



Broj: 05-02-1-3013/15
Sarajevo, 16.2.2016. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH
- Predstavnički dom –
- Dom naroda –

SARAJEVO

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO 17-02-2016			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01,02-	02-1-	93/16	

B

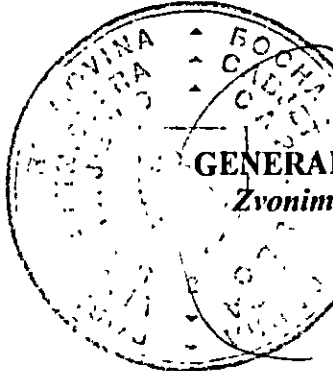
PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona
o plaćama i naknadama u institucijama BiH, dostavlja se

V e z a: Vaš akt broj: 01,02-02-1-93/16 od 12.1.2016. godine i
broj: 02-50-7-17-19,12/16 od 25.1.2016. godine

Vezano za vaše akte, gornih oznaka i datuma, u prilogu dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku.

Istodobno dostavljamo Pregled odredaba zakona koje se mijenjaju i dopunjavaju i neslužbenu verziju prečišćenog teksta Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i elektronsku verziju Prijedloga zakona.

S poštovanjem,


GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kudleša

PRIJEDLOG

Na osnovu člana IV. 4. a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na ___sjednici Predstavničkog doma, održanoj _____ 2016. godine, i na ___sjednici Doma naroda, održanoj _____ 2016. godine, usvojila je

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15 i 88/15) u članu 3. stav (1) tačka c) riječ "netoplaći" zamjenjuje se riječju "plaći".

Član 2.

Član 7a. briše se.

Član 3.

Član 7b. briše se.

Član 4.

U članu 15. stav (2) iza riječi: "štetnim po zdravlje" dodaje se nova rečenica koja glasi: "Obračun dodatka po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno na deminerskim poslovima, poslovima letenja, poslovima vezanim za uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, poslovima na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su osobe izložene djelovanjima štetnim po zdravlje."

Član 5.

U članu 17. Platni razred "A3", Radno mjesto "Pomoćnik direktora-glavni inspektor", Koeficijent " 5,51" briše se.

Član 6.

Član 19. mijenja se i glasi:

"Član 19. (Posebni dodaci)

- (1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika na koje se odnosi dodatak iz ovog stava.
- (2) Policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plaće.
- (3) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz st. (1) i (2) ovog člana.
- (4) Državnim službenicima u finansijsko obavještajnom odjeljenju Državne agencije za istrage i zaštitu koji obavljaju poslove koji su u neposrednoj vezi sa operativno-istražnim poslovima i koji su kao takvi utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji, pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (5) Državnim službenicima u Sektoru za međunarodnu operativnu policijsku saradnju pri Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (6) Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, donosi podzakonski akt kojim se detaljnije regulišu dodaci iz st. (1), (2), (4) i (5) ovog člana.
- (7) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju dodatka iz st. (1), (2) (4) i (5) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta iz stava (6) ovog člana"

Član 7.

U članu 21. u Platnom razredu A3 u koloni Radno mjesto, iza riječi: „zamjenik direktora Agencije za zaštitu osobnih podataka u BiH” dodaje se zarez i riječi: „direktor Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije“

U Platnom razredu A4 u koloni Radno mjesto, iza riječi: „zamjenik predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH“ dodaje se zarez i riječi: „zamjenik direktora Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije“

Član 8.

U članu 23. riječi: „U skladu sa članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/06)“ se brišu, a riječ „platne“ zamjenjuje se riječju „Platne“.

Član 9.

U članu 26. stav (1) tačka b) u alineji 8) procenat „50%“ zamjenjuje se procentom „25%“.

U stavu (1) tačka b) iza alineje 8) dodaju se nove alin. 9), 10), 11), 12), 13) i 14) koje glase:

„9) inspektore Državne regulatorne agencije za radijacijsku i nuklearnu sigurnost do 20% od osnovne plaće.

10) upravne inspektore, kao državne službenike s posebnim ovlaštenjima, koji obavljaju najsloženije upravno-nadzorne poslove do 20% od osnovne plaće.

11) zaposlene na poslovima forenzičkih ispitivanja i vještačenja u Agenciji za forenzička ispitivanja i vještačenja do 20% od osnovne plaće.

12) inspektore drumskog prijevoza u Ministarstvu komunikacija i prometa do 20% od osnovne plaće.

13) inspektore u Sektoru za izvršenje krivičnih sankcija u Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine koji vrše nadzor nad radom zavoda za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine do 20% od osnovne plaće.

14) inspektore u Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o proizvodnji naoružanja i vojne opreme Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 09/04 i 25/09) do 20% od osnovne plaće.“

U stavu (1) tačka f) čiji je sadržaj: „zaposlenima na poslovima inspekcijiskog nadzora u Agenciji za zaštitu osobnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plaće.“ postaje tačka c).

U stavu (1) iza tačke f) dodaje se tačka g) koja glasi:

„g) odgovornosti vršenja nadzora nad izvršenjem odredbi ovog zakona. Pravo na dodatak po ovom osnovu imaju zaposleni u Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine koji izvršavaju poslove nadzora iz člana 53. ovog zakona u visini 25% od osnovne plaće.“

U stavu (2) riječi: "tač. b) i c)" zamjenjuju se riječima: „tačka b)".

Član 10.

U članu 28. riječ „netoplaća" zamjenjuje se riječju „plaća".

Član 11.

Član 34. mijenja se i glasi:

„Član 34. (Naknada za bolovanje)

“(1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini neto plaće isplaćene za prethodni mjesec, izuzimajući nagrade.

(2) Za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) preko 30 dana zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu u visini od 80% neto plaće isplaćene za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi privremena spriječenost za rad (bolovanje), izuzimajući nagrade.

(3) Refundaciju naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) od nadležnih fondova institucija Bosne i Hercegovine vrši u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.“

Član 12.

Član 35. mijenja se i glasi:

„Član 35. (Naknada za porodijsko odnosno roditeljsko odsustvo)

(1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine na porodijskom odnosno roditeljskom odsustvu ima pravo na mjesečnu naknadu u visini prosječne neto plaće koju je ostvario u toku posljednja tri mjeseca prije otpočinjanja porodijskog odnosno roditeljskog odsustva, izuzimajući nagrade.

(2) Ukoliko je zaposleni u radnopravnom statusu u instituciji Bosne i Hercegovine manje od tri mjeseca prije otpočinjanja porodijskog odnosno roditeljskog odsustva ima pravo na mjesečnu naknadu u visini prosječne neto plaće, izuzimajući nagrade, utvrđene na bazi broja mjeseci radnopravnog statusa u

instituciji Bosne i Hercegovine prije otpočinjanja porodijskog odnosno roditeljskog odsustva.

- (3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju da nadležni fond socijalne zaštite isplaćuje naknadu za porodijsko odnosno roditeljsko odsustvo direktno zaposleniku, isti ima pravo na naknadu u visini razlike između iznosa naknade utvrđene u skladu sa st. (1) i (2) ovog člana i iznosa naknade isplaćene od strane nadležnog fonda socijalne zaštite.
- (4) Naknada iz st. (1), (2) i (3) ovog člana, te pripadajući porezi i doprinosi isplaćuju se na teret Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.”

Član 13.

U članu 38. stav (1) mijenja se i glasi:

„(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od svoje neto plaće, izuzimajući nagrade.“

U stavu (3) iza riječi: „porodijskog ili roditeljskog odsustva“ dodaje se zarez i riječi:“ privremene suspenzije“.

Član 14.

U članu 43. stav (3) iza riječi: “policijskog službenika”, dodaju se riječi: “u vrijeme vršenja službene dužnosti”.

Član 15.

Član 46. mijenja se i glasi:

„Član 46.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih neto plaća, izuzimajući nagrade, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, zaposleni u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini posljednjih šest neto plaća, izuzimajući nagrade, koje bi, za istu ili sličnu vrstu posla, ostvario u sjedištu Ministarstva vanjskih poslova BiH odnosno sjedištu Ministarstva odbrane BiH ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.“

Član 16.

U članu 47. stav (1) mijenja se i glasi:

„ (1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest svojih neto plaća, izuzimajući nagrade, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih neto plaća, izuzimajući nagrade.“

Član 17.

Član 48. mijenja se i glasi:

„Član 48.

(Naknada za vrijeme produženog radnogpravnog statusa izabranih osoba i imenovanih zvaničnika)

- (1) Izabrane osobe i imenovani zvaničnici, nakon prestanka javne funkcije, imaju pravo na naknadu za produženje radnogpravnog statusa dok ne steknu radnopravni status kod drugog subjekta ili ne ispune uslov za penziju, a najduže šest mjeseci počevši od dana prestanka javne dužnosti.
- (2) Pod izabranim osobama i imanovanim zvaničnicima u smislu stava (1) ovog člana podrazumjeva se: član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, poslanik i delegat u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, predsjedavajući, ministar i zamjenik ministara Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.
- (3) Naknada po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana obuhvata osnovnu plaću sa dodatkom za minuli rad i poreze i doprinose u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast.“

Član 18.

Član 50. mijenja se i glasi:

„Član 50.

(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

- (1) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je da svakom zaposlenom izda rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platni razred u skladu sa odredbama ovog zakona.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana, rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca institucije Bosne i Hercegovine donosi organ koji ga imenuje, u roku od 15 dana od dana imenovanja.“

Član 19.

U članu 52. iza stava (3) dodaju se st. (4) i (5) koji glase:

„(4) Za obračun poreza i doprinosa na plaću zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristit će se neto plaća čiji su elementi osnovica iz člana 7. stav (1) ovog zakona, pripadajući koeficijent utvrđen u skladu sa članom 12 ovog zakona i dodatak na osnovu minulog rada. .

(5) Za obračun poreza i doprinosa na naknade zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristit će se neto naknade koje bi zaposleni ostvarili u sjedištu Ministarstva vanjskih poslova BiH odnosno sjedištu Ministarstva odbrane BiH. “

Član 20.

Član 53. mijenja se i glasi:

„Član 53.

(Nadzor nad izvršenjem Zakona)

- (1) Nadzor nad izvršenjem ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (2) Nadzor iz stava (1) ovog člana vršit će državni službenici, koje ovlašćuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine posebnim rješenjem u skladu sa članom 71. stav (3) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09).“

Član 21.

