



Broj: 05-02-1-1750/17  
Sarajevo, 8.8.2017. godine

**PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH**  
- *Zastupnički dom* -  
- *Dom naroda* -

**SARAJEVO**

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIMLJENO: 09-08-2017			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01,02	02-1-	2015/17	

**PREDMET:** Prijedlog Zakona o izmjenama Zakona o plaćama  
i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 108. sjednici održanoj 19.7.2017. godine, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, te zaključilo da se isti uputi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine uz prijedlog da se razmatra po temeljnom zakonodavnom postupku.

U svezi s navedenim, u privitku dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku, neslužbenu verziju prečišćenog teksta Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i elektronsku verziju Prijedloga zakona.

S poštovanjem,



**GENERALNI TAJNIK**  
*Zvonimir Kutleša*

## ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана IV. 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на сједници Представничког дома, одржаној \_\_\_\_\_ 2017. године, и на \_\_\_\_\_ сједници Дома народа, одржаној \_\_\_\_\_ 2017. године, усвојила је

## ЗАКОН

### О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

#### Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 и 94/16), члан 19. мијења се и гласи:

#### "Члан 19. (Посебни додаци)

- (1) Полицијским службеницима припада право на посебан додатак (полицијски додатак) и то појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка из овог става не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника на које се односи додатак из овог става.
- (2) Полицијским службеницима распоређеним на послове у саставу Јединице за специјалну подршку Државне агенције за истраге и заштиту може се одобрити посебан додатак појединачно највише до 50% од основне плате.
- (3) Именованим полицијским службеницима из члана 17. овог закона не припада право на посебан додатак из ст. (1) и (2) овог члана.
- (4) Државним службеницима Државне агенције за истраге и заштиту који обављају послове који су у непосредној вези са оперативно-истражним пословима и који су као такви утврђени у Правилнику о унутрашњој организацији, припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (5) Савјет министара, на приједлог Министарства безбједности Босне и Херцеговине, доноси подзаконски акт којим се детаљније регулишу додаци из ст. (1), (2) и (4) овог члана.
- (6) Појединачно рјешење о утврђивању додатка из ст. (1), (2) и (4) овог члана доноси директор полицијске агенције, на основу подзаконског акта из става (5) овог члана"

#### Члан 2.

У члану 55. став (2) ријечи: „2018. и 2019. години“ замјењују се ријечима: „2019. и 2020. години“, а ријечи: „2019. години“ замјењују се ријечима: „2020. години“.

У ставу (3) ријечи: „2020. године“ замјењују се ријечима: „2021. године“.

**Члан 3.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

---

ПСБиХ, број /17  
2017. године  
Сарајево

---

Предсједавајући  
Представничког дома  
Парламентарне скупштине БиХ

**Шефик Џаферовић**

Предсједавајући  
Дома народа  
Парламентарне скупштине БиХ

**Бариша Чолак**

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

### II ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Закона о измјенама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине садржан је у члану ИВ.4.а) Устава Босне и Херцеговине, којим је утврђено да је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за провођење одлука Предсједништва или за вршење функција Скупштине по Уставу.

### II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлог за доношење Закона о измјенама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ садржан је у потреби измјене члана 19. Закона. Наиме, чланом 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ утврђено је да полицијски службеници запослени у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту имају право на посебан додатак (полицијски додатак).

У међувремену је, у складу са Законом о Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ и о агенцијама за подршку полицијској структури БиХ („Службени гласник БиХ“, број 36/08), основана Дирекција за координацију полицијских тијела БиХ, као управна организација у саставу Министарства безбједности БиХ.

Одлуком о преузимању послова, објеката, средстава за рад и запослених између Министарства безбједности БиХ, Државне агенције за истраге и заштиту и Дирекције за координацију полицијских тијела БиХ („Службени гласник БиХ“, број 94/10), Дирекција за координацију полицијских тијела БиХ је преузела између осталог и око 800 полицијских службеника из Државне агенције за истраге и заштиту-полицијски службеници јединице за ОБЛ.

Имајући у виду да, у складу са одредбама члана 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, право на посебан додатак (полицијски додатак) имају полицијски службеници запослени у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту, а не и полицијски службеници запослени у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ, Министарство безбједности БиХ је покренуло иницијативу за измјену члана 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, којом би се прецизирало да право на посебан додатак (полицијски додатак) поред полицијских службеника запослених у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту, имају и полицијски службеници запослени у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ.

С тим у вези важно је нагласити да је Савјет министара БиХ донио Одлуку о допуни Одлуке о преузимању послова, објеката, средстава за рад и запослених између Министарства безбједности БиХ, Државне агенције за истраге и заштиту и Дирекције за координацију полицијских тијела БиХ („Службени гласник БиХ“, број 21/11) којом је прецизирано да полицијским службеницима у Дирекцији од 01.01.2011. године припада право на посебан додатак (полицијски додатак), у складу са Одлуком директора Дирекције, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника. У складу са одредбама предметне Одлуке, право на додатак имају полицијски службеници који су преузети из Државне агенције за истраге и заштиту БиХ, али не и новоупослени полицијски службеници у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ.

