

Број:
Сарајево,

ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ПРЕДСТАВНИЧКИ ДОМ
и/р Младена Босића, председавајућег

BOSNA I HERCEGOVINA
PARLAMENTARNA SKUPSTINA BOSNE I HERCEGOVINE
SARAJEVO

PRIMLJENO: 28-04-2016			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj prijeka
01-02-1-1265/16			

S

Предмет: Приједлог закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, доставља се

На основу чл. 104. и 105. Пословника Представничког дома Парламентарне скупштине БиХ ("Службени гласник БиХ", бр. 79/14, 81/15 и 97/15), као овлашћени предлагачи, достављамо **Приједлог закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине**, ради разматрања и усвајања у Парламентарној скупштини БиХ.

Предлажемо да се Приједлог закона разматра по хитном законодавном поступку, у складу с чланом 133. Пословника, обзиром да је Приједлог закона формулисан на једноставан начин.

У прилогу Вам достављамо текст Приједлога закона на језицима у службеној употреби с образложењем, одредбу која се мијења/допуњава, пречишћени текст Закона са измјеном која се предлаже, те електронску верзију Приједлога закона.

С поштовањем,

Посланици у Представничком дому
Парламентарне скупштине БиХ

Салко Соколовић

Предраг Кожул

Борислав Бојић

[Handwritten signatures of Salco Sokolović, Predrag Kozul, and Borislav Bojić]

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана IV. 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на __. сједници Представничког дома, одржаној __.2016.године и на __. сједници Дома народа, одржаној __.2016. године усвојила је

ЗАКОН О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15 и 16/16) у члану 21. у Платном разреду А5 у колони Радно мјесто иза ријечи: „стручњак управног права“ додаје се зарез и ријечи: „стручњак у области извођења радова, јавних набавки, транспорта или стратешког пословног управљања“.

У истом члану Платни разред А7, брише се.

Члан 2.

Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“.

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине БиХ

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине БиХ

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I УСТАВНИ ОСНОВ

Чланом IV. 4. а) Устава Босне и Херцеговине, утврђено је да је Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине надлежна за доношење закона који су потребни за провођење одлука Предсједништва или за вршење функција Скупштине по Уставу.

II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлози за доношење овог закона су усклађивање чланова 3. и 21. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, као и члана 21. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ са чланом 93. став (9) Закона о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“ број: 39/14).

У Закону о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине члан 3. поставља основне принципе за одређивање износа плата и других накнада запосленима у институцијама Босне и Херцеговине те принципом **а) иста плата за исти или сличан посао** ближе детерминира припадајући платни разред.

У вези с тим, члан 21. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ који прописује постојање два платна разреда А5 и А7 за чланове Уреда за разматрање жалби БиХ у супротности је са чланом 3. тачка а) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, и у супротности је са чланом 93. став (9) Закона о јавним набавкама.

Члан 93. став (5) Закона о Јавним набавкама дефинише да су три члана Уреда за разматрање жалби БиХ стручњаци управног права и/или управног поступка, а два члана стручњаци из подручја извођења радова, јавних набавки, транспорта и стратешког пословног управљања, исти члан у ставу (9) дефинише да су чланови Уреда за разматрање жалби БиХ у обављању своје функције независни, **једнаки** и везани искључиво за Устав БиХ и законе у Босни и Херцеговини.

Приједлогом закона врши се усклађивање одредаба Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ са Законом о јавним набавкама.

III ПРИНЦИПИ НА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН ПРИЈЕДЛОГ ЗАКОНА

Основни принцип на којем је заснован овај приједлог закона је **иста плата за исти или сличан посао**.

У Закону о платама и накнадама у институцијама БиХ у члану 2. тачка ф) дефинисано је да је платни разред квалификациони елемент који се утврђује за свако радно мјесто у институцијама Босне и Херцеговине према критеријима, и то према: врсти послова, сложености послова радног мјеста, врсти и степену школске спреме, радном искуству, општим и посебним знањима и вјештинама утврђеним правилником, а према опису послова и задатака, одговорности радног мјеста у односу на укупно функционисање институције као и на бази објективних критерија мјерења вриједности посла.

Сви чланови Уреда за разматрање жалби БиХ по свим горе наведеним критеријима су у потпуности једнаки.

IV ПРОЦЈЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТВА

Овај приједлог закона обухвата укупно осам чланова УРЖ-а са корекцијом коефицијента са 4,96 на 6,5, дакле укупно увећање $1,54 \times 8$.

ОДРЕДБЕ КОЈЕ СЕ МИЈЕЊАЈУ/ДОПУЊАВАЈУ

Члан 21.

(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБА БиХ, директор Агенције за заштиту личних података у БиХ	8,00
A3	Предсједавајући Конкурентског савјета БиХ, предсједавајући Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за заштиту личних података у БиХ	7,50
A4	Предсједавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, предсједавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБА БиХ, замјеник предсједавајућег Комисије за концесије БиХ,	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби- стручњак управног права, члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБА БиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби – стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБА БиХ	4,08

**ЗАКОН
О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА
У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
НЕСЛУЖБЕНИ ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ¹**

ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

**Члан 1.
(Предмет)**

Овим законом уређују се плате и накнаде запослених, именованих и изабраних лица у институцијама Босне и Херцеговине, које се финансирају из буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, изузев плата и накнада судија, тужилаца и одређених категорија стручног особља у правосудним институцијама, које се уређују посебним законом.

**Члан 2.
(Појмови)**

Појмови коришћени у овом закону имају следеће значење:

- а) *институција Босне и Херцеговине*, у смислу овог закона, подразумејева буџетског корисника који се финансира из буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине, у складу са Законом о финансирању институција Босне и Херцеговине;
- б) *буџет* је буџет институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине;
- ц) *Савјет министара* је Савјет министара Босне и Херцеговине;
- д) *запослени* је свако лице које се налази у радном односу у институцијама Босне и Херцеговине;
- е) *радно мјесто* је позиција утврђена актом о унутрашњој организацији у

¹Овај неслужбени пречишћени текст садржи Закон о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 50/08); Закон о допуни Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 35/09) – означен подељаним словима; Закон о измјенама и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 75/09) – означен курсив словима; Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 32/12) – означен подвученим словима; Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 42/12) – означен подељаним и курсив словима; Закон о измјенама и допуни Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" број 50/12) – означен подвученим и курсив словима; Закон о измјени и допуни Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 32/13) – означен подељаним и подвученим словима; Закон о измјени и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 87/13) – означен црвеном бојом; Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 87/13) – означен плавом бојом; Закон о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 75/15) – означен жутом бојом; Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 88/15) – означен сивом бојом и Закон о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 16/16) – означен зеленом бојом и Приједлог закона о измјени Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, који се предлаже – означен појачаном подвученом линијом.