Iza člana 53. dodaju se članovi 53a., 53b., 53c., 53d., 53e. i 53f. koji glase:

“Član 53a.
(Pokretanje i tok postupka nadzora)

- (1) Nadzor se pokreće i vodi po službenoj dužnosti.
- (2) Zahtjev za pokretanje nadzora mogu podnijeti i zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (3) U obavljanju nadzora ovlašteni državni službenici mogu:
 - a) vršiti pregled opštih i pojedinačnih akata, evidencija i druge dokumentacije;
 - b) saslušati i uzeti izjave zaposlenog, rukovodioca i drugih osoba;
 - c) preduzeti i druge mjere i radnje u skladu sa svrhom nadzora.
- (4) Institucija Bosne i Hercegovine kod koje se vrši nadzor dužna je omogućiti nadzor i ustupiti dokumentaciju po zahtjevu ovlaštenog državnog službenika.
- (5) O postupanju po zahtjevu za nadzor iz stava (2) ovog člana, ovlašteni državni službenik je obavezan pismeno izvijestiti podnosioca zahtjeva u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.

Član 53b.
(Zapisnik o izvršenom nadzoru)

O izvršenom nadzoru ovlašteni državni službenik sastavlja zapisnik u skladu sa odredbama Zakona o upravnom postupku (“Službeni glasnik BiH” br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09 i 41/13).

Član 53c.
(Mjere za otklanjanje nepravilnosti)

- (1) Ako ovlašteni državni službenik u vršenju nadzora utvrdi da je povrijeđen zakon ili drugi propis čiju primjenu nadzire, dužan je naložiti sljedeće mjere:
 - a) narediti da se utvrđeni nedostaci i nepravilnosti otklone u određenom roku;
 - b) narediti preduzimanje odgovarajućih upravnih radnji koje je institucija Bosne i Hercegovine obavezna da preduzme;
 - c) zabraniti preduzimanje radnji koje smatra da su u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisom nad čijim provođenjem vrši nadzor;
 - d) preduzeti druge mjere i radnje za koje je zakonom i drugim propisom ovlašten.

- (2) O preduzetim mjerama iz stava (1) tač. a), b) i c) ovog člana, ovlašteni državni službenik donosi rješenje.

Član 53d.
(Pravni lijek)

- (1) Protiv rješenja ovlaštenog državnog službenika rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine može u roku od osam dana od dana prijema rješenja izjaviti žalbu ministru finansija i trezora Bosne i Hercegovine.
- (2) Žalba na rješenje odgađa izvršenje rješenja.
- (3) Rješenje po žalbi se mora donijeti najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema žalbe.
- (4) Protiv rješenja donesenog po žalbi može se pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine, koji ne odlaže izvršenje konačnog rješenja.

Član 53e.
(Prekršajni nalog)

- (1) Ukoliko institucija Bosne i Hercegovine onemogući ovlaštenom državnom službeniku obavljanje nadzora ili ne ustupi dokumentaciju, ovlašteni državni službenik izdaje prekršajni nalog i izriče novčanu kaznu čija je visina utvrđena odredbama člana 56. ovog zakona.
- (2) Ovlašteni državni službenik će izdati prekršajni nalog i u slučaju kada institucija ne izvrši ili djelimično izvrši mjere naložene rješenjem ovlaštenog državnog službenika po izvršnosti rješenja.
- (3) Visina novčane kazne u slučaju iz stava (2) ovog člana, utvrđena je odredbama člana 56. ovog zakona, u zavisnosti od vrste prekršaja koji su utvrđeni rješenjem.
- (4) Za postupanje po prekršajnom nalogu, primjenjuje se Zakon o prekršajima Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" br. 41/7 i 18/12).

Član 53f.
(Podzakonski akti)

- (1) Proceduru vršenja nadzora iz člana 53. ovog zakona utvrđuje podzakonskim aktom Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva finansija i trezora.

(2) Formu i sadržaj prekršajnog naloga propisuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine u skladu sa članom 28. Zakona o prekršajima Bosne i Hercegovine.“

Član 22.

U članu 55. stav (2) riječi: „2016. i 2017. godini“ zamjenjuju se riječima: „2018. i 2019. godini“, a riječi: „2017. godini“ zamjenjuju se riječima: „2019. godini“.

U stavu (3) riječi: „2018. godine“ zamjenjuju se riječima: „2020. godine“.

Član 23.

Član 56. mijenja se i glasi:

“Član 56. (Novčane kazne)

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine odnosno budžetskog korisnika kao odgovorna osoba, ako:
 - a) izda rješenje o plaći ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;
 - b) odobri isplatu dodatka na plaću suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;
 - c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona;
 - d) odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na osnovu tih odredbi.
- (2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine, odnosno budžetskog korisnika kao odgovorna osoba, ako onemogući ovlaštenog državnog službenika u obavljanju poslova nadzora ili ne ustupi dokumentaciju na zahtjev ovlaštenog državnog službenika u skladu sa odredbama ovog zakona.“

Član 24.

Iza člana 57a. dodaje se član 57b. koji glasi:

„Član 57b.

(Usklađivanje podzakonskih akata)

- (1) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti podzakonske akte sa odredbama ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Do donošenja podzakonskih akata iz stava (1) ovog člana primjenjivat će se postojeći podzakonski akti.“

Član 25.

U članu 60. tačka c) iza broja “88.” dodaje se broj “90.” i zarez.

U tački g) iza riječi: „član 48. stav 2.“ dodaju se riječi: „i član 104. stav 2.“

Član 26.

Ovlašćuje se Ustavnopravna komisija Predstavničkog doma i Ustavnopravna komisija Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine da zajedno utvrde prečišćeni tekst Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 27.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

PSBiH, broj /16
_____2016. godine
Sarajevo

Predsjedavajući
Predstavničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH

Borjana Krišto

Predsjedavajući
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH

Ognjen Tadić

O B R A Z L O Ž E N J E

I PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sadržan je u članu IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine nadležna za donošenje zakona koji su potrebni za provođenje odluka Predsjedništva ili za vršenje funkcija Skupštine po Ustavu.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Vijeće ministara BiH, na 20. sjednici održanoj 25.08.2015. godine, donijelo je Odluku o usvajanju Politike plaća i naknada u institucijama BiH za period 2015.-2018. godine. Predmetnom politikom, između ostalog, utvrđena su i osnovna načela na kojima će se zasnivati politika plaća i naknada i njeno provođenje u periodu 2015.-2018. godine. Realizacija Politike plaća i naknada u institucijama BiH za period 2015.-2018. godine podrazumjeva donošenje seta zakona koji regulišu navedenu oblast (izmjene i dopune), uključujući i Zakon o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

S tim u vezi važno je naglasiti da je Komisija za finansije i budžet Doma naroda Parlamentarne skupštine BiH, na 5. sjednici održanoj 21.7.2015. godine, usvojilo zaključak kojim se zadužuje Vijeće ministara BiH da u roku od 90 dana od dana zaprimanja ovog zaključka izradi i u parlamentarnu proceduru dostavi Prijedlog zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, imajući u vidu Politiku plaća i naknada u institucijama BiH, Zakon o sukobu interesa u institucijama BiH, te cjelokupno zakonodavstvo kojim se uređuju radnopravni status i oblast plaća i sve kategorije naknada u institucijama BiH.

Također, Predstavnički dom Parlamentarne skupštine BiH, na 15. sjednici održanoj 22.7.2015. godine, usvojio je zaključak kojim se od Vijeća ministara BiH traži da izradi i do 30.09.2015. godine dostavi sveobuhvatni sistemski prijedlog zakonskog rješenja kojim se reguliše pitanje plaća i naknada u institucijama BiH, vodeći računa da predložena rješenja treba da budu ugrađena u zakone kojima se reguliše ova oblast (Zakon o plaćama i naknadama u institucijama BiH, Zakon o državnoj službi u institucijama BiH, Zakon o radu u institucijama BiH i Zakon o sukobu interesa u institucijama vlasti BiH).

Vijeće ministara BiH, na 18. sjednici održanoj 3.8.2015. godine, upoznato je sa predmetnim zaključcima, te u vezi s tim zaključilo da je za realizaciju istih zaduženo Ministarstvo finansija i trezora BiH.

Razlog za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH sadržan je i u potrebi izmjene člana 19. Zakona. Naime, članom 19. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH utvrđeno je da policijski službenici zaposleni u Graničnoj policiji BiH i Državnoj agenciji za istrage i zaštitu imaju pravo na poseban dodatak (policijski dodatak).

U međuvremenu je, u skladu sa Zakonom o Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH i o agencijama za podršku policijskoj strukturi BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 36/08), osnovana Direkcija za koordinaciju policijskih tijela BiH, kao upravna organizacija u sastavu Ministarstva sigurnosti BiH.

Odlukom o preuzimanju poslova, objekata, sredstava za rad i zaposlenih između Ministarstva sigurnosti BiH, Državne agencije za istrage i zaštitu i Direkcije za koordinaciju policijskih tijela BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 94/10), Direkcija za koordinaciju policijskih tijela BiH je preuzela između ostalog i oko 800 policijskih službenika iz Državne agencije za istrage i zaštitu-policijski službenici jedinice za OBL.

Imajući u vidu da, u skladu sa odredbama člana 19. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) imaju policijski službenici zaposleni u Graničnoj policiji BiH i Državnoj agenciji za istrage i zaštitu, a ne i policijski službenici zaposleni u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH, Ministarstvo sigurnosti BiH je pokrenulo inicijativu za izmjenu člana 19. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, kojom bi se preciziralo da pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) pored policijskih službenika zaposlenih u Graničnoj policiji BiH i Državnoj agenciji za istrage i zaštitu, imaju i policijski službenici zaposleni u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH.

S tim u vezi važno je naglasiti da je Vijeće ministara BiH donijelo Odluku o dopuni Odluke o preuzimanju poslova, objekata, sredstava za rad i zaposlenih između Ministarstva sigurnosti BiH, Državne agencije za istrage i zaštitu i Direkcije za koordinaciju policijskih tijela BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 21/11) kojom je precizirano da policijskim službenicima u Direkciji od 01.01.2011. godine pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak), u skladu sa Odlukom direktora Direkcije, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika. U skladu sa odredbama predmetne Odluke, pravo na dodatak imaju policijski službenici koji su preuzeti iz Državne agencije za istrage i zaštitu BiH, ali ne i novoupisani policijski službenici u Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH.