На предметну проблематику указао је и Уред за ревизију институција БиХ у својим извјештајима о финансијској ревизији извјештаја о извршењу буџета институција БиХ и међународних обавеза БиХ за конкретну фискалну годину, те допунском извјештају број 01-05-50-663/15 од 27.7.2015. године, који је достављен Парламентарној скупштини БиХ. С тим у вези Уред за ревизију институција БиХ је препоручио да је нужно предузети конкретне активности у циљу рјешавања наведеног проблема.

Савјет министара БиХ, на 20. сједници одржаној 25.08.2015. године, донијело је Одлуку о усвајању Политике плата и накнада у институцијама БиХ за период 2015.-2018. године. Предметном политиком, између осталог, утврђени су и основни принципи и критерији вредновања на којима ће се заснивати политика плата и накнада и њено провођење у периоду 2015.-2018. године. Једним од њих прецизирано је да ће примјена могућности напредовања унутар платног разреда зависити од усвајања измјена законског оквира која за циљ има хармонизацију система награђивања и напредовања у јавној управи. У том смислу, потребно је утврђену динамику примјене система напредовања прилагодити очекиваном степену реализације реформи јавне управе у институцијама Босне и Херцеговине. Управо због тога потребно је анализирати упоредна искуства држава које су прошле процесе прикључења у ЕУ и симулирати сценарио према којем би се примјена овог система везала за окончање преговора везаних за чланство Босне и Херцеговине у ЕУ.

Такође, Савјет министара БиХ, на 62. сједници одржаној 29.6.2016. године, усвојио Политику Савјета министара БиХ о ограничавању јавне потрошње на плате и накнаде запослених у институцијама БиХ.

Предметном политиком, између осталог, утврђене су и мјере и активности Савјета министара БиХ на ограничавању издатака по основу плата и накнада у институцијама БиХ, и то:

- Наставак рестриктивне политике запошљавања у институцијама БиХ односно ограничење запошљавања у институцијама БиХ;
- До доношења ревидираног система одређивања плата на основу вриједности укупан фонд плата у институцијама БиХ замрзнути.
- Ниво плата и накнада у институцијама БиХ задржати на достигнутом нивоу.

Реализација наведених политика подразумјева доношење сета закона који регулишу наведену област (измјене и допуне), укључујући и Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Такође, Реформском агендом за БиХ за период 2015.-2018. године Босна и Херцеговина се обавеза да ће укупан фонд за плате и накнаде запослених у институцијама БиХ задржати на постојећем нивоу.

### **III ПРИНЦИПИ НА КОЈИМА СЕ ЗАКОН ЗАСНИВА**

Овим законом унапријеђена су постојећа законска рјешења уз пуно уважавање принципа законитости, транспарентности, једнакости, заштите јавног интереса и недискриминације.



#### **IV ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА**

**Члан 1.** Измјена члана 19. Закона има за циљ јединствено регулисање полицијског додатка на које имају право полицијски службеници запослени у безбједносним агенцијама на нивоу БиХ. У том смислу, одредбама предложеног члана прецизирано је да право на посебан додатак (полицијски додатак) имају полицијски службеници и то појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника на које се односи овај додатак. Полицијским службеницима распоређеним на послове у саставу Јединице за специјалну подршку Државне агенције за истраге и заштиту може се одобрити посебан додатак појединачно највише до 50% од основне плате. Именованим полицијским службеницима из члана 17. овог закона не припада право на посебан додатак из ст. (1) и (2) овог члана.

Такође, предложеном измјеном предвиђено је да право на посебан додатак до 25% од основне плате припада државним службеницима у Државној агенцији за истраге и заштиту, који обављају послове који су у непосредној вези са оперативно-истражним пословима и који су као такви утврђени у Правилнику о унутрашњој организацији.

**Чланом 2.** прецизирана је промјена динамике примјене унутрашњих платних разреда, утврђена чланом 55. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ. Наиме, предложеном измјеном предвиђено је да се до 30% запослених на радним мјестима која су разврстана у платне разреде за које постоји више унутрашњих платних разреда, а који су разврстани у исти платни разред може у 2019. и 2020. години (до сада је било у 2018. и 2019. години) разврстати у први и други унутрашњи платни разред, а у 2020. години (до сада је било у 2019. години) 20% у трећи и четврти унутрашњи платни разред. Од почетка 2021. године (до сада је било од 2020. године) не ограничавају се годишње квоте напредовања у унутрашњи платни разред.

**Чланом 3.** прецизирано је да закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

#### **V ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА**

Реализација одредби предложеног закона неће захтјевати додатна средства у Буџету институција БиХ и међународних обавеза БиХ.

Из Буџета институција БиХ и међународних обавеза БиХ за 2016. годину на име плата и накнада укупно је исплаћено 642.834.475,00 КМ.