Овај пречишћени текст представља неслужбену верзију и на њега се не може позивати приликом службене употребе.

- институцијама Босне и Херцеговине, односно законом;
- ф) **платни разред** је класификациони елемент који се утврђује за свако радно мјесто у институцијама Босне и Херцеговине према следећим критеријумима: врсти послова, сложености послова радног мјеста, врсти и степену школске спреме, радном искуству, општим и посебним знањима и вјештинама утврђеним правилником, а према опису послова и задатака, одговорности радног мјеста у односу на укупно функционисање институције као и на основу објективних критеријума мјерења вриједности посла;
 - г) **коэффициент** је број додијељен свакој позицији разврстаној у платне разреде;
 - х) **основица за обрачун плате** је утврђени износ у КМ који се користи за одређивање основне плате.

Члан 3. (Принципи)

Приликом одређивања износа плата и других накнада запосленим у институцијама Босне и Херцеговине, поштоваће се следећи принципи:

а) **Иста плата за исти или сличан посао:** У складу са овим принципом, запослени у институцијама Босне и Херцеговине који обављају исте или сличне послове примаће исту основну плату; односно радна мјеста из различитих институција Босне и Херцеговине на којима се обављају слични послови биће сврстана у исти платни разред.

б) **Награђивање према резултатима рада:** У складу са овим принципом, руководиоци институција Босне и Херцеговине, на основу објективних критеријума мјерења резултата који се утврђују подзаконским актима, могу за запослене на одређеним позицијама одобрити напредовање унутар платних разреда, као и одобрити новчану награду у складу са овим законом.

ц) **Транспарентност:** У складу са овим принципом, припадајућа основна плата за свако поједино радно мјесто мора бити објављена у "Службеном гласнику БиХ". Под овим принципом подразумијева се, такође, тенденција реформе политике плата у јавном сектору да основна плата и награде обухватају што је могуће већи проценат укупних примања запослених.

Приликом расписивања јавног огласа за попуњавање радних мјеста, обавезно се објављује и податак о припадајућој основној нето плати за оглашена радна мјеста.

У складу са овим принципом, одређује се и максималан износ накнада које запослени у институцијама Босне и Херцеговине могу примити у току једне фискалне године.

д) **Фискална одговорност:** у складу са овим принципом, Савјет министара Босне и Херцеговине ће приликом утврђивања основице за обрачун плате запосленом у институцији Босне и Херцеговине водити рачуна о фискалној одрживости, а с циљем стварања услова за несметано функционисање институција Босне и Херцеговине. Утврђивање основице за обрачун плате заснива се на документу Политика плата у институцијама Босне и Херцеговине, који Савјет министара усваја за четворогодишњи изборни период.

е) **Флексибилност:** У складу са овим принципом, руководилац институције Босне и Херцеговине може предложити за поједино радна мјеста већи износ плате од оног предвиђеног платним разредима ако посебан профил радног мјеста захтијева специфична знања, вјештине или формално образовање, а које су изразито дефицитарне на тржишту. Савјет министара у таквом случају утврђује посебним актом максималан износ укупних примања за сваки појединачни случај уз обавезно објављивање акта у "Службеном гласнику БиХ".

Наведени акт мора садржавати детаљан опис послова, као и очекиване резултате запослених на конкретним радним мјестима.

ДИО ДРУГИ - УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ

Члан 4. (Обезбјеђивање средстава за плате)

Средства за плате и накнаде запослених у институцијама Босне и Херцеговине обезбјеђују се искључиво из буџета.

Члан 5. (Плата)

- (1) Плата запослених утврђује се у бруто и нето износу.
- (2) Плата у бруто износу обухвата нето плату, порезе и доприносе.
- (3) Плата у нето износу састоји се од основне плате, додатка на плату и награде.

Члан 6. (Утврђивање основне плате)

Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента.

Члан 7. (Основица за обрачун плата)

(1) Основицу за обрачун плате утврђује Савјет министара Босне и Херцеговине подзаконским актом, с тим да она не може бити мања од 50% просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини исказане на годишњем нивоу за календарску годину која двије фискалне године претходи години у којој ће се основица примјењивати. Основицу за обрачун плате Савјет министара Босне и Херцеговине утврђује до 30. јуна текуће године за наредну годину.

(2) Податке о висини просјечне нето плате у Босни и Херцеговини објављује Агенција за статистику БиХ.

(3) Министарство финансија и трезора БиХ примјењује основицу за обрачун плате у фази припреме буџета за наредну фискалну годину и доставља је институцијама Босне и Херцеговине уз инструкције за припрему буџета.

(4) Основица за обрачун плата примјењује се након усвајања буџета за текућу фискалну годину.

(5) До усвајања буџета за текућу фискалну годину примјењује се основица из претходне фискалне године.

(6) Уколико буџет за наредну фискалну годину не буде усвојен до 31. децембра текуће године, основица за обрачун плате утврђена у складу са одредбама става (1) овог члана примјењиваће се тек од наредног мјесеца од дана усвајања буџета.

(7) Основицу за обрачун плата у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима Босне и Херцеговине утврђује Савјет министара једном годишње посебном одлуком, на основу службених података Уједињених нација, на предлог Министарства иностраних послова БиХ и прибављеног мишљења Министарства финансија и трезора БиХ. Примјена основице за обрачун плата у дипломатско-конзуларним и војно-дипломатским представништвима БиХ врши се у складу са ст. (2), (3), (4) и (5) овог члана.

Члан 7а.

Изузетно од члана 7. овог закона, у периоду до 31.12.2009. године, за обрачун плата буџетских корисника, и то за сва изабрана и именована лица, све државне службенике, дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље, именована професионална војна лица, као и именоване полицијске службенике у институцијама Босне и Херцеговине који имају коефицијент већи од 4,00, користиће се основица из 2008. године."

7б.

Изузетно од члана 7. овог закона, у периоду од 01. 05. 2012. до 31. 12. 2013. године за обрачун плата запослених који имају коефицијент 1,00 примјењиваће се основица у висини од 498,10 КМ."

