



Broj: 01-02-1-2610/16
Sarajevo, 11. 10. 2016.

ZASTUPNIKU
U ZASTUPNIČKOM DOMU
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE
BOSNE I HERCEGOVINE

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
САРАЈЕВО

PRIMLJENO:		11-10-2016	
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga

C

Predmet: Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, predlagatelj: zastupnik Šemsudin Mehmedović, *dostavlja se*

Sukladno Odluci Kolegija Zastupničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine s 32. sjednice, održane 14. lipnja 2016., u pritvku Vam dostavljam Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, čiji je predlagatelj zastupnik Šemsudin Mehmedović, koji je Odjel za lektoriranje Tajništva Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine lektorirao na bosanski, hrvatski i srpski jezik.

S poštovanjem,



Dostaviti:

- naslovu
- a/a

На основу члана IV4 а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на ____ сједници Представничког дома, одржаној ____2016. године и на ____ сједници Дома народа, одржаној ____2016. године, усвојила је

ЗАКОН
О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА
У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15 и 16/16), члан 18. (Платни разреди и коефицијенти за полицијске службенике) мијења се и гласи:

„Члан 18.

(Платни разреди и коефицијенти за полицијске службенике)

Платни разред	Чин	Коефицијент
1.	Полицајац	1,40
2.	Старији полицајац	1,55
3.	Наредник	1,70
4.	Старији наредник	1,90
5.	Млађи инспектор	2,10
6.	Инспектор	2,35
7.	Виши инспектор	2,73
8.	Самостални инспектор	3,25
9.	Главни инспектор	4,20“

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“.

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА УСВАЈАЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за усвајање Закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине садржан је у одредбама члана IV4 а) Устава Босне и Херцеговине, према којем је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за „доношење закона који су потребни за спровођење одлука Предсједништва или за вршење функција Скупштине по овом уставу“.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Полицијски службеници запослени у агенцијама за спровођење закона су, приликом доношења Закона о платама и накнадама запослених у институцијама БиХ, оштећени – с обзиром на то да су им утврђени најнижи коефицијенти без платних разреда за послове са истом стручном спремом у односу на запосленике и државне службенике.

У вези с тим потребно је праведније утврдити коефицијенте за полицијске службенике од чина „полицајац“ до чина „главни инспектор“, односно, у складу са принципима на којима се заснива Закон о платама и накнадама запослених у институцијама БиХ, извршити изједначавање коефицијената полицијских службеника са коефицијентима запосленика и државних службеника.

Према Закону о платама и накнадама у институцијама БиХ запосленици са средњом стручном спремом имају коефицијент од 1,40 до 1,60, а полицијски службеник 1,29. Имајући у виду да су полицијски послови сложени, стресни и опасни, Савез синдиката полицијских органа у БиХ предлаже измјену члана 18. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, на начин да се за полицијске службенике од чина „полицајац“ до чина „старији наредник“ утврде коефицијенти како слиједи:

Ч И Н			
Полицајац	Старији полицајац	Наредник	Старији наредник
1,40	1,55	1,70	1,90

Државни службеници запослени у институцијама БиХ према Закону о платама и накнадама у институцијама БиХ имају почетни коефицијент 2,10 (стручни сарадник) те утврђене платне разреде према којима предметни коефицијент може бити повећан до 2,37, док у исто вријеме полицијски службеници са истом врстом стручне спреме имају полазни коефицијент 1,95 (млађи инспектор) без утврђених платних разреда. Овакво рјешење није у складу са принципом утврђеним у члану 3. тачка а) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ којим се, између осталог, дефинише да ће „запослени у институцијама који обављају исте или сличне послове примати исту основну плату“.

У вези с тим, измјенама предметног члана Закона били би изједначени коефицијенти за обрачун плате за државне и полицијске службенике, односно коефицијенти за обрачун плате за полицијске службенике од чина „млађи инспектор“ до чина „главни

инспектор“ били би изједначени са коефицијентима државних службеника од радног мјеста „стручни сарадник“ до радног мјеста „руководећи државни службеник“.

Преглед досадашњих коефицијената државних и полицијских службеника са приједлогом изједначених коефицијената доносимо у сљедећој табели:

Државни службеници	Коефицијент (члан 9.)	Полицијски службеници	Коефицијент (члан 18.)	Предложени изједначени коефицијент
Стручни сарадник	2,10	Млађи инспектор	1,95	2,10
Виши стр. сарадник	2,35	Инспектор	2,09	2,35
Стручни савјетник	2,73	Виши инспектор	2,47	2,73
Шеф одјела	3,25	Самостални инспектор	2,96	3,25
Руков. државни службеник	4,20	Главни инспектор	3,55	4,20

Усвајањем предложених измјена Закона о платама и накнадама запослених у институцијама Босне и Херцеговине биле би отклоњене раније утврђене неправилности, а у мањој мјери би се побољшао и статус полицијских службеника који је и даље на нижем нивоу у односу на ентитетске и кантоналне нивое полицијских структура, а тиме би се допринијело јачању морала и ангажованост у свим сегментима рада полицијских агенција у БиХ.

III. ПРИНЦИПИ НА КОЛИМА ЈЕ ПРИЈЕДЛОГ ЗАКОНА ЗАСНОВАН

Приједлог закона заснован је на принципима правичности, транспарентности, фискалне одрживости, друштвене одговорности и солидарности, те принципима утврђеним Законом о платама и накнадама запослених у институцијама Босне и Херцеговине, од којих један између осталог дефинише да ће „запослени у институцијама који обављају исте или сличне послове примати исту основну плату“.

IV. ПРОЦЈЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона потребна су финансијска средства у нето износу од око 5.000.000 КМ, без урачунатих пореза и доприноса, која би била планирана приликом израде Буџета институција и међународних обавеза БиХ за 2017. годину или би се обезбиједила прерасподјелом средстава унутар Буџета институција Босне и Херцеговине.

V. ДРУГЕ ОКОЛНОСТИ

Приједлогом законом уважава се економска и социјална реалност у Босни и Херцеговини, примјењује се одговоран приступ према буџетским средствима и пословима које обављају полицијски службеници на нивоу државе, све с циљем јачања безбједности грађана.

Одредба Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ која се мијења

Члан 18.

(Платни разреди и коефицијенти за полицијске службенике)

Платни разред	Чин	Коефицијент
1	Полицајац	1,29
2	Старији полицајац	1,34
3	Наредник	1,39
4	Старији наредник	1,52
5	Млађи инспектор	1,95
6	Инспектор	2,09
7	Виши инспектор	2,47
8	Самостални инспектор	2,96
9	Главни инспектор	3,55