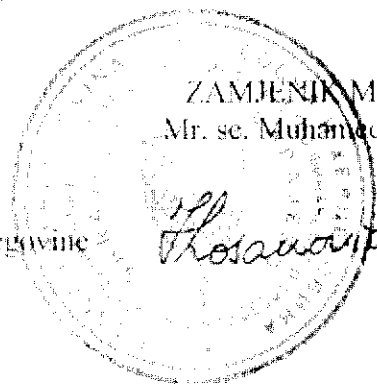
S poštovanjem,

DOSTAVITI:

-naslovu

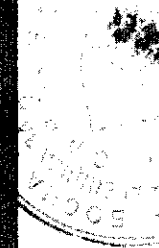
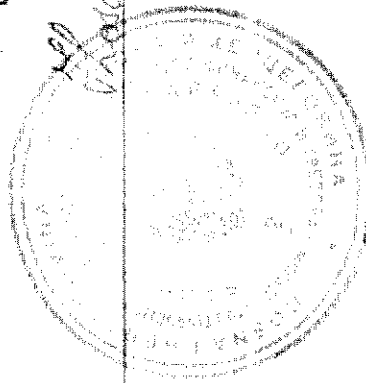
-Sektoru za budžet institucija Bosne i Hercegovine

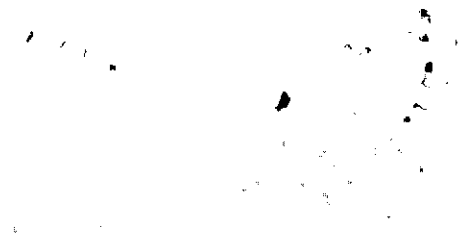
-a/a



ZAMJENIK MINISTRA
Mr. sc. Muhamed Hasanović

M. Hasanović

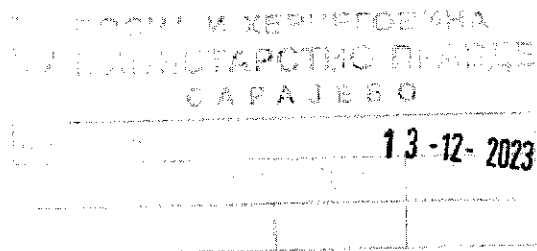
Budžet Brčko distrikta Bosne i Hercegovine	
Budžeti kantona, kantonalni vanbudžetski fondovi i korisnici	
Budžeti jedinica lokalne samouprave (općine i gradovi)	
ODJELJAK F. Pečat i potpis odgovornog lica institucije BiH	
Mjesto i datum	25.04.2023
Pečat	
Potpis rukovodilaca nosioca normativnog posla	
	
ODJELJAK G. Mišljenje Ministarstva finansija i trezora	
Mišljenje Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine	
Broj: 05-02-2-3087-5/23 od 12.7.2023. godine u priilogu	
Mjesto i datum	12.7.2023. godine
Pečat	
Potpis ministra finansija i trezora	
	





Broj: 03-1-02-1-1102-2/23
Sarajevo: 13.12.2023. godine

**MINISTARSTVO PRAVDE
BOSNE I HERCEGOVINE**
Trg BiH br. 1
71000 Sarajevo



PREDMET: Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, mišljenje, dostavlja se –

VEZA: Vaš akt broj: 01-50-3003/23 od 28.11.2023. godine

Agencija za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: Agencija), je zaprimila akt veze u čijem prilogu je dostavljen na mišljenje Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Nacrt zakona). Agencija shodno članu 40. stav (1) tačka d) Zakona o zaštiti ličnih podataka („Sl. glasnik BiH“, broj: 49/06, 76/11 i 89/11) daje sljedeće:

MIŠLJENJE

Nakon izvršene analize utvrđeno je da je Nacrt zakona u dijelu koji propisuje obradu ličnih podataka skoro identičan sa prijedlogom istog zakona na koji je Agencija dala mišljenje Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine.

Naime, Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine je 2022. godine dostavio na mišljenje Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, na koji je Agencija dala mišljenje broj: 03-1-02-1-673-2/22 od 27.9.2022. godine.

U navedenom mišljenju iznesene su primjedbe na član 62a. „Registar zaposlenih“, kojim je obrada ličnih podataka državnih službenika i zaposlenika bila propisana na isti način kao u predmetnom Nacrtu zakona.

Imajući u vidu da su na isti tekst člana 62a. izmjena i dopuna Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, date obrazložene primjedbe, u prilogu vam dostavljamo fco. mišljenja Agencije broj: 03-1-02-1-673-2/22 od 27.9.2022. godine.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekstu

Dostavljeno

- Naslovu
- Spis predmeta


DIREKTOR
Dragoljub Reljić
dr Dragoljub Reljić



Broj: 03-1-02-1-673-2/22
Sarajevo: 27.09.2022. godine

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
PREDSTAVNIČKI DOM
Trg BiH br. 1
71000 Sarajevo**

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, *mišljenje - dostavlja se*

VEZA: Vaš akt broj: 01-50-2-13-68/22 od 19.08.2022. godine

Agencija za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: Agencija) zaprimila je akt, broj i datum Veze, u kojem se navodi da je Kolegijum Predstavničkog doma Parlamentarne Skupštine Bosne i Hercegovine na 68 sjednici, održanoj 19.08.2022. godine, razmatrao Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, predlažuć: poslanici Adil Osmanović i Nermin Mandra.