## NESLUŽBENI PREČIŠĆENI TEKST

Na osnovu člana IV. 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na 29. sjednici Predstavničkog doma, održanoj 14. maja i 4. juna 2008. godine, i na 18. sjednici Doma naroda, održanoj 17. juna 2008. godine, usvojila je

### ZAKON

#### O PLATAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

##### DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

###### Član 1.

###### (Predmet)

Ovim zakonom uređuju se plate i naknade zaposlenih, imenovanih i izabranih lica u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, izuzev plata i naknada sudija, tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama koje se uređuju posebnim zakonom.

###### Član 2.

###### (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) *Institucija Bosne i Hercegovine*, u smislu ovog zakona, predstavlja budžetskog korisnika koji se finansira iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine;
- b) *Budžet* je budžet institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine;
- c) *Vijeće ministara* je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine;
- d) *Zaposleni* je svako lice koje je u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) *Radno mjesto* je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno zakonom;
- f) *Platni razred* je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema kriterijima, i to prema: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i stepenu školske spreme, radnom iskustvu, opštim i posebnim znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom a prema opisu poslova i zadatka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na ukupno funkcioniranje institucije kao i na bazi objektivnih kriterija mjerenja vrijednosti posla;
- g) *Koeficijent* je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;
- h) *Osnovica za obračun plate* je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plate.

### Član 3.

#### (Principi)

Prilikom određivanja iznosa plata i drugih naknada zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine poštovat će se sljedeći principi:

- a) **Ista plata za isti ili sličan posao:** U skladu s ovim principom, zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primat će istu osnovnu platu; odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi svrstat će se u isti platni razred.
- b) **Nagrađivanje prema rezultatima rada:** U skladu s ovim principom, rukovodioci institucija Bosne i Hercegovine, na bazi objektivnih kriterija mjerenja učinka koji se utvrđuju podzakonskim aktima, mogu za zaposlene na određenim pozicijama odobriti napredovanje unutar platnih razreda, kao i novčanu nagradu u skladu s ovim zakonom.
- c) **Transparentost:** U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plata za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim principom podrazumijeva se, također, tendencija reforme politike plata u javnom sektoru da osnovna plata i nagrade obuhvataju što je moguće veći procenat ukupnih primanja zaposlenih.

Prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj netoplati za oglašena radna mjesta.

U skladu s ovim principom, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine mogu primiti u toku jedne fiskalne godine.

- d) **Fiskalna odgovornost:** U skladu s ovim principom, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za nesmetano funkcionisanje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plate zasniva se na dokumentu Politika plata u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvaja za četverogodišnji izborni period. ("Službeni glasnik BiH", broj 50/12)

("Službeni glasnik BiH", broj 50/12-brisano)

#### DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE

### Član 4.

#### (Osiguravanje sredstava za plate)

Sredstva za plate i naknade zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine osiguravaju se isključivo iz budžeta.



Član 5.

(Plata)

- (1) Plata zaposlenih utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- (3) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate, dodatka na platu i nagrade.

Član 6.

(Utvrđivanje osnovne plate)

Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.

Član 7.

(Osnovica za obračun plata)

- (1) Osnovicu za obračun plate utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plate Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu. (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*)
- (2) Podatke o visini prosječne neto plate u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.
- (3) Ministarstvo finansija i trezora BiH primjenjuje osnovicu za obračun plate u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta. (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*)
- (4) Osnovica za obračun plata primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ako budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plate utvrđena u skladu s odredbama stava (1) ovog člana primjenjivat će se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta. (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*)
- (7) Osnovicu za obračun plata u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje posebnom odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plata u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

#### Član 7a.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine za obračun plata budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine, koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine. (*"Službeni glasnik BiH", broj 35/09*)

#### Član 7b.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 1.5.2012. do 31.12.2013. godine za obračun plata zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivaće se osnovica u visini od 498,10 KM. (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*)

### POGLAVLJE I. PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

#### Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Sekretar doma u Parlamentarnoj skupštini BiH i sekretar Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

#### Član 8a.

(Platni razredi i koeficijenti za poslanike i delegate u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)  
(*"Službeni glasnik BiH", broj 42/12*)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
B1	Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine	8,70
B2	Predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine	8,50
B3	Poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine	8,40

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodeći državni službenici (sekretar parlamentarne komisije, pomoćnik sekretara doma, pomoćnik sekretara Zajedničke službe, rukovodilac sektora)	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

**("Službeni glasnik BiH", broj 87/13-brisano)**

POGLAVLJE II. PREDsjedništvo BOSNE I HERCEGOVINE I VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 10.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedavajući Vijeća ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara	8,80
A4	Ministar	8,50
A5	Direktor Uprave za indirektno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranilac BiH, zamjenik ministra, agent Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu, direktor Direkcije za evropske integracije, Direktor Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Generalni sekretar Vijeća ministara	6,50
A8	Šef Kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara, šef kabineta Člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik agenta Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu	6,00
A10	Imenovani rukovodioci upravnih organizacija, zamjenik pravobranioca BiH	5,51
A11	Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik rukovodioca upravne organizacije	3,55

Član 11.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka, šef grupe u Upravi za indirektno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik rukovodioca upravne organizacije, sekretar upravne organizacije, rukovodilac osnovne organizacione jedinice Predsjedništva BiH, šef odsjeka u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, rukovodilac jedinice interne revizije ( <i>"Službeni glasnik BiH"</i> , broj 87/13)	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar ministarstva, zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar na posebnom zadatku, sekretar u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Direktor upravne organizacije, direktor stalnog tijela Vijeća ministara, pomoćnik direktora Uprave za indirektno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Generalni sekretar Predsjedništva BiH	6,50						

## Član 12.

### (Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je u zahtjevima radnog mjesta definirana visoka stručna sprema VII. stepena, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz člana 11. ovog zakona.