Na predmetnu problematiku ukazao je i Ured za reviziju institucija BiH u svojim izvještajima o finansijskoj reviziji izvještaja o izvršenju budžeta institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH za konkretnu fiskalnu godinu, te dopunskom izvještaju broj 01-05-50-663/15 od 27.7.2015. godine, koji je dostavljen Parlamentarnoj skupštini BiH. S tim u vezi Ured za reviziju institucija BiH je preporučio da je nužno preduzeti konkretne aktivnosti u cilju rješavanja navedenog problema.

Imajući u vidu navedeno, Vijeće ministara BiH je utvrdilo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine kako bi se stekli uslovi za primjenu odredbi istog od dana njegovog stupanja na snagu. Predmetnim zakonom otklonjeni su i nedostaci koje je Ministarstvo finansija i trezora BiH uočilo u proceduri implementacije odredbi predmetnog zakona.

III PRINCIPI NA KOJIMA SE ZAKON ZASNIVA

Ovim zakonom unaprijeđena su postojeća zakonska rješenja uz puno uvažavanje principa zakonitosti, transparentnosti, jednakosti, zaštite javnog interesa i nediskriminacije.

IV OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

Članom 1. precizirano je da se u članu 3. tačka c) riječ „netoplaći“ zamjenjuje riječju „plaći“. Predmetnom izmjenom otklanja se moguća nedoumica da li se prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj plaći ili pripadajućoj neto plaći, za oglašena radna mjesta.

Članom 2. briše se član 7a. Zakona, čije su se odredbe primjenjivale do 31.12.2009. godine. Dakle, riječ je o odredbama koje se više ne primjenjuju.

Članom 3. briše se član 7b. Zakona, čije su se odredbe primjenjivale do 31.12.2013. godine. Dakle, riječ je o odredbama koje se više ne primjenjuju.

Članom 4. dopunjuje se stav (2) člana 15. osnovnog teksta Zakona. Naime, predmetnom dopunom predviđeno je da se obračun deminerskog dodatka, letačkog dodatka, dodatka za pripadnike jedinice oružanih snaga za uništavanje neeksploziviranih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatka za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su osobe izložene djelovanjima štetnim za zdravlje vrši za efektivno vrijeme provedeno na navedenim poslovima. Predložena izmjena ima za cilj da se pitanje ostvarivanja prava na predmetni dodatak reguliše na identičan način kao i kod ostalih zaposlenih u institucijama BiH koji imaju pravo na dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova radnog mjesta (zaposleni u Centru za uklanjanje mina u BiH koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja ostvaruju pravo na dodatak na plaću za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja).

Članom 5. precizirano je da se u članu 17. Zakona platni razred „A3“, kojim je definisan koeficijent pomoćnika direktora-glavnog inspektora u sigurnosnim agencijama BiH, briše. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da, u skladu sa postojećim zakonskim rješenjima, pomoćnika direktora-glavnog inspektora u sigurnosnim agencijama imenuje rukovodilac sigurnosne agencije, a ne Vijeće ministara BiH kao što je to do sada bio slučaj.

Član 6. Izmjena člana 19. Zakona ima za cilj jedinstveno regulisanje policijskog dodatka na koje imaju pravo policijski službenici zaposleni u sigurnosnim agencijama na nivou BiH.

Takoder, predloženom izmjenom predviđeno je da pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće pripada državnim službenicima u finansijsko obavještajnom odjeljenju Državne agencije za istrage i zaštitu, koji obavljaju poslove koji su u neposrednoj vezi sa operativno-istražnim poslovima i koji su kao takvi utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj

organizaciji. Razlika u odnosu na postojeću regulativu ogleda se u tome što pravo na poseban dodatak pripada i državnim službenicima u Sektoru za međunarodnu operativnu policijsku saradnju pri Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH koji obavljaju najsloženije studijsko-analitičke i stručno operativne poslove, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova.

Utvrđivanja prava na poseban dodatak navedenim državnim službenicima u Sektoru za međunarodnu operativnu policijsku saradnju pri Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH smatramo opravdanim iz razloga što je riječ o poslovima koji imaju isti stepen složenosti, odgovornosti kao i poslovi koje izvršavaju navedeni državni službenici u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu.

Članom 7. precizirano je da se radno mjesto direktor Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije razvrstava u platni razred A3 utvrđen u članu 21. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, a radno mjesto zamjenik direktora Agencije u platni razred A4 istog člana. Trenutno su platni razredi i koeficijenti za radna mjesta direktor i zamjenik direktora Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije utvrđeni od strane Ministarstva finansija i trezora BiH, u skladu sa članom 51. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Članom 8. precizirano je da se u članu 23. Zakona riječi: „U skladu sa članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/06)“ brišu, a riječ „platne“ zamjenjuje sa riječju „Platne“. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da je članom 60. tačka f) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH precizirano da danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi član 37. Zakona o reviziji institucija BiH.

Članom 9. smanjuje se procenat dodatka na plaću zaposlenim u institucijama BiH sa visokom stručnom spremom koji imaju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koje se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da je u momentu donošenja Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH na tržištu radne snage postojala deficitarnosti navedenog kadra, te je u tom smislu visina dodatka na plaću u procentu od 50% od osnovne plaće bila odgovarajuća. U međuvremenu situacija na tržištu radne snage se izmijenila tako da je predloženo smanjenje dodatka na plaću sa 50% na 25% od osnovne plaće. Također, predmetnim članom utvrđuje se pravo na dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova radnog mjesta i zaposlenim u institucijama BiH koji po prirodi posla imaju pravo na pomenuti dodatak, a što je u skladu i sa preporukama koje je Ured za reviziju institucija BiH precizirao u Izvještaju o finansijskoj reviziji Izvještaja o izvršenju budžeta institucija BiH za 2011. i 2012. godinu.

Članom 10. precizirano je da se u članu 28. riječ „netoplaća“ zamjenjuje riječju „plaća“. Predmetnom izmjenom želi se precizirati da pripravnik zaposlen u institucijama BiH ima pravo na osnovnu plaću, a ne osnovnu neto plaću, kako je to navedeno u članu 28. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i ista se utvrđuje u iznosu od 80% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju ima pripravnik.

Član 11. Predložena izmjena člana 34. Zakona ima za cilj izjednačavanje visine naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) preko 30 dana na koje imaju pravo zaposleni u institucijama BiH, bez obzira na njihovo mjesto prebivališta. Na taj način želi se izbjeći postojeća situacija da, kao posljedica različite zakonske regulative koja reguliše ovu oblast na nivou FBiH, Republike Srpske i Brčko Distrikta BiH, zaposleni u institucijama BiH koji se nalazi na bolovanju preko 30 dana imaju pravo na različitu visinu naknade u zavisnosti od mjesta prebivališta.

Predložena izmjena člana 34. Zakona je u skladu i sa preporukama navedenim u Izvještaju o finansijskoj reviziji Izvještaja o izvršenju budžeta institucija BiH za 2011. i 2012. godinu. Naime, u predmetnim izvještajima Ured za reviziju institucija BiH je sugerisao Ministarstvu finansija i trezora BiH da preduzme aktivnosti na ujednačavanju visine naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad iznad 30 dana za zaposlene u institucijama BiH, odnosno pokrene aktivnosti oko harmonizacije propisa koje regulišu navedenu problematiku.

U tom smislu, predloženo je da za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) preko 30 dana zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu u visini od 80% neto plaće isplaćene za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi privremena spriječenost za rad (bolovanje), izuzimajući nagrade.

Visina naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana ostaje ne promjenjena. Refundaciju naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje), od nadležnih fondova institucija BiH vrši u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

Član 12. Odlukom Ustavnog suda BiH o dopustivosti i meritumu (u predmetu U 12/09) ukinut je član 35. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH i Odluka o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za porodijsko odsustvo u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 58/09).

Trenutno, pravo na naknadu za porodijsko odsustvo zaposleni u institucijama BiH ostvaruju u skladu sa odredbama Odluke o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za porodijsko odsustvo u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 95/10, 10/13 i 44/15), koja je donijeta na osnovu člana 104. stav (2) Zakona o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13).

Imajući u vidu da pravo na plaću i naknade zaposleni u institucijama BiH ostvaruju u skladu sa odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, predložena izmjena člana 35. Zakona ima za cilj da pravo na predmetnu naknadu bude regulisano odredbama navedenog zakona. U tom smislu, predloženom izmjenom precizirano je da zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine na porodijskom odnosno roditeljskom odsustvu ima pravo na mjesečnu naknadu u visini prosječne neto plaće koju je ostvario u toku posljednja tri mjeseca prije otpočinjanja porodijskog odnosno roditeljskog odsustva, izuzimajući nagrade.

Predmetna naknada, te pripadajući porezi i doprinosi se isplaćuju na teret budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

S tim u vezi važno je naglasiti da su predložene odredbe člana 35. Zakona preuzete iz Odluke o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za porodijsko odsustvo u

institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 95/10, 10/13 i 44/15), koja je trenutno na snazi.

Članom 13. utvrđeno je da se naknada za obaljanje poslova drugog radnog mjesta može isplaćivati duže od tri mjeseca, ako se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta, kao privremena zamjena zbog bolovanja, породiljskog ili roditeljskog odsustva ili privremene suspenzije državnog službenika. Razlika u odnosu na postojeću regulativu jeste u tome što se predmetna naknada može isplaćivati duže od tri mjeseca i u slučaju privremene suspenzije državnog službenika, što do sada nije bio slučaj. Također, predmetnom izmjenom jasnije se precizira od kog iznosa se utvrđuje procenat predmetne naknade.

Članom 14. precizirano je da se odredbe člana 43. stav (3) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, koja regulišu pravo na naknadu u slučaju smrti policijskog službenika, primjenjuju samo u slučaju smrti policijskog službenika u vrijeme vršenja službene dužnosti. U slučaju smrti policijskog službenika izvan dužnosti pravo na naknadu se ostvaruje u skladu sa članom 43. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Članom. 15. utvrđena je visina otpremnine za odlazak u penziju koja se isplaćuje zaposlenim u instituciji BiH, uključujući i zaposlene u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine. Razlika u odnosu na postojeću regulativu jeste u tome što je odredbama predmetnog člana precizirano da u predmetnu naknadu ne ulazi novčana nagrada (stimulacija).