Kolegijum Predstavničkog doma Parlamentarne Skupštine Bosne i Hercegovine odlučio je da dostavi Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine Agenciji, radi davanja mišljenja uz napomenu da je prihvaćeno da navedeni prijedlog zakona bude razmatran po skraćenom zakonodavnom postupku.

Na osnovu člana 40. stav (2) tačka d) Zakona o zaštiti ličnih podataka, daje se:

MIŠLJENJE

I. Zakon o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH”, br. 49/06, 76/11 i 89/11), (u daljem tekstu: Zakon) je opšti propis koji reguliše obradu i zaštitu ličnih podataka, a primjenjuje se na lične podatke koje obrađuju svi javni organi, fizička i pravna lica, osim ako posebnim zakonom nije propisano drugačije.

Članom 3. Zakona (Definicije) propisano je:

- „**lični podaci** znače bilo koju informaciju koja se odnosi na fizičko lice koje je identifikovano ili se može utvrditi identitet lica,
- „**nosilac podataka** je fizičko lice čiji se identitet može ustanoviti ili identificirati, neposredno ili posredno, naročito na osnovu jedinstvenog matičnog broja te jednog ili više faktora karakterističnih za fizički, fiziološki, mentalni, ekonomski, kulturni ili socijalni identitet tog lica“
- „**obrada ličnih podataka** podrazumijeva bilo koju radnju ili skup radnji koje se vrše nad podacima, bilo da je automatska ili ne, a posebno prikupljanje, unošenje, organizovanje, pohranjivanje, prerađivanje ili izmjenu, uzimanje, konsultovanje,

korištenje, otkrivanje prenosom, širenje ili na drugi način omogućavanje pristupa podacima, svrstavanje ili kombinovanje, blokiranje, brisanje ili uništavanje“;

- **kontrolor** je svaki javni organ, fizičko ili pravno lice, agencija ili drugi organ koji samostalno ili zajedno s drugim vodi, obrađuje i utvrđuje svrhu i način obrade ličnih podataka na osnovu zakona ili propisa;
- **posebne kategorije** podataka su svi lični podaci koji otkrivaju:
 - a) rasno porijeklo, nacionalno ili etničko porijeklo, političko mišljenje ili stranačku pripadnost, ili članstvo u sindikatima, religijsko, filozofsko ili drugo uvjerenje, zdravstveno stanje, genetski kod, seksualni život;
 - b) krivične presude;
 - c) biometrijske podatke.“

Članom 4. Zakona (Principi obrade ličnih podataka) propisano je:

„Kontrolor je obavezan da:

- a) lične podatke obrađuje na pravičan i zakonit način;
- b) lične podatke koje prikuplja za posebne, izričite i zakonite svrhe ne obrađuje na bilo koji način koji nije u skladu s tom svrhom;
- c) lične podatke obrađuje samo u mjeri i obimu koji je neophodan za ispunjenje određene svrhe;
- d) obrađuje samo autentične i tačne lične podatke, te da ih ažurira kada je to potrebno;
- e) lične podatke koji su netačni i nepotpuni, s obzirom na svrhu zbog koje su prikupljeni ili se dalje obrađuju, izbriše ili ispravi;
- f) lične podatke obrađuje samo u vremenskom periodu koji je neophodan za ispunjenje svrhe u koju su podaci prikupljeni;
- g) lične podatke čuva u formi koja dopušta identifikiranje nosioca podataka ne duže nego što je to potrebno za svrhu u koju se podaci prikupljaju ili dalje obrađuju;
- h) osigura da se lični podaci koji su prikupljeni u različite svrhe ne objedinjuju ili kombiniraju „

Članom 9. Zakona (Obrada posebnih kategorija ličnih podataka) propisano je:

„(1) Obrada posebnih kategorija ličnih podataka zabranjena je.

(2) Izuzetno od odredbe stava (1) ovog člana, obrada posebne kategorije ličnih podataka dozvoljena je ako:

- a) je nosilac podataka izričito dao saglasnost;
- b) je obrada neophodna za zaštitu života, zdravlja, imovine i drugih vitalnih interesa nosioca podataka ili drugog lica za koje se saglasnost ne može dobiti, a naročito kada se radi o fizički, mentalno ili pravno nesposobnom licu, ili ako se lice smatra nestalim, ili zbog drugih sličnih razloga;
- c) je obrada podataka potrebna za izvršavanje obaveze ili posebnih prava kontrolora iz oblasti radnog prava u onoj mjeri u kojoj je ovlašten zakonom;
- d) se obrada podataka vrši za potrebe preventivne medicine, medicinske dijagnostike, pružanja i upravljanja medicinskim uslugama ako takve podatke obrađuje profesionalno medicinsko lice koje po zakonu ili kodeksu nadležnog organa podliježe obavezi čuvanja profesionalne tajne ili druga lica koja također podliježu obavezi čuvanja tajne;
- e) se obrada podataka vrši u okviru zakonitih aktivnosti ustanove, fondacije, udruženja ili druge neprofitne organizacije s političkim, filozofskim, religioznim ili sindikalnim ciljevima, a

pod uslovom da se obrada podataka isključivo odnosi na članove tih organa ili lica koja s njima redovno kontaktiraju u vezi s njihovim ciljevima, pod uslovom da ti podaci ne budu otkriveni trećoj strani bez pristanka nosioca podataka;

f) se vrši obrada podataka koje je nosilac podataka jasno učinio javnim ili je obrada neophodna za pokretanje, provođenje ili odbranu od pravnih zahtjeva;

g) je to od posebnog javnog interesa ili u drugim slučajevima propisanim zakonom. U ovim slučajevima zakon mora sadržavati konkretne odredbe o adekvatnim mehanizmima zaštite.“