## POGLAVLJE III. PROFESIONALNA VOJNA LICA

## Član 13.

### (Platni razredi i koeficijenti za imenovana profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-major	6,50
A3	Brigadni general	6,00

## Član 14.

### (Platni razredi i koeficijenti za profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,12
2	Vojnik I. klase	1,15
3	Kaplar	1,19
4	Vodnik	1,23
5	Stariji vodnik	1,29
6	Stariji vodnik I. klase	1,35
7	Zastavnik	1,37
8	Zastavnik I. klase	1,52
9	Potporučnik	1,90
10	Poručnik	2,00
11	Kapetan	2,10
12	Major	2,25
13	Pukovnik	2,47
14	Brigadir	2,96



## Član 15.

### (Posebni dodaci za profesionalna vojna lica)

(1) Pripadnicima Oružanih snaga BiH - profesionalnim vojnim licima pripada pravo na poseban dodatak za pripadnike Oružanih snaga BiH - profesionalna vojna lica do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate pripadnika Oružanih snaga BiH - profesionalnih vojnih lica.

(2) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju specifični dodaci na osnovnu platu za pripadnike Oružanih snaga BiH (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice Oružanih snaga BiH za uništavanje neeksploziviranih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim po zdravlje).

(3) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu platu profesionalnim vojnim licima na poslovima rukovođenja u Oružanim snagama BiH (položajni dodatak), s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 3% osnovne plate profesionalnih vojnih lica koja imaju pravo na položajni dodatak.

(4) Imenovanim profesionalnim vojnim licima sa činom generala iz člana 13. ovog zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovog člana.

## Član 16.

### (Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada pripadnici Oružanih snaga BiH ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

## POGLAVLJE IV. POLICIJSKI SLUŽBENICI

## Član 17.

### (Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Direktor policijske agencije - glavni generalni inspektor	8,00
A2	Zamjenik direktora - generalni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik direktora - glavni inspektor	5,51

Član 18.

**(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)**

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Policajac	1,29
2	Stariji policajac	1,34
3	Narednik	1,39
4	Stariji narednik	1,52
5	Mlađi inspektor	1,95
6	Inspektor	2,09
7	Viši inspektor	2,47
8	Samostalni inspektor	2,96
9	Glavni inspektor	3,55

Član 19.

**(Posebni dodaci)**

(1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak):

a) u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu i Graničnoj policiji BiH i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plate policijskih službenika na koje se odnosi dodatak iz ove tačke;

b) Policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plate.

(2) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz stava (1) ovog člana.

(3) Državnim službenicima koji obavljaju operativno-istražne poslove u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plate.

(4) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju posebnog dodatka za policijske službenike iz st. (1) i (3) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta koji prethodno donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

## Član 20.

### (Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada policijski službenici ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava usvaja Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

## POGLAVLJE V. NEZAVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

## Član 21.

### (Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Generalni revizor, Član Centralne izborne komisije BiH	8,40
A2	Zamjenik generalnog revizora, direktor Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsman za ljudska prava BiH, generalni direktor OSA BiH, direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH ( <i>"Službeni glasnik BiH", broj 87/13</i> )	8,00
A3	Predsjedavajući Konkurencijskog vijeća BiH, predsjedavajući Komisije za koncesije BiH, zamjenik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH ( <i>"Službeni glasnik BiH", broj 87/13</i> )	7,50
A4	Predsjedavajući Ureda za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedavajući Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, član Konkurencijskog vijeća BiH, zamjenik direktora OSA BiH, zamjenik predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH	7,00
A5	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak upravnog prava, član Komisije za koncesije BiH, član Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, glavni inspektor OSA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak za javne nabavke	4,96
A8	Savjetnik direktora OSA BiH	4,08

Član 22.

**(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)**

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodilac sektora , rukovodilac jedinice interne revizije ( <i>"Službeni glasnik BiH", broj 87/13</i> )	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik direktora	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Sekretar na posebnom zadatku	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Član 23.