Članom 16. precizira se način utvrđivanja visine naknade za prekobrojnost koja se isplaćuje državnom službeniku koji se proglasi prekobrojnim. Naime, predmetnom izmjenom je precizirano da u naknadu za prekobrojnost ne ulazi novčana nagrada (stimulacija).

Član 17. Predložena izmjena člana 48. Zakona ima za cilj skraćanje perioda u kome se isplaćuje naknada za vrijeme produženog radnopravnog statusa izabranih osoba i imenovanih zvaničnika, te detaljnije preciziranje ko se smatra izabranom osobom i imanovanim zvaničnikom.

U tom smislu, predloženom izmjenom precizirano je da izabrane osobe i imenovani zvaničnici, nakon prestanka javne funkcije, imaju pravo na naknadu za produženje radnopravnog statusa dok ne stekne radnopravni status kod drugog subjekta ili ne ispuni uslov za penziju, a najduže šest mjeseci počevši od dana prestanka javne funkcije. Razlika u odnosu na postojeću regulativu jeste u tome što je period u kome izabrana osoba ili imenovani zvaničnik ostvaruje pravo na predmetnu naknadu skraćeno sa 12 na 6 mjeseci.

Razlog za detaljnije preciziranje ko se smatra izabranom osobom i imanovanim zvaničnikom proizilazi iz činjenice da su se u dosadašnjoj implementaciji odredaba člana 48. Zakona pojavila različita shvatanja odnosno tumačenja ko se sve smatra izabranom osobom odnosno imenovanim zvaničnikom. Predloženom izmjenom otklanjaju se navedene dileme.

Član 18. Predložena izmjena člana 50. Zakona ima za cilj jasnije preciziranje ko donosi rješenje o razvrstavanju radnog mjesta rukovodioca i zamjenika rukovodioca institucije BiH u platni razred, te utvrđivanje roka u kome se isto donosi. Postojeća odredba je dovodila do različitog shvatanja i tumačenja ko donosi predmetno rješenje. U skladu sa predloženom izmjenom, rješenje o razvrstavanju radnog mjesta rukovodioca i zamjenika rukovodioca institucije BiH u platni razred donosi organ koji ga imenuje u roku od 15 dana od dana imenovanja.

Članom 19. preciziran je način utvrđivanja osnovice za obračun poreza i doprinosa na plaće i naknade zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine. U tom smislu, predmetnim članom utvrđeno je da će se za obračun poreza i doprinosa na plaću zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristiti neto plaća čiji su elementi osnovica iz člana 7. stav (1) ovog zakona, pripadajući koeficijent utvrđen u skladu sa članom 12. ovog zakona i dodatak na osnovu minulog rada.

Za obračun poreza i doprinosa na naknade zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristit će se neto naknade koje bi zaposleni ostvarili u sjedištu Ministarstva vanjskih poslova BiH odnosno sjedištu Ministarstva odbrane BiH.

Član 20. i 21. Predloženom izmjenom člana 53. osnovnog Zakona, te dodavanjem novih članova od 53a. do 53f. u Zakon, stvaraju se uslovi za uspostavljanje efikasnijeg sistema nadzora nad izvršenjem odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, te podzakonskih akata donesenih na osnovu navedenih odredbi. Dosadašnji sistem nadzora, koji je definisan odredbama člana 53. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, nije omogućio efikasan nadzor nad izvršenjem odredbi predmetnog zakona iz razloga što odredbe istog nisu dovoljno jasno precizirale samu proceduru sprovođenja nadzora.

Naime, u skladu sa trenutnim zakonskim rješenjem, Ministarstvo finansija i trezora BiH može samo da konstatuje određene nepravilnosti u primjeni odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH odnosno podzakonskih akata donesenih na osnovu navedenih odredbi (npr. da je institucija BiH izdala rješenje koje je u suprotnosti sa odredbama predmetnog zakona), ali ne i da spriječi posljedice koje prouzrokuju takvo ponašanje (nema ovlaštenja da takve akte poništi).

S tim u vezi važno je naglasiti da je uspostavljanje efikasnijeg sistema nadzora nad izvršenjem odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH predviđeno i Politikom plaća i naknada u institucijama BiH za period 2015-2018. godine.

U tom smislu, izmjenjeni član 53. Zakona propisuje da Ministarstvo finansija i trezora vrši nadzor nad izvršenjem ovog zakona. Nadzor nad izvršenjem ovog zakona vršit će državni službenici, koje ovlašćuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine posebnim rješenjem u skladu sa članom 71. stav (3) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09).“

Također, novim čl. 53a., 53b, i 53c. utvrđen je postupak nadzora. Propisano je da se nadzor pokreće i vodi po službenoj dužnosti. Također, predviđeno je da zahtjev za pokretanje nadzora mogu podnijeti i zaposleni u institucijama BiH.

U obavljanju nadzora ovlašteni državni službenici mogu vršiti pregled opštih i pojedinačnih akata, evidencija i druge dokumentacije, saslušati i uzeti izjave zaposlenog, rukovodioca i drugih osoba, te preduzimati druge mjere i radnje u skladu sa svrhom nadzora.

O izvršenom nadzoru ovlašteni državni službenik sastavlja zapisnik u skladu sa odredbama Zakona o upravnom postupku.

Ukoliko ovlašteni državni službenik u vršenju nadzora utvrdi da je povrijeđen zakon ili drugi propis nad čijim izvršenjem vrše nadzor izdat će rješenje kojim će naložiti određene mjere i to: narediti da se utvrđeni nedostaci i nepravilnosti otklone u određenom roku; narediti preduzimanje odgovarajućih upravnih radnji koje je institucija Bosne i Hercegovine obavezna da preduzme; zabraniti preduzimanje radnji koje smatra da su u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisom nad čijim provođenjem vrši nadzor. Ovlašteni državni službenik u svom radu može preduzimati i druge mjere i radnje za koje je ovlašten zakonom ili drugim propisom.

Novim članom 53d. utvrđeno je pravo na pravni lijek. Tako rukovodilac institucije može u roku od osam dana od dana prijema rješenja donesenog od strane ovlaštenog državnog službenika izjaviti žalbu ministru finansija i trezora. U tom slučaju žalba će odlagati izvršenje, a ministar finansija i trezora je dužan odlučiti po žalbi u roku od 15 dana od dana prijema istog. Protiv drugostepenog rješenja, može se pokrenuti upravni spor pred Sudom BiH, ali pokretanje spora u tom slučaju ne odlaže izvršenje konačnog rješenja.

Novi član 53e. reguliše izdavanje prekršajnog naloga od strane ovlaštenog državnog službenika. U tom smislu predviđena su dva razloga za izdavanje prekršajnog naloga. Prvi slučaj odnosi se na situaciju kada institucija onemogući ovlaštenog državnog službenika da obavlja nadzor ili ne ustupi dokumentaciju, ovlašteni državni službenik izdaje prekršajni nalog i izriču novčanu kaznu u skladu sa kaznenim odredbama. Drugi razlog za izdavanje prekršajnog naloga je neizvršavanje ili djelimično izvršavanje mjera i radnji naloženih rješenjem. U tom slučaju, prekršajni nalog sadrži visinu novčane kazne koja se utvrđuje u zavisnosti od vrste prekršaja koji su utvrđeni rješenjem, a u skladu sa kaznenim odredbama ovog Zakona. Za postupanje po prekršajnom nalogu, primjenjuje se Zakon o prekršajima BiH.

Članom 53f. propisano je da će proceduru vršenja nadzora iz člana 53. ovog Zakona, utvrditi Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva finansija i trezora, dok će formu i sadržaj prekršajnog naloga propisati ministar finansija i trezora u skladu sa članom 28. Zakona o prekršajima BiH.

Članom. 22. precizirana je promjena dinamike primjene unutrašnjih platnih razreda, utvrđena članom 55. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Naime, predloženom izmjenom predviđeno je da se do 30% zaposlenih na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda, a koji su razvrstani u isti platni razred može u 2018. i 2019. godini (do sada je

bilo u 2016. i 2017. godini) razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u 2019. godini (do sada je bilo u 2017. godini) 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred. Od početka 2020. godine (do sada je bilo od 2018. godine) ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja u unutrašnji platni razred.

Članom 23. predviđena je izmjena kaznenih odredbi. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da je ovim zakonom utvrđeno da Ministarstvo finansija i trezora BiH vrši nadzor nad izvršenjem ovog zakona, sa jasno utvrđenim mjerodavnostima, čime dosadašnje kaznene odredbe ne korespondiraju sa ustanovljenim mjerodavnostima Ministarstva finansija i trezora BiH. S tim u vezi propisane su novčane kazne u vezi sa kršenjem odredbi samog Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, te podzakonskih akata donesenih na osnovu ovog zakona.

Predmetnim članom u potpunosti se mijenja član 56. osnovnog Zakona, na način da su propisane sve novčane kazne koje mogu izreći ovlašteni državni službenici u vršenju nadzora. Novčane kazne propisane su u rasponu od 5.000 KM do 20.000 KM u slučaju kada ovlašteni državni službenik utvrdi povredu Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, te podzakonskih akata donesenih na osnovu ovog zakona.

Članom 24. preciziran je rok u kome su institucije Bosne i Hercegovine dužne uskladiti svoje podzakonske akte sa odredbama ovog zakona.

Članom 25. precizirano je da se u članu 60. tačka c) iza broja "88" dodaje broj "90". Također, u tački g) iza riječi: "član 48. stav 2." dodaju se riječi : "i član 104. stav 2."

Članom 26. ovlašćuju se Ustavnopravna komisija Predstavničkog doma i Ustavnopravna komisija Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine da zajedno utvrde prečišćen tekst Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članom 27. precizirano je da zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

V POTREBNA FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje odredbi predloženog zakona sredstva će biti osigurana u Budžetu institucija BiH i međunarodnih obaveza BiH.



Broj: 05-07-1-3123-5/15
Sarajevo, 24.11.2015. godine

MINISTARSTVO FINANSIJA I TREZORA
- n/r tajnika Ministarstva -

SARAJEVO

PREDMET: Obavijest o zaključku Vijeća ministara BiH

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 32. sjednici održanoj 19.11.2015. godine, uz prihvaćenu korekciju koja se odnosi na potrebu ugradnje u tekst Prijedloga zakona ranije usvojenih izmjena Zakona o plaćama (vezano za plaćanje naknada za rad u komisijama), većinom glasova uz jedan glas protiv, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Zaključeno je da se Prijedlog zakona dostavi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, uz prijedlog da se razmatra po osnovnom zakonodavnom postupku.

