



Broj. 05-02-1-3013/15
Sarajevo, 16.2.2016. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BiH

- Predstavnički dom –
- Dom naroda –

SARAJEVO

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIMIJENO 17-02-2016			
Originalna jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01,02-	02-1	93/16	

C

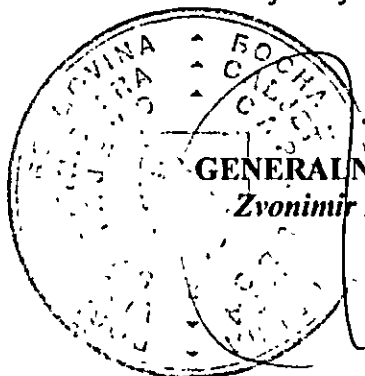
PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona
o plaćama i naknadama u institucijama BiH, dostavlja se

V e z a: Vaš akt broj: 01,02-02-1-93/16 od 12.1.2016. godine i
broj: 02-50-7-17-19,12/16 od 25.1.2016. godine

Vezano za vaše akte, gornih oznaka i datuma, u prilogu dostavljamo Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine na bosanskom, hrvatskom i srpskom jeziku.

Istodobno dostavljamo Pregled odredaba zakona koje se mijenjaju i dopunjavaju i neslužbenu verziju prečišćenog teksta Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i elektronsku verziju Prijedloga zakona

S poštovanjem,


GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kuleša

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана IV. 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на ___сједници Представничког дома, одржаној _____ 2016. године, и на ___сједници Дома народа, одржаној _____ 2016. године, усвојила је

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15 и 88/15) у члану 3. став (1) тачка ц) ријеч "нето" брише се.

Члан 2.

Члан 7а. брише се.

Члан 3.

Члан 7б. брише се.

Члан 4.

У члану 15. став (2) иза ријечи: "штетним по здравље" додаје се нова реченица која гласи:

"Обрачун додатка по овом основу врши се за ефективно вријеме проведено на деминерским пословима, пословима летења, пословима везаним за уништавање неексплодираних убојних средстава за вријеме обуке, пословима на издвојеним висинским објектима и другим дужностима на којима су лица изложена дјеловањима штетним по здравље."

Члан 5.

У члану 17. Платни разред "А3", Радно мјесто "Помоћник директора-главни инспектор", Коефицијент "5,51" брише се.

Члан 6.

Члан 19. мијења се и гласи:

"Члан 19. (Посебни додаци)"

- (1) Полицијским службеницима припада право на посебан додатак (полицијски додатак) и то појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка из овог става не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника на које се односи додатак из овог става.
- (2) Полицијским службеницима распоређеним на послове у саставу Јединице за специјалну подршку Државне агенције за истраге и заштиту може се одобрити посебан додатак појединачно највише до 50% од основне плате.
- (3) Именованим полицијским службеницима из члана 17. овог закона не припада право на посебан додатак из ст. (1) и (2) овог члана.
- (4) Државним службеницима у финансијско обавјештајном одјељењу Државне агенције за истраге и заштиту који обављају послове који су у непосредној вези са оперативно-истражним пословима и који су као такви утврђени у Правилнику о унутрашњој организацији, припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (5) Државним службеницима у Сектору за међународну оперативну полицијску сарадњу при Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (6) Савјет министара, на приједлог Министарства безбједности Босне и Херцеговине, доноси подзаконски акт којим се детаљније регулишу додаци из ст. (1), (2), (4) и (5) овог члана.
- (7) Појединачно рјешење о утврђивању додатка из ст. (1), (2) (4) и (5) овог члана доноси директор полицијске агенције, на основу подзаконског акта из става (6) овог члана"

Члан 7.

У члану 21. у Платном разреду А3 у колони Радно мјесто, иза ријечи: „замјеник директора Агенције за заштиту личних података у БиХ” додаје се зарез и ријечи: „директор Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције“

У Платном разреду А4 у колони Радно мјесто, иза ријечи: „замјеник председавајућег Комисије за концесије БиХ“ додаје се зарез и ријечи: „замјеник директора Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције“

Члан 8.

У члану 23. ријечи: „У складу са чланом 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 12/06)“ се бришу, а ријеч „платне“ замјењује се ријечју „Платне“.

Члан 9.

У члану 26. став (1) тачка б) у алинеји 8) проценат “50%” замјењује се процентом “25%”.

У ставу (1) тачка б) иза алинеје 8) додају се нове алинеје 9), 10), 11), 12), 13) и 14) које гласе:

“9) инспекторе Државне регулаторне агенције за радијацијску и нуклеарну безбједност до 20% од основне плате.

10) управне инспекторе, као државне службенике с посебним овлаштењима, који обављају најсложеније управно-надзорне послове до 20% од основне плате.

11) запослене на пословима форензичких испитивања и вјештачења у Агенцији за форензичка испитивања и вјештачења до 20% од основне плате.

12) инспекторе друмског превоза у Министарству комуникација и транспорта до 20% од основне плате.

13) инспекторе у Сектору за извршење кривичних санкција у Министарству правде Босне и Херцеговине који врше надзор над радом завода за извршење кривичних санкција, притвора и других мјера Босне и Херцеговине до 20% од основне плате.

14) инспекторе у Министарству спољне трговине и економских односа који врше надзор над примјеном Закона о производњи наоружања и војне опреме Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 09/04 и 25/09) до 20% од основне плате.“

У ставу (1) тачка ф) чији је садржај: „запосленима на пословима инспекцијског надзора у Агенцији за заштиту личних података у Босни и Херцеговини, појединачно 25% од основне плате.“ постаје тачка ц).

У ставу (1) иза тачке ф) додаје се тачка г) која гласи:

„г) одговорности вршења надзора над извршењем одредби овог закона. Право на додатак по овом основу имају запослени у Министарству финансија и трезора Босне и Херцеговине који извршавају послове надзора из члана 53. овог закона у висини 25% од основне плате.”

У ставу (2) ријечи: “тач. б) и ц)” замјењују се ријечима: „тачка б)“.

Члан 10.

У члану 28. ријеч „нето“ брише се.

Члан 11.

Члан 34. мијења се и гласи:

„Члан 34. (Накнада за боловање)

“(1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на накнаду за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 30 дана у висини нето плате исплаћене за претходни мјесец, изузимајући награде.

(2) За вријеме привремене спријечености за рад (боловање) преко 30 дана запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на накнаду у висини од 80% нето плате исплаћене за мјесец који претходи мјесецу у којем наступи привремена спријеченост за рад (боловање), изузимајући награде.

(3) Рефундацију накнаде за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) од надлежних фондова институција Босне и Херцеговине врши у складу са прописима који регулишу ову област према мјесту уплате доприноса запосленог.”

Члан 12.

Члан 35. мијења се и гласи:

„Члан 35. (Накнада за породилско односно родитељско одсуство)

(1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине на породилском односно родитељском одсуству има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате коју је остварио у току последња три мјесеца прије отпочињања породилског односно родитељског одсуства, изузимајући награде.

(2) Уколико је запослени у радноправном статусу у институцији Босне и Херцеговине мање од три мјесеца прије отпочињања породилског односно

родитељског одсуства има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате, изузимајући награде, утврђене на бази броја мјесеци радноправног статуса у институцији Босне и Херцеговине прије отпочињања породилског односно родитељског одсуства.

- (3) Изузетно од одредби ст. (1) и (2) овог члана, у случају да надлежни фонд социјалне заштите исплаћује накнаду за породилско односно родитељско одсуство директно запосленику, исти има право на накнаду у висини разлике између износа накнаде утврђене у складу са ст. (1) и (2) овог члана и износа накнаде исплаћене од стране надлежног фонда социјалне заштите.
- (4) Накнада из ст. (1), (2) и (3) овог члана, те припадајући порези и доприноси исплаћују се на терет Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине."

Члан 13.

У члану 38. став (1) мијења се и гласи:

„(1) У случају када државни службеник привремено обавља посао другог државног службеника, има право на накнаду до 35% од своје нето плате, изузимајући награде.“

У ставу (3) иза ријечи: „породилског или родитељског одсуства“ додаје се зарез и ријечи:“ привремене суспензије“.

Члан 14.

У члану 43. став (3) иза ријечи: “полицијског службеника”, додају се ријечи: “у вријеме вршења службене дужности”.

Члан 15.

Члан 46. мијења се и гласи:

„Члан 46.

(Отпремнина за одлазак у пензију)

- (1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на отпремнину приликом одласка у пензију у висини својих шест остварених нето плата, изузимајући награде, исплаћених у претходних шест мјесеци или шест

просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини, ако је то за њега повољније.

- (2) Изузетно од става (1) овог члана, запослени у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине има право на отпремнину приликом одласка у пензију у висини посљедњих шест нето плата, изузимајући награде, које би, за исту или сличну врсту посла, остварио у сједишту Министарства иностраних послова БиХ односно сједишту Министарства одбране БиХ или шест просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини, ако је то за њега повољније.“

Члан 16.

У члану 47. став (1) мијења се и гласи:

„ (1) У случају разрешења државног службеника због прекобројности, државни службеник има право на отпремнину у износу од шест својих нето плата, изузимајући награде, а државни службеник с радним стажом од најмање 15 година на отпремнину у износу од 12 својих нето плата, изузимајући награде.“

Члан 17.

Члан 48. мијења се и гласи:

„Члан 48.

(Накнада за вријеме продуженог радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера)

- (1) Изабрана лица и именовани функционери, након престанка јавне функције, имају право на накнаду за продужење радноправног статуса док не стекну радноправни статус код другог субјекта или не испуне услов за пензију, а најдуже шест мјесеци почевши од дана престанка јавне дужности.
- (2) Под изабраним лицима и именованим функционерима у смислу става (1) овог члана подразумјева се: члан Предсједништва Босне и Херцеговине, посланик и делегат у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, предсједавајући, министар и замјеник министара Савјета министара Босне и Херцеговине.
- (3) Накнада по основу наведеном у ставу (1) овог члана обухвата основну плату са додатком за минули рад и порезе и доприносе у складу са прописима који регулишу ову област.“

Члан 18.

Члан 50. мијења се и гласи:

„Члан 50.

(Рјешење о разврставању радних мјеста)

- (1) Руководилац институције Босне и Херцеговине дужан је да сваком запосленом изда рјешење о разврставању радног мјеста у платни разред у складу са одредбама овог закона.
- (2) Рјешење из става (1) овог члана, руководиоцу и замјенику руководиоца институције Босне и Херцеговине доноси орган који га именује, у року од 15 дана од дана именовања.“

Члан 19.

У члану 52. иза става (3) додају се ст. (4) и (5) који гласе:

„(4) За обрачун пореза и доприноса на плату запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користиће се нето плата чији су елементи основица из члана 7. став (1) овог закона, припадајући коефицијент утврђен у складу са чланом 12 овог закона и додатак на основу минулог рада.

(5) За обрачун пореза и доприноса на накнаде запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користиће се нето накнаде које би запослени остварили у сједишту Министарства иностраних послова БиХ односно сједишту Министарства одбране БиХ.“

Члан 20.

Члан 53. мијења се и гласи:

„Члан 53.

(Надзор над извршењем Закона)

- (1) Надзор над извршењем овог закона врши Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине.
- (2) Надзор из става (1) овог члана вршиће државни службеници, које овлашћује министар финансија и трезора Босне и Херцеговине посебним рјешењем у складу са чланом 71. став (3) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02 и 102/09).“

Члан 21.

Иза члана 53. додају се чланови 53а., 53б., 53ц., 53д., 53е. и 53ф. који гласе:

“Члан 53а.

(Покретање и ток поступка надзора)

- (1) Надзор се покреће и води по службеној дужности.
- (2) Захтјев за покретање надзора могу поднијети и запослени у институцијама Босне и Херцеговине.
- (3) У обављању надзора овлаштени државни службеници могу:
 - а) вршити преглед општих и појединачних аката, евиденција и друге документације;
 - б) саслушати и узети изјаве запосленог, руководиоца и других лица;
 - ц) предузети и друге мјере и радње у складу са сврхом надзора.
- (4) Институција Босне и Херцеговине код које се врши надзор дужна је омогућити надзор и уступити документацију по захтјеву овлашћеног државног службеника.
- (5) О поступању по захтјеву за надзор из става (2) овог члана, овлаштени државни службеник је обавезан писмено обавјестити подносиоца захтјева у року од осам дана од дана пријема захтјева.