Članom 10. (Automatska obrada posebne kategorije ličnih podataka) propisano je:

„Posebna kategorija ličnih podataka ne može se obrađivati automatski ako zakonom nije predviđena odgovarajuća zaštita.“

S obzirom da su se svi kontrolori dužni pridržavati naprijed navedenih pravila proizilazi i obaveza da se isti primjene prilikom donošenja zakona kojima se reguliše određena pravna stvar.

- II. U Prijedlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Prijedlog zakona), između ostalog, članom 62a. propisan je Registar zaposlenih (u daljem tekstu: Registar).

Shodno principu pravičnosti i zakonitosti nesporna je neophodnost vođenja Registra zaposlenih u državnoj službi s tim da je potrebno na pravilan i sveobuhvatan način zakonom propisati sve segmente obrade ličnih podataka kao i da zakonske formulacije trebaju biti jasne tako da ne ostavljaju mogućnost različitih tumačenja i nedoumica prilikom njihove primjene u praksi.

U nastavku ćemo iznijeti primjedbe na član 62a. Prijedloga zakona.

Stavom (2) propisano je da Registar „...služi za upravljanje kadrovima i za druge potrebe vezano za radne odnose...“. Ukoliko ovu odredbu povežemo sa principom svrhe iz člana 4. stav (1) tačka b) Zakona, prema kojoj je kontrolor dužan „lične podatke koje prikuplja za posebne, izričite i zakonite svrhe ne obrađuje na bilo koji način koji nije u skladu s tom svrhom“, dolazimo do zaključka da je ova formulacija neprecizna i da će stvoriti probleme u praksi. Ukoliko je propisano da je svrha vođenja Registra upravljanje kadrovima nejasno je koje su to druge potrebe iz radnih odnosa, u koje se Registar vodi. Ovdje je potrebno razlikovati ulogu Agencije za državnu službu od uloge institucije u kojoj državni službenik radi. Svrhu u koju se vodi Registar treba jasno i precizno odrediti u skladu sa zakonskim ovlaštenjima Agencije za državnu službu i ukloniti nejasne formulacije iz odredbe.

Dakle, stav (2) je neprecizan jer u potpunosti nije jasna svrha u koju će se podaci obrađivati u Registru.

Slijedeći nedostatak na koji se ukazuje su kategorije zaposlenih čiji podaci će se obrađivati u Registru. Zakon o državnoj službi se odnosi isključivo na državne službenike, prema predmetu zakona, te je nezakonito istim propisivati da Agencija za državnu službu vodi Registar svih zaposlenih.

Naziv člana treba odražavati suštinu predmeta propisivanja te ga treba promijeniti u „Registar državnih službenika“. Na taj način bi se isti razlikovao od registra ostalih zaposlenih u javnom sektoru.

Stavom (3), koji je greškom tako označen jer bi po redoslijedu trebao biti stav (4), propisane su vrste podataka, tako da je poslije nabrojavanja vrsta ličnih podataka koje će sadržavati

Registar propisano „i drugim propisanim podacima koji su od značaja za upravljanje ljudskim potencijalima ili dio personalnog dosjea zaposlenog“. Ovaj dio je neprihvatljiv jer ostavlja mogućnost da se u Registru nađu i drugi podaci propisani i drugim propisom. Prema principu iz člana 4. stav (1) tačka c) Zakona, kojim je propisano da je kontrolor obavezan da „lične podatke obrađuje u mjeri i obimu koji je neophodan za ispunjenje određene svrhe“, proizilazi da kada se pravilno odredi svrha obrade ličnih podataka onda se trebaju odrediti i vrste ličnih podataka koje su neophodne za ispunjenje te svrhe. Posebno naglašavamo da kada su u pitanju posebne kategorije ličnih podataka kao što je podatak o nacionalnosti, pored postojanja zakonskog ovlaštenja za njegovu obradu neophodno je propisati i odgovarajuću zaštitu, shodno članu 10. Zakona. Želimo istaknuti da obrada podatka o krivičnim presudama, kao zasebnog podatka, nema logično opravdanje s obzirom činjenicu bi se isti podatak mogao obrađivati u okviru podataka o prestanku radnog odnosa ili o disciplinskim mjerama ili suspenziji kao jedan od razloga za prestanak radnog odnosa i sl. Dakle, obrada tog podatka bi bila neophodna ukoliko se veže za neko statusno pitanje državnog službenika.

Agencija nije ta koja će određivati koja vrsta ličnih podataka treba da se obrađuje u Registru, to treba uraditi predlagač u skladu sa ovlaštenjima i nadležnostima Agencije za državnu službu propisanim ovim zakonom i za isto se mora dati adekvatno obrazloženje.