**(Utvrđivanje plata za revizorsko osoblje)**

U skladu s članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br.12/06), platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje u Uredu za reviziju institucija BiH utvrđuje Ured za reviziju institucija BiH na osnovu platnih razreda B1 do B8 iz člana 22. ovog zakona, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

## POGLAVLJE VI. PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA ZAPOSLENIKE U INSTITUCIJAMA BiH

### Član 24.

#### (Platni razredi za zaposlenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
C2	KV	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
C3	Referent SSS	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
C4	Viši referent SSS	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
C6	Samostalni referent VŠS	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

### Član 25.

#### (Primjena platnih razreda za zaposlenike)

- (1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni članom 24. ovog zakona odnose se na zaposlenike, odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plate i naknade uređene ovim zakonom.
- (2) Utvrđivanje pripadnosti konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona vrši se uz uvažavanje kriterija navedenih u članu 54. stav (5) ovog zakona.
- (3) Vijeće ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterije za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona. (*"Službeni glasnik BiH", broj 75/09*)
- (4) Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona saglasnost daje Vijeće ministara. (*"Službeni glasnik BiH", broj 75/09*)
- (5) Izuzetno od odredbi st. (3) i (4) ovog člana, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona za zaposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH saglasnost daje nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH. (*"Službeni glasnik BiH", broj 32/12*)



## POGLAVLJE VII. DODACI NA PLATU I NOVČANE NAGRADE

### Član 26.

#### (Dodatak na platu)

(1) Dodatak na platu je uvećanje plate po osnovu:

a) radnog staža, i to kao dodatak 0,50% na osnovnu platu za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plate.

b) posebnih uslova radnog mjesta za:

1) operativne poslove u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH, pojedinačno najviše do 40% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju operativne zadatke u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH. Direktor, zamjeniku direktora i glavnom inspektoru OSA BiH ne pripada pravo na dodatak.

2) lica raspoređena na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i ovlaštena službena lica u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i Pravilnikom o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, pojedinačno do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja imaju pravo na ovaj dodatak. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje BiH, na prijedlog direktora, odobrava akt kojim se utvrđuju kriteriji za određivanje pojedinačnog dodatka ovlaštenim službenim licima.

3) veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prelazima do 15% osnovne plate.

4) zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima, pojedinačno do 25%, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom rukovodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovom osnovu iznosi 20% od osnovne plate.

5) zaposlene koji obavljaju poslove sudske policije i za službenike u zavodima za izvršenje krivičnih sankcija pojedinačno do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju navedene poslove.

6) zaposlene u Centru za uklanjanje mina u BiH (BHMAC) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja pojedinačno do 50% od osnovne plate. Obračun naknade po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja.

7) zaposlene u Direkciji za civilno zrakoplovstvo BiH koji obavljaju poslove vezane za upravljanje i kontrolu zračnog saobraćaja maksimalno do 30% od osnovne plate.

8) zaposlene s visokom školskom spremom koji imaju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH, do 50% osnovne plate.

**("Službeni glasnik BiH", broj 50/12-brisano)**

d) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja nezavisnosti prilikom obavljanja poslova i zadataka revizije i zahtjeva radnog mjesta za koja je utvrđena obaveza posjedovanja zvanja revizora za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima B1 do B8 u članu 22., a direktno se odnose na obavljanje poslova revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plate prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim članom 22. ovog zakona. Generalni revizor institucija Bosne i Hercegovine internim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

e) za lica koja obavljaju najsloženije stručne poslove direktno vezane za obavljanje dužnosti regulatora u regulatornim organima najviše do 50% osnovne plate. Upravno tijelo regulatora, na prijedlog direktora, usvaja akt kojim se detaljnije reguliše ostvarivanje prava na dodatak na platu za najsloženije stručne poslove vezane za obavljanje dužnosti regulatora.

"f) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja funkcionalne nezavisnosti u poslovima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije u visini 20% od osnovne plate. Pravo na dodatak po ovom osnovu imaju zaposleni na radnim mjestima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije za koja je utvrđena obaveza sticanja sertifikata shodno Pravilniku o zapošljavanju internih revizora iz člana 12. stav (2) Zakona o internoj reviziji institucija BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12), izuzimajući direktora i zamjenika direktora Centralne harmonizacijske jedinice." ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13)

**"f) zaposlenima na poslovima inspeksijskog nadzora u Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plaće." ("Službeni glasnik BiH", broj 87/13)**

(2) Vijeće ministara, na prijedlog budžetskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH, utvrđuje posebnim aktom dodatke za radna mjesta iz stava (1) tač. b) i c) ovog člana, osim za dodatak iz stava (1) tačka b) alineja 2) ovog člana.

#### Član 27.

##### (Novčana nagrada)

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih netopлата zaposlenih koji imaju pravo na isplatu stimulacije u instituciji Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plate.

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna budžetska stavka.

(5) Vijeće ministara, uz konsultacije s nezavisnim interresornim radnim tijelom iz člana 54. ovog zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterije, a rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine donosi interni akt kojim detaljnije reguliše kriterije, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

## POGLAVLJE VIII. PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI

### Član 28.

#### (Plata pripravnika)

Osnovna netoplatu pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plate početnog radnog mjesta stručne sprema koju pripravnik ima.

### Član 29.

#### (Naknada volonterima i kadetima)

Volonteri u institucijama Bosne i Hercegovine i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama BiH imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plate početnog radnog mjesta stručne sprema koju ima volonter, odnosno kadet.