Члан 53б.

(Записник о извршеном надзору)

О извршеном надзору овлаштени државни службеник саставља записник у складу са одредбама Закона о управном поступку (“Службени гласник БиХ” бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09 и 41/13).

Члан 53ц.

(Мјере за отклањање неправилности)

- (1) Ако овлаштени државни службеник у вршењу надзора утврди да је повријеђен закон или други пропис чију примјену надзире, дужан је наложити следеће мјере:
 - а) наредити да се утврђени недостаци и неправилности отклоне у одређеном року;
 - б) наредити предузимање одговарајућих управних радњи које је институција Босне и Херцеговине обавезна да предузме;

- ц) забранити предузимање радњи које сматра да су у супротности са законом или другим прописом над чијим провођењем врши надзор;
- д) предузети друге мјере и радње за које је законом и другим прописом овлаштен.

- (2) О предузетим мјерама из става (1) тач. а), б) и ц) овог члана, овлаштени државни службеник доноси рјешење.

Члан 53д.
(Правни лијек)

- (1) Против рјешења овлашћеног државног службеника руководиоца институције Босне и Херцеговине може у року од осам дана од дана пријема рјешења изјавити жалбу министру финансија и трезора Босне и Херцеговине.
- (2) Жалба на рјешење одгађа извршење рјешења.
- (3) Рјешење по жалби се мора донијети најкасније у року од 15 дана од дана пријема жалбе.
- (4) Против рјешења донесеног по жалби може се покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине, који не одлаже извршење коначног рјешења.

Члан 53е.
(Прекршајни налог)

- (1) Уколико институција Босне и Херцеговине онемогући овлашћеном државном службенику обављање надзора или не уступи документацију, овлаштени државни службеник издаје прекршајни налог и изриче новчану казну чија је висина утврђена одредбама члана 56. овог закона.
- (2) Овлаштени државни службеник ће издати прекршајни налог и у случају када институција не изврши или дјелимично изврши мјере наложене рјешењем овлашћеног државног службеника по извршности рјешења.
- (3) Висина новчане казне у случају из става (2) овог члана, утврђена је одредбама члана 56. овог закона, у зависности од врсте прекршаја који су утврђени рјешењем.
- (4) За поступање по прекршајном налогу, примјењује се Закон о прекршајима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 41/7 и 18/12).

Члан 53ф.
(Подзаконски акти)

- (1) Процедuru вршења надзора из члана 53. овог закона утврђује подзаконским актом Савјет министара на приједлог Министарства финансија и трезора.
- (2) Форму и садржај прекршајног налога прописује министар финансија и трезора Босне и Херцеговине у складу са чланом 28. Закона о прекршајима Босне и Херцеговине.“

Члан 22.

У члану 55. став (2) ријечи: „2016. и 2017. години“ замјењују се ријечима: „2018. и 2019. години“, а ријечи: „2017. години“ замјењују се ријечима: „2019. години“.

У ставу (3) ријечи: „2018. године“ замјењују се ријечима: „2020. године“.

Члан 23.

Члан 56. мијења се и гласи:

“Члан 56.
(Новчане казне)

- (1) Новчаном казном у износу од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководилац институције Босне и Херцеговине односно буџетског корисника као одговорно лице, ако:
 - а) изда рјешење о плати или накнади за запослене које није засновано на одредбама овог закона;
 - б) одобри исплату додатка на плату супротно одредбама члана 26. овог закона;
 - ц) одобри исплату новчане награде запосленом супротно одредбама члана 27. овог закона;
 - д) одобри исплату накнаде супротно одредбама чл. 30. до 48. овог закона, односно супротно одредбама подзаконских аката Савјета министара донесених на основу тих одредби.
- (2) Новчаном казном у износу од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководилац институције Босне и Херцеговине, односно буџетског корисника као одговорно лице, ако онемогући овлаштеног државног службеника у обављању послова надзора или не уступи документацију на захтјев овлаштеног државног службеника у складу са одредбама овог закона.“

Члан 24.

Иза члана 57а. додаје се члан 57б. који гласи:

„Члан 57б.

(Усклађивање подзаконских аката)

- (1) Институције Босне и Херцеговине дужне су ускладити подзаконске акте са одредбама овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.
- (2) До доношења подзаконских аката из става (1) овог члана примјењиваће се постојећи подзаконски акти.“

Члан 25.

У члану 60. тачка ц) иза броја “88.” додаје се број “90.” и зарез.

У тачки г) иза ријечи: „члан 48. став 2.“ додају се ријечи: „и члан 104. став 2.“

Члан 26.

Овлашћује се Уставноправна комисија Представничког дома и Уставноправна комисија Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине да заједно утврде пречишћени текст Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 27.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

ПСБиХ, број /16
_____ 2016. године
Сарајево

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

Борјана Кришто

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

Огњен Тодић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Закона о измјенама и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине садржан је у члану IV.4.a) Устава Босне и Херцеговине, којим је утврђено да је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за провођење одлука Предсједништва или за вршење функција Скупштине по Уставу.

II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Савјет министара БиХ, на 20. сједници одржаној 25.08.2015. године, донијело је Одлуку о усвајању Политике плата и накнада у институцијама БиХ за период 2015.-2018. године. Предметном политиком, између осталог, утврђена су и основна начела на којима ће се заснивати политика плата и накнада и њено провођење у периоду 2015.-2018. године.

Реализација Политике плата и накнада у институцијама БиХ за период 2015.-2018. године подразумјева доношење сета закона који регулишу наведену област (измјене и допуне), укључујући и Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ.

С тим у вези важно је нагласити да је Комисија за финансије и буџет Дома народа Парламентарне скупштине БиХ, на 5. сједници одржаној 21.7.2015. године, усвојило закључак којим се задужује Савјет министара БиХ да у року од 90 дана од дана запримања овог закључка изради и у парламентарну процедуру достави Приједлог закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, имајући у виду Политику плата и накнада у институцијама БиХ, Закон о сукобу интереса у институцијама БиХ, те цјелокупно законодавство којим се уређују радноправни статус и област плата и све категорије накнада у институцијама БиХ.

Такође, Представнички дом Парламентарне скупштине БиХ, на 15. сједници одржаној 22.7.2015. године, усвојио је закључак којим се од Савјета министара БиХ тражи да изради и до 30.09.2015. године достави свеобухватни системски приједлог законског рјешења којим се регулише питање плата и накнада у институцијама БиХ, водећи рачуна да предложена рјешења треба да буду уграђена у законе којима се регулише ова област (Закон о платама и накнадама у институцијама БиХ, Закон о државној служби у институцијама БиХ, Закон о раду у институцијама БиХ и Закон о сукобу интереса у институцијама власти БиХ).

Савјет министара БиХ, на 18. сједници одржаној 3.8.2015. године, упознато је са предметним закључцима, те у вези с тим закључило да је за реализацију истих задужено Министарство финансија и трезора БиХ.

Разлог за доношење Закона о измјенама и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ садржан је и у потреби измјене члана 19. Закона. Наиме,

чланом 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ утврђено је да полицијски службеници запослени у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту имају право на посебан додатак (полицијски додатак).

У међувремену је, у складу са Законом о Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ и о агенцијама за подршку полицијској структури БиХ („Службени гласник БиХ“, број 36/08), основана Дирекција за координацију полицијских тијела БиХ, као управна организација у саставу Министарства безбједности БиХ.

Одлуком о преузимању послова, објеката, средстава за рад и запослених између Министарства безбједности БиХ, Државне агенције за истраге и заштиту и Дирекције за координацију полицијских тијела БиХ („Службени гласник БиХ“, број 94/10), Дирекција за координацију полицијских тијела БиХ је преузела између осталог и око 800 полицијских службеника из Државне агенције за истраге и заштиту-полицијски службеници јединице за ОБЛ.

Имајући у виду да, у складу са одредбама члана 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, право на посебан додатак (полицијски додатак) имају полицијски службеници запослени у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту, а не и полицијски службеници запослени у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ, Министарство безбједности БиХ је покренуло иницијативу за измјену члана 19. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, којом би се прецизирало да право на посебан додатак (полицијски додатак) поред полицијских службеника запослених у Граничној полицији БиХ и Државној агенцији за истраге и заштиту, имају и полицијски службеници запослени у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ.

С тим у вези важно је нагласити да је Савјет министара БиХ донијело Одлуку о допуни Одлуке о преузимању послова, објеката, средстава за рад и запослених између Министарства безбједности БиХ, Државне агенције за истраге и заштиту и Дирекције за координацију полицијских тијела БиХ („Службени гласник БиХ“, број 21/11) којом је прецизирано да полицијским службеницима у Дирекцији од 01.01.2011. године припада право на посебан додатак (полицијски додатак), у складу са Одлуком директора Дирекције, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника. У складу са одредбама предметне Одлуке, право на додатак имају полицијски службеници који су преузети из Државне агенције за истраге и заштиту БиХ, али не и новоупослени полицијски службеници у Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ.

На предметну проблематику указао је и Уред за ревизију институција БиХ у својим извјештајима о финансијској ревизији извјештаја о извршењу буџета институција БиХ и међународних обавеза БиХ за конкретну фискалну годину, те допунском извјештају број 01-05-50-663/15 од 27.7.2015. године, који је достављен Парламентарној скупштини БиХ. С тим у вези Уред за ревизију институција БиХ је препоручио да је нужно предузети конкретне активности у циљу рјешавања наведеног проблема.

Имајући у виду наведено, Савјет министара БиХ је утврдило Приједлог закона о измјенама и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и

Херцеговине како би се стекли услови за примјену одредби истог од дана његовог ступања на снагу. Предметним законом отклоњени су и недостаци које је Министарство финансија и трезора БиХ уочило у процедури имплементације одредби предметног закона.

III ПРИНЦИПИ НА КОЈИМА СЕ ЗАКОН ЗАСНИВА

Овим законом унапријеђена су постојећа законска рјешења уз пуно уважавање принципа законитости, транспарентности, једнакости, заштите јавног интереса и недискриминације.

IV ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА

Чланом 1. прецизирано је да се у члану 3. тачка ц) ријеч „нето“ брише. Предметном измјеном отклања се могућа недоумица да ли се приликом расписивања јавног огласа за попуњавање радних мјеста објављује податак о припадајућој основној плати или припадајућој нето плати, за оглашена радна мјеста.

Чланом 2. брише се члан 7а. Закона, чије су се одредбе примјењивале до 31.12.2009. године. Дакле, ријеч је о одредбама које се више не примјењују.

Чланом 3. брише се члан 7б. Закона, чије су се одредбе примјењивале до 31.12.2013. године. Дакле, ријеч је о одредбама које се више не примјењују.

Чланом 4. допуњује се став (2) члана 15. основног текста Закона. Наиме, предметном допуном предвиђено је да се обрачун деминерског додатка, летачког додатка, додатка за припаднике јединице оружаних снага за уништавање неексплодираних убојних средстава за вријеме обуке, додатка за службу на издвојеним висинским објектима и другим дужностима на којима су лица изложена дјеловањима штетним за здравље врши за ефективно вријеме проведено на наведеним пословима. Предложена измјена има за циљ да се питање остваривања права на предметни додатак регулише на идентичан начин као и код осталих запослених у институцијама БиХ који имају право на додатак на плату по основу посебних услова радног мјеста (запослени у Центру за уклањање мина у БиХ који обављају инспекторске деминерске послове и послове извиђања остварују право на додатак на плату за ефективно вријеме проведено у обављању дужности на деминерским пословима инспекције и пословима деминерског извиђања).

Чланом 5. прецизирано је да се у члану 17. Закона платни разред „А3“, којим је дефинисан коефицијент помоћника директора-главног инспектора у безбједносним агенцијама БиХ, брише. Разлог за напријед наведено произилази из чињенице да, у складу са постојећим законским рјешењима, помоћника директора-главног инспектора у безбједносним агенцијама именује руководиоца безбједносне агенције, а не Савјет министара БиХ као што је то до сада био случај.

Члан 6. Измјена члана 19. Закона има за циљ јединствено регулисање полицијског додатка на које имају право полицијски службеници запослени у безбједносним агенцијама на нивоу БиХ.