Stavom (6) je propisano da „Uspostavljanje i vođenje Registra zaposlenih, dostavljanje i korištenje podataka detaljnije reguliše Vijeće ministara“. Kao što smo i prethodno istakli zakonom trebaju biti propisani svi segmenti obrade ličnih podataka tako da se podzakonskim aktom jedino regulišu tehnička pitanja funkcionisanja Registra.

Zakonom je neophodno propisati i vremenski period čuvanja podataka.

Budući da se radi o elektronskoj evidenciji i elektronskom dostavljanju podataka od strane institucija prema Agenciji za državnu službu isto je neophodno propisati zakonom. Da bi institucije dostavile podatke Agenciji za državnu službu potrebno je da vode dosje u elektronskom obliku. Analogno članu 60. Zakona o državnoj službi, kojim je propisan administrativni dosje u materijalnom obliku, potrebno je propisati i vođenje dosjea u elektronskom obliku.

Iako Zakon nije usklađen sa novim evropskim propisima za zaštitu ličnih podataka, Agencija u godišnjim izvještajima o zaštiti ličnih podataka, treću godinu za redom, pod naslovom „Obaveze javne vlasti prilikom usvajanja novih zakonskih rješenja do donošenja novog Zakona o zaštiti ličnih podataka“¹ ukazuje da je potrebno, prilikom predlaganja ili izmjena novih zakonskih rješenja, u ovom prelaznom periodu do donošenja novog Zakona o zaštiti ličnih podataka, voditi računa o zahtjevima Opšte Uredbe o zaštiti podataka².

„I pored činjenice da nije usvojen novi zakon o zaštiti ličnih podataka to ne predstavlja prepreku aktivnijeg učešća kako zakonodavne tako i izvršne vlasti, na svim nivoima, po ovom pitanju. Ovdje prije svega mislimo na valjan pravni osnov za zakonitu obradu ličnih podataka, u raznim sektorima, kada je obrada nužna radi poštovanja pravne obaveze kontrolora i kada je obrada nužna za izvršavanje zadataka od javnog interesa ili pri izvršavanju službenih ovlasti kontrolora. Od izuzetnog značaja za zaštitu ličnih podataka je usvajanje zakonskih rješenja koja imaju potreban kvalitet. Zbog toga je značajno da predlagači zakona prepoznaju svoju ulogu i odgovornost kod kreiranja određenih zakonskih rješenja. Predlagač zakona, obično je to nadležno ministarstvo, ako se zakonom reguliše obrada podataka, trebao bi izvršiti kvalitetnu procjenu uticaja na zaštitu ličnih podataka i da

¹ http://www.azlp.ba/publikacije/Archive.aspx?langTag=bs-BA&template_id=149&pageIndex=1

² http://www.azlp.ba/GDPR_Menu/Opsta_uredbe/default.aspx?id=2366&langTag=bs-BA&template_id=149&pageIndex=1

se to jasno istakne u obrazloženju zakonskih rješenja. Na osnovu tako dobivenih informacija Agencija bi mogla dati kvalitetno mišljenje i time primjeren doprinos da zakon bude kvalitetan i funkcionalan. Pukim i proizvoljnim propisivanjem obrade ličnih podataka prave se ogromni problemi kako subjektima koji provode te zakone tako i subjektima na koje se ti zakoni odnose, odnosno licima čija se prava ograničavaju.

... Zakoni kojima se propisuju određena ograničenja moraju sadržavati posebne odredbe, po potrebi, a najmanje o slijedećem: svrhama obrade ili kategorijama obrade; kategorijama ličnih podataka; obimu uvedenih ograničenja; mjerama zaštite za sprječavanje zloupotrebe ili nezakonitog pristupa ili prenosa; određenju voditelja obrade ili kategorija voditelja obrade; roku čuvanja i mjerama zaštite koje se mogu primijeniti uzimajući u obzir prirodu, obim i svrhe obrade ili kategorije obrade; rizicima za prava i slobode vlasnika podataka; i pravu vlasnika podataka da bude obaviješten o ograničenju, osim ako to može biti štetno za svrhu tog ograničenja."

Shodno navedenom, prilikom propisivanja obrade ličnih podataka neophodno je primijeniti Opštu uredbu o zaštiti podataka, kojom je u članu 6. „Zakonitost obrade“, obuhvaćen i pravni osnov za obradu ličnih podataka.

U stavu (3) istog člana Opšte uredbe o zaštiti podataka, propisano je da se pravni osnov za obradu ličnih podataka utvrđuje u nacionalnom zakonodavstvu te da: „Ta pravna osnova može sadržavati posebne odredbe kako bi se prilagodila primjena pravila ove Uredbe, među ostalim opće uvjete kojima se uređuje zakonitost obrade od strane voditelja obrade, vrste podataka koji su predmet obrade, dotične ispitanike, subjekte kojima se osobni podaci mogu otkriti i svrhe u koje se podaci mogu otkriti, ograničavanje svrhe, razdoblje pohrane te aktivnosti obrade i postupke obrade, uključujući mjere za osiguravanje zakonite i poštene obrade,...“.