## DIO TREĆI - NAKNADE

### Član 30.

#### (Vrste naknada)

(1) Ovim zakonom utvrđuju se sljedeće naknade za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;
- b) ishranu u toku rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) bolovanje;
- e) porodijsko i roditeljsko odsustvo; (*"Službeni glasnik BiH", broj 32/13*)
- f) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) službeno putovanje;
- k) prevoz na posao i prevoz s posla;
- l) slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog;

- m) slučaj smrti zaposlenog;
- n) obrazovanje i stručno usavršavanje;
- o) jubilarne nagrade;
- p) otpremninu za odlazak u penziju;
- r) slučaj prekobrojnosti;
- s) vrijeme produženja radnog statusa izabranih lica i imenovanih zvaničnika.

(2) Vijeće ministara utvrđuje podzakonskim aktom način i postupak ostvarivanja prava po osnovu naknada iz stava (1) ovog člana.

(3) Posebne naknade po osnovu rada u DKP-mreži uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH, uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### Član 31.

##### (Naknada za godišnji odmor i plaćeno odsustvo)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje netoplate iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

#### Član 32.

##### (Naknada za ishranu u toku rada)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada.
- (2) Visinu naknade utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plata utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

#### Član 33.

##### (Regres za godišnji odmor)

- (1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plata u tekućoj fiskalnoj godini. (“Službeni glasnik BiH”, broj 50/12)
- (2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. juna tekuće godine za narednu godinu. (“Službeni glasnik BiH”, broj 50/12)

**50/12-brisano)** (“Službeni glasnik BiH”, broj 75/09), (“Službeni glasnik BiH”, broj

**(Naknada za bolovanje)**

- (Naknada za porodiljsko odsustvo)

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika 35%

- (2) Odredba stava (1) tačke a) ovog člana primjenjuje se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.



(3) Obračun i isplata naknade po osnovama iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu podzakonskog akta koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(4) Za profesionalna vojna lica primjenjuje se član 62. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

#### Član 37.

##### **(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)**

(1) Naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te regulisanje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plate utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, kada to zahtijevaju specifični uslovi vezani za osiguranje pojedinih izabраних i imenovaniх lica, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.

(4) Vijeće ministara dužno je Parlamentarnoj skupštini BiH jednom godišnje dostaviti spisak lica koja koriste prava iz stava (3) ovog člana.

#### Član 38.

##### **(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)**

(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od njegove osnovne netoplate.

(2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može se odobriti samo u slučaju kada je raspisan konkurs za popunjavanje konkretnog radnog mjesta, a može se isplaćivati najduže tri mjeseca.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, naknada se može isplaćivati i duže od tri mjeseca ukoliko se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta kao privremena zamjena zbog bolovanja *porodiljskog ili roditeljskog* odsustva državnog službenika u skladu sa zakonom. (*"Službeni glasnik BiH", broj 32/13*)

(4) Ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana vrši se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu saglasnost Agencije za državnu službu BiH.

#### Član 39.

##### **(Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)**

(1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara.

(2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativnotehničku pomoć privremenim

komisijama domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH. (*"Službeni glasnik BiH", broj 32/12*)

(3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, koji su zaposleni u institucijama koje se finansiraju iz budžeta institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za rad u takvim tijelima koji obavljaju tokom radnog vremena. (*"Službeni glasnik BiH", broj 88/15*)

(4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plate zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine. (*"Službeni glasnik BiH", broj 88/15*)

(5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može iznositi maksimalno do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavu (4) ovog člana i ona se ne može prekoračiti ni učešćem u radu više i/ili različitih radnih tijela. (*"Službeni glasnik BiH", broj 88/15*)

#### Član 39a.

(Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata)

Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu regulisane odredbama čl.30.-48. ovog zakona, reguliše posebnim aktom Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine. (*"Službeni glasnik BiH", broj 42/12*)

#### Član 40.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Službenim putovanjem u smislu ovog zakona smatra se putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo na koje se zaposleni upućuje da izvrši službeni zadatak.

(2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvještavanje sa službenog puta i drugo bit će uređeno posebnim podzakonskim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### Član 41.

(Naknada za prevoz na posao i prevoz s posla)

(1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu troškova prevoza na posao i s posla (*"Službeni glasnik BiH", broj 75/15-brisano*), ukoliko u instituciji nije organiziran prevoz.

(2) Vijeće ministara će, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, podzakonskim aktom detaljno urediti pravo na ostvarivanje naknada za prevoz na posao i prevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### Član 42.

##### **(Naknada za slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog)**

- (1) U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne netoplate u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.
- (2) Članom uže porodice zaposlenog u smislu ovog zakona smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorko i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac i hranilac).
- (3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### Član 43.