Такође, предложеном измјеном предвиђено је да право на посебан додатак до 25% од основне плате припада државним службеницима у финансијско обавјештајном одјељењу Државне агенције за истраге и заштиту, који обављају послове који су у непосредној вези са оперативно-истражним пословима и који су као такви утврђени у Правилнику о унутрашњој организацији. Разлика у односу на постојећу регулативу огледа се у томе што право на посебан додатак припада и државним службеницима у Сектору за међународну оперативну полицијску сарадњу при Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ који обављају најсложеније студијско-аналитичке и стручно оперативне послове, утврђене Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова.

Утврђивања права на посебан додатак наведеним државним службеницима у Сектору за међународну оперативну полицијску сарадњу при Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ сматрамо оправданим из разлога што је ријеч о пословима који имају исти степен сложености, одговорности као и послови које извршавају наведени државни службеници у Државној агенцији за истраге и заштиту.

Чланом 7. прецизирано је да се радно мјесто директор Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције разврстава у платни разред А3 утврђен у члану 21. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, а радно мјесто замјеник директора Агенције у платни разред А4 истог члана. Тренутно су платни разреди и коефицијенти за радна мјеста директор и замјеник директора Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције утврђени од стране Министарства финансија и трезора БиХ, у складу са чланом 51. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Чланом 8. прецизирано је да се у члану 23. Закона ријечи: „У складу са чланом 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 12/06)“ бришу, а ријеч „платне“ замјењује са ријечју „Платне“. Разлог за напријед наведено произилази из чињенице да је чланом 60. тачка ф) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ прецизирано да даном ступања на снагу овог закона престаје да важи члан 37. Закона о ревизији институција БиХ.

Чланом 9. смањује се проценат додатка на плату запосленим у институцијама БиХ са високом стручном спремом који имају валидне сертификате везане за потврду посебне стручне оспособљености, а обављају сложене информатичко-апликативне послове које се односе на одржавање и развој управљачких апликација у институцијама БиХ. Разлог за напријед наведено произилази из чињенице да је у моменту доношења Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ на тржишту радне снаге постојала дефицитарности наведеног кадра, те је у том смислу висина додатка на плату у проценту од 50% од основне плате била одговарајућа. У међувремену ситуација на тржишту радне снаге се измјенила тако

да је предложено смањење додатка на плату са 50% на 25% од основне плате. Такође, предметним чланом утврђује се право на додатак на плату по основу посебних услова радног мјеста и запосленим у институцијама БиХ који по природи посла имају право на поменути додатак, а што је у складу и са препорукама које је Уред за ревизију институција БиХ прецизирао у Извјештају о финансијској ревизији Извјештаја о извршењу буџета институција БиХ за 2011. и 2012. годину.

Чланом 10. прецизирано је да се у члану 28. ријеч „нето“ брише. Предметном измјеном жели се прецизирати да приправник запослен у институцијама БиХ има право на основну плату, а не основну нето плату, како је то наведено у члану 28. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, и иста се утврђује у износу од 80% од основне плате почетног радног мјеста стручне спреме коју има приправник.

Члан 11. Предложена измјена члана 34. Закона има за циљ изједначавање висине накнаде за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) преко 30 дана на које имају право запослени у институцијама БиХ, без обзира на њихово мјесто пребивалишта. На тај начин жели се избјећи постојећа ситуација да, као последица различите законске регулативе која регулише ову област на нивоу ФБиХ, Републике Српске и Брчко Дистрикта БиХ, запослени у институцијама БиХ који се налази на боловању преко 30 дана имају право на различиту висину накнаде у зависности од мјеста пребивалишта.

Предложена измјена члана 34. Закона је у складу и са препорукама наведеним у Извјештају о финансијској ревизији Извјештаја о извршењу буџета институција БиХ за 2011. и 2012. годину. Наиме, у предметним извјештајима Уред за ревизију институција БиХ је сугерисао Министарству финансија и трезора БиХ да предузме активности на уједначавању висине накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад изнад 30 дана за запослене у институцијама БиХ, односно покрене активности око хармонизације прописа које регулишу наведену проблематику.

У том смислу, предложено је да за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) преко 30 дана запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на накнаду у висини од 80% нето плате исплаћене за мјесец који претходи мјесецу у којем наступи привремена спријеченост за рад (боловање), изузимајући награде.

Висина накнаде за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 30 дана остаје не промјењена. Рефундацију накнаде за вријеме привремене спријечености за рад (боловање), од надлежних фондова институција БиХ врши у складу са прописима који регулишу ову област према мјесту уплате доприноса запосленог.

Члан 12. Одлуком Уставног суда БиХ о допустивости и меритуму (у предмету У 12/09) укинут је члан 35. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ и Одлука о начину и поступку остваривања права на накнаду за породилско одсуство у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 58/09).

Тренутно, право на накнаду за породилско одсуство запослени у институцијама БиХ остварују у складу са одредбама Одлуке о начину и поступку остваривања права на накнаду за породилско одсуство у институцијама Босне и Херцеговине

(„Службени гласник БиХ“, бр. 95/10, 10/13 и 44/15), која је донијета на основу члана 104. став (2) Закона о раду у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 и 32/13).

Имајући у виду да право на плату и накнаде запослени у институцијама БиХ остварују у складу са одредбама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, предложена измјена члана 35. Закона има за циљ да право на предметну накнаду буде регулисано одредбама наведеног закона. У том смислу, предложеном измјеном прецизирано је да запослени у институцији Босне и Херцеговине на породилском односно родитељском одсуству има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате коју је остварио у току посљедња три мјесеца прије отпочињања породилског односно родитељског одсуства, изузимајући награде.

Предметна накнада, те припадајући порези и доприноси се исплаћују на терет буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

С тим у вези важно је нагласити да су предложене одредбе члана 35. Закона преузете из Одлуке о начину и поступку остваривања права на накнаду за породилско одсуство у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 95/10, 10/13 и 44/15), која је тренутно на снази.

Чланом 13. утврђено је да се накнада за обаљање послова другог радног мјеста може исплаћивати дуже од три мјесеца, ако се ради о обављању послова другог радног мјеста, као привремена замјена због боловања, породилског или родитељског одсуства или привремене суспензије државног службеника. Разлика у односу на постојећу регулативу јесте у томе што се предметна накнада може исплаћивати дуже од три мјесеца и у случају привремене суспензије државног службеника, што до сада није био случај. Такође, предметном измјеном јасније се прецизира од ког износа се утврђује проценат предметне накнаде.

Чланом 14. прецизирано је да се одредбе члана 43. став (3) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, која регулишу право на накнаду у случају смрти полицијског службеника, примјењују само у случају смрти полицијског службеника у вријеме вршења службене дужности. У случају смрти полицијског службеника изван дужности право на накнаду се остварује у складу са чланом 43. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Чланом 15. утврђена је висина отпремнине за одлазак у пензију која се исплаћује запосленим у институцији БиХ, укључујући и запослене у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине. Разлика у односу на постојећу регулативу јесте у томе што је одредбама предметног члана прецизирано да у предметну накнаду не улази новчана награда (стимулација).

Чланом 16. прецизира се начин утврђивања висине накнаде за прекобројност која се исплаћује државном службенику који се прогласи прекобројним. Наиме, предметном измјеном је прецизирано да у накнаду за прекобројност не улази новчана награда (стимулација).

Члан 17. Предложена измјена члана 48. Закона има за циљ скраћење периода у коме се исплаћује накнада за вријеме продуженог радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера, те детаљније прецизирање ко се сматра изабраним лицем и именованим функционером.

У том смислу, предложеном измјеном прецизирано је да изабрана лица и именовани функционери, након престанка јавне функције, имају право на накнаду за продужење радноправног статуса док не стекне радноправни статус код другог субјекта или не испуни услов за пензију, а најдуже шест мјесеци почевши од дана престанка јавне функције. Разлика у односу на постојећу регулативу јесте у томе што је период у коме изабрано лице или именовани функционер остварује право на предметну накнаду скраћено са 12 на 6 мјесеци.

Разлог за детаљније прецизирање ко се сматра изабраним лицем и именованим функционером произилази из чињенице да су се у досадашњој имплементацији одредаба члана 48. Закона појавила различита схватања односно тумачења ко се све сматра изабраним лицем односно именованим функционером. Предложеном измјеном отклањају се наведене дилеме.

Члан 18. Предложена измјена члана 50. Закона има за циљ јасније прецизирање ко доноси рјешење о разврставању радног мјеста руководиоца и замјеника руководиоца институције БиХ у платни разред, те утврђивање рока у коме се исто доноси. Постојећа одредба је доводила до различитог схватања и тумачења ко доноси предметно рјешење. У складу са предложеном измјеном, рјешење о разврставању радног мјеста руководиоца и замјеника руководиоца институције БиХ у платни разред доноси орган који га именује у року од 15 дана од дана именовања.

Чланом 19. прецизиран је начин утврђивања основице за обрачун пореза и доприноса на плате и накнаде запосленим у дипломатско-конзуларним и војно дипломатским представништвима Босне и Херцеговине. У том смислу, предметним чланом утврђено је да ће се за обрачун пореза и доприноса на плату запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користити нето плата чији су елементи основица из члана 7. став (1) овог закона, припадајући коефицијент утврђен у складу са чланом 12. овог закона и додатак на основу минулог рада.

За обрачун пореза и доприноса на накнаде запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користиће се нето накнаде које би запослени остварили у сједишту Министарства иностраних послова БиХ односно сједишту Министарства одбране БиХ.

Члан 20. и 21. Предложеном измјеном члана 53. основног Закона, те додавањем нових чланова од 53а. до 53ф. у Закон, стварају се услови за успостављање ефикаснијег система надзора над извршењем одредби Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, те подзаконских аката донесених на основу наведених одредби. Досадашњи систем надзора, који је дефинисан одредбама члана 53. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, није омогућио

ефикасан надзор над извршењем одредби предметног закона из разлога што одредбе истог нису довољно јасно прецизирале саму процедуру спровођења надзора.

Наиме, у складу са тренутним законским рјешењем, Министарство финансија и трезора БиХ може само да констатује одређене неправилности у примјени одредби Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ односно подзаконских аката донесених на основу наведених одредби (нпр. да је институција БиХ издала рјешење које је у супротности са одредбама предметног закона), али не и да спријечи посљедице које проузрокују такво понашање (нема овлаштења да такве акте поништи).

С тим у вези важно је нагласити да је успостављање ефикаснијег система надзора над извршењем одредби Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ предвиђено и Политиком плата и накнада у институцијама БиХ за период 2015-2018. године.

У том смислу, измјењени члан 53. Закона прописује да Министарство финансија и трезора врши надзор над извршењем овог закона. Надзор над извршењем овог закона вршиће државни службеници, које овлашћује министар финансија и трезора Босне и Херцеговине посебним рјешењем у складу са чланом 71. став (3) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02 и 102/09).“

Такође, новим чл. 53а., 53б. и 53ц. утврђен је поступак надзора. Прописано је да се надзор покреће и води по службеној дужности. Такође, предвиђено је да захтјев за покретање надзора могу поднијети и запослени у институцијама БиХ.

У обављању надзора овлаштени државни службеници могу вршити преглед општих и појединачних аката, евиденција и друге документације, саслушати и узети изјаве запосленог, руководиоца и других лица, те предузимати друге мјере и радње у складу са сврхом надзора.

О извршеном надзору овлаштени државни службеник саставља записник у складу са одредбама Закона о управном поступку.

Уколико овлаштени државни службеник у вршењу надзора утврди да је повријеђен закон или други пропис над чијим извршењем врше надзор издаће рјешење којим ће наложити одређене мјере и то: наредити да се утврђени недостаци и неправилности отклоне у одређеном року; наредити предузимање одговарајућих управних радњи које је институција Босне и Херцеговине обавезна да предузме; забранити предузимање радњи које сматра да су у супротности са законом или другим прописом над чијим провођењем врши надзор. Овлаштени државни службеник у свом раду може предузимати и друге мјере и радње за које је овлаштен законом или другим прописом.

Новим чланом 53д. утврђено је право на правни лијек. Тако руководиоца институције може у року од осам дана од дана пријема рјешења донесеног од стране овлашћеног државног службеника изјавити жалбу министру финансија и трезора. У том случају жалба ће одлагати извршење, а министар финансија и трезора је дужан одлучити по жалби у року од 15 дана од дана пријема истог.