Na kraju želimo istaknuti, s obzirom da je da je Prijedlog zakona zasnovan na nacrtu zakona sačinjenog u okviru Ministarstva pravde BiH uz učešće predstavnika Agencije za državnu službu BiH i određenih eksperata, da je Agencija u mišljenju broj: 03-1-37-7-96-2/17 od 07.02.2017 koje je dato Agenciji za državnu službu BiH, iznijela identične stavove u pogledu zakonskog regulisanja Registra.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- naslovu,
- spis predmeta



PREGLED ODREDBI ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE KOJE SE MIJENJAJU ILI DOPUNJAVAJU

Članak 4.a

Tajnici domova i tajnik Zajedničke službe

Na tajnike iz članka 4. stavak 2. primjenjuju se sljedeće odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama vlasti Bosne i Hercegovine, i to: 14., 15.1.f) i g), 18., 22. st.1., 42.a), 44. i 45.

Članak 5.

Savjetnici

Na savjetnike iz članka 4. stavak 3. primjenjuju se sljedeći čl.: 14.2.a), 14.5, 15.1.f), 18., 22, osim toč. a) i c), 39., 40., 41., 43., 44, 45. i 46. ovoga zakona.

Članak 7.

Radna mjesta u državnoj službi

1. Državni službenik postavlja se na jedno od sljedećih radnih mjesta:

a) rukovodeći državni službenici:

- 1) tajnik i tajnik sa posebnim zadatkom;
- 2) pomoćnik ministra, pomoćnik direktora i glavni inspektor.

b) Ostali državni službenici:

- 1) šef unutarnje organizacijske jedinice;
- 2) stručni savjetnik;
- 3) viši stručni suradnik;
- 4) stručni suradnik.

2. Kategorije u okviru radnih mjesta iz stavka 1. utvrđuje odlukom Vijeće ministara.

Članak 14.

Dužnosti državnog službenika

1. Državni službenik izvršava zadatke predviđene opisom djelatnoga mjesta i primjenjuje i osigurava poštivanje ustavno-pravnoga poretka i zakona u Bosni i Hercegovini.

2. Ako državni službenik primi naredbu za koju se pretpostavlja da je nezakonita, postupa na sljedeći način:

- a) skreće pozornost izdavatelju naredbe na njezinu nezakonitost;
- b) ako izdavatelj naredbe ponovi naredbu, državni će službenik zatražiti pismenu potvrdu u kojoj se navodi identitet izdavatelja naredbe i njen precizan sadržaj;

c) ako je naredba potvrđena, državni službenik obavještava o naredbi neposredno nadređenog izdavalatelju naredbe i prinuđen je da je izvrši, osim ako naredba ne predstavlja kazneno djelo. U tom slučaju, državni službenik odbija da je izvrši i prijavljuje slučaj mjerodavnom tijelu.

3. Državni službenik je nepristran, te naročito:

a) izbjegava aktivnosti ili propuste u vršenju svoje profesionalne dužnosti koje krše ili su nespojive s dužnostima utvrđenim ovim zakonom i suzdržava se od javnog ispoljavanja svojih političkih uvjerenja;

b) ne traži i ne prihvaća za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, beneficiju, naknadu u novcu, uslugama i slično, osim onih dozvoljenih ovim zakonom.

4. Državni se službenik u vršenju svojih dužnosti rukovodi općim interesom, te naročito:

a) služi i pomaže javnosti;

b) pruža javnosti, zainteresiranim stranama i javnim institucijama informacije zatražene sukladno zakonu.

5. Državni službenik dužan je ponašati se i postupati sukladno Kodeksu za državne službenike, koji usvaja Vijeće ministara na prijedlog Agencije.

6. Državni službenik ispunjava i druge dužnosti utvrđene ovim zakonom.

Članak 18.

Prava i obveze tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i savjetnika

1. Tajnicima domova, tajniku Zajedničke službe i savjetniku se ne garantira sigurnost užívanja pozicije:

a) tajnici domova, tajnik Zajedničke službe i savjetnik može biti razriješen dužnosti u bilo koje vrijeme od strane tijela koje ga je imenovalo, na prijedlog ovlaštenog predlagača;

b) mandat tajnika domova i tajnika Zajedničke službe ne može biti duži od mandata saziva Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, s tim što iste osobe mogu biti ponovno birani na istu dužnost, a njihova prava i obveze se uređuju aktom o ustrojstvu tajništva Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

c) mandat tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i savjetnika ne može biti duži od mandata osobe koju savjetuje;

d) imenovanje tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i savjetnika ne može se preinačiti u poziciju državnoga službenika sa sigurnošću užívanja pozicije.

2. Ako državni službenik, s izuzetkom rukovodnog državnog službenika, bude imenovan na poziciju tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i savjetnika, smatrat će se da je u odsutnosti od trenutka kada je imenovan. U tom slučaju, rukovodni državni službenik podnosi ostavku na mjesto u državnoj službi.

3. Državni službenik iz članka 18. stavak 2., s izuzetkom rukovodnog državnog službenika, vraća se na isto ili slično djelatno mjesto najkasnije u roku od mjesec dana od kada prestaje njegovo imenovanje.

4. Tajnik domova, tajnik Zajedničke službe i savjetnik daje ostavku od trenutka kada je potvrđena njegova kandidatura za izbornu poziciju ili od trenutka kada je imenovan na poziciju u bilo kojem zakonodavnom ili izvršnom tijelu na bilo kojoj razini vlasti u Bosni i Hercegovini.

