



Broj: 01-02-1-2209/17
Sarajevo, 15. 9. 2017.

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 18-09-2017

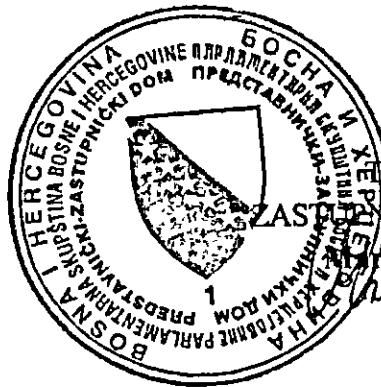
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga

ZASTUPNIKU
U ZASTUPNIČKOM DOMU
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE
BOSNE I HERCEGOVINE

Predmet: Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, predlagatelj: zastupnik Borislav Bojić, dostavlja se

Sukladno Odluci Kolegija Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine s 32.sjednice, održane 14. lipnja 2016., u privitku Vam dostavljam Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, čiji je predlagatelj zastupnik Borislav Bojić, koji je Odjel za lektoriranje Tajništva Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine lektorirao na bosanski, hrvatski i srpski jezik.

S poštovanjem,



TAJNIK
ZASTUPNIČKOG DOMA
Borislav Bojić

Dostaviti:

- naslovu
- a/a

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БиХ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
Клуб посланика СДС-а

Сарајево, 06. 09. 2017. године

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БиХ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
н/р предсједавајуће Борјане Кришто

ПРЕДМЕТ: Приједлог закона о измјени Закона о платама и накнадама у
институцијама Босне и Херцеговине

На основу чл. 104. и 105. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 79/14, 81/15 и 97/15), као овлашћени предлагач, достављам Приједлог закона измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, ради разматрања и усвајања у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине.

Предлажемо да се Приједлог закона разматра по хитном поступку у складу са чланом 133. Пословника Представничког дома.

У прилогу достављам Приједлог закона са образложењем, преглед одредбе која се мијења, пречишћени текст Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, те електронску верзију Приједлога закона.

С поштовањем,

ПОСЛАНИК
Борислав Бојић

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана IV 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на __. сједници Представничког дома, одржаној __. __. 2017. године и на __. сједници Дома народа, одржаној __. __. 2017. године, усвојила је

ЗАКОН О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 и 94/16) у члану 21. (Платни разреди и коефицијенти за именована лица), у дијелу табеле Платни разред у колони А5, у дијелу Радно мјесто иза ријечи: „стручњак управног права“, ставља се запета и додају ријечи: „области извођења радова, јавних набавки, транспорта или стратешког пословног управљања“.

У табеларном приказу, колона А7 и ријечи: „Члан Канцеларије за разматрање жалби – стручњак за јавне набавке“ и „4.96“ бришу се.

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“.

Број:

Датум:

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА УСВАЈАЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење Закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине садржан је у одредбама члана IV 4. а) Устава Босне и Херцеговине.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Законом о Јавним набавкама („Службени гласник БиХ“ број 39/14) у члану 93. ставу (5) дефинисано је да филијале Канцеларије за разматрање жалби (КРЖ) имају по пет чланова, од чега су три члана признати стручњаци управног права и/или управног поступка, а два члана су стручњаци из области извођења радова, јавних набавки, транспорта и стратешког пословног управљања.

У члану 93. став (9) Закона о јавним набавкама дефинисано је да су чланови КРЖ-а у обављању своје функције независни, једнаки и везани искључиво за поштовање Устава БиХ и примјену закона у Босни и Херцеговини.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 и 94/16) у члану 3. наведени су основни принципи за одређивање износа плата и других накнада запосленима у институцијама Босне и Херцеговине, те се принципом „а) иста плата за исти или сличан посао“ ближе детерминише припадајући платни разред.

Члан 3. тачка а) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине је у колизији са чланом 21, платним разредом А7. истог закона, те се на овај начин усклађују цитиране законске одредбе и отклањају очигледне неједнакости, односно неправилности.

III. ПРИНЦИПИ НА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН ПРИЈЕДЛОГ ЗАКОНА

Приједлог закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине заснован је на принципима правне сигурности, правичности, друштвене одговорности и заштите права на рад.

IV. ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине у члану 2. тачки ф) дефинисано је да је „Платни разред квалификациони елемент који се утврђује за свако радно мјесто у институцијама Босне и Херцеговине према критеријумима, и то према: врсти послова, сложености послова радног мјеста, врсти и степену школске спреме, радном искуству, општим и посебним знањима и вјештинама утврђеним правилником, а

према опису послова и задатака, одговорности радног мјеста у односу на укупно функционисање институције као и на основу објективних критеријума мјерења вриједности посла“.

Чланови КРЖ-а су по свим горе наведеним критеријумима у потпуности једнаки.

V. ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Реализација одредаба предложеног закона неће захтијевати додатна средства у Буџету институција БиХ и међународних обавеза БиХ.

ОДРЕДБА ЗАКОНА КОЈА СЕ МИЈЕЊА -преузето из неслужбеног пречишћеног текста-

Члан 21.

(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБАБиХ, директор Агенције за заштиту личних података у БиХ	8,00
A3	Предсједавајући Конкурентског савјета БиХ, предсједавајући Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за заштиту личних података у БиХ	7,50
A4	Предсједавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, предсједавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБАБиХ, замјеник предсједавајућег Комисије за концесије БиХ,	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби - стручњак управног права, члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБАБиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби – стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБАБиХ	4,08

**ОДРЕДБА ЗАКОНА КОЈА СЕ МИЈЕЊА
СА УГРАЂЕНИМ ИЗМЈЕНАМА ИЗ ПРИЈЕДЛОГА ЗАКОНА**

Члан 21.

(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБАБиХ, директор Агенције за заштиту личних података у БиХ	8,00
A3	Предсједавајући Конкурентског савјета БиХ, предсједавајући Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за заштиту личних података у БиХ	7,50
A4	Предсједавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, предсједавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБАБиХ, замјеник предсједавајућег Комисије за концесије БиХ,	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби - стручњак управног права, области извођења радова, јавних набавки, транспорта или стратешког пословног управљања, члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБА БиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби — стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБАБиХ	4,08