Против другостепеног рјешења, може се покренути управни спор пред Судом БиХ, али покретање спора у том случају не одлаже извршење коначног рјешења.

Нови члан 53е. регулише издавање прекршајног налога од стране овлаштенос државног службеника. У том смислу предвиђена су два разлога за издавање прекршајног налога. Први случај односи се на ситуацију када институција онемогући овлаштенос државног службеника да обавља надзор или не уступи документацију, овлаштени државни службеник издаје прекршајни налог и изричу новчану казну у складу са казним одредбама. Други разлог за издавање прекршајног налога је неизвршавање или дјелимично извршавање мјера и радњи наложених рјешењем. У том случају, прекршајни налог садржи висину новчане казне која се утврђује у зависности од врсте прекршаја који су утврђени рјешењем, а у складу са казним одредбама овог Закона. За поступање по прекршајном налогу, примјењује се Закон о прекршајима БиХ.

Чланом 53ф. прописано је да ће процедуру вршења надзора из члана 53. овог Закона, утврдити Савјет министара на приједлог Министарства финансија и трезора, док ће форму и садржај прекршајног налога прописати министар финансија и трезора у складу са чланом 28. Закона о прекршајима БиХ.

Чланом. 22. прецизирана је промјена динамике примјене унутрашњих платних разреда, утврђена чланом 55. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ. Наиме, предложеном измјеном предвиђено је да се до 30% запослених на радним мјестима која су разврстана у платне разреде за које постоји више унутрашњих платних разреда, а који су разврстани у исти платни разред може у 2018. и 2019. години (до сада је било у 2016. и 2017. години) разврстати у први и други унутрашњи платни разред, а у 2019. години (до сада је било у 2017. години) 20% у трећи и четврти унутрашњи платни разред.

Од почетка 2020. године (до сада је било од 2018. године) не ограничавају се годишње квоте напредовања у унутрашњи платни разред.

Чланом 23. предвиђена је измјена казних одредби. Разлог за напријед наведено произилази из чињенице да је овим законом утврђено да Министарство финансија и трезора БиХ врши надзор над извршењем овог закона, са јасно утврђеним мјеродавностима, чиме досадашње казнене одредбе не кореспондирају са установљеним мјеродавностима Министарства финансија и трезора БиХ. С тим у вези прописане су новчане казне у вези са кршењем одредби самог Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, те подзаконских аката донесених на основу овог закона.

Предметним чланом у потпуности се мијења члан 56. основног Закона, на начин да су прописане све новчане казне које могу изрећи овлаштени државни службеници у вршењу надзора. Новчане казне прописане су у распону од 5.000 КМ до 20.000 КМ у случају када овлаштени државни службеник утврди повреду Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, те подзаконских аката донесених на основу овог закона.

Чланом 24. прецизиран је рок у коме су институције Босне и Херцеговине дужне ускладити своје подзаконске акте са одредбама овог закона.

Чланом 25. прецизирано је да се у члану 60. тачка ц) иза броја "88" додаје број "90". Такође, у тачки г) иза ријечи: "члан 48. став 2." додају се ријечи : "и члан 104. став 2."

Чланом 26. овлашћују се Уставноправна комисија Представничког дома и Уставноправна комисија Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине да заједно утврде пречишћен текст Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Чланом 27. прецизирано је да закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

V ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

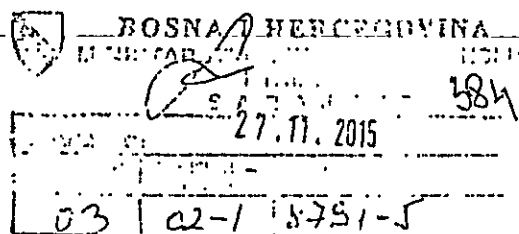
За провођење одредби предложеног закона средства ће бити обезбјеђена у Буџету институција БиХ и међународних обавеза БиХ.



Broj: 05-07-1-3123-5/15
Sarajevo, 24.11.2015. godine

03

MINISTARSTVO FINANSIJA I TREZORA
- n/r tajnika Ministarstva -



SARAJEVO

PREDMET: Obavijest o zaključku Vijeća ministara BiH

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 32. sjednici održanoj 19.11.2015. godine, uz prihvaćenu korekciju koja se odnosi na potrebu ugradnje u tekst Prijedloga zakona ranije usvojenih izmjena Zakona o plaćama (vezano za plaćanje naknada za rad u komisijama), većinom glasova uz jedan glas protiv, utvrdilo je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Zaključeno je da se Prijedlog zakona dostavi Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, uz prijedlog da se razmatra po osnovnom zakonodavnom postupku.

O zaključku vas informiramo radi njegove provedbe.

S poštovanjem,

GENERALNI TAJNIK
Zvonimir Kuleša



Broj: 03/B-06-2-AL-128-2/16

Sarajevo: 27. januar 2016. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA I
TREZORA
Trg BiH 1
Sarajevo

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA I
TREZORA
G A D A I E V O
28-01-2016

PRIMLJENO:	Šifra predmeta	Broj predmeta	Broj prijava
08	12-1	968-2	

KH

Predmet: Mišljenje o usklađenosti Prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sa *acquis*-em

Veza: Vaš akt broj: 08/04-02-1-768-1/16 od 21. januara 2016. godine

Na osnovu člana 18. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09 i 103/09), člana 6. Odluke o Direkciji za evropske integracije („Službeni glasnik BiH“, broj 41/03) i Odluke o instrumentima za usklađivanje zakonodavstva Bosne i Hercegovine sa pravnom tečevinom Evropske unije („Službeni glasnik BiH“, broj 23/11), Direkcija za evropske integracije daje sljedeće

MIŠLJENJE

Prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Prijedlog zakona) predlažu se izmjene i dopune Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15 i 88/15) kojima se dodatno uređuju i preciziraju, između ostalog, posebni dodaci na platu za profesionalna vojna lica, policijske službenike, po osnovu posebnih uslova radnog mjesta, platni razredi, naknada za bolovanje, naknada za porodiljno odnosno roditeljno odsustvo, naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta, visina otpremnine za odlazak u mirovinu, način utvrđivanja visine naknade za prekobrojnost, naknada za vrijeme produženog radnog statusa izabranih osoba i imenovanih dužnosnika, rješenje o razvrstavanju radnih mjesta, način utvrđivanja osnovice za obračun poreza i doprinosa na platu uposlenim u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima BiH, nadzor nad izvršenjem Zakona, postupak nadzora, pravo na pravni lijek, izdavanje prekršajnog naloga od strane ovlaštenog državnog službenika, procedura vršenja nadzora, promjena dinamike primjene unutarnjih platnih razreda, kaznene odredbe, te rok u kojem su institucije BiH dužne uskladiti svoje podzakonske akte sa odredbama Zakona. Pored

navedenog, Prijedlogom zakona se predlaže da Ustavnopravna komisija Zastupničkog doma i Ustavnopravna komisija Doma naroda Parlamentarne skupštine BiH zajedno utvrde prečišćeni tekst Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

Direkcija za evropke integracije (u daljem tekstu: Direkcija) konstatuje da obrazloženje Prijedloga zakona ne odgovara sadržaju obrazloženja u skladu sa odredbom člana 60. Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 11/05, 58/14 i 60/14) tj. ne sadrži odredbu člana 60. stav (1) tačka c) *usklađenost propisa s evropskim zakonodavstvom*.

Direkcija konstatuje da, u odnosu na odredbu člana 12. Prijedloga zakona kojom se predlaže naknada za porodično odnosno roditeljno odsustvo, Povelja Evropske unije o temeljnim pravima, koja je postala pravno obavezujuća stupanjem na snagu Lisabonskog ugovora 1. decembra 2009. godine, u članu 33. utvrđuje „...pravo na plaćeno porodično odsustvo i roditeljski dopust po rođenju ili posvojenju djeteta“.

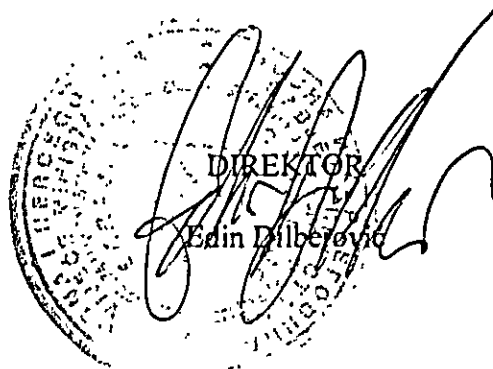
Odredba člana 11. 2. b) Direktive Vijeća 92/85/EEZ od 19. oktobra 1992. godine o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica, te radnica koje su nedavno rodile ili doje utvrđuje pravo na „redovnu isplatu plaća i/ili pravo na odgovarajući doplatak“ trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile ili koje doje u slučaju porodičnog odsustva.

Direktiva Vijeća 2010/18/EU od 8. marta 2010. godine o provedbi revidiranog Okvirnog sporazuma o roditeljskom dopustu koji su sklopili BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC, te o stavljanju izvan snage Direktive 96/34/EZ utvrđuje zaposlenim muškarcima i ženama individualno pravo na roditeljni dopust, a na državama članicama je da donesu mjere kojima će regulisati naknade za vrijeme roditeljnog dopusta.

Direkcija konstatuje da se isključivo odredba člana 12. Prijedloga zakona ne može smatrati usklađivanjem, te u tom smislu ne može se dati ocjena o usklađenosti Prijedloga zakona sa *acquis*-em.

Uzimajući u obzir ostale naprijed navedene odredbe Prijedloga zakona, utvrđeno je da predmet istih nije regulisan pravno obavezujućim aktima Evropske unije na način koji zahtijeva usklađivanje odnosno da je predmet regulisanja nacionalnih propisa zemalja članica. Iz navedenog razloga, u konkretnom slučaju nije moguće referirati na izvore prava Evropske unije, odnosno dati ocjenu o usklađenosti Prijedloga zakona sa *acquis*-em.

DIREKTOR
Edin Dilberović



**ЗАКОН
О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА
У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
НЕСЛУЖБЕНИ ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ¹**

ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

**Члан 1.
(Предмет)**

Овим законом уређују се плате и накнаде запослених, именованих и изабраних лица у институцијама Босне и Херцеговине, које се финансирају из буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, изузев плата и накнада судија, тужилаца и одређених категорија стручног особља у правосудним институцијама, које се уређују посебним законом.

**Члан 2.
(Појмови)**

Појмови коришћени у овом закону имају следеће значење:

- а) *институција Босне и Херцеговине*, у смислу овог закона, подразумева буџетског корисника који се финансира из буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, у складу са Законом о финансирању институција Босне и Херцеговине;
- б) *буџет* је буџет институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине;
- ц) *Савјет министара* је Савјет министара Босне и Херцеговине;
- д) *запослени* је свако лице које се налази у радном односу у институцијама Босне и Херцеговине;
- е) *радно мјесто* је позиција утврђена актом о унутрашњој организацији у институцијама Босне и Херцеговине, односно законом;

¹ Овај неслужбени пречишћени текст садржи Закон о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 50/08); Закон о допуни закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 35/09) – означен подељаним словима; Закон о измјенама и допунама закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 75/09) – означен курсив словима; Закон о допунама закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 32/12) – означен подвученим словима; Закон о допунама закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 42/12) – означен подељаним и курсив словима; Закон о измјенама и допуни закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 50/12) – означен подвученим и курсив словима; Закон о измјени и допуни закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 32/13) – означен подељаним и подвученим словима; Закон о измјени и допунама закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 87/13) – означен [непојасњено]; Закон о допунама закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 87/13) – означен [главом бојом]; Закон о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 75/15) – означен жутом бојом; Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 88/15) – означен [сивом бојом], Приједлог Закона о измјенама и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине – означен подељаним црвеним словима

Овај пречишћени текст представља неслужбену верзију и на њега се не може позивати приликом службене употребе.

- ф) *платни разред* је класификациони елемент који се утврђује за свако радно мјесто у институцијама Босне и Херцеговине према следећим критеријумима: врсти послова, сложености послова радног мјеста, врсти и степену школске спреме, радном искуству, општим и посебним знањима и вјештинама утврђеним правилником, а према опису послова и задатака, одговорности радног мјеста у односу на укупно функционисање институције као и на основу објективних критеријума мјерења вриједности посла;
- г) *коэффициент* је број додијељен свакој позицији разврстаој у платне разреде;
- х) *основица за обрачун плате* је утврђени износ у КМ који се користи за одређивање основне плате.