##### **(Naknada u slučaju smrti zaposlenog)**

- (1) U slučaju smrti zaposlenog njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini šest prosječnih mjesečnih netopлата u Bosni i Hercegovini utvrđenih na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.
- (2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenog detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.
- (3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju smrti policijskog službenika primjenjuju se odgovarajuće odredbe člana 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

#### Član 44.

##### **(Naknada za obrazovanje i stručno usavršavanje)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za stručno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a u skladu s podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### Član 45.

##### **(Jubilarne nagrade)**

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na novčanu naknadu po osnovu jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.
- (2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, s tim da se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plata u Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### Član 46.

##### (Otpremnina za odlazak u penziju)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netopлата, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netopлата iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

#### Član 47.

##### (Naknada za prekobrojnost)

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest netopлата, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih netopлата.

(2) Zaposleni koji je stavljen na raspolaganje u smislu člana 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ostvaruje pravo na isplatu plate na način i u rokovima utvrđenim članom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### Član 48.

##### (Naknada za vrijeme produženog radnopravnog statusa izabranih lica i imenovanih zvaničnika)

(1) Izabrani zvaničnici i nosioci dužnosti, nakon prestanka javne dužnosti, imaju pravo na naknadu za produženje radnopravnog statusa dok ne steknu radnopravni status kod drugog subjekta ili ne ispunе uslove za penziju, a najduže godinu dana počevši od dana prestanka javne dužnosti.

(2) Naknada po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana obuhvata osnovnu netoplatu s dodatkom za minuli rad i poreze i doprinose u skladu s propisima kojima se reguliše ova oblast. („Službeni glasnik BiH”, broj 16/16) - brisano

#### Član 49.

##### (Ostala prava)

(1) Pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškovi fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije regulišu se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, uvažavajući specifičnosti pojedinih institucija Bosne i Hercegovine i vodeći računa o primjeni principa transparentnosti.

(2) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije. („Službeni glasnik BiH”, broj 32/12)

## DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLATA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

### Član 50.

#### (Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je svakom zaposlenom izdati rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platne razrede u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, u skladu sa spiskom radnih mjesta i pripadajućim platnim razredima iz Dijela drugog ovog zakona, odnosno Aneksa I.

### Član 51.

#### (Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koja nisu postojala u vrijeme donošenja ovog zakona utvrđuje, na prijedlog institucije, Ministarstvo finansija i trezora BiH u skladu s principima iz člana 3. ovog zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

### Član 52.

#### (Obračun i isplata)

(1) Obračun i isplatu plata za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH korištenjem sistema centralizovane isplate plata.

(2) Institucije Bosne i Hercegovine, na osnovu instrukcija i odobrenja Ministarstva finansija i trezora BiH, u bazu podataka centralizovanog sistema za obračun i isplatu plata unose podatke o: osnovnim ličnim podacima zaposlenih, zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, platnim razredima i koeficijentima za obračun plata, obračunu dodataka na platu i nagrada, obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama kao i sve ostale podatke potrebne za efikasno funkcionisanje sistema centralizovanog obračuna plata i izvještavanje o svim aspektima vezanim za problematiku plata u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenog.

### Član 53.

#### (Nadzor nad primjenom Zakona)

(1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH.

(2) U slučaju spora između Ministarstva finansija i trezora BiH i institucije Bosne i Hercegovine u vezi s primjenom odbredbi ovog zakona u dijelu koji se odnosi na obračun i isplatu ličnih primanja zaposlenih, primjenjuje se postojeće rješenje do završetka upravnog postupka kod nadležnog tijela Vijeća ministara.

## Član 54.

### (Način provođenja zakona)

(1) Radi provođenja ovog zakona formira se nezavisno interesorno radno tijelo koje ima sedam članova, a koje imenuje Vijeće ministara. Šest članova radnog tijela čine stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim da jednog člana u sastav radne grupe imenuje sindikat, a jedan član je nezavisni ekspert koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.

(2) Način rada interesornog radnog tijela iz stava (1) ovog člana reguliše se poslovníkom o radu koji donosi Vijeće ministara.

(3) Zadatak interesornog radnog tijela je izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plata u institucijama Bosne i Hercegovine za određeni vremenski period.

(4) Interesorno radno tijelo utvrdit će metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede kao i kriterije za napredovanje unutar platnog razreda.

(5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivat će sljedeće kriterije:

- a) težinu i kompleksnost zadataka koji se obavljaju na radnom mjestu;
- b) odgovornost i ovlaštenja;
- c) fizički i mentalni napor koji zahtijeva obavljanje aktivnosti;
- d) neophodno obrazovanje i iskustvo.

(6) Kriteriji za napredovanje zaposlenih unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivat će:

- a) pozitivno ocijenjen rad;
- b) dužinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
- c) zalaganje;
- d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

(7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, interesorno radno tijelo izabrat će najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda i provesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na datom radnom mjestu i izvršiti uporednu analizu s radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stava (4) ovog člana i objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovog zakona.



Član 55.