O zaključku vas informiramo radi njegove provedbe.

S poštovanjem,

GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kuleša



Broj: 03/B-06-2-AL-128-2/16

Sarajevo: 27. januar 2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA I
TREZORATrg BiH 1
Sarajevo

Nedelko

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA I
TREZORA
SARAJEVO
29-01-2016

PRIMLJENO:	Klasifikacija	Redni broj	Broj priloga
08	12-1	968-2	1

KH

Predmet: Mišljenje o usklađenosti Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sa *acquis-em*

Veza: Vaš akt broj: 08/04-02-1-768-1/16 od 21. januara 2016. godine

Na osnovu člana 18. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09 i 103/09), člana 6. Odluke o Direkciji za evropske integracije („Službeni glasnik BiH“, broj 41/03) i Odluke o instrumentima za usklađivanje zakonodavstva Bosne i Hercegovine sa pravnom tečevinom Evropske unije („Službeni glasnik BiH“, broj 23/11), Direkcija za evropske integracije daje sljedeće

MIŠLJENJE

Prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Prijedlog zakona) predlažu se izmjene i dopune Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15 i 88/15) kojima se dodatno uređuju i preciziraju, između ostalog, posebni dodaci na platu za profesionalna vojna lica, policijske službenike, po osnovu posebnih uslova radnog mjesta, platni razredi, naknada za bolovanje, naknada za porodiljno odnosno roditeljno odsustvo, naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta, visina otpremnine za odlazak u mirovinu, način utvrđivanja visine naknade za prekobrojnost, naknada za vrijeme produženog radnopravnog statusa izabranih osoba i imenovanih dužnosnika, rješenje o razvrstavanju radnih mjesta, način utvrđivanja osnovice za obračun poreza i doprinosa na platu uposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima BiH, nadzor nad izvršenjem Zakona, postupak nadzora, pravo na pravni lijek, izdavanje prekršajnog naloga od strane ovlaštenog državnog službenika, procedura vršenja nadzora, promjena dinamike primjene unutarnjih platnih razreda, kaznene odredbe, te rok u kojem su institucije BiH dužne uskladiti svoje podzakonske akte sa odredbama Zakona. Pored

navedenog, Prijedlogom zakona se predlaže da Ustavnopravna komisija Zastupničkog doma i Ustavnopravna komisija Doma naroda Parlamentarne skupštine BiH zajedno utvrde prečišćeni tekst Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Direkcija za evropske integracije (u daljem tekstu: Direkcija) konstatuje da obrazloženje Prijedloga zakona ne odgovara sadržaju obrazloženja u skladu sa odredbom člana 60. Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 11/05, 58/14 i 60/14) tj. ne sadrži odredbu člana 60. stav (1) tačka c) *usklađenost propisa s evropskim zakonodavstvom*.

Direkcija konstatuje da, u odnosu na odredbu člana 12. Prijedloga zakona kojom se predlaže naknada za porodiljno odnosno roditeljno odsustvo, Povelja Evropske unije o temeljnim pravima, koja je postala pravno obavezujuća stupanjem na snagu Lisabonskog ugovora 1. decembra 2009. godine, u članu 33. utvrđuje „*pravo na plaćeno porodiljno odsustvo i roditeljski dopust po rođenju ili posvojenju djeteta*“.


Odredba člana 11. 2. b) Direktive Vijeća 92/85/EEZ od 19. oktobra 1992. godine o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica, te radnica koje su nedavno rodile ili doje utvrđuje pravo na „*redovnu isplatu plaća i/ili pravo na odgovarajući doplatak*“ trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile ili koje doje u slučaju porodiljnog odsustva.

Direktiva Vijeća 2010/18/EU od 8. marta 2010. godine o provedbi revidiranog Okvirnog sporazuma o roditeljskom dopustu koji su sklopili BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC, te o stavljanju izvan snage Direktive 96/34/EZ utvrđuje zaposlenim muškarcima i ženama individualno pravo na roditeljni dopust, a na državama članicama je da donesu mjere kojima će regulisati naknade za vrijeme roditeljnog dopusta.

Direkcija konstatuje da se isključivo odredba člana 12. Prijedloga zakona ne može smatrati usklađivanjem, te u tom smislu ne može se dati ocjena o usklađenosti Prijedloga zakona sa *acquis*-em.

Uzimajući u obzir ostale naprijed navedene odredbe Prijedloga zakona, utvrđeno je da predmet istih nije regulisan pravno obavezujućim aktima Evropske unije na način koji zahtijeva usklađivanje odnosno da je predmet regulisanja nacionalnih propisa zemalja članica. Iz navedenog razloga, u konkretnom slučaju nije moguće referirati na izvore prava Evropske unije, odnosno dati ocjenu o usklađenosti Prijedloga zakona sa *acquis*-em.

DIREKTOR
Edin Dilberović



ZAKON
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE
NESLUŽBENI PREČIŠĆENI TEKST¹

DIO PRVI - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade zaposlenih, imenovanih i izabranih lica u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, izuzev plaća i naknada sudija, tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama koje se uređuju posebnim zakonom.

Član 2.

(Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) Institucija Bosne i Hercegovine, u smislu ovog zakona, predstavlja budžetskog korisnika koji se finansira iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine;
- b) Budžet je budžet institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine;
- c) Vijeće ministara je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine;
- d) Zaposleni je svako lice koje je u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) Radno mjesto je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno zakonom;
- f) Platni razred je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema kriterijima, i to prema: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i stepenu školske spreme, radnom iskustvu, općim i posebnim

¹ Ovaj nezvanični prečišćeni tekst sadrži Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 50/08); Zakon o dopuni zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 35/09) – označen podebljanim slovima; Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 75/09) – označen kurziv slovima; Zakon o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 32/12) – označen podvučenim slovima; Zakon o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 42/12) – označen podebljanim i kurziv slovima; Zakon o izmjenama i dopuni zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 50/12) – označen podvučenim i kurziv slovima; Zakon o izmjeni i dopuni zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 32/13) – označen podebljanim i podvučenim slovima; Zakon o izmjeni i dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 87/13) – označen crvenim slovima; Zakon o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 87/13) – označen plavom bojom; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 75/15) – označen žutom bojom; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 88/15) – označen šivom bojom; Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine – označen podebljanim crvenim slovima

znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom a prema opisu poslova i zadataka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na ukupno funkcioniranje institucije kao i na bazi objektivnih kriterija mjerenja vrijednosti posla;

g) Koeficijent je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;

h) Osnovica za obračun plaće je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3. (Principi)

Prilikom određivanja iznosa plaća i drugih naknada zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine poštovat će se sljedeći principi:

a) **Ista plaća za isti ili sličan posao:** U skladu s ovim principom, zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primat će istu osnovnu plaću; odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi svrstat će se u isti platni razred.

b) **Nagrađivanje prema rezultatima rada:** U skladu s ovim principom, rukovodioci institucija Bosne i Hercegovine, na bazi objektivnih kriterija mjerenja učinka koji se utvrđuju podzakonskim aktima, mogu za zaposlene na određenim pozicijama odobriti napredovanje unutar platnih razreda, kao i novčanu nagradu u skladu s ovim zakonom.

c) **Transparentost:** U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plaća za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim principom podrazumijeva se, također, tendencija reforme politike plaća u javnom sektoru da osnovna plaća i nagrade obuhvataju što je moguće veći procenat ukupnih primanja zaposlenih. Prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj plaći za oglašena radna mjesta. U skladu s ovim principom, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine mogu primiti u toku jedne fiskalne godine.

d) **Fiskalna odgovornost:** U skladu s ovim principom, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za nesmetano funkcioniranje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plaće zasniva se na dokumentu Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvaja za četverogodišnji izborni period.

e) **Fleksibilnost:** U skladu s ovim principom, rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine može predložiti za pojedina radna mjesta veći iznos plaće od onog predviđenog platnim razredima ukoliko poseban profil radnog mjesta zahtijeva specifična znanja, vještine ili formalno obrazovanje, a koje su izrazito deficitarne na tržištu. Vijeće ministara u takvom slučaju utvrđuje posebnim aktom maksimalan iznos ukupnih primanja za svaki pojedinačni slučaj uz obavezno objavljivanje akta u "Službenom glasniku BiH". Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis poslova kao i očekivane rezultate zaposlenih na konkretnim radnim mjestima.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE

Član 4.

(Osiguravanje sredstava za plaće)

Sredstva za plaće i naknade zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine osiguravaju se isključivo iz budžeta.

Član 5.

(Plaća)

- (1) Plaća zaposlenih utvrđuje se u bruto i netoiznosu.
- (2) Plaća u brutoiznosu obuhvata netoplaću, poreze i doprinose.
- (3) Plaća u netoiznosu sastoji se od osnovne plaće, dodatka na plaću i nagrade.

Član 6.

(Utvrdjivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.

Član 7.

(Osnovica za obračun plaća)

(1) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plaće Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.

(2) Podatke o visini prosječne netoplaće u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.

(3) Ministarstvo finansija i trezora BiH primjenjuje osnovicu za obračun plaće u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta.

(4) Osnovica za obračun plaća primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.

(5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.

(6) Ako budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plaće utvrđena u skladu s odredbama stava (1) ovog člana primjenjivat će se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.

(7) Osnovicu za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje posebnom odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

Član 7a.

~~Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine, koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine.~~

7b.

~~Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 1.5.2012. do 31.12.2013. godine za obračun plaća zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivat će se osnovica u visini od 498,10 KM.~~

POGLAVLJE I. PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Sekretar doma u Parlamentarnoj skupštini BiH i sekretar Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

Član 8a.