Члан 3. (Принципи)

Приликом одређивања износа плата и других накнада запосленим у институцијама Босне и Херцеговине, поштоваће се следећи принципи:

а) **Иста плата за исти или сличан посао:** У складу са овим принципом, запослени у институцијама Босне и Херцеговине који обављају исте или сличне послове примаће исту основну плату; односно радна мјеста из различитих институција Босне и Херцеговине на којима се обављају слични послови биће сврстана у исти платни разред.

б) **Награђивање према резултатима рада:** У складу са овим принципом, руководиоци институција Босне и Херцеговине, на основу објективних критеријума мјерења резултата који се утврђују подзаконским актима, могу за запослене на одређеним позицијама одобрити напредовање унутар платних разреда, као и одобрити новчану награду у складу са овим законом.

ц) **Транспарентност:** У складу са овим принципом, припадајућа основна плата за свако поједино радно мјесто мора бити објављена у "Службеном гласнику БиХ". Под овим принципом подразумијева се, такође, тенденција реформе политике плата у јавном сектору да основна плата и награде обухватају што је могуће већи проценат укупних примања запослених.

Приликом расписивања јавног огласа за попуњавање радних мјеста, обавезно се објављује и податак о припадајућој основној плати за оглашена радна мјеста.

У складу са овим принципом, одређује се и максималан износ накнада које запослени у институцијама Босне и Херцеговине могу примити у току једне фискалне године.

д) **Фискална одговорност:** у складу са овим принципом, Савјет министара Босне и Херцеговине ће приликом утврђивања основице за обрачун плате запосленом у институцији Босне и Херцеговине водити рачуна о фискалној одрживости, а с циљем стварања услова за неметано функционисање институција Босне и Херцеговине. Утврђивање основице за обрачун плате заснива се на документу Политика плата у институцијама Босне и Херцеговине, који Савјет министара усваја за четворогодишњи изборни период.

е) **Флексибилност:** У складу са овим принципом, руководиоци институције Босне и Херцеговине може предложити за поједино радна мјеста већи износ плате од оног предвиђеног платним разредима ако посебан профил радног мјеста захтијева специфична знања, вјештине или формално образовање, а које су изразито дефицитарне на тржишту. Савјет министара у таквом случају утврђује посебним актом максималан износ укупних примања за сваки појединачни случај уз обавезно објављивање акта у "Службеном гласнику БиХ".

Наведени акт мора садржавати детаљан опис послова, као и очекиване резултате запослених на конкретним радним мјестима.

ДИО ДРУГИ - УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ

Члан 4.

(Обезбјеђивање средстава за плате)

Средства за плате и накнаде запослених у институцијама Босне и Херцеговине обезбјеђују се искључиво из буџета.

Члан 5.

(Плата)

- (1) Плата запослених утврђује се у бруто и нето износу.
- (2) Плата у бруто износу обухвата нето плату, порезе и доприносе.
- (3) Плата у нето износу састоји се од основне плате, додатка на плату и награде.

Члан 6.

(Утврђивање основне плате)

Основна плата утврђује се множењем основнице за обрачун плате и припадајућег коефицијента.

Члан 7.

(Основница за обрачун плата)

(1) Основницу за обрачун плате утврђује Савјет министара Босне и Херцеговине подзаконским актом, с тим да она не може бити мања од 50% просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини исказане на годишњем нивоу за календарску годину која двије фискалне године претходи години у којој ће се основница примјењивати. Основницу за обрачун плате Савјет министара Босне и Херцеговине утврђује до 30. јуна текуће године за наредну годину.

(2) Податке о висини просјечне нето плате у Босни и Херцеговини објављује Агенција за статистику БиХ.

(3) Министарство финансија и трезора БиХ примјењује основницу за обрачун плате у фази припреме буџета за наредну фискалну годину и доставља је институцијама Босне и Херцеговине уз инструкције за припрему буџета.

(4) Основница за обрачун плата примјењује се након усвајања буџета за текућу фискалну годину.

(5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основница из претходне фискалне године.

(6) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, основница за обрачун плате утврђена у складу са одредбама става (1) овог члана примјењиваће се тек од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.

(7) Основицу за обрачун плата у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине утврђује Савјет министара једном годишње посебном одлуком, на основу службених података Уједињених нација, на предлог Министарства иностраних послова БиХ и прибављеног мишљења Министарства финансија и трезора БиХ. Примјена основице за обрачун плата у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима БиХ врши се у складу са ст. (2), (3), (4) и (5) овог члана.

Члан 7а:

~~Изузетно од члана 7. овог закона, у периоду до 31.12.2009. године, за обрачун плата буџетских корисника, и то за сва изабрана и именована лица, све државне службенике, дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље, именована професионална војна лица, као и именоване полицајске службенике у институцијама Босне и Херцеговине који имају коефицијент већи од 4,00, коришћеће се основица из 2008. године."~~

7б.

~~Изузетно од члана 7. овог закона, у периоду од 01. 05. 2012. до 31. 12. 2013. године за обрачун плата запослених који имају коефицијент 1,00 примјењиваће се основица у износу од 498,10 КМ."~~

ГЛАВА I – ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 8.

(Платни разреди и коефицијенти за изабрана и именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Секретар дома у Парламентарној скупштини БиХ и секретар Заједничке службе Парламентарне скупштине БиХ	6,50
A2	Савјетник предједавајућег и замјеника предједавајућег дома Парламентарне скупштине БиХ	4,50

Члан 8а.

(Платни разреди и коефицијенти за посланике и делегате у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
B1	Предједавајући и замјеници предједавајућих Представничког дома и Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине	8,70
B2	Предједавајући радних комисија оба дома и предједавајући клубова Дома народа и Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине	8,50

БЗ	Посланици и делегати у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине	8,40
-----------	--	-------------

Члан 9.
(Платни разреди и коефицијенти за државне службенике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Б1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
Б2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
Б3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
Б4	Шеф одјела	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
Б5	Руководећи државни службеници (секретар парламентарне комисије, помоћник секретара дома, помоћник секретара Заједничке службе, руководиоца сектора [REDACTED])	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

ГЛАВА II – ПРЕДСЈЕДНИШТВО БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ И САВЈЕТ МИНИСТРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 10.
(Платни разреди и коефицијенти за изабрана и именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Члан Предсједништва БиХ	10,00
A2	Предсједавајући Савјета министара	9,00
A3	Замјеник предсједавајућег Савјета министара	8,80
A4	Министар	8,50
A5	Директор Управе за индиректно опорезивање БиХ	8,20
A6	Правобранилац БиХ, замјеник министра, агент Савјета министара пред Европским судом за људска права у Стразбуру, директор Дирекције за европске интеграције, директор Дирекције за економско планирање	7,50
A7	Генерални секретар Савјета министара	6,50
A8	Шеф Кабинета предсједавајућег Савјета министара, шеф кабинета члана Предсједништва БиХ	6,10
A9	Замјеник агента Савјета министара пред Европским судом за људска права у Стразбуру	6,00
A10	Именовани руководиоци управних организација, замјеник правобраниоца БиХ	5,51
A11	Замјеник руководиоца управне организације, шеф кабинета министра, савјетник предсједавајућег Савјета министара, савјетник члана Предсједништва БиХ	4,50
A12	Шеф кабинета замјеника министра, савјетник министра и замјеника министра, помоћник руководиоца управне организације	3,55

Члан 11.
(Платни разреди и коефицијенти за државне службенике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Б1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
Б2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
Б3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
Б4	Шеф одсјека, шеф групе у Управи за индиректно опорезивање БиХ	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
Б5	Помоћник руководиоца управне организације, секретар управне организације, руководилац основне организационе јединице Предсједништва БиХ, шеф одсјека у Управи за индиректно опорезивање БиХ, [REDACTED]	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
Б6	Помоћник министра	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
Б7	Секретар министарства, замјеник руководиоца управне организације, секретар на посебном задатку, секретар у Предсједништву БиХ	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
Б8	Директор управне организације, директор сталног тијела Савјета министара, помоћник директора Управе за индиректно опорезивање БиХ	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
Б9	Генерални секретар Предсједништва БиХ	6,50						

Члан 12.
(Платни разреди и коефицијенти за дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље)

Коефицијенте за дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље утврђује Савјет министара подзаконским актом, с тим да коефицијенти за поједина звања, за која је у захтјевима радног мјеста дефинисана висока стручна спрема VII степена, морају бити распоређени у распону од платног разреда Б1 до платног разреда Б7 из члана 11. овог закона.

ГЛАВА III – ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА ЛИЦА

Члан 13.
(Платни разреди и коефицијенти за именована професионална војна лица)

Платни разред	Чин	Коефицијент
А1	Генерал-пуковник	8,00
А2	Генерал-мајор	6,50

A3	Бригадни генерал	6,00
----	------------------	------

Члан 14.
(Платни разреди и коефицијенти за професионална војна лица)

Платни разред	Чин	Коефицијент
1	Војник	1,12
2	Војник I класе	1,15
3	Каплар	1,19
4	Водник	1,23
5	Старији водник	1,29
6	Старији водник I класе	1,35
7	Заставник	1,37
8	Заставник I класе	1,52
9	Потпоручник	1,90
10	Поручник	2,00
11	Капетан	2,10
12	Мајор	2,25
13	Пуковник	2,47
14	Бригадир	2,96

Члан 15.
(Посебни додаци за професионална војна лица)

- (1) Припадницима Оружаних снага БиХ – професионалним војним лицима припада право на посебан додатак за припаднике Оружаних снага БиХ -професионална војна лица до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате припадника Оружаних снага БиХ - професионалних војних лица.
- (2) Савјет министара, на предлог министра одбране Босне и Херцеговине, доноси подзаконски акт којим се утврђују специфични додаци на основну плату за припаднике Оружаних снага БиХ (деминерски додатак, летачки додатак, додатак за припаднике јединице оружаних снага за уништавање неексплодираних убојних средстава за вријеме обуке, додатак за службу на издвојеним висинским објектима и другим дужностима на којима су лица изложена дјеловањима штетним за здравље). Обрачун додатка по овом основу врши се за ефективно вријеме проведено на деминерским пословима, пословима летења, пословима везаним за уништавање неексплодираних убојних средстава за вријеме обуке, пословима на издвојеним висинским објектима и другим дужностима на којима су лица изложена дјеловањима штетним по здравље.
- (3) Савјет министара, на предлог министра одбране БиХ, доноси подзаконски акт којим се утврђује посебан додатак на основну плату професионалним војним лицима на пословима руковођења у Оружаним снагама БиХ (положајни додатак), с тим да

укупан фонд овог додатка не може бити већи од 3% основне плате професионалних војних лица која имају право на положајни додатак.

- (4) Именованим професионалним војним лицима са чином генерала из члана 13. овог закона не припада право на додатке из ст. (1), (2) и (3) овог члана.

Члан 16.

(Остала права из радног односа по основу плата и накнада)

Остала права из радног односа по основу плата и накнада припадници Оружаних снага БиХ остварују у складу са одговарајућим одредбама Закона о служби у Оружаним снагама БиХ, ако нису у супротности са одредбама овог закона, с тим да подзаконске акте у вези са остваривањем права доноси Савјет министара, на предлог Министарства одбране БиХ.

ГЛАВА IV – ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ

Члан 17.

(Платни разреди и коефицијенти за именоване полицијске службенике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Директор полицијске агенције-главни генерални инспектор	8,00
A2	Замјеник директора – генерални инспектор полиције	6,50
A3	Помоћник директора – главни инспектор	5,51

Члан 18.