ГЛАВА I – ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 8.

(Платни разреди и коефицијенти за изабрана и именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Секретар дома у Парламентарној скупштини БиХ и секретар Заједничке службе Парламентарне скупштине БиХ	6,50
A2	Савјетник предсједавајућег и замјеника предсједавајућег дома Парламентарне скупштине БиХ	4,50

Члан 8а.

(Платни разреди и коефицијенти за посланике и делегате у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
B1	Предсједавајући и замјеници предсједавајућих Представничког дома и Дома народа Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине	8,70
B2	Предсједавајући радних комисија оба дома и предсједавајући клубова Дома народа и Представничког дома Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине	8,50

БЗ	Посланици и делегати у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине	8,40
-----------	--	-------------

Члан 9.
(Платни разреди и коефицијенти за државне службенике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Б1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
Б2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
Б3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
Б4	Шеф одјела	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
Б5	Руководећи државни службеници (секретар парламентарне комисије, помоћник секретара дома, помоћник секретара Заједничке службе, руководиоца сектора интерни ревизор)	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

ГЛАВА II – ПРЕДСЈЕДНИШТВО БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ И САВЈЕТ МИНИСТРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 10.
(Платни разреди и коефицијенти за изабрана и именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Члан Предсједништва БиХ	10,00
A2	Предсједавајући Савјета министара	9,00
A3	Замјеник предсједавајућег Савјета министара	8,80
A4	Министар	8,50
A5	Директор Управе за индиректно опорезивање БиХ	8,20
A6	Правобранилац БиХ, замјеник министра, агент Савјета министара пред Европским судом за људска права у Стразбуру, директор Дирекције за европске интеграције, директор Дирекције за економско планирање	7,50
A7	Генерални секретар Савјета министара	6,50
A8	Шеф Кабинета предсједавајућег Савјета министара, шеф кабинета члана Предсједништва БиХ	6,10
A9	Замјеник агента Савјета министара пред Европским судом за људска права у Стразбуру	6,00
A10	Именовани руководиоци управних организација, замјеник правобраниоца БиХ	5,51
A11	Замјеник руководиоца управне организације, шеф кабинета министра, савјетник предсједавајућег Савјета министара, савјетник члана Предсједништва БиХ	4,50
A12	Шеф кабинета замјеника министра, савјетник министра и замјеника министра, помоћник руководиоца управне организације	3,55

Члан 11.
(Платни разреди и коефицијенти за државне службенике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Б1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
Б2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
Б3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
Б4	Шеф одсјека, шеф групе у Управи за индиректно опорезивање БиХ	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
Б5	Помоћник руководиоца управне организације, секретар управне организације, руководилац основне организационе јединице Предсједништва БиХ, шеф одсјека у Управи за индиректно опорезивање БиХ, руководилац јединице интерне ревизије	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
Б6	Помоћник министра	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
Б7	Секретар министарства, замјеник руководиоца управне организације, секретар на посебном задатку, секретар у Предсједништву БиХ	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
Б8	Директор управне организације, директор сталног тијела Савјета министара, помоћник директора Управе за индиректно опорезивање БиХ	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
Б9	Генерални секретар Предсједништва БиХ	6,50						

Члан 12.
(Платни разреди и коефицијенти за дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље)

Коефицијенте за дипломатско-конзуларно и војно-дипломатско особље утврђује Савјет министара подзаконским актом, с тим да коефицијенти за поједина звања, за која је у захтјевима радног мјеста дефинисана висока стручна спрема VII степена, морају бити распоређени у распону од платног разреда Б1 до платног разреда Б7 из члана 11. овог закона.

ГЛАВА III – ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА ЛИЦА

Члан 13.
(Платни разреди и коефицијенти за именована професионална војна лица)

Платни разред	Чин	Коефицијент
А1	Генерал-пуковник	8,00
А2	Генерал-мајор	6,50
А3	Бригадни генерал	6,00

Члан 14.
(Платни разреди и коефицијенти за професионална војна лица)

Платни разред	Чин	Коефицијент
1	Војник	1,12
2	Војник I класе	1,15
3	Каплар	1,19
4	Водник	1,23
5	Старији водник	1,29
6	Старији водник I класе	1,35
7	Заставник	1,37
8	Заставник I класе	1,52
9	Потпоручник	1,90
10	Поручник	2,00
11	Капетан	2,10
12	Мајор	2,25
13	Пуковник	2,47
14	Бригадир	2,96

Члан 15.
(Посебни додаци за професионална војна лица)

- (1) Припадницима Оружаних снага БиХ – професионалним војним лицима припада право на посебан додатак за припаднике Оружаних снага БиХ -професионална војна лица до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате припадника Оружаних снага БиХ - професионалних војних лица.
- (2) Савјет министара, на предлог министра одбране Босне и Херцеговине, доноси подзаконски акт којим се утврђују специфични додаци на основну плату за припаднике Оружаних снага БиХ (деминуерски додатак, летачки додатак, додатак за припаднике јединице оружаних снага за уништавање неексплодираних убојних средстава за вријеме обуке, додатак за службу на издвојеним висинским објектима и другим дужностима на којима су лица изложена дјеловањима штетним за здравље).
- (3) Савјет министара, на предлог министра одбране БиХ, доноси подзаконски акт којим се утврђује посебан додатак на основну плату професионалним војним лицима на пословима руковођења у Оружаним снагама БиХ (положајни додатак), с тим да укупан фонд овог додатка не може бити већи од 3% основне плате професионалних војних лица која имају право на положајни додатак.
- (4) Именованим професионалним војним лицима са чином генерала из члана 13. овог закона не припада право на додатке из ст. (1), (2) и (3) овог члана.

Члан 16.**(Остала права из радног односа по основу плата и накнада)**

Остала права из радног односа по основу плата и накнада припадници Оружаних снага БиХ остварују у складу са одговарајућим одредбама Закона о служби у Оружаним снагама БиХ, ако нису у супротности са одредбама овог закона, с тим да подзаконске акте у вези са остваривањем права доноси Савјет министара, на предлог Министарства одбране БиХ.