(Platni razredi i koeficijenti za poslanike i delegate u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
B1	<i>Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,70
B2	<i>Predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,50
B3	<i>Poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine</i>	8,40

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodeći državni službenici (sekretar parlamentarne komisije, pomoćnik sekretara doma, pomoćnik sekretara Zajedničke službe, rukovodilac sektora [REDACTED])	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

POGLAVLJE II. PREDsjedništvo BOSNE I HERCEGOVINE I VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 10.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedavajući Vijeća ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara	8,80
A4	Ministar	8,50
A5	Direktor Uprave za indirektno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranilac BiH, zamjenik ministra, agent Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu, direktor Direkcije za evropske integracije, Direktor Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Generalni sekretar Vijeća ministara	6,50
A8	Šef Kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara, šef kabineta člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik agenta Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu	6,00
A10	Imenovani rukovodioci upravnih organizacija, zamjenik pravobranioca BiH	5,51
A11	Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik rukovodioca upravne organizacije	3,55

Član 11.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka, šef grupe u Upravi za indirektno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik rukovodioca upravne organizacije, sekretar upravne organizacije, rukovodilac osnovne organizacione jedinice Predsjedništva BiH, šef odsjeka u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, <div></div>	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar ministarstva, zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar na posebnom zadatku, sekretar u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Direktor upravne organizacije, direktor stalnog tijela Vijeća ministara, pomoćnik direktora Uprave za indirektno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Generalni sekretar Predsjedništva BiH	6,50						

Član 12.
(Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je u zahtjevima radnog mjesta definirana visoka stručna sprema VII. stepena, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz člana 11. ovog zakona.

POGLAVLJE III. PROFESIONALNA VOJNA LICA

Član 13.
(Platni razredi i koeficijenti za imenovana profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-major	6,50
A3	Brigadni general	6,00

Član 14.
(Platni razredi i koeficijenti za profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,12
2	Vojnik I. klase	1,15
3	Kaplar	1,19
4	Vodnik	1,23
5	Stariji vodnik	1,29
6	Stariji vodnik I. klase	1,35
7	Zastavnik	1,37
8	Zastavnik I. klase	1,52
9	Potporučnik	1,90
10	Poručnik	2,00
11	Kapetan	2,10
12	Major	2,25
13	Pukovnik	2,47
14	Brigadir	2,96

Član 15.
(Posebni dodaci za profesionalna vojna lica)

(1) Pripadnicima Oružanih snaga BiH - profesionalnim vojnim licima pripada pravo na poseban dodatak za pripadnike Oružanih snaga BiH - profesionalna vojna lica do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće pripadnika Oružanih snaga BiH - profesionalnih vojnih lica.

(2) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju specifični dodaci na osnovnu plaću za pripadnike Oružanih snaga BiH (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice Oružanih snaga BiH za uništavanje neeksploziviranih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim po zdravlje). Obračun dodatka po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno na deminerskim poslovima, poslovima letenja, poslovima vezanim za uništavanje neeksploziviranih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, poslovima na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su osobe izložene djelovanjima štetnim po zdravlje.

(3) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu plaću profesionalnim vojnim licima na poslovima rukovođenja u Oružanim snagama BiH (položajni dodatak), s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 3% osnovne plaće profesionalnih vojnih lica koja imaju pravo na položajni dodatak.

(4) Imenovanim profesionalnim vojnim licima sa činom generala iz člana 13. ovog zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovog člana.

Član 16.

(Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada pripadnici Oružanih snaga BiH ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

POGLAVLJE IV. POLICIJSKI SLUŽBENICI

Član 17.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Direktor policijske agencije - glavni generalni inspektor	8,00
A2	Zamjenik direktora - generalni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik direktora - glavni inspektor	5,51

Član 18.

(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Policajac	1,29
2	Stariji policajac	1,34
3	Narednik	1,39
4	Stariji narednik	1,52
5	Mlađi inspektor	1,95
6	Inspektor	2,09
7	Viši inspektor	2,47
8	Samostalni inspektor	2,96
9	Glavni inspektor	3,55

Član 19.

(Posebni dodaci)

- (1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika na koje se odnosi dodatak iz ovog stava.

- (2) Policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plaće.
- (3) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz st. (1) i (2) ovog člana.
- (4) Državnim službenicima u finansijsko obavještajnom odjeljenju Državne agencije za istrage i zaštitu koji obavljaju poslove koji su u neposrednoj vezi sa operativno-istražnim poslovima i koji su kao takvi utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji, pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (5) Državnim službenicima u Sektoru za međunarodnu operativnu policijsku saradnju pri Direkciji za koordinaciju policijskih tijela BiH pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.
- (6) Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, donosi podzakonski akt kojim se detaljnije regulišu dodaci iz st. (1), (2), (4) i (5) ovog člana.

Pojedinačno rješenje o utvrđivanju dodatka iz st. (1), (2) (4) i (5) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta iz stava (6) ovog člana

Član 20.

(Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada policijski službenici ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava usvaja Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

POGLAVLJE V. NEZAVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Generalni revizor, član Centralne izborne komisije BiH	8,40
A2	Zamjenik generalnog revizora, direktor Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsmen za ljudska prava BiH, generalni direktor OSA BiH, <u>Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH</u>	8,00
A3	Predsjedavajući Konkurencijskog vijeća BiH, predsjedavajući Komisije za koncesije BiH, <u>zamjenik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH</u> , direktor Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije	7,50
A4	Predsjedavajući Ureda za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedavajući Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, član Konkurencijskog vijeća BiH, zamjenik direktora OSA BiH, zamjenik	7,00

	predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH, zamjenik direktora Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije	
A5	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak upravnog prava, član Komisije za koncesije BiH, član Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, glavni inspektor OSA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak za javne nabavke	4,96
A8	Savjetnik direktora OSA BiH	4,08

Član 22.

(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodilac sektora [REDACTED] [REDACTED]	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik direktora	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Sekretar na posebnom zadatku	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Član 23.

(Utvrđivanje plaća za revizorsko osoblje)

~~U skladu s članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br.12/06), Platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje u Uredu za reviziju institucija BiH utvrđuje Ured za reviziju institucija BiH na osnovu platnih razreda B1 do B8 iz člana 22. ovog zakona, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.~~

POGLAVLJE VI. PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA ZAPOSLENIKE U INSTITUCIJAMA BiH

Član 24.

(Platni razredi za zaposlenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
C2	KV	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
C3	Referent SSS	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
C4	Viši referent SSS	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
C6	Samostalni referent VŠS	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

Član 25.

(Primjena platnih razreda za zaposlenike)

- (1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni članom 24. ovog zakona odnose se na zaposlenike, odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plaće i naknade uređene ovim zakonom.
- (2) Utvrđivanje pripadnosti konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona vrši se uz uvažavanje kriterija navedenih u članu 54. stav (5) ovog zakona.
- (3) *Vijeće ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterije za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona.*
- (4) *Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona saglasnost daje Vijeće ministara.*
- (5) Izuzetno od odredbi st. (3) i (4) ovog člana, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona za zaposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH saglasnost daje nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.

POGLAVLJE VII. DODACI NA PLAĆU I NOVČANE NAGRADE

Član 26.

(Dodatak na plaću)

- (1) Dodatak na plaću je uvećanje plaće po osnovu:
 - a) radnog staža, i to kao dodatak 0,50% na osnovnu plaću za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plaće.
 - b) posebnih uslova radnog mjesta za:
 - 1) operativne poslove u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH, pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne zadatke u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH. Direktor, zamjeniku direktora i glavnom inspektor OSA BiH ne pripada pravo na dodatak.
 - 2) lica raspoređena na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i ovlaštena službena lica u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i Pravilnikom o

ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja imaju pravo na ovaj dodatak. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje BiH, na prijedlog direktora, odobrava akt kojim se utvrđuju kriteriji za određivanje pojedinačnog dodatka ovlaštenim službenim licima.

3) veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prijelazima do 15% osnovne plaće.

4) zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima, pojedinačno do 25%, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom rukovodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovom osnovu iznosi 20% od osnovne plaće.

5) zaposlene koji obavljaju poslove sudske policije i za službenike u zavodima za izvršenje krivičnih sankcija pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju navedene poslove.

6) zaposlene u Centru za uklanjanje mina u BiH (BHMACH) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja pojedinačno do 50% od osnovne plaće. Obračun naknade po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja.

7) zaposlene u Direkciji za civilno zrakoplovstvo BiH koji obavljaju poslove vezane za upravljanje i kontrolu zračnog saobraćaja maksimalno do 30% od osnovne plaće.

8) zaposlene s visokom školskom spremom koji imaju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH, do 25% osnovne plaće.

9) inspektore Državne regulatorne agencije za radijacijsku i nuklearnu sigurnost do 20% od osnovne plaće.

10) upravne inspektore, kao državne službenike s posebnim ovlaštenjima, koji obavljaju najsloženije upravno-nadzorne poslove do 20% od osnovne plaće.

11) zaposlene na poslovima forenzičkih ispitivanja i vještačenja u Agenciji za forenzička ispitivanja i vještačenja do 20% od osnovne plaće.

12) inspektore drumskog prijevoza u Ministarstvu komunikacija i prometa do 20% od osnovne plaće.

13) inspektore u Sektoru za izvršenje krivičnih sankcija u Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine koji vrše nadzor nad radom zavoda za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine do 20% od osnovne plaće.

14) inspektore u Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa koji vrše nadzor nad primjenom Zakona o proizvodnji naoružanja i vojne opreme Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 09/04 i 25/09) do 20% od osnovne plaće.

e) posebnog značaja određenog radnog mjesta, u skladu s principom fleksibilnosti iz člana 3. ovog zakona, i to maksimalno do 50% od osnovne plaće.

e) zaposlenima na poslovima inspekcijskog nadzora u Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plaće.

d) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja nezavisnosti prilikom obavljanja poslova i zadataka revizije i zahtjeva radnog mjesta za koja je utvrđena obaveza posjedovanja zvanja revizora za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima B1 do B8 u članu 22., a direktno se odnose na obavljanje poslova revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plaće prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim članom 22. ovog zakona. Generalni revizor institucija Bosne i Hercegovine internim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

e) za lica koja obavljaju najsloženije stručne poslove direktno vezane za obavljanje dužnosti regulatora u regulatornim organima najviše do 50% osnovne plaće. Upravno tijelo regulatora, na prijedlog direktora, usvaja akt kojim se detaljnije regulira ostvarivanje prava na dodatak na plaću za najsloženije stručne poslove vezane za obavljanje dužnosti regulatora.

[REDACTED]

g) odgovornosti vršenja nadzora nad izvršenjem odredbi ovog zakona. Pravo na dodatak po ovom osnovu imaju zaposleni u Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine koji izvršavaju poslove nadzora iz člana 53. ovog zakona u visini 25% od osnovne plaće.