(Платни разреди и коефицијенти за полицијске службенике)

Платни разред	Чин	Коефицијент
1	Полицајац	1,29
2	Старији полицајац	1,34
3	Наредник	1,39
4	Старији наредник	1,52
5	Млађи инспектор	1,95
6	Инспектор	2,09
7	Виши инспектор	2,47
8	Самостални инспектор	2,96
9	Главни инспектор	3,55

Члан 19.
(Посебни додаци)

- (1) Полицијским службеницима припада право на посебан додатак (полицијски додатак) и то појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка из овог става не може бити већи од 35% буџета предвиђеног за основне плате полицијских службеника на које се односи додатак из овог става.
- (2) Полицијским службеницима распоређеним на послове у саставу Јединице за специјалну подршку Државне агенције за истраге и заштиту може се одобрити посебан додатак појединачно највише до 50% од основне плате.
- (3) Именованим полицијским службеницима из члана 17. овог закона не припада право на посебан додатак из ст. (1) и (2) овог члана.
- (4) Државним службеницима у финансијско обавјештајном одјељењу Државне агенције за истраге и заштиту који обављају послове који су у непосредној вези са оперативном-истражним пословима и који су као такви утврђени у Правилнику о унутрашњој организацији, припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (5) Државним службеницима у Сектору за међународну оперативну полицијску сарадњу при Дирекцији за координацију полицијских тијела БиХ припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (6) Савјет министара, на приједлог Министарства безбједности Босне и Херцеговине, доноси подзаконски акт којим се детаљније регулишу додаци из ст. (1), (2), (4) и (5) овог члана.
- (7) Појединачно рјешење о утврђивању додатка из ст. (1), (2) (4) и (5) овог члана доноси директор полицијске агенције, на основу подзаконског акта из става (6) овог члана

Члан 20.
(Остала права из радног односа по основу плата и накпада)

Остала права из радног односа по основу плата и накпада полицијски службеници остварују у складу са одговарајућим одредбама Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине, уколико нису у супротности са одредбама овог закона, с тим да подзаконске акте у вези са остваривањем права усваја Савјет министара, на предлог Министарства безбједности БиХ.

ГЛАВА V – НЕЗАВИСНЕ, РЕГУЛАТОРНЕ И ОСТАЛЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

Члан 21.
(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБА БиХ, директор Агенције за заштиту личних података у БиХ	8,00
A3	Предсједавајући Конкурентског савјета БиХ, предсједавајући Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за заштиту личних	7,50

	података у БиХ, директор Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције	
A4	Председавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, председавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБА БиХ, замјеник председавајућег Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби- стручњак управног права, члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБА БиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби – стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБА БиХ	4,08

Члан 22.

(Платни разреди и коефицијенти за стручно особље и државне службенике)

Платни разред	Позиција	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
B1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Шеф одсјека	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Руководилац сектора	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Помоћник директора	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Секретар	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Секретар на посебном задатку	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Члан 23.

(Утврђивање плата за ревизорско особље)

У складу са чланом 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06), Платне разреде и коефицијенте за запослено стручно и ревизорско особље у Канцеларији за ревизију институција БиХ утврђује Канцеларија за ревизију институција БиХ на основу платних разреда Б1 до Б8 из члана 22. овог закона, поштујући принципе утврђене чланом 3. став (1) тачке а) и б) овог закона и критеријуме утврђене методологијом из члана 54. став (5) овог закона.

ГЛАВА VI – ПЛАТНИ РАЗРЕДИ И КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ЗАПОСЛЕНИКЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА БИХ

Члан 24. (Платни разреди за запосленике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Ц1	НСС	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
Ц2	КВ	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
Ц3	Референт ССС	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
Ц4	Виши референт ССС	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
Ц5	Референт-специјалист ССС, ВКВ	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
Ц6	Самостални референт ВШС	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

Члан 25. (Примјена платних разреда за запосленике)

(1) Платни разреди и коефицијенти утврђени чланом 24. овог закона односе се на запосленике, односно радна мјеста у свим институцијама Босне и Херцеговине чије су плате и накнаде уређене овим законом.

(2) Утврђивање припадности конкретних радних мјеста платним разредима Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона врши се уз уважавање критеријума наведених у члану 54. став (5) овог закона.

(3) Савјет министара подзаконским актом утврђује детаљније критеријуме за разврставање радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона.

(4) На акте о разврставању радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона сагласност даје Савјет министара.

(5) Изузетно од одредаба ст. (3) и (4) овог члана, на акте о разврставању радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона за запосленике у Парламентарној скупштини БиХ сагласност даје надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ.

ГЛАВА VII – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 26. (Додатак на плату)

(1) Допатак на плату је увећање плате по основу:

а) радног стажа, и то као додатак 0,50% на основну плату за сваку започету годину ефективног стажа, а највише до 20% од основне плате.

б) Посебни услови радног мјеста:

- 1) за оперативне послове у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ, појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 30% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне задатке у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ. Директору, замјенику директора и главном инспектору ОБА БиХ не припада право на додатак;
- 2) за лица распоређена на радна мјеста са посебним овлашћењима и овлашћена службена лица у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и Правилником о овлашћењима и овлашћеним службеним лицима у Управи за индиректно опорезивање БиХ, појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која имају право на овај додатак. Управни одбор Управе за индиректно опорезивање БиХ, на предлог директора, одобрава акт којим се утврђују критеријуми за одређивање појединачног додатка овлашћеним службеним лицима;
- 3) за ветеринарске, фитосанитарне и остале инспекторе који обављају послове на граничним прелазима до 15% основне плате;
- 4) за запослене на оперативним пословима у Служби за послове са странцима појединачно до 25%, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне послове у Служби за послове са странцима. Именованом руководству Службе за послове са странцима право на накнаду по овом основу износи 20% од основне плате;
- 5) за запослене који обављају послове судске полиције и за службенике у заводима за извршење кривичних санкција појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 25% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају наведене послове;
- 6) за запослене у Центру за уклањање мина у БиХ (БХМАЦ) који обављају инспекторске деминерске послове и послове извиђања појединачно до 50% од основне плате. Обрачун накнаде по овом основу врши се за ефективно вријеме проведено у обављању дужности на деминерским пословима инспекције и пословима деминерског извиђања;
- 7) за запослене у Дирекцији за цивилно ваздухопловство БиХ који обављају послове везане за управљање и контролу ваздушног саобраћаја максимално до 30% од основне плате;
- 8) за запослене са високом школском спремом који посједују валидне сертификате везане за потврду посебне стручне оспособљености, а обављају сложене информатичко-апликативне послове који се односе на одржавање и развој управљачких апликација у институцијама БиХ, до 25% основне плате;
- 9) инспекторе Државне регулаторне агенције за радијацијску и нуклеарну безбједност до 20% од основне плате.
- 10) управне инспекторе, као државне службенике с посебним овлашћењима, који обављају најсложеније управно-надзорне послове до 20% од основне плате.

- 11) запослене на пословима форензичких испитивања и вјештачења у Агенцији за форензичка испитивања и вјештачења до 20% од основне плате.
- 12) инспекторе друмског превоза у Министарству комуникација и транспорта до 20% од основне плате.
- 13) инспекторе у Сектору за извршење кривичних санкција у Министарству правде Босне и Херцеговине који врше надзор над радом завода за извршење кривичних санкција, притвора и других мјера Босне и Херцеговине до 20% од основне плате.
- 14) инспекторе у Министарству спољне трговине и економских односа који врше надзор над примјеном Закона о производњи наоружања и војне опреме Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 09/04 и 25/09) до 20% од основне плате

~~и) посебног значаја одређеног радног мјеста, у складу са принципом флексибилности из члана 3. овог закона, и то максимално до 50% од основне плате;~~

и) запосленима на пословима инспекцијског надзора у Агенцији за заштиту личних података у Босни и Херцеговини, појединачно 25% од основне плате;

д) специфичног положаја радног мјеста са становишта обезбјеђења независности приликом обављања послова и задатака ревизије и захтјева радног мјеста за која је утврђена обавеза посједовања звања ревизора за радна мјеста која нису експлицитно наведена у платним разредима Б1 до Б8 у члану 22, а директно се односе на обављање послова ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, максимално до 50% од основне плате према припадајућим платним разредима и коефицијентима утврђеним у члану 22. овог закона. Генерални ревизор институција Босне и Херцеговине интерним актом утврђује висину додатка за ревизорско особље запослено у Канцеларији за ревизију институција Босне и Херцеговине;

е) за лица која обављају најсложеније стручне послове директно везане за вршење функције регулатора у регулаторним органима највише до 50% основне плате. Управно тијело регулатора, на предлог директора, усваја акт којим се детаљније регулише остваривање права на додаток на плату за најсложеније стручне послове везане за вршење функције регулатора.

~~и) запосленима на пословима инспекцијског надзора у Агенцији за заштиту личних података у Босни и Херцеговини, појединачно 25% од основне плате;~~

г) одговорности вршења надзора над извршењем одредби овог закона. Право на додаток по овом основу имају запослени у Министарству финансија и трезора Босне и Херцеговине који извршавају послове надзора из члана 53. овог закона у висини 25% од основне плате.

² Закон о измјени и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ 87/13) означен ~~плавом бојом~~ и Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ 87/13) означен плавом бојом у члану 26. став (1) додају нову тачку ф)

(2) Савјет министара, на предлог буџетског корисника и уз претходно мишљење Министарства финансија и трезора БиХ, утврђује посебним актом додатке за радна мјеста из става (1) тачке б) и-н) овог члана, осим за додатак из става (1) тачка б) алинеја 2) овог члана.

Члан 27. (Новчана награда)

- (1) Новчана награда је стимулација, која се може исплаћивати запосленом у институцијама Босне и Херцеговине за изванредне резултате рада.
- (2) Фонд за награде може износити максимално до 2,50% од укупних годишњих нето плата запослених који имају право на исплату стимулације у институцији Босне и Херцеговине.
- (3) Износ појединачне годишње стимулације запосленом у институцијама Босне и Херцеговине, по основу наведеном у ставу (1) овог члана, може износити максимално до 20% његове годишње основне плате.
- (4) Фонд за награде исказује се као посебна буџетска ставка.
- (5) Савјет министара, уз консултације са независним интерресорним радним тијелом из члана 54. овог закона, подзаконским актом утврђује оквирне критеријуме, а руководилац институције Босне и Херцеговине доноси интерни акт којим детаљније регулише критеријуме, мјерила учинка и поступак остваривања новчане награде.

ГЛАВА VIII – ПРИПРАВНИЦИ, ВОЛОНТЕРИ И КАДЕТИ

Члан 28. (Плата приправника)

Основна нето плата приправника утврђује се у износу од 80% од основне плате почетног радног мјеста стручне спреме коју има приправник.

Члан 29. (Накнада волонтерима и кадетима)

Волонтери у институцијама БиХ и кадети за вријеме проведено на школовању у полицијским агенцијама, као и кадети у Оружаним снагама БиХ имају право на накнаду у износу 25% од основне плате почетног радног мјеста стручне спреме коју посједује волонтер, односно кадет.

ДИО ТРЕЋИ - НАКНАДЕ

Члан 30. (Врсте накнада)

- (1) Овим законом утврђују се следеће накнаде за:

- а) годишњи одмор и плаћено одсуство;
- б) исхрану у току рада;
- ц) регрес за годишњи одмор;
- д) боловање;
- е) породичко и родитељско одсуство;
- ф) прекоремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника;
- г) право на трошкове смјештаја, накнада за одвојени живот и накнада за привремено распоређивање;
- х) обављање послова другог радног мјеста;
- и) рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима;
- ј) службено путовање;
- к) превоз на посао и превоз са посла;
- л) случај тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог;
- м) случај смрти запосленог;
- н) образовање и стручно усавршавање;
- о) јубиларне награде;
- п) отпремнину за одлазак у пензију;
- р) случај прекобројности;
- с) вријеме продужења радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера.

(2) Начин и поступак остваривања права по основу накнада из става (1) овог члана утврђује Савјет министара подзаконским актом.

(3) Посебне накнаде по основу рада у мрежи ДКП-а уређују се подзаконским актом који доноси Савјет министара на предлог Министарства иностраних послова БиХ уз претходно мишљење Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 31.

(Накнада за годишњи одмор и плаћено одсуство)

Запослени у институцијама БиХ има право на накнаду за вријеме годишњег одмора и плаћеног одсуства у висини своје нето плате из претходног мјесеца, изузимајући награде.

Члан 32.

(Накнада за исхрану у току рада)

- (1) Запосленом у институцијама БиХ припада право на новчану накнаду за исхрану у току рада.
- (2) Висину накнаде утврђује Савјет министара подзаконским актом, с тим да дневни износ накнаде не може бити већи од 2,35% основице за обрачун плата утврђене у складу са чланом 7. овог закона.