5. Podzakonski akti određuju specifične slučajeve nespojivosti s djelatnim mjestom tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i savjetnika.

Članak 21.

Javno oglašavanje

1. Agencija oglašava upražnjeno mjesto.
2. Javni natječaj objavljuje se u trima domaćim sredstvima javnoga priopćavanja koja su dostupna na cijelome teritoriju Bosne i Hercegovine i na službenoj internet stranici Agencije.
3. U tekstu javnoga natječaja naznačava se krajnji rok prijave, koji ne može biti kraći od 21 dana od dana upućivanja teksta natječaja instituciji.
4. Institucija je obvezna objaviti natječaj u dnevnim listovima u roku ne duljem od sedam dana od dana primitka teksta oglasa od Agencije.
5. Javni oglas sadrži opće uvjete za postavljenje državnog službenika te uvjete navedene u članku 20. stavak 3. ovoga zakona.

Članak 24.

Povjerenstva za izbor

1. Agencija imenuje posebna povjerenstva za izbor koja su neovisne i nepristrana u provođenju javnoga natječaja.
2. Na način utvrđen podzakonskim aktima, povjerenstvo za izbor čini najmanje pet članova, od kojih su najmanje dva člana državni službenici iz institucije na koju se javni natječaj odnosi i koji imaju akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhvaćenim procesom javnoga natječaja, dok se ostala tri člana imenuju s liste eksperata koju utvrdi Agencija.
3. Povjerenstva za izbor biraju predsjedatelja među svojim članovima i usvajaju poslovnik o radu većinom glasova ovih članova.
4. Članovi povjerenstva imaju pravo na naknadu za svoj rad koju utvrđuje i isplaćuje Agencija.
5. Pri imenovanju posebnih povjerenstava za izbor Agencija vodi računa o ravnopravnoj zastupljenosti spolova.

Članak 25.

Ostavka i izuzeće članova povjerenstva za izbor

1. Ako postoji sukob interesa koji se odnosi na člana povjerenstva za izbor, taj član daje ostavku na članstvo u povjerenstvu.
2. Svaki prijavljeni kandidat može tražiti i dobiti od Agencije imena članova povjerenstva za izbor.
3. Svaki prijavljeni kandidat ima pravo, najkasnije do trenutka pristupanja stručnom ispitu, Odboru državne službe za žalbe (u daljnjem tekstu: Odbor) podnijeti zahtjev za izuzeće bilo kojeg člana ili povjerenstva za izbor iz razloga:
 - a) utvrđenih u članku 16. ovoga zakona;
 - b) očiglednog rizika predrasuda i pristranosti;
 - c) nedostatka adekvatnog stručnog znanja i iskustva.
4. Odbor je dužan odlučiti po zahtjevu za izuzeće u roku od osam dana od dana zaprimanja zahtjeva.
5. Proces zapošljavanja neće se obustaviti tokom ispitivanja navoda za izuzeće člana povjerenstva za izbor. U slučaju da Odbor ili mjerodavni sud to zatraže, cjelokupni proces prijama kandidata bit će proglašen nevažećim. U tom slučaju, Agencija ponovno organizira postupak javnoga natječaja, sukladno ovom Zakonu.

Članak 28.

Postavljenje državnog službenika

1. Državnog službenika postavlja Agencija sukladno rezultatu koji je kandidat postigao u izbornom procesu, uz prethodno pribavljeno mišljenje nadležne institucije.
2. Rukovodeće državne službenike imenuje mjerodavna institucija, po prethodno pribavljenom mišljenju Agencije, s liste uspješnih kandidata koji su prošli javni natječaj.
3. Ukoliko se ne izvrši imenovanje iz stavka 2. ovoga članka u roku od 30 dana od dana njihova prijema mišljenja Agencije i liste uspješnih kandidata, ako posebnim propisom nije određen kraći rok, Agencija će po službenoj dužnosti postaviti, odnosno imenovati najuspješnijeg kandidata.
4. Rezervna lista uspješnih kandidata čuva se do isteka probnog rada postavljenog državnog službenika.
5. Postavljenje se vrši upravnim aktom objavljenim u "Službenom glasniku BiH". Prije preuzimanja dužnosti, postavljeni državni službenik prima pismeni opis svoga djelatnog mjesta i opis uvjeta službe.
6. Akt o postavljenju sadrži:
 - a) ime i prezime državnoga službenika;
 - b) naziv institucije u kojoj je državni službenik postavljen;
 - c) naziv djelatnog mjesta i platni razred.
7. Postavljeni državni službenik preuzima dužnost polaganjem zakletve vjernosti. Tekst zakletve utvrđuje Agencija. Potpisani tekst zakletve sastavni je dio osobnoga dosjea državnoga službenika.
8. Ako postavljeni državni službenik neopravdano ne preuzme dužnost, tijelo koje ga je postavilo poništiti će rješenje o postavljenju u roku od 15 dana od dana predviđenog za preuzimanje dužnosti. U tom slučaju se ta osoba suspendira od sudjelovanja na javnim natječajima za zapošljavanje državnih službenika u institucijama u razdoblju od dvije godine od pravomoćnosti akta o poništenju.

Članak 29.