ГЛАВА IV – ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ**Члан 17.****(Платни разреди и коефицијенти за именоване полицијске службенике)**

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Директор полицијске агенције-главни генерални инспектор	8,00
A2	Замјеник директора – генерални инспектор полиције	6,50
A3	Помоћник директора - главни инспектор	5,51

Члан 18.**(Платни разреди и коефицијенти за полицијске службенике)**

Платни разред	Чин	Коефицијент
1	Полицајац	1,29
2	Старији полицајац	1,34
3	Наредник	1,39
4	Старији наредник	1,52
5	Млађи инспектор	1,95
6	Инспектор	2,09
7	Виши инспектор	2,47
8	Самостални инспектор	2,96
9	Главни инспектор	3,55

Члан 19.**(Посебни додаци)**

- (1) Полицијским службеницима припада право на посебан додатак (полицијски додатак):
- у Државној агенцији за истраге и заштиту и Граничној полицији БиХ, и то појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате полицијског додатка из овог става не може бити већи од 35% буџета

предвиђеног за основне плате полицијских службеника на које се односи додатак из ове тачке;

б) полицијским службеницима распоређеним на послове у саставу Јединице за специјалну подршку Државне агенције за истраге и заштиту може се одобрити посебан додатак појединачно највише до 50% од основне плате.

- (2) Именованим полицијским службеницима из члана 17. овог закона не припада право на посебан додатак из става (1) овог члана.
- (3) Државним службеницима који обављају оперативно-истражне послове у Државној агенцији за истраге и заштиту, утврђене Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова, припада право на посебан додатак до 25% од основне плате.
- (4) Појединачно рјешење о утврђивању посебног додатка за полицијске службенике из ст. (1) и (3) овог члана доноси директор полицијске агенције, на основу подзаконског акта који претходно доноси Савјет министара, на предлог Министарства безбједности БиХ.

Члан 20.

(Остала права из радног односа по основу плата и накнада)

Остала права из радног односа по основу плата и накнада полицијски службеници остварују у складу са одговарајућим одредбама Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине, уколико нису у супротности са одредбама овог закона, с тим да подзаконске акте у вези са остваривањем права усваја Савјет министара, на предлог Министарства безбједности БиХ.

ГЛАВА V – НЕЗАВИСНЕ, РЕГУЛАТОРНЕ И ОСТАЛЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

Члан 21.

(Платни разреди и коефицијенти за именована лица)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијент
A1	Генерални ревизор, члан Централне изборне комисије	8,40
A2	Замјеник генералног ревизора, директор Регулаторне агенције за комуникације БиХ, омбудсмен за људска права БиХ, генерални директор ОБА БиХ, директор Агенције за заштиту личних података у БиХ	8,00
A3	Предсједавајући Конкурентског савјета БиХ, предсједавајући Комисије за концесије БиХ, замјеник директора Агенције за заштиту личних података у БиХ	7,50
A4	Предсједавајући Канцеларије за разматрање жалби, члан ДЕРК-а, предсједавајући Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај, члан Конкурентског савјета БиХ, замјеник директора ОБА БиХ, замјеник предсједавајућег Комисије за концесије БиХ,	7,00
A5	Члан Канцеларије за разматрање жалби- стручњак управног права, <u>стручњак у области извођења радова, јавних набавки, транспорта или стратешког пословног управљања</u> , члан Комисије за концесије БиХ, члан Савјета Регулаторне агенције за поштански саобраћај БиХ, главни инспектор ОБА БиХ	6,50
A6	Члан Одбора државне службе за жалбе	6,00
A7	Члан Канцеларије за разматрање жалби — стручњак за јавне набавке	4,96
A8	Савјетник директора ОБА БиХ	4,08

Члан 22.
(Платни разреди и коефицијенти за стручно особље и државне службенике)

Платни разред	Позиција	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Б1	Стручни сарадник	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
Б2	Виши стручни сарадник	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
Б3	Стручни савјетник	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
Б4	Шеф одјека	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
Б5	Руководилац сектора, руководиоц јединице интерне ревизије	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
Б6	Помоћник директора	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
Б7	Секретар	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
Б8	Секретар на посебном задатку	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Члан 23.
(Утврђивање плата за ревизорско особље)

У складу са чланом 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06), платне разrede и коефицијенте за запослено стручно и ревизорско особље у Канцеларији за ревизију институција БиХ утврђује Канцеларија за ревизију институција БиХ на основу платних разреда Б1 до Б8 из члана 22. овог закона, поштујући принципе утврђене чланом 3. став (1) тачке а) и б) овог закона и критеријуме утврђене методологијом из члана 54. став (5) овог закона.

ГЛАВА VI – ПЛАТНИ РАЗРЕДИ И КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ЗАПОСЛЕНИКЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА БиХ

Члан 24.
(Платни разреди за запосленике)

Платни разред	Радно мјесто	Коефицијенти						
		Нулти	1	2	3	4	5	6
Ц1	НСС	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
Ц2	КВ	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
Ц3	Референт ССС	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
Ц4	Виши референт ССС	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
Ц5	Референт-специјалист ССС, ВКВ	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
Ц6	Самостални референт ВШС	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

Члан 25.
(Примјена платних разреда за запосленике)

(1) Платни разреди и коефицијенти утврђени чланом 24. овог закона односе се на запосленике, односно радна мјеста у свим институцијама Босне и Херцеговине чије су плате и накнаде уређене овим законом.

(2) Утврђивање припадности конкретних радних мјеста платним разредима Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона врши се уз уважавање критеријума наведених у члану 54. став (5) овог закона.

(3) Савјет министара подзаконским актом утврђује детаљније критеријуме за разврставање радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона.

(4) На акте о разврставању радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона сагласност даје Савјет министара.

(5) Изузетно од одредаба ст. (3) и (4) овог члана, на акте о разврставању радних мјеста у платне разреде Ц2, Ц3, Ц4 и Ц5 из члана 24. овог закона за запосленике у Парламентарној скупштини БиХ сагласност даје надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ.

ГЛАВА VII – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 26.

(Додатак на плату)

(1) Додатак на плату је увећање плате по основу:

а) радног стажа, и то као додатак 0,50% на основну плату за сваку започету годину ефективног стажа, а највише до 20% од основне плате.