**(Dinamika primjene unutrašnjih platnih razreda)**

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda u 2008. godini dodjeljuju se u početni (nulti) unutrašnji platni razred.
- (2) Nakon što interesorno nezavisno tijelo objavi metodologiju i studiju iz člana 54. ovog zakona, do 30% zaposlenih na radnim mjestima iz stava (1) ovog člana razvrstanih u isti platni razred može se u **2018. i 2019. godini** razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u **2019. godini** 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred. (*"Službeni glasnik BiH", broj 75/09*), (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*), (*"Službeni glasnik BiH", broj 94/16*)
- (3) Od početka **2020. godine** ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja i primjenjuje se sistem napredovanja unutar platnih razreda zasnovan na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijima propisanim članom 54. ovog zakona. (*"Službeni glasnik BiH", broj 75/09*), (*"Službeni glasnik BiH", broj 50/12*), (*"Službeni glasnik BiH", broj 94/16*)

**DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE**

Član 56.

**(Novčane kazne)**

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine kao odgovorno lice, ako:
- a) izda rješenje o plati ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;
  - b) odobri isplatu dodatka na platu suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;
  - c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona.
- (2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na osnovu pomenutih članova ovog zakona.
- (3) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu kompenzacionog dodatka suprotno odredbama člana 59. ovog zakona.

## DIO ŠESTI - PRELAZNE ODREDBE

### Član 57.

#### (Podzakonski akti)

- (1) Vijeće ministara donijet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona, podzakonske akte utvrđene ovim zakonom.
- (2) Prilikom izrade podzakonskih akata Vijeće ministara izvršit će konsultacije s predstavnicima reprezentativnog sindikata u institucijama Bosne i Hercegovine.

### Član 57a.

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti svoje podzakonske akte s članom 39. ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona. (*"Službeni glasnik BiH", broj 88/15*)

### Član 58.

#### (Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)

Do donošenja podzakonskih akata iz člana 57. ovog zakona primjenjivat će se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plata i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ako nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

### Član 59.

#### (Postepeno ujednačavanje)

- (1) U slučaju da primjenom ovog zakona počev od 2008. godine dolazi do smanjenja postojeće plate zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi izravnjanja:
  - a) Za 2008. godinu obračun i isplata plata vrši se uz korištenje kompenzacionog dodatka u visini 100% razlike između plate obračunate po propisima koji su važili do 2008. godine i plate obračunate primjenom ovog zakona.
- (2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim zakonom.

## DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 60.

#### (Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- a) član 35. stav 2., čl. 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 42a., 43., 44. i član 63. stav 4.e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);
- b) član 12. Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);
- c) član 84. stav 1., čl. 85., 86., 87., 88., 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);
- d) član 61., član 62. st. 1., 2., 4., 5. i 6., član 71., član 73. st. 1 i 2., član 74. stav 2., čl. 75., 76., 77., 79., 80. i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);
- e) član 10. stav 3. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);
- f) član 24. stav 8. i član 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/06);
- g) član 48. stav 2. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05);
- h) član 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/00);
- i) član 43. stav (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/02, 31/03 i 75/06);
- j) čl. 48., 50., 51., 52., 53., 54. i 55. Zakona o obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07). ("Službeni glasnik BiH", broj 75/09)

### Član 61.

#### (Plate i naknade u institucijama BiH koje se ne finansiraju iz budžeta)

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne finansiraju iz budžeta dužne su uskladiti akte o platama i naknadama s odgovarajućim odredbama ovog zakona najkasnije do 31. decembra 2009., poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

### Član 62.

**(Stupanje na snagu Zakona)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

---

PSBiH broj 197/08  
17. juna 2008. godine  
Sarajevo

---

---

Predsjedavajući  
Predstavničkog doma  
Parlamentarne skupštine BiH  
Niko Lozančić, s. r.

---

---

Predsjedavajući  
Doma naroda  
Parlamentarne skupštine BiH  
Sulejman Tihić, s. r.

---



Broj: 05-07-1-1870-2/17 <sup>223</sup>  
Sarajevo, 20. 7. 2017. godine

*[Handwritten signature]*  
03

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
MINISTARSTVO FINANSIJA/FINANSIJA  
SARAJEVO

PRIMLJENO:	25. 07. 2017.		
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
03	02-6	6502-1	

**MINISTARSTVO FINANSIJA I TREZORA**  
- n/r tajnika Ministarstva -

**SARAJEVO**

**PREDMET:** Obavijest o zaključku Vijeća ministara BiH

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 108. sjednici, održanoj 19. 7. 2017. godine, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, uz prihvaćenu sugestiju da se u tekstu obrazloženja izostavi dio koji se odnosi na Međunarodni monetarni fond.

Zaključeno je da se Prijedlog zakona dostavi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, uz prijedlog da se razmatra po hitnom postupku.

Istovremeno, podsjećamo da je obrađivač u slučaju kada se razmatranje prijedloga zakona predlaže po hitnom postupku dužan posebno obrazložiti razloge koji opravdavaju hitnost postupka, suglasno poslovnicičkim odredbama domova Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

O zaključku vas informiramo radi njegove provedbe.

S poštovanjem,

**GENERALNI TAJNIK**  
*Zvonimir Kučlesu*  
*[Handwritten signature]*