(2) Vijeće ministara, na prijedlog budžetskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH, utvrđuje posebnim aktom dodatke za radna mjesta iz stava (1) tač. b) i e) ovog člana, osim za dodatak iz stava (1) tačka b) alineja 2) ovog člana.

Član 27.

(Novčana nagrada)

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih netoplaća zaposlenih koji imaju pravo na isplatu stimulacije u instituciji Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plaće.

² Zakon o izmjeni i dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – označen [REDACTED] i Zakon o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – označen plavom bojom, u članu 26. stav (1) dodaju NOVU tačku f)

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna budžetska stavka.

(5) Vijeće ministara, uz konsultacije s nezavisnim interesornim radnim tijelom iz člana 54. ovog zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterije, a rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine donosi interni akt kojim detaljnije regulira kriterije, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

POGLAVLJE VIII. PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI

Član 28.

(Plaća pripravnika)

Osnovna plaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju pripravnik ima.

Član 29.

(Naknada volonterima i kadetima)

Volonteri u institucijama Bosne i Hercegovine i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama BiH imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju ima volonter, odnosno kadet.

DIO TREĆI - NAKNADE

Član 30.

(Vrste naknada)

(1) Ovim zakonom utvrđuju se sljedeće naknade za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;
- b) ishranu u toku rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) bolovanje;
- e) porodijsko i roditeljsko odsustvo;
- f) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) službeno putovanje;
- k) prijevoz na posao i prijevoz s posla;
- l) slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog;

- m) slučaj smrti zaposlenog;
 - n) obrazovanje i stručno usavršavanje;
 - o) jubilarne nagrade;
 - p) otpremninu za odlazak u penziju;
 - r) slučaj prekobrojnosti;
 - s) vrijeme produženja radnogpravnog statusa izabranih lica i imenovanih zvaničnika.
- (2) Vijeće ministara utvrđuje podzakonskim aktom način i postupak ostvarivanja prava po osnovu naknada iz stava (1) ovog člana.
- (3) Posebne naknade po osnovu rada u DKP-mreži uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH, uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 31.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje netoplaće iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

Član 32.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada.
- (2) Visinu naknade utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plaća utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

Član 33.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plaća u tekućoj fiskalnoj godini.
- (2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.
- (3) Isplata regresa za godišnji odmor vrši se na osnovu pojedinačnih rješenja o korištenju godišnjeg odmora u institucijama Bosne i Hercegovine.
- ~~(4) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, u slučaju kada je ugrožena makroekonomska stabilnost Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara može podzakonskim aktom utvrditi visinu regresa za godišnji odmor koji je manji od iznosa utvrđenog u stavu (1) ovog člana.~~

Član 34.
(Naknada za bolovanje)

(1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini neto plaće isplaćene za prethodni mjesec, izuzimajući nagrade.

(2) Za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) preko 30 dana zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu u visini od 80% neto plaće isplaćene za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi privremena spriječenost za rad (bolovanje), izuzimajući nagrade.

(3) Refundaciju naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) od nadležnih fondova institucija Bosne i Hercegovine vrši u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog

Član 35.
(Naknada za porodiljsko odnosno roditeljsko odsustvo)

(1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine na porodiljskom odnosno roditeljskom odsustvu ima pravo na mjesečnu naknadu u visini prosječne neto plaće koju je ostvario u toku posljednja tri mjeseca prije otpočinjanja porodiljskog odnosno roditeljskog odsustva, izuzimajući nagrade.

(2) Ukoliko je zaposleni u radnopravnom statusu u instituciji Bosne i Hercegovine manje od tri mjeseca prije otpočinjanja porodiljskog odnosno roditeljskog odsustva ima pravo na mjesečnu naknadu u visini prosječne neto plaće, izuzimajući nagrade, utvrđene na bazi broja mjeseci radnopravnog statusa u instituciji Bosne i Hercegovine prije otpočinjanja porodiljskog odnosno roditeljskog odsustva.

(3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju da nadležni fond socijalne zaštite isplaćuje naknadu za porodiljsko odnosno roditeljsko odsustvo direktno zaposleniku, isti ima pravo na naknadu u visini razlike između iznosa naknade utvrđene u skladu sa st. (1) i (2) ovog člana i iznosa naknade isplaćene od strane nadležnog fonda socijalne zaštite.

Naknada iz st. (1), (2) i (3) ovog člana, te pripadajući porezi i doprinosi isplaćuju se na teret Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

Član 36.
(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za procenat kako slijedi:a) prekovremeni rad

25%b) rad u neradne dane 25%c) noćni rad 30%d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika 35%

(2) Odredba stava (1) tačke a) ovog člana primjenjuje se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun i isplata naknade po osnovama iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu podzakonskog akta koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(4) Za profesionalna vojna lica primjenjuje se član 62. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Član 37.

(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)

(1) Naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te reguliranje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, kada to zahtijevaju specifični uslovi vezani za osiguranje pojedinih izabranih i imenovanih lica, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.

(4) Vijeće ministara dužno je Parlamentarnoj skupštini BiH jednom godišnje dostaviti spisak lica koja koriste prava iz stava (3) ovog člana.

Član 38.

(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od svoje neto plaće, izuzimajući nagrade.

(2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može se odobriti samo u slučaju kada je raspisan konkurs za popunjavanje konkretnog radnog mjesta, a može se isplaćivati najduže tri mjeseca.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, naknada se može isplaćivati i duže od tri mjeseca ukoliko se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta kao privremena zamjena zbog bolovanja porodiljskog ili roditeljskog odsustva, privremene suspenzije državnog službenika u skladu sa zakonom.

(4) Ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana vrši se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu saglasnost Agencije za državnu službu BiH.

Član 39.

(Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)

- (1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara.
- (2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativnotehničku pomoć privremenim komisijama domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.
- (3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, koji su zaposleni u institucijama koje se finansiraju iz budžeta institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za rad u takvim tijelima koji obavljaju tokom radnog vremena.
- (4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može iznositi maksimalno do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavu (4) ovog člana i ona se ne može prekoračiti niti učešćem u radu više i/ili različitih radnih tijela.

Član 39a.

(Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata)

Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu regulirane odredbama čl. 30.-48. ovog zakona, posebnim aktom regulira Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Član 40.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Službenim putovanjem u smislu ovog zakona smatra se putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo na koje se zaposleni upućuje da izvrši službeni zadatak.
- (2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvještavanje sa službenog puta i drugo bit će uređeno posebnim podzakonskim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 41.

(Naknada za prijevoz na posao i prijevoz sa posla)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla javnim prijevozom, ukoliko u instituciji nije organiziran prijevoz.

(2) Vijeće ministara će, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, podzakonskim aktom detaljno urediti pravo na ostvarivanje naknada za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 42.

(Naknada u slučaju teške povrede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenika)

(1) U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne netoplaće u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Članom uže porodice zaposlenog u smislu ovog zakona smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac i hranilac).

(3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 43.

(Naknada u slučaju smrti zaposlenog)

(1) U slučaju smrti zaposlenog njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini šest prosječnih mjesečnih netoplaća u Bosni i Hercegovini utvrđenih na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenog detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju smrti policijskog službenika u vrijeme vršenja službene dužnosti primjenjuju se odgovarajuće odredbe člana 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

Član 44.

(Naknada za obrazovanje i stručno usavršavanje)

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za stručno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a u skladu s podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 45.

(Jubilarne nagrade)

(1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na novčanu naknadu po osnovu jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.

(2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, s tim da se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plaća u Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 46.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

(1) Zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih neto plaća, izuzimajući nagrade, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije

(2) Izuzetno od stava (1) ovog člana, zaposleni u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini posljednjih šest neto plaća, izuzimajući nagrade, koje bi, za istu ili sličnu vrstu posla, ostvario u sjedištu Ministarstva vanjskih poslova BiH odnosno sjedištu Ministarstva odbrane BiH ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

Član 47.

(Naknada za prekobrojnost)

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest svojih neto plaća, izuzimajući nagrade, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih neto plaća, izuzimajući nagrade.

(2) Zaposleni koji je stavljen na raspolaganje u smislu člana 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ostvaruje pravo na isplatu plaće na način i u rokovima utvrđenim članom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 48.

(Naknada za vrijeme produženog radnopravnog statusa izabranih osoba i imenovanih zvaničnika)

(1) Izabrane osobe i imenovani zvaničnici, nakon prestanka javne funkcije, imaju pravo na naknadu za produženje radnopravnog statusa dok ne steknu radnopravni status kod drugog subjekta ili ne ispune uslov za penziju, a najduže šest mjeseci počevši od dana prestanka javne dužnosti.

(2) Pod izabranim osobama i imenovanim zvaničnicima u smislu stava (1) ovog člana podrazumjeva se: član Predsjedništva Bosne i Hercegovine, poslanik i delegat u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, predsjedavajući, ministar i zamjenik ministara Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

(3) Naknada po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana obuhvata osnovnu plaću sa dodatkom za minuli rad i poreze i doprinose u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast.

Član 49.
(Ostala prava)

(1) Pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškovi fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije reguliraju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, uvažavajući specifičnosti pojedinih institucija Bosne i Hercegovine i vodeći računa o primjeni principa transparentnosti.

(2) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije.

**DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA I NADZOR NAD PRIMJENOM
ZAKONA**

Član 50.
(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

- (1) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je da svakom zaposlenom izda rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platni razred u skladu sa odredbama ovog zakona.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana, rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca institucije Bosne i Hercegovine donosi organ koji ga imenuje, u roku od 15 dana od dana imenovanja.

Član 51.
(Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koja nisu postojala u vrijeme donošenja ovog zakona utvrđuje, na prijedlog institucije, Ministarstvo finansija i trezora BiH u skladu s principima iz člana 3. ovog zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

Član 52.
(Obračun i isplata)

- (1) Obračun i isplatu plaća za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH korištenjem sistema centralizirane isplate plaća.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine, na osnovu instrukcija i odobrenja Ministarstva finansija i trezora BiH, u bazu podataka centraliziranog sistema za obračun i isplatu plaća unose podatke o: osnovnim ličnim podacima zaposlenih, zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, platnim razredima i koeficijentima za obračun plaća, obračunu dodataka na plaću i nagrada, obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama kao i sve ostale podatke potrebne za efikasno

funkcioniranje sistema centraliziranog obračuna plaća i izvještavanje o svim aspektima vezanim za problematiku plaća u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenog.