б) Посебни услови радног мјеста:

- 1) за оперативне послове у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ, појединачно највише до 40% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 30% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне задатке у Обавјештајно-безбједносној агенцији БиХ. Директору, замјенику директора и главном инспектору ОБА БиХ не припада право на додатак;
- 2) за лица распоређена на радна мјеста са посебним овлашћењима и овлашћена службена лица у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и Правилником о овлашћењима и овлашћеним службеним лицима у Управи за индиректно опорезивање БиХ, појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која имају право на овај додатак. Управни одбор Управе за индиректно опорезивање БиХ, на предлог директора, одобрава акт којим се утврђују критеријуми за одређивање појединачног додатка овлашћеним службеним лицима;
- 3) за ветеринарске, фитосанитарне и остале инспекторе који обављају послове на граничним прелазима до 15% основне плате;
- 4) за запослене на оперативним пословима у Служби за послове са странцима појединачно до 25%, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 20% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају оперативне послове у Служби за послове са странцима. Именованом

руководству Службе за послове са странцима право на накнаду по овом основу износи 20% од основне плате;

- 5) за запослене који обављају послове судске полиције и за службенике у заводима за извршење кривичних санкција појединачно до 30% од основне плате, с тим да укупан фонд за исплате овог додатка не може бити већи од 25% буџета предвиђеног за основне плате лица која обављају наведене послове;
- 6) за запослене у Центру за уклањање мина у БиХ (БХМАЦ) који обављају инспекторске деминерске послове и послове извиђања појединачно до 50% од основне плате. Обрачун накнаде по овом основу врши се за ефективно вријеме проведено у обављању дужности на деминерским пословима инспекције и пословима деминерског извиђања;
- 7) за запослене у Дирекцији за цивилно ваздухопловство БиХ који обављају послове везане за управљање и контролу ваздушног саобраћаја максимално до 30% од основне плате;
- 8) за запослене са високом школском спремом који посједују валидне сертификате везане за потврду посебне стручне оспособљености, а обављају сложене информатичко-апликативне послове који се односе на одржавање и развој управљачких апликација у институцијама БиХ, до 50% основне плате;

ц) посебног значаја одређеног радног мјеста, у складу са принципом флексибилности из члана 3. овог закона, и то максимално до 50% од основне плате;

д) специфичног положаја радног мјеста са становишта обезбјеђења независности приликом обављања послова и задатака ревизије и захтјева радног мјеста за која је утврђена обавеза посједовања звања ревизора за радна мјеста која нису експлицитно наведена у платним разредима Б1 до Б8 у члану 22, а директно се односе на обављање послова ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, максимално до 50% од основне плате према припадајућим платним разредима и коефицијентима утврђеним у члану 22. овог закона. Генерални ревизор институција Босне и Херцеговине интерним актом утврђује висину додатка за ревизорско особље запослено у Канцеларији за ревизију институција Босне и Херцеговине;

е) за лица која обављају најсложеније стручне послове директно везане за вршење функције регулатора у регулаторним органима највише до 50% основне плате. Управно тијело регулатора, на предлог директора, усваја акт којим се детаљније регулише остваривање права на додатак на плату за најсложеније стручне послове везане за вршење функције регулатора.

ф) запосленима на пословима инспекцијског надзора у Агенцији за заштиту личних података у Босни и Херцеговини, појединачно 25% од основне плате.

г) специфичног положаја радног мјеста са становишта обезбјеђења функционалне независности у пословима везаним за развој система и вршење функције интерне ревизије у висини 20% од основне плате. Право на додатак по овом основу имају запослени на радним мјестима везаним за развој система и вршење функције интерне ревизије за која је утврђена обавеза стицања сертификата сходно Правилнику о запошљавању интерних ревизора из члана 12. став (2) Закона о интерној ревизији

(2) Савјет министара, на предлог буџетског корисника и уз претходно мишљење Министарства финансија и трезора БиХ, утврђује посебним актом додатке за радна мјеста из става (1) тачке б) и ц) овог члана, осим за додатак из става (1) тачка б) алинеја 2) овог члана.

Члан 27. (Новчана награда)

- (1) Новчана награда је стимулација, која се може исплаћивати запосленом у институцијама Босне и Херцеговине за изванредне резултате рада.
- (2) Фонд за награде може износити максимално до 2,50% од укупних годишњих нето плата запослених који имају право на исплату стимулације у институцији Босне и Херцеговине.
- (3) Износ појединачне годишње стимулације запосленом у институцијама Босне и Херцеговине, по основу наведеном у ставу (1) овог члана, може износити максимално до 20% његове годишње основне плате.
- (4) Фонд за награде исказује се као посебна буџетска ставка.
- (5) Савјет министара, уз консултације са независним интерресорним радним тијелом из члана 54. овог закона, подзаконским актом утврђује оквирне критеријуме, а руководилац институције Босне и Херцеговине доноси интерни акт којим детаљније регулише критеријуме, мјерила учинка и поступак остваривања новчане награде.

ГЛАВА VIII – ПРИПРАВНИЦИ, ВОЛОНТЕРИ И КАДЕТИ

Члан 28. (Плата приправника)

Основна нето плата приправника утврђује се у износу од 80% од основне плате почетног радног мјеста стручне спреме коју има приправник.

Члан 29. (Накнада волонтерима и кадетима)

Волонтери у институцијама БиХ и кадети за вријеме проведено на школовању у полицијским агенцијама, као и кадети у Оружаним снагама БиХ имају право на накнаду у износу 25% од основне плате почетног радног мјеста стручне спреме коју посједује волонтер, односно кадет.

² Закон о измјени и допунама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ 87/13) означен **црвеном бојом** и Закон о допунама Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ 87/13) означен **плавом бојом** у члану 26. став (1) додају нову тачку ф)

ДИО ТРЕЋИ - НАКНАДЕ

Члан 30. (Врсте накнада)

(1) Овим законом утврђују се сљедеће накнаде за:

- а) годишњи одмор и плаћено одсуство;
- б) исхрану у току рада;
- ц) регрес за годишњи одмор;
- д) боловање;
- е) породилско **и родитељско** одсуство;
- ф) прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника;
- г) право на трошкове смјештаја, накнада за одвојени живот и накнада за привремено распоређивање;
- х) обављање послова другог радног мјеста;
- и) рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима;
- ј) службено путовање;
- к) превоз на посао и превоз са посла;
- л) случај тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог;
- м) случај смрти запосленог;
- н) образовање и стручно усавршавање;
- о) јубиларне награде;
- п) отпремнину за одлазак у пензију;
- р) случај прекобројности;
- с) вријеме продужења радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера.

(2) Начин и поступак остваривања права по основу накнада из става (1) овог члана утврђује Савјет министара подзаконским актом.