Probno razdoblje

1. Nakon preuzimanja dužnosti, državni službenik prolazi razdoblje probnoga rada. Razdoblje probnoga rada državnog službenika obuhvata razdoblje uvođenja u posao i razdoblje obavljanja dužnosti i ukupno traje dvanaest mjeseci, osim ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.
2. Neposredno nadređeni državni službenik određuje se kao supervizor odgovoran za davanje ocjene rada na kraju probnoga razdoblja. Ocjenjivanje probnoga rada tajnika i pomoćnika ministra vrši ministar i zamjenici ministra.
3. Ako je ocjena rada:
 - a) zadovoljavajuća, institucija potvrđuje postavljenje državnog službenika;
 - b) nezadovoljavajuća, institucija razrješuje dužnosti državnog službenika, kojem prestaje djelatni odnos bez prava na otpremninu. Protiv rješenja o razrješenju državni službenik ima pravo podnijeti žalbu Odboru u roku od osam dana od dana primitka rješenja.
4. Iznimno od stavka 3. ovoga članka, rukovoditelj institucije, na obrazložen zahtjev državnog službenika, može produljiti probni rad za još šest mjeseci.
5. Ako je državni službenik razriješen dužnosti sukladno stavku 3. b) ovog članka ili iz bilo kojeg drugog zakonskog razloga, slijedeći uspješni kandidat s rezervne liste iz članka 28. stav 3. ovoga zakona postavlja se na upražnjeno djelatno mjesto državnoga službenika.

Članak 30.

Ocjena rada

1. Ocjena rada državnog službenika podrazumijeva nadzor i ocjenu njegovog vršenja dužnosti utvrđenih djelatnim mjestom za vrijeme trajanja službe. Državni službenik ravnopravno surađuje tokom danog razdoblja s njemu izravno nadređenim.
2. Ocjenu rada rukovodećih državnih službenika utvrđuje rukovoditelj Institucije.
3. Ocjenu rada tajnika i pomoćnika ministra u Vijeću ministara utvrđuje ministar i zamjenik ministra na prijedlog tijela mjerodavnog za postavljenje.
4. Ocjenu rada tajnika na posebnom zadatku u Vijeću ministara utvrđuje Vijeće ministara na prijedlog posebnog povjerenstva koje Vijeće ministara imenuje sukladno propisu o ocjenjivanju državnih službenika.
5. Izravno nadređeni ocjenjuje rad svih državnih službenika najmanje svakih šest mjeseci uz potvrdu rukovoditelja institucije, a ako institucija ima samo rukovoditelja, onda on donosi ocjenu.
6. Ocjena rada temelji se na rezultatima postignutim u realizaciji poslova predviđenih opisom djelatnoga mjesta i ciljevima koje za dato razdoblje utvrdi izravno nadređeni.
7. Rezultati ocjene rada uzimaju se u obzir prigodom unapređenja i internih premještaja. Svi državni službenici:
 - a) imaju nesmetan pristup ocjenama svojeg rada koje se nalaze u osobnom dosjeu, sukladno članku 60. stavak 2. ovog zakona;
 - b) imaju mogućnost u odgovarajućem vremenskom roku priložiti pismene informacije uz ocjenu svojeg rada i mogućnost preispitivanja svojeg predmeta od strane Odbora sukladno čl. 63. ovog zakona.
8. Ako je ocjena rada negativna, državni službenik, u cilju poboljšanja situacije, prolazi kroz poseban program koji uz konzultacije s njim odredi njegov izravno nadređeni.
9. Ako su dvije uzastopne ocjene rada negativne, Agencija, po pribavljenom mišljenju mjerodavne institucije iz članka 7.1.b) ovoga zakona, razrješava dužnosti državnog službenika. Ako su dvije uzastopne ocjene rada negativne za rukovodeće državne službenike iz članka 7. 1.a) ovog zakona, mjerodavna institucija razrješava ih po pribavljenom mišljenju Agencije. Državni službenik može od Odbora tražiti preispitivanje razrješavanja sukladno članku 63. ovoga zakona.

Članak 33.

Prekobrojnost

1. Prekobrojnost nastaje isključivo kao posljedica reorganizacije ili smanjenja obima poslova institucije.
2. Agencija proglašava državnog službenika prekobrojnim na prijedlog institucija.
3. Državni službenik koji je proglašen prekobrojnim se, sukladno članu 19. ovog zakona, isključivo raspoređuje na slično upražnjeno djelatno mjesto državnoga službenika u drugoj instituciji:
 - a) ako je ovo raspoređivanje nemoguće, državnom se službeniku, koji je proglašen prekobrojnim, nudi prijevremeno umirovljenje sukladno zakonu;
 - b) ako je prijevremeno umirovljenje nemoguće, tijelo mjerodavno za postavljenje razrješava dužnosti prekobrojnog državnog službenika koji može od Odbora zatražiti preispitivanje svojeg razrješavanja sukladno članku 63. ovoga zakona;
 - c) državni službenik koji je proglašen prekobrojnim ima pravo na otpremninu sukladno članku 42. ovoga zakona te na naknadu za slučaj nezaposlenosti sukladno zakonu.

Članak 34.