(4) Za obračun poreza i doprinosa na plaću zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristit će se neto plaća čiji su elementi osnovica iz člana 7. stav (1) ovog zakona, pripadajući koeficijent utvrđen u skladu sa članom 12 ovog zakona i dodatak na osnovu minulog rada.

(5) Za obračun poreza i doprinosa na naknade zaposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine koristit će se neto naknade koje bi zaposleni ostvarili u sjedištu Ministarstva vanjskih poslova BiH odnosno sjedištu Ministarstva odbrane BiH.

Član 53.

(Nadzor nad izvršenjem Zakona)

(1) Nadzor nad izvršenjem ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora Bosne i Hercegovine.

(2) Nadzor iz stava (1) ovog člana vršit će državni službenici, koje ovlašćuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine posebnim rješenjem u skladu sa članom 71. stav (3) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09).

Član 53a.

(Pokretanje i tok postupka nadzora)

(1) Nadzor se pokreće i vodi po službenoj dužnosti.

(2) Zahtjev za pokretanje nadzora mogu podnijeti i zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine.

(3) U obavljanju nadzora ovlašćeni državni službenici mogu:

- a) vršiti pregled opštih i pojedinačnih akata, evidencija i druge dokumentacije;
- b) saslušati i uzeti izjave zaposlenog, rukovodioca i drugih osoba;
- c) preduzeti i druge mjere i radnje u skladu sa svrhom nadzora.

(4) Institucija Bosne i Hercegovine kod koje se vrši nadzor dužna je omogućiti nadzor i ustupiti dokumentaciju po zahtjevu ovlaštenog državnog službenika.

(5) O postupanju po zahtjevu za nadzor iz stava (2) ovog člana, ovlašćeni državni službenik je obavezan pismeno izvjestiti podnosioca zahtjeva u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.

Član 53b.
(Zapisnik o izvršenom nadzoru)

O izvršenom nadzoru ovlašteni državni službenik sastavlja zapisnik u skladu sa odredbama Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH" br. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09 i 41/13).

Član 53c.
(Mjere za otklanjanje nepravilnosti)

- (1) Ako ovlašteni državni službenik u vršenju nadzora utvrdi da je povrijeđen zakon ili drugi propis čiju primjenu nadzire, dužan je naložiti sljedeće mjere:**
 - a) narediti da se utvrđeni nedostaci i nepravilnosti otklone u određenom roku;**
 - b) narediti preduzimanje odgovarajućih upravnih radnji koje je institucija Bosne i Hercegovine obavezna da preduzme;**
 - c) zabraniti preduzimanje radnji koje smatra da su u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisom nad čijim provođenjem vrši nadzor;**
 - d) preduzeti druge mjere i radnje za koje je zakonom i drugim propisom ovlašten.**
- (2) O preduzetim mjerama iz stava (1) tač. a), b) i c) ovog člana, ovlašteni državni službenik donosi rješenje.**

Član 53d.
(Pravni lijek)

- (1) Protiv rješenja ovlaštenog državnog službenika rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine može u roku od osam dana od dana prijema rješenja izjaviti žalbu ministru finansija i trezora Bosne i Hercegovine.**
- (2) Žalba na rješenje odgađa izvršenje rješenja.**
- (3) Rješenje po žalbi se mora donijeti najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema žalbe.**
- (4) Protiv rješenja donesenog po žalbi može se pokrenuti upravni spor pred Sudom Bosne i Hercegovine, koji ne odlaže izvršenje konačnog rješenja.**

Član 53e.
(Prekršajni nalog)

- (1) Ukoliko institucija Bosne i Hercegovine onemogući ovlaštenom državnom službeniku obavljanje nadzora ili ne ustupi dokumentaciju, ovlašteni državni službenik izdaje prekršajni nalog i izriče novčanu kaznu čija je visina utvrđena odredbama člana 56. ovog zakona.
- (2) Ovlašteni državni službenik će izdati prekršajni nalog i u slučaju kada institucija ne izvrši ili djelimično izvrši mjere naložene rješenjem ovlaštenog državnog službenika po izvršnosti rješenja.
- (3) Visina novčane kazne u slučaju iz stava (2) ovog člana, utvrđena je odredbama člana 56. ovog zakona, u zavisnosti od vrste prekršaja koji su utvrđeni rješenjem.
- (4) Za postupanje po prekršajnom nalogu, primjenjuje se Zakon o prekršajima Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" br. 41/7 i 18/12).

Član 53f.
(Podzakonski akti)

- (1) Proceduru vršenja nadzora iz člana 53. ovog zakona utvrđuje podzakonskim aktom Vijeće ministara na prijedlog Ministarstva finansija i trezora.
- (2) Formu i sadržaj prekršajnog naloga propisuje ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine u skladu sa članom 28. Zakona o prekršajima Bosne i Hercegovine.

Član 54.
(Način provedbe zakona)

- (1) Radi provođenja ovog zakona formira se nezavisno interesorno radno tijelo koje ima sedam članova, a koje imenuje Vijeće ministara. Šest članova radnog tijela čine stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim da jednog člana u sastav radne grupe imenuje sindikat, a jedan član je nezavisni ekspert koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) Način rada interesornog radnog tijela iz stava (1) ovog člana regulira se poslovníkom o radu koji donosi Vijeće ministara.
- (3) Zadatak interesornog radnog tijela je izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine za određeni vremenski period.
- (4) Interesorno radno tijelo utvrdit će metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede kao i kriterije za napredovanje unutar platnog razreda.
- (5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivat će sljedeće kriterije:
 - a) težinu i kompleksnost zadataka koji se obavljaju na radnom mjestu;
 - b) odgovornost i ovlaštenja;

- c) fizički i mentalni napor koji zahtijeva obavljanje aktivnosti;
 - d) neophodno obrazovanje i iskustvo.
- (6) Kriteriji za napredovanje zaposlenih unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivat će:
- a) pozitivno ocijenjen rad;
 - b) dužinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
 - c) zalaganje;
 - d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.
- (7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, interesorno radno tijelo izabrat će najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda i provesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na datom radnom mjestu i izvršiti uporednu analizu s radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stava (4) ovog člana i objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovog zakona.

Član 55.

(Dinamika primjene unutrašnjih platnih razreda)

- (1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda u 2008. godini dodjeljuju se u početni (nulti) unutrašnji platni razred.
- (2) Nakon što interesorno nezavisno tijelo objavi metodologiju i studiju iz člana 54. ovog zakona, do 30% zaposlenih na radnim mjestima iz stava (1) ovog člana razvrstanih u isti platni razred može se u 2018. i 2019. godini razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u 2019. godini 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred.
- (3) Od početka 2020. godine ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja i primjenjuje se sistem napredovanja unutar platnih razreda zasnovan na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijima propisanim članom 54. ovog zakona.

DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE

Član 56.

(Novčane kazne)

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine odnosno budžetskog korisnika kao odgovorna osoba, ako:
 - a) izda rješenje o plaći ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;
 - b) odobri isplatu dodatka na plaću suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;
 - c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona;

d) odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na osnovu tih odredbi.

- (2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine, odnosno budžetskog korisnika kao odgovorna osoba, ako onemogućiti ovlaštenog državnog službenika u obavljanju poslova nadzora ili ne ustupi dokumentaciju na zahtjev ovlaštenog državnog službenika u skladu sa odredbama ovog zakona.

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE ODREDBE

Član 57.

(Podzakonski akti)

- (1) Vijeće ministara donijet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona, podzakonske akte utvrđene ovim zakonom.
- (2) Prilikom izrade podzakonskih akata Vijeće ministara izvršit će konsultacije s predstavnicima reprezentativnog sindikata u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 57a.

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti svoje podzakonske akte s članom 39. ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 57b.

(Usklađivanje podzakonskih akata)

- (1) Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti podzakonske akte sa odredbama ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.
- (2) Do donošenja podzakonskih akata iz stava (1) ovog člana primjenjivat će se postojeći podzakonski akti.

Član 58.

(Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)

Do donošenja podzakonskih akata iz člana 57. ovog zakona primjenjivat će se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plaća i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ako nisu u suprotnosti s ovim zakonom.

Član 59.

(Postepeno ujednačavanje)

(1) U slučaju da primjenom ovog zakona počev od 2008. godine dolazi do smanjenja postojeće plaće zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi izravnjenja:

a) Za 2008. godinu obračun i isplata plaća vrši se uz korištenje kompenzacionog dodatka u visini 100% razlike između plaće obračunate po propisima koji su važili do 2008. godine i plaće obračunate primjenom ovog zakona.

(2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim zakonom.

DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

(Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

a) član 35. stav 2., čl. 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 42a., 43., 44. i član 63. stav 4.e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);

b) član 12. Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);

c) član 84. stav 1., čl. 85., 86., 87., 88., 90., 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);

d) član 61., član 62. st.1., 2., 4., 5. i 6., član 71., član 73. st. 1 i 2., član 74. stav 2., čl. 75., 76., 77., 79., 80. i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);

e) član 10. stav 3. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);

f) član 24. stav 8. i član 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/06);

g) član 48. stav 2. i član 104. stav 2. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05);

h) član 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/00);

i) član 43. stav (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/02, 31/03 i 75/06);

j) čl. 48., 50., 51., 52., 53., 54. i 55. Zakona o obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07).

Član 61.

(Plaće i naknade u institucijama BiH koje se ne finansiraju iz budžeta)

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne finansiraju iz budžeta dužne su uskladiti akte o plaćama i naknadama s odgovarajućim odredbama ovog zakona najkasnije do 31. decembra 2009., poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

Član 62.
(Stupanje na snagu Zakona)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 35/09)

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 75/09)

Član 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 32/12)

Član 4.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 42/12)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 50/12)

Član 6.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

("Službeni glasnik BiH" 32/13)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

"Službeni glasnik BiH" 87/13

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Službeni glasnik BiH 75/15

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

„Službeni glasnik BiH“ 88/15

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osam dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

Član 26.

Ovlašćuje se Ustavnopravna komisija Predstavničkog doma i Ustavnopravna komisija Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine da zajedno utvrde prečišćeni tekst Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 27.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".