(3) Посебне накнаде по основу рада у мрежи ДКП-а уређују се подзаконским актом који доноси Савјет министара на предлог Министарства иностраних послова БиХ уз претходно мишљење Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 31. (Накнада за годишњи одмор и плаћено одсуство)

Запослени у институцијама БиХ има право на накнаду за вријеме годишњег одмора и плаћеног одсуства у висини своје нето плате из претходног мјесеца, изузимајући награде.

Члан 32. (Накнада за исхрану у току рада)

- (1) Запосленом у институцијама БиХ припада право на новчану накнаду за исхрану у току рада.
- (2) Висину накнаде утврђује Савјет министара подзаконским актом, с тим да дневни износ накнаде не може бити већи од 2,35% основице за обрачун плата утврђене у складу са чланом 7. овог закона.

(3) Чланови управних одбора, надзорних и других радних тијела, који су запослени у институцијама које се финансирају из буџета институција БиХ, Федерације БиХ, Републике Српске, Брчко Дистрикта БиХ и кантона, изузимајући високошколске установе, немају право на накнаду за рад у таквим тијелима који обављају током радног времена.

(4) Мјесечна накнада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима може износити максимално до висине основице за обрачун плаће запосленим у институцијама Босне и Херцеговине.

(5) Укупна годишња накнада члану управног одбора, надзорног и другог радног тијела може износити максимално до висине 12 мјесечних накнада утврђених у ставу (4) овог члана и она се не може прекорачити нити учешћем у раду више и/или различитих радних тијела.

Члан 33.

(Регрес за годишњи одмор)

(1) Запосленом у институцији Босне и Херцеговине припада право на регрес за годишњи одмор, с тим да висина регреса може износити максимално до висине утврђене основице за обрачун плата у текућој фискалној години.

(2) Висину регреса за годишњи одмор из става (1) овог члана утврђује Савјет министара Босне и Херцеговине подзаконским актом, који се доноси до 30. јуна текуће године за наредну годину.

(3) Исплата регреса за годишњи одмор врши се на основу појединачних рјешења о коришћењу годишњег одмора у институцијама БиХ.

(4) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, у случају када је угрожена макроекономска стабилност Босне и Херцеговине, Савјет министара може подзаконским актом утврдити висину регреса за годишњи одмор који је мањи од износа утврђеног у ставу (1) овог члана.

Члан 34.

(Накнада за боловање)

(1) Запослени у институцијама БиХ има право на накнаду за вријеме привремене спријечености за рад (боловање) до 30 дана у висини основне нето плате исплаћене за претходни мјесец.

(2) За обрачун накнаде боловања за преко 30 дана примјењују се прописи који уређују ову област према мјесту уплате доприноса запосленог.

Члан 35.

(Накнада за породилско одсуство)

Запослени у институцијама БиХ на породилском одсуству има право на накнаду у складу са прописима који уређују ову област према мјесту уплате доприноса за сваког запосленог.

Члан 36.

(Накнада за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни и рад у дане државних празника)

(1) У случају прековременог рада, рада у нерадне дане, ноћног или рада у дане државних празника, запослени има право на накнаду основне плате, сразмјерно времену трајања тог рада, увећаном за проценат како слиједи:

а) прековремени рад	25%
б) рад у нерадне дане	25%
ц) ноћни рад	30%
д) рад недјељом и рад у дане државних празника	35%

(2) Одредба става (1) тачка а) овог члана примјењује се у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине.

(3) Обрачун и исплата накнаде по основама из става (1) овог члана врши се на основу подзаконског акта који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(4) За професионална војна лица примјењује се члан 62. став (3) Закона о служби у Оружаним снагама БиХ.

Члан 37.

(Право на трошкове смјештаја, накнада за одвојени живот и накнада за привремено распоређивање)

(1) Накнада за одвојени живот, накнада у случају привременог распоређивања, те регулисање права на трошкове смјештаја уређује се посебним подзаконским актом, који доноси Савјет министара на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(2) Висина појединачне накнаде за одвојени живот, накнаде за смјештај и накнаде за привремено распоређивање може износити максимално до висине основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. овог закона.

(3) Изузетно од одредаба из става (2) овог члана, када то захтијевају специфични услови везани за обезбјеђење појединих изабраних и именованих лица, висина накнаде за закуп објеката утврђује се посебним уговором са закуподавцем.

(4) Савјет министара дужан је да Парламентарној скупштини БиХ једном годишње достави списак лица која користе права из става (3) овог члана.

Члан 38.

(Накнада за обављање послова другог радног мјеста)

(1) У случају када државни службеник привремено обавља посао другог државног службеника, има право на накнаду до 35% од његове основне нето плате.

- (2) Накнада за привремено обављање послова другог државног службеника може се одобрити само у случају када је расписан конкурс за попуњавање конкретног радног мјеста, а може се исплаћивати најдуже три мјесеца.
- (3) Изузетно од одредаба из става (2) овог члана, накнада се може исплаћивати и дуже од три мјесеца ако се ради о обављању послова другог радног мјеста, као привремена замјена због боловања, породиљског или родитељског одсуства државног службеника, у складу са законом.
- (4) Остваривање права на накнаду из става (1) овог члана врши се доношењем одговарајућег рјешења уз претходну сагласност Агенције за државну службу БиХ.

Члан 39.

(Накнада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима)

- (1) Накнада за рад у управним одборима, надзорним и другим радним тијелима утврђује се подзаконским актом који доноси Савјет министара.
- (2) Накнада за рад у радним тијелима Парламентарне скупштине БиХ и накнада за рад запосленим у Секретаријату Парламентарне скупштине БиХ који пружају административно-техничку помоћ привременим комисијама домова Парламентарне скупштине БиХ утврђују се подзаконским актом који доноси надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ.

Члан 39а.

(Накнаде у вези са обављањем посланичког и делегатског мандата)

Накнаде у вези са обављањем посланичког и делегатског мандата у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, а које нису регулисане одредбама чл. 30.-48. овог закона, регулише посебним актом Заједничка комисија за административне послове Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине.

Члан 40.

(Накнада за службено путовање)

- (1) Службеним путовањем у смислу овог закона сматра се путовање на територији Босне и Херцеговине, као и путовање у иностранство на које се запослени упућује ради извршавања службеног задатка.
- (2) Одобрење за службено путовање, накнада, трајање, извјештавање са службеног пута и друго биће уређено посебним подзаконским актом Савјета министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 41.