(3) Чланови управних одбора, надзорних и других радних тијела, који су запослени у институцијама које се финансирају из буџета институција БиХ, Федерације БиХ, Републике Српске, Брчко Дистрикта БиХ и кантона, изузимајући високошколске установе, немају право на накнаду за рад у таквим тијелима који обављају током радног времена.

(4) Мјесечна накпада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима може износити максимално до висине основице за обрачун плаће запосленим у институцијама Босне и Херцеговине.

(5) Укупна годишња накпада члану управног одбора, надзорног и другог радног тијела може износити максимално до висине 12 мјесечних накпада утврђених у ставу (4) овог члана и она се не може прекорачити нити учешћем у раду више и/или различитих радних тијела.

Члан 33.

(Регрес за годишњи одмор)

(1) Запосленом у институцији Босне и Херцеговине припада право на регрес за годишњи одмор, с тим да висина регреса може износити максимално до висине утврђене основице за обрачун плата у текућој фискалној години.

(2) Висину регреса за годишњи одмор из става (1) овог члана утврђује Савјет министара Босне и Херцеговине подзаконским актом, који се доноси до 30. јуна текуће године за наредну годину.

(3) Исплата регреса за годишњи одмор врши се на основу појединачних рјешења о коришћењу годишњег одмора у институцијама БиХ.

(4) ~~Изузетно од одредаба става (1) овог члана, у случају када је угрожена макроекономска стабилност Босне и Херцеговине, Савјет министара може подзаконским актом утврдити висину регреса за годишњи одмор који је мањи од износа утврђеног у ставу (1) овог члана.~~

Члан 34.

(Накпада за боловање)

(1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на накпаду за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 30 дана у висини нето плате исплаћене за претходни мјесец, изузимајући награде.

(2) За вријеме привремене спријечености за рад (боловање) преко 30 дана запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на накпаду у висини од 80% нето плате исплаћене за мјесец који претходи мјесецу у којем наступи привремена спријеченост за рад (боловање), изузимајући награде.

(3) Рефундацију накпаде за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) од надлежних фондова институција Босне и Херцеговине врши у складу са прописима који регулишу ову област према мјесту уплате доприноса запосленог.

Члан 35.

(Накпада за породичко односно родитељско одсуство)

(1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине на породичком односно родитељском одсуству има право на мјесечну накпаду у висини просјечне нето плате коју је остварио у току посљедња три мјесеца прије отпочињања породичког односно родитељског одсуства, изузимајући награде.

(2) Уколико је запослени у радноправном статусу у институцији Босне и Херцеговине мање од три мјесеца прије отпочињања породичког односно

родитељског одсуства има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате, изузимајући награде, утврђене на бази броја мјесеци радноправног статуса у институцији Босне и Херцеговине прије отпочињања породичног односно родитељског одсуства.

- (3) Изузетно од одредби ст. (1) и (2) овог члана, у случају да надлежни фонд социјалне заштите исплаћује накнаду за породично односно родитељско одсуство директно запосленику, исти има право на накнаду у висини разлике између износа накнаде утврђене у складу са ст. (1) и (2) овог члана и износа накнаде исплаћене од стране надлежног фонда социјалне заштите.
- (4) Накнада из ст. (1), (2) и (3) овог члана, те припадајући порези и доприноси исплаћују се на терет Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

Члан 36.

(Накнада за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни и рад у дане државних празника)

(1) У случају прековременог рада, рада у нерадне дане, ноћног или рада у дане државних празника, запослени има право на накнаду основне плате, сразмјерно времену трајања тог рада, увећаном за проценат како слиједи:

а) прековремени рад	25%
б) рад у нерадне дане	25%
ц) ноћни рад	30%
д) рад недјељом и рад у дане државних празника	35%

(2) Одредба става (1) тачка а) овог члана примјењује се у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине.

(3) Обрачун и исплата накнаде по основама из става (1) овог члана врши се на основу подзаконског акта који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(4) За професионална војна лица примјењује се члан 62. став (3) Закона о служби у Оружаним снагама БиХ.

Члан 37.

(Право на трошкове смјештаја, накнада за одвојени живот и накнада за привремено распоређивање)

(1) Накнада за одвојени живот, накнада у случају привременог распоређивања, те регулисање права на трошкове смјештаја уређује се посебним подзаконским актом, који доноси Савјет министара на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(2) Висина појединачне накнаде за одвојени живот, накнаде за смјештај и накнаде за привремено распоређивање може износити максимално до висине основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. овог закона.

(3) Изузетно од одредаба из става (2) овог члана, када то захтијевају специфични услови везани за обезбјеђење појединих изабраних и именованих лица, висина накнаде за закуп објеката утврђује се посебним уговором са закуподавцем.

(4) Савјет министара дужан је да Парламентарној скупштини БиХ једном годишње достави списак лица која користе права из става (3) овог члана.

Члан 38.

(Накнада за обављање послова другог радног мјеста)

- (1) У случају када државни службеник привремено обавља посао другог државног службеника, има право на накнаду до 35% од своје нето плате, изузимајући награде.
- (2) Накнада за привремено обављање послова другог државног службеника може се одобрити само у случају када је расписан конкурс за попуњавање конкретног радног мјеста, а може се исплаћивати најдуже три мјесеца.
- (3) Изузетно од одредаба из става (2) овог члана, накнада се може исплаћивати и дуже од три мјесеца ако се ради о обављању послова другог радног мјеста, као привремена замјена због боловања, породиљског или родитељског одсуства, привремене суспензије државног службеника, у складу са законом.
- (4) Остваривање права на накнаду из става (1) овог члана врши се доношењем одговарајућег рјешења уз претходну сагласност Агенције за државну службу БиХ.

Члан 39.

(Накнада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима)

- (1) Накнада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима утврђује се подзаконским актом који доноси Савјет министара.
- (2) Накнада за рад у радним тијелима Парламентарне скупштине БиХ и накнада за рад запосленим у Секретаријату Парламентарне скупштине БиХ који пружају административно-техничку помоћ привременим комисијама домова Парламентарне скупштине БиХ утврђују се подзаконским актом који доноси надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ.

Члан 39а.

(Накнаде у вези са обављањем посланичког и делегатског мандата)

Накнаде у вези са обављањем посланичког и делегатског мандата у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, а које нису регулисане одредбама чл. 30.-48. овог закона, регулише посебним актом Заједничка комисија за административне послове Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине.

Члан 40.

(Накнада за службено путовање)

- (1) Службеним путовањем у смислу овог закона сматра се путовање на територији Босне и Херцеговине, као и путовање у иностранство на које се запослени упућује ради извршавања службеног задатка.

(2) Одобрење за службено путовање, накнада, трајање, извјештавање са службеног пута и друго биће уређено посебним подзаконским актом Савјета министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 41.

(Накнада за превоз на посао и превоз са посла)

(1) Запосленом у институцијама БиХ припада право на накнаду трошкова превоза на посао и са посла јавним превозом, ако у институцији није организован превоз.

(2) Савјет министара ће на предлог Министарства финансија и трезора БиХ подзаконским актом детаљно уредити право на остваривање накнада за превоз на посао и превоз са посла у институцијама БиХ.

Члан 42.

(Накнада за случај тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог)

(1) У случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог, исплаћује се једнократна новчана помоћ у висини три просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини утврђене на начин прописан чланом 7. став (1) овог закона.

(2) Чланом уже породице запосленог у смислу овог закона сматрају се брачни и ванбрачни друг, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање) и родитељи (отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац и хранилац).

(3) Поступак остваривања права на накнаду у случају тешке болести запосленог или члана његове уже породице детаљније се уређује подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 43.

(Накнада у случају смрти запосленог)

(1) У случају смрти запосленог, његовој породици се исплаћује једнократна новчана помоћ у висини шест просјечних мјесечних нето плата у Босни и Херцеговини утврђених на начин прописан чланом 7. став (1) овог закона.

(2) Поступак остваривања права на накнаду у случају смрти запосленог детаљније се уређује подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(3) Изузетно од одредаба ст. (1) и (2) овог члана, у случају смрти полицијског службеника у вријеме вршења службене дужности, примјењују се одговарајуће одредбе члана 92. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине.

Члан 44.
(Накнада за образовање и стручно усавршавање)

Запослени у институцијама БиХ имају право на накнаду трошкова потребних за стручно образовање, усавршавање и обучавање, а у складу са подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 45.
(Јубиларне награде)

- (1) Запослени у институцијама БиХ има право на новчану накнаду по основу јубиларних награда за вријеме проведено на раду.
- (2) Висина јубиларне награде утврђује се посебним актом Савјета министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ, с тим да се као критеријум за утврђивање висине накнаде узима просјечна плата у Босни и Херцеговини и дужина ефективног радног стажа у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 46.
(Отпремнина за одлазак у пензију)

- (1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине има право на отпремнину приликом одласка у пензију у висини својих шест остварених нето плата, изузимајући награде, исплаћених у претходних шест мјесеци или шест просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини, ако је то за њега повољније.
- (2) Изузетно од става (1) овог члана, запослени у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине има право на отпремнину приликом одласка у пензију у висини посљедњих шест нето плата, изузимајући награде, које би, за исту или сличну врсту посла, остварио у сједишту Министарства иностраних послова БиХ односно сједишту Министарства одбране БиХ или шест просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини, ако је то за њега повољније.

Члан 47.
(Накнада за прекобројност)

- (1) У случају разрешења државног службеника због прекобројности, државни службеник има право на отпремнину у износу од шест својих нето плата, изузимајући награде, а државни службеник с радним стажом од најмање 15 година на отпремнину у износу од 12 својих нето плата, изузимајући награде.
- (2) Запослени који је стављен на располагање у смислу члана 87. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине, остварује право на исплату плате на начин и у роковима утврђеним чланом 88. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 48.

(Накнада за вријеме продуженог радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера)

- (1) Изабрана лица и именовани функционери, након престанка јавне функције, имају право на накнаду за продужење радноправног статуса док не стекну радноправни статус код другог субјекта или не испуне услов за пензију, а најдуже шест мјесеци почевши од дана престанка јавне дужности.
- (2) Под изабраним лицима и именованим функционерима у смислу става (1) овог члана подразумјева се: члан Предсједништва Босне и Херцеговине, посланик и делегат у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, предсједавајући, министар и замјеник министара Савјета министара Босне и Херцеговине.
- (3) Накнада по основу наведеном у ставу (1) овог члана обухвата основну плату са додатком за минули рад и порезе и доприносе у складу са прописима који регулишу ову област.

Члан 49.

(Остала права)

- (1) Право на коришћење службених и приватних возила, трошкови фиксних и мобилних телефона и репрезентације регулишу се подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ, уважавајући специфичности појединих институција БиХ и водећи рачуна о примјени принципа транспарентности.
- (2) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, а уважавајући специфичност Парламентарне скупштине БиХ, надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ својим подзаконским актом утврђује право на коришћење службених и приватних возила, трошкове фиксних и мобилних телефона и репрезентације.

ДИО ЧЕТВРТИ – ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА И НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА

Члан 50.

(Рјешење о разврставању радних мјеста)

- (1) Руководилац институције Босне и Херцеговине дужан је да сваком запосленом изда рјешење о разврставању радног мјеста у платни разред у складу са одредбама овог закона.
- (2) Рјешење из става (1) овог члана, руководиоцу и замјенику руководиоца институције Босне и Херцеговине доноси орган који га именује, у року од 15 дана од дана именовања.

Члан 51.

(Одређивање платног разреда и коефицијента за нова радна мјеста)

Платне разреде и коефицијенте за радна мјеста у институцијама Босне и Херцеговине која нису постојала у вријеме доношења овог закона утврђује, на предлог институције, Министарство финансија и трезора БиХ, у складу са принципима из члана 3. овог закона и уз примјену аналогних платних разреда и коефицијената за постојећа слична радна мјеста.