Tajnik s posebnim zadatkom

1. Sva se djelatna mjesta tajnika s posebnim zadatkom objavljuju na javnom natječaju za zapošljavanje sukladno članku 21. ovoga zakona.
2. Tajnika s posebnim zadatkom imenuje institucija, na određeno vremensko razdoblje koje nije duže od pet godina. Najduže razdoblje postavljenja na isto djelatno mjesto je deset godina.
3. Posebnim zadatkom utvrđuju se dužnosti i ciljevi koje tajnik treba ispuniti. Sadržaj posebnog zadatka objavljuje se u "Službenome glasniku BiH" u isto vrijeme kad i postavljenje tajnika s posebnim zadatkom.
4. Realizacija ciljeva definiranih njegovim mandatom procjenjuje se kroz godišnju ocjenu rada. Ponovna se dodjela mandata temelji na pozitivnoj ocjeni rada.
5. Članci 19. st. 1, 2. i 4, čl. 31, 32, 32.a, 32.b. i 33. ovoga zakona ne odnose se na tajnika s posebnim zadatkom.

Članak 49.

Stručno obrazovanje i usavršavanje

1. Državni su službenici obvezni neprestano raditi na svom stručnom obrazovanju i usavršavanju.
2. Državnik službenik ima pravo i obvezu sudjelovati na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti.
3. O sudjelovanju državnih službenika na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti, odlučuje rukovoditelj institucije, odnosno osoba određena podzakonskim aktom vodeći pri tome računa o podjednakom sudjelovanju svih državnih službenika.
4. O sudjelovanju državnih službenika na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti koje organizira Agencija, po prethodno pribavljenom mišljenju institucije, konačnu odluku donosi Agencija.
5. Sudjelovanje državnih službenika na savjetovanjima i drugim oblicima obrazovnih aktivnosti pravo je i obveza svakog državnog službenika, koje institucija ne može onemogućiti, osim u opravdanim slučajevima vezanim za trenutne obveze institucije.
6. Planiranje, uvjete, način i postupak određivanja sudioništva državnih službenika na savjetovanjima i drugim oblicima njihova obrazovanja koje organizira Agencija, kao i određivanje posebnih kredita za to, utvrđuje se odlukom Agencije.

Članak 52.

Naknade

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi svoj status, osim u slučaju iz članka 50.1.b) i f) ovog zakona.

Članak 59.

Smjernice vođenja kadrovske politike

Nadležna institucija utvrđuje opće smjernice za vođenje kadrovske politike u toj instituciji i donosi podzakonske akte koji proizlaze iz ovog zakona.

Članak 60.

Institucije

1. Svaka institucija osniva jedinicu koja je zadužena za implementaciju odredbi ovog zakona (u daljem tekstu: Jedinica).
2. Jedinica u instituciji osigurava upravljanje osobljem institucije i vodi dosje za svakog državnog službenika, i osigurava da svaki državni službenik koji obavlja dužnosti u instituciji ima nesmetan pristup svom administrativnom dosjeu.
3. Jedinica institucije usklađuje aktivnosti institucije i surađuje sa Agencijom.
4. Po prethodnom odobrenju rukovoditelja institucije, tijelo nadležan za postavljanje podnosi Agenciji godišnje izvješće o radu i plan rada za narednu godinu.
5. U slučaju formiranja nove institucije na razini Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara ili druga određena institucija dostavlja Agenciji operacioni plan kadrovskog popunjavanja u toj instituciji. Agencija je dužna da najkasnije 15 dana od dana prijema operacionog plana kadrovskog popunjavanja novoformirane institucije objavi prvi javni natječaj za popunu odnosne institucije.

Član 62

Agencija za državnu službu

1. Agencija se utemeljuje ovim zakonom kao samostalna upravna organizacija sa svojstvom pravne osobe.
2. Agencija:
 - a) osigurava:
 - 1) realizaciju procesa upošljavanja državnih službenika na zahtjev institucija;
 - 2) pomaže institucijama u realizaciji njihove kadrovske politike, organizacionog razvoja kao i pri uspostavljanju informacijskog sustava upravljanja ljudskim potencijalima;
 - 3) obuku i razvoj državne službe;
 - b) podnosi godišnje izvješće o radu i plan rada za narednu godinu Vijeću ministara na odobravanje, a objavit će na zvaničnoj stranici Agencije tromjesečni izvještaj o svom radu, a skraćenu verziju toga ponuditi i sredstvima javnog priopćavanja;
 - c) sprovodi ankete u okviru institucija na zahtjev Vijeća ministara;
 - d) obavlja ostale poslove i zadatke utvrđene ovim zakonom.
3. Vijeće ministara imenuje ravnatelja Agencije koji se nalazi na djelatnom mjestu tajnika sa posebnim zadatkom, a bira se i imenuje sukladno članku 34. ovog zakona, na mandat od pet godina.
4. Odredbe Zakona o javnim nabavama Bosne i Hercegovine ne primjenjuju se na provedbu procedura iz stavka 2. točka a) alineja 3) ovog članka.
5. Vijeće ministara će, sukladno potrebama rada institucija, posebnom odlukom urediti osnivanje tijela koje će obučavati državne službenike.
6. Nakon ustrojavanja modula informacijskog sustava iz stavka 2. ovog članka, koji će omogućiti elektroničku prijavu kandidata (on-line prijava), provedbenim aktom će se propisati način i postupak podnošenja takve prijave, uz primjenu odredaba zakona kojima je propisano elektroničko poslovanje.