(Накнада за превоз на посао и превоз са посла)

- (1) Запосленом у институцијама БиХ припада право на накнаду трошкова превоза на посао и са посла јавним превозом, ако у институцији није организован превоз.

(2) Савјет министара ће на предлог Министарства финансија и трезора БиХ подзаконским актом детаљно уредити право на остваривање накнада за превоз на посао и превоз са посла у институцијама БиХ.

Члан 42.

(Накнада за случај тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог)

(1) У случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог, исплаћује се једнократна новчана помоћ у висини три просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини утврђене на начин прописан чланом 7. став (1) овог закона.

(2) Чланом уже породице запосленог у смислу овог закона сматрају се брачни и ванбрачни друг, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање) и родитељи (отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац и хранилац).

(3) Поступак остваривања права на накнаду у случају тешке болести запосленог или члана његове уже породице детаљније се уређује подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 43.

(Накнада у случају смрти запосленог)

(1) У случају смрти запосленог, његовој породици се исплаћује једнократна новчана помоћ у висини шест просјечних мјесечних нето плата у Босни и Херцеговини утврђених на начин прописан чланом 7. став (1) овог закона.

(2) Поступак остваривања права на накнаду у случају смрти запосленог детаљније се уређује подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

(3) Изузетно од одредаба ст. (1) и (2) овог члана, у случају смрти полицијског службеника, примјењују се одговарајуће одредбе члана 92. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине.

Члан 44.

(Накнада за образовање и стручно усавршавање)

Запослени у институцијама БиХ имају право на накнаду трошкова потребних за стручно образовање, усавршавање и обучавање, а у складу са подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ.

Члан 45.

(Јубиларне награде)

(1) Запослени у институцијама БиХ има право на новчану накнаду по основу јубиларних награда за вријеме проведено на раду.

- (2) Висина јубиларне награде утврђује се посебним актом Савјета министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ, с тим да се као критеријум за утврђивање висине накнаде узима просјечна плата у Босни и Херцеговини и дужина ефективног радног стажа у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 46.
(Отпремнина за одлазак у пензију)

Запослени у институцијама БиХ има право на отпремнину приликом одласка у пензију у висини својих шест остварених нето плата, исплаћених у претходних шест мјесеци или шест просјечних мјесечних нето плата из претходне године у Босни и Херцеговини, ако је то за њега повољније.

Члан 47.
(Накнада за прекобројност)

- (1) У случају разрјешења државног службеника због прекобројности, државни службеник има право на отпремнину у износу од шест нето плата, а државни службеник са радним стажом од најмање 15 година на отпремнину у износу од 12 својих нето плата.
- (2) Запослени који је стављен на располагање у смислу члана 87. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине, остварује право на исплату плате на начин и у роковима утврђеним чланом 88. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 48.
(Накнада за вријеме продуженог радноправног статуса изабраних лица и именованих функционера)

- (1) Изабрани функционери и носиоци функција, након престанка јавне функције, имају право на накнаду за продужење радноправног статуса док не стекну радноправни статус код другог субјекта или не испуне услове за пензију, а најдуже годину дана почевши од дана престанка јавне функције.
- (2) Накнада по основу наведеном у ставу (1) овог члана обухвата основну нето плату са додатком за минули рад и порезе и доприносе у складу са прописима који регулишу ову област.

Члан 49.
(Остала права)

- (1) Право на коришћење службених и приватних возила, трошкови фиксних и мобилних телефона и репрезентације регулишу се подзаконским актом који доноси Савјет министара, на предлог Министарства финансија и трезора БиХ, уважавајући специфичности појединих институција БиХ и водећи рачуна о примјени принципа транспарентности.
- (2) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, а уважавајући специфичност Парламентарне скупштине БиХ, надлежна комисија Парламентарне скупштине БиХ својим подзаконским

актом утврђује право на коришћење службених и приватних возила, трошкове фиксних и мобилних телефона и репрезентације.

ДИО ЧЕТВРТИ – ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА И НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА

Члан 50.

(Рјешење о разврставању радних мјеста)

Руководилац институције Босне и Херцеговине дужан је да сваком запосленом изда рјешење о разврставању радног мјеста у платне разреде у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, у складу са списком радних мјеста и припадајућим платним разредима из дијела другог овог закона.

Члан 51.

(Одређивање платног разреда и коефицијента за нова радна мјеста)

Платне разреде и коефицијенте за радна мјеста у институцијама Босне и Херцеговине која нису постојала у вријеме доношења овог закона утврђује, на предлог институције, Министарство финансија и трезора БиХ, у складу са принципима из члана 3. овог закона и уз примјену аналогних платних разреда и коефицијената за постојећа слична радна мјеста.

Члан 52.

(Обрачун и исплата)

- (1) Обрачун и исплату плата за институције Босне и Херцеговине врши Министарство финансија и трезора БиХ коришћењем система централизоване исплате плата.
- (2) Институције Босне и Херцеговине, на основу инструкција и одобрења Министарства финансија и трезора БиХ, у базу података централизованог система за обрачун и исплату плата уносе податке о: основним личним подацима запослених, заснивању и престанку радног односа, што се доказује управним актом о заснивању и престанку радног односа, платним разредима и коефицијентима за обрачун плата, обрачуну додатака на плату и награда, обрачуну накнада, административним и судским забранама, као и све остале податке потребне за ефикасно функционисање система централизованог обрачуна плата и извјештавање о свим аспектима везаним за проблематику плата у институцијама Босне и Херцеговине.
- (3) Обрачун пореза и доприноса на укупна примања запослених у институцијама Босне и Херцеговине врши се примјеном законских прописа према мјесту пребивалишта запосленог.

Члан 53.

(Надзор над примјеном Закона)

- (1) Надзор над примјеном овог закона врши Министарство финансија и трезора БиХ.

- (2) У случају спора између Министарства финансија и трезора БиХ и институције Босне и Херцеговине у вези са примјеном одредаба овог закона у дијелу који се односи на обрачун и исплату личних примања запослених, примјењује се постојеће рјешење до окончања управног поступка код надлежног тијела Савјета министара.