Члан 52.
(Обрачун и исплата)

- (1) Обрачун и исплату плата за институције Босне и Херцеговине врши Министарство финансија и трезора БиХ коришћењем система централизоване исплате плата.
- (2) Институције Босне и Херцеговине, на основу инструкција и одобрења Министарства финансија и трезора БиХ, у базу података централизованог система за обрачун и исплату плата уносе податке о: основним личним подацима запослених, заснивању и престанку радног односа, што се доказује управним актом о заснивању и престанку радног односа, платним разредима и коефицијентима за обрачун плата, обрачуну додатака на плату и награда, обрачуну накнада, административним и судским забранама, као и све остале податке потребне за ефикасно функционисање система централизованог обрачуна плата и извјештавање о свим аспектима везаним за проблематику плата у институцијама Босне и Херцеговине.
- (3) Обрачун пореза и доприноса на укупна примања запослених у институцијама Босне и Херцеговине врши се примјеном законских прописа према мјесту пребивалишта запосленог.
- (4) За обрачун пореза и доприноса на плату запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користиће се нето плата чији су елементи основица из члана 7. став (1) овог закона, припадајући коефицијент утврђен у складу са чланом 12 овог закона и додатак на основу минулог рада.
- (5) За обрачун пореза и доприноса на накнаде запосленим у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине користиће се нето накнаде које би запослени остварили у сједишту Министарства иностраних послова БиХ односно сједишту Министарства одбране БиХ.

Члан 53.
(Надзор над извршењем Закона)

- (1) Надзор над извршењем овог закона врши Министарство финансија и трезора Босне и Херцеговине.
- (2) Надзор из става (1) овог члана вршиће државни службеници, које овлашћује министар финансија и трезора Босне и Херцеговине посебним рјешењем у складу са чланом 71. став (3) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02 и 102/09).

Члан 53а.
(Покретање и ток поступка надзора)

- (1) Надзор се покреће и води по службеној дужности.
- (2) Захтјев за покретање надзора могу поднијети и запослени у институцијама Босне и Херцеговине.

(3) У обављању надзора овлаштени државни службеници могу:

- а) вршити преглед општих и појединачних аката, евиденција и друге документације;**
- б) саслушати и узети изјаве запосленог, руководиоца и других лица;**
- ц) предузети и друге мјере и радње у складу са сврхом надзора.**

(4) Институција Босне и Херцеговине код које се врши надзор дужна је омогућити надзор и уступити документацију по захтјеву овлаштеног државног службеника.

(5) О поступању по захтјеву за надзор из става (2) овог члана, овлаштени државни службеник је обавезан писмено обавјестити подносиоца захтјева у року од осам дана од дана пријема захтјева.

Члан 53б.

(Записник о извршеном надзору)

О извршеном надзору овлаштени државни службеник саставља записник у складу са одредбама Закона о управном поступку ("Службени гласник БиХ" бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09 и 41/13).

Члан 53ц.

(Мјере за отклањање неправилности)

(1) Ако овлаштени државни службеник у вршењу надзора утврди да је повријеђен закон или други пропис чију примјену надзире, дужан је наложити следеће мјере:

- а) наредити да се утврђени недостаци и неправилности отклоне у одређеном року;**
- б) наредити предузимање одговарајућих управних радњи које је институција Босне и Херцеговине обавезна да предузме;**
- ц) забранити предузимање радњи које сматра да су у супротности са законом или другим прописом над чијим провођењем врши надзор;**
- д) предузети друге мјере и радње за које је законом и другим прописом овлаштен.**

(2) О предузетим мјерама из става (1) тач. а), б) и ц) овог члана, овлаштени државни службеник доноси рјешење.

Члан 53д.

(Правни лијек)

(1) Против рјешења овлаштеног државног службеника руководиоца институције Босне и Херцеговине може у року од осам дана од дана пријема рјешења изјавити жалбу министру финансија и трезора Босне и Херцеговине.

(2) Жалба на рјешење одгађа извршење рјешења.

(3) Рјешење по жалби се мора донијети најкасније у року од 15 дана од дана пријема жалбе.

- (4) Против рјешења донесеног по жалби може се покренути управни спор пред Судом Босне и Херцеговине, који не одлаже извршење коначног рјешења.

Члан 53е.
(Прекршајни налог)

- (1) Уколико институција Босне и Херцеговине онемогући овлашћеном државном службенику обављање надзора или не уступи документацију, овлашћени државни службеник издаје прекршајни налог и изриче повчану казну чија је висина утврђена одредбама члана 56. овог закона.
- (2) Овлашћени државни службеник ће издати прекршајни налог и у случају када институција не изврши или дјелимично изврши мјере наложене рјешењем овлашћеног државног службеника по извршности рјешења.
- (3) Висина повчане казне у случају из става (2) овог члана, утврђена је одредбама члана 56. овог закона, у зависности од врсте прекршаја који су утврђени рјешењем.
- (4) За поступање по прекршајном налогу, примјењује се Закон о прекршајима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 41/7 и 18/12).

Члан 53ф.
(Подзаконски акти)

- (1) Процедуру вршења надзора из члана 53. овог закона утврђује подзаконским актом Савјет министара на приједлог Министарства финансија и трезора.
- (2) Форму и садржај прекршајног налога прописује министар финансија и трезора Босне и Херцеговине у складу са чланом 28. Закона о прекршајима Босне и Херцеговине.

Члан 54.
(Начин спровођења закона)

- (1) Ради спровођења овог закона, формира се независно интерресорно радно тијело које има седам чланова, а именује га Савјет министара. Шест чланова радног тијела су стручњаци из институција Босне и Херцеговине, с тим да једног члана у радну групу именује синдикат, а један члан је независни експерт који није запослен у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Начин рада интерресорног радног тијела из става (1) овог члана регулише се пословником о раду који доноси Савјет министара.
- (3) Задатак интерресорног радног тијела је израда критеријума и процедура за вредновање радних мјеста и утврђивање унутрашњих платних разреда, анализа фискалне одрживости и припрема документа Политика плата у институцијама БиХ за одређени временски период.

- (4) Интерресорно радно тијело утврдиће методологију за разврставање радних мјеста у платне разреде као и критеријуме за напредовање унутар платног разреда.
- (5) Методологија за разврставање радних мјеста укључиваће сљедеће критеријуме:
- а) тежину и комплексност задатака који се обављају на радном мјесту;
 - б) одговорност и овлашћења;
 - ц) физички и ментални напор захтијеван за обављање активности;
 - д) неопходно образовање и искуство.
- (6) Критеријуми за напредовање запослених унутар платног разреда додијеленог радном мјесту укључиваће:
- а) позитивно оцијењен рад;
 - б) дужину позитивно оцијењеног стажа на истом радном мјесту;
 - ц) залагање;
 - д) стицање стручних и научних звања из области која потпада под основну дјелатност институције Босне и Херцеговине.
- (7) У сврху транспарентног и објективног додјеливања платних разреда радним мјестима у институцијама Босне и Херцеговине, интерресорно радно тијело изабраће најмање по једно репрезентативно радно мјесто из сваке институције Босне и Херцеговине и сваког платног разреда и спровести детаљну анализу активности које се обављају на датом радном мјесту и извршити упоредну анализу са радним мјестима из других платних разреда и на конкретним примјерима примјенити методологију из става (4) овог члана те објавити студију у "Службеном гласнику БиХ", не касније од 12 мјесеци од почетка примјене овог закона.

Члан 55.

(Динамика примјене унутрашњих платних разреда)

- (1) За запослене у институцијама БиХ на радним мјестима која су разврстана у платне разреде за које постоји више унутрашњих платних разреда, у 2008. години додјељују се почетни (нулти) унутрашњи платни разред.
- (2) Након што интерресорно независно тијело објави методологију и студију из члана 54. овог закона, до 30% запослених на радним мјестима из става (1) овог члана разврстаних у исти платни разред може се у 2018. и 2019. години разврстати у први и други унутрашњи платни разред, а у 2019. години 20% у трећи и четврти унутрашњи платни разред.
- (3) Од почетка 2020. године не ограничавају се годишње квоте напредовања и примјењује се систем напредовања унутар платних разреда заснован на усвојеној методологији и детаљно разрађеним критеријумима прописаним чланом 54. овог закона.

ДИО ПЕТИ – КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 56.

(Новчане казне)

- (1) Новчаном казном у износу од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководиоца институције Босне и Херцеговине односно буџетског корисника као одговорно лице, ако:

- а) изда рјешење о плати или накнади за запослене које није засновано на одредбама овог закона;
 - б) одобри исплату додатка на плату супротно одредбама члана 26. овог закона;
 - ц) одобри исплату новчане награде запосленом супротно одредбама члана 27. овог закона;
 - д) одобри исплату накнаде супротно одредбама чл. 30. до 48. овог закона, односно супротно одредбама подзаконских аката Савјета министара донесених на основу тих одредби.
- (2) Новчаном казном у износу од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководиоца институције Босне и Херцеговине, односно буџетског корисника као одговорно лице, ако онемогући овлашћеног државног службеника у обављању послова надзора или не уступи документацију на захтјев овлашћеног државног службеника у складу са одредбама овог закона.

ДИО ШЕСТИ - ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57. (Подзаконски акти)

- (1) Подзаконске акте утврђене овим законом донијеће Савјет министара, у року од 60 дана од дана ступања на снагу Закона.
- (2) Приликом израде подзаконских аката, Савјет министара ће извршити консултације са представницима репрезентативног синдиката у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 57а.

Институције Босне и Херцеговине дужне су ускладити своје подзаконске акте с чланом 39 овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона!

Члан 57б. (Усклађивање подзаконских аката)

- (1) Институције Босне и Херцеговине дужне су ускладити подзаконске акте са одредбама овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.
- (2) До доношења подзаконских аката из става (1) овог члана примјењиваће се постојећи подзаконски акти.

Члан 58. (Примјена постојећих закона и подзаконских аката)

До доношења подзаконских аката из члана 57. овог закона примјењиваће се постојећи закони и подзаконски акти којима су уређена питања обрачуна плата и накнада у институцијама Босне и Херцеговине ако нису у супротности са овим законом.

Члан 59.
(Постепено уједначавање)

(1) У случају да примјеном овог закона, почев од 2008. године, долази до снижења постојеће плате запосленом у институцијама Босне и Херцеговине, примјењују се следећи механизми изравнања:

а) за 2008. годину обрачун и исплата плата врши се уз коришћење компензационог додатка у висини 100% разлике између плате обрачунате по прописима који су важили до 2008. године и плате обрачунате примјеном овог закона.

(2) Од 2009. године примјењује се обрачун заснован искључиво на платним разредима и коефицијентима утврђеним овим законом.

ДИО СЕДМИ - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.
(Престанак важења ранијих закона и прописа)

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе:

- а) члан 35. став 2, чл. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 42а, 43, 44, члан 63. став 4.е) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 и 32/07);
- б) члан 12. Закона о систему индиректног опорезивања у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", бр. 44/03, 52/04 и 32/07);
- ц) члан 84. став 1, чл. 85, 86, 87, 88, 90., 93. и 125. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 и 15/08);
- д) члан 61, члан 62, ст.1, 2, 4, 5, и 6, члан 71, члан 73, ст. 1, и 2, члан 74. став 2, чл. 75, 76, 77, 79, 80 и 81. Закона о служби у Оружаним снагама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 88/05 и 53/07);
- е) члан 10. став 3. Закона о омбудсмену за људска права Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/04, 32/06 и 38/06);
- ф) члан 24. став 8. и члан 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06);
- г) члан 48. став 2. и члан 104. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04, 7/05 и 48/05);
- х) члан 9. Закона о трезору институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 27/00);
- и) члан 43. став (4) Закона о комуникацијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 33/02, 31/03 и 75/06);
- ј) чл. 48., 50, 51, 52, 53, 54. и 55. Закона о Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/04, 20/04, 56/06 и 32/07).

Члан 61.
(Плате и накнаде у институцијама БиХ које се не финансирају из буџета)

Институције Босне и Херцеговине које се не финансирају из буџета дужне су да ускладе акте о платама и накнадама са одговарајућим одредбама овог закона најкасније до 31. децембра 2009. године, поштујући принципе утврђене чланом 3. став (1) тачке а) и б) овог закона и критеријуме утврђене методологијом из члана 54. став (5) овог закона.

Члан 62.
(Ступање на снагу Закона)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ број 35/09

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 75/09

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 32/12

Члан 4.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 42/12

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 50/12

Члан 6.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 32/13

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 32/13

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 87/13

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 75/15

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 88/15

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осам дана од дана објаве у "Службеном гласнику БиХ".

Члан 26.

Овлашћује се Уставноправна комисија Представничког дома и Уставноправна комисија Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине да заједно утврде пречишћени текст Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 27.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".