Члан 54.
(Начин спровођења закона)

- (1) Ради спровођења овог закона, формира се независно интересорно радно тијело које има седам чланова, а именује га Савјет министара. Шест чланова радног тијела су стручњаци из институција Босне и Херцеговине, с тим да једног члана у радну групу именује синдикат, а један члан је независни експерт који није запослен у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Начин рада интересорног радног тијела из става (1) овог члана регулише се пословником о раду који доноси Савјет министара.
- (3) Задатак интересорног радног тијела је израда критеријума и процедура за вредновање радних мјеста и утврђивање унутрашњих платних разреда, анализа фискалне одрживости и припрема документа Политика плата у институцијама БиХ за одређени временски период.
- (4) Интересорно радно тијело утврдиће методологију за разврставање радних мјеста у платне разреде као и критеријуме за напредовање унутар платног разреда.
- (5) Методологија за разврставање радних мјеста укључиваће сљедеће критеријуме:
- а) тежину и комплексност задатака који се обављају на радном мјесту;
 - б) одговорност и овлашћења;
 - ц) физички и ментални напор захтијеван за обављање активности;
 - д) неопходно образовање и искуство.
- (6) Критеријуми за напредовање запослених унутар платног разреда додијељеног радном мјесту укључиваће:
- а) позитивно оцијењен рад;
 - б) дужину позитивно оцијењеног стажа на истом радном мјесту;
 - ц) залагање;
 - д) стицање стручних и научних звања из области која потпада под основну дјелатност институције Босне и Херцеговине.
- (7) У сврху транспарентног и објективног додјељивања платних разреда радним мјестима у институцијама Босне и Херцеговине, интересорно радно тијело изабраће најмање по једно репрезентативно радно мјесто из сваке институције Босне и Херцеговине и сваког платног разреда и спровести детаљну анализу активности које се обављају на датом радном мјесту и извршити упоредну анализу са радним мјестима из других платних разреда и на конкретним примјерима примијенити методологију из става (4) овог члана те објавити студију у "Службеном гласнику БиХ", не касније од 12 мјесеци од почетка примјене овог закона.

Члан 55.
(Динамика примјене унутрашњих платних разреда)

(1) За запослене у институцијама БиХ на радним мјестима која су разврстана у платне разреде за које постоји више унутрашњих платних разреда, у 2008. години додјељују се почетни (нулти) унутрашњи платни разред.

(2) Након што интерресорно независно тијело објави методологију и студију из члана 54. овог закона, до 30% запослених на радним мјестима из става (1) овог члана разврстаних у исти платни разред може се у 2016. и 2017. години разврстати у први и други унутрашњи платни разред, а у 2017. години 20% у трећи и четврти унутрашњи платни разред.

(3) Од почетка 2018. године не ограничавају се годишње квоте напредовања и примјењује се систем напредовања унутар платних разреда заснован на усвојеној методологији и детаљно разрађеним критеријумима прописаним чланом 54. овог закона.

ДИО ПЕТИ – КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 56. (Новчане казне)

- (1) Новчаном казном у износу од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководилац институције Босне и Херцеговине као одговорно лице, ако:
 - а) изда рјешење о плати или накнади за запослене које није засновано на одредбама овог закона;
 - б) одобри исплату додатка на плату супротно одредбама члана 26. овог закона;
 - ц) одобри исплату новчане награде запосленом супротно одредбама члана 27. овог закона.
- (2) Новчаном казном у износу од 5.000 до 20.000 КМ казниће се за прекршај руководилац институције Босне и Херцеговине ако одобри исплату накнаде супротно одредбама чл. 30. до 48. овог закона, односно супротно одредбама подзаконских аката Савјета министара донесених на основу цитираних чланова овог закона.
- (3) Новчаном казном од 5.000 КМ до 20.000 КМ казниће се руководилац институције Босне и Херцеговине ако одобри исплату компензационог додатка супротно одредбама члана 59. овог закона.

ДИО ШЕСТИ - ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57. (Подзаконски акти)

- (1) Подзаконске акте утврђене овим законом донијеће Савјет министара, у року од 60 дана од дана ступања на снагу Закона.
- (2) Приликом израде подзаконских аката, Савјет министара ће извршити консултације са представницима репрезентативног синдиката у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 57а.

Институције Босне и Херцеговине дужне су ускладити своје подзаконске акте с чланом 39. овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 58.
(Примјена постојећих закона и подзаконских аката)

До доношења подзаконских аката из члана 57. овог закона примјењиваће се постојећи закони и подзаконски акти којима су уређена питања обрачуна плата и накнада у институцијама Босне и Херцеговине ако нису у супротности са овим законом.

Члан 59.
(Постепено уједначавање)

(1) У случају да примјеном овог закона, почев од 2008. године, долази до снижења постојеће плате запосленом у институцијама Босне и Херцеговине, примјењују се сљедећи механизми изравнања:

а) за 2008. годину обрачун и исплата плата врши се уз коришћење компензационог додатка у висини 100% разлике између плате обрачунате по прописима који су важили до 2008. године и плате обрачунате примјеном овог закона.

(2) Од 2009. године примјењује се обрачун заснован искључиво на платним разредима и коефицијентима утврђеним овим законом.

ДИО СЕДМИ - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.
(Престанак важења ранијих закона и прописа)

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе:

а) члан 35. став 2, чл. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 42а, 43, 44, члан 63. став 4.е) Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 и 32/07);

б) члан 12. Закона о систему индиректног опорезивања у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", бр. 44/03, 52/04 и 32/07);

ц) члан 84. став 1, чл. 85, 86, 87, 88, 93. и 125. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 и 15/08);

д) члан 61, члан 62, ст.1, 2, 4, 5, и 6, члан 71, члан 73, ст. 1, и 2, члан 74. став 2, чл. 75, 76, 77, 79, 80 и 81. Закона о служби у Оружаним снагама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 88/05 и 53/07);

е) члан 10. став 3. Закона о омбудсмену за људска права Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/04, 32/06 и 38/06);

ф) члан 24. став 8. и члан 37. Закона о ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/06);

г) члан 48. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04, 7/05 и 48/05);

х) члан 9. Закона о трезору институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 27/00);

и) члан 43. став (4) Закона о комуникацијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 33/02, 31/03 и 75/06);

ј) чл. 48., 50, 51, 52, 53, 54. и 55. Закона о Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 12/04, 20/04, 56/06 и 32/07).

Члан 61.

(Плате и накнаде у институцијама БиХ које се не финансирају из буџета)

Институције Босне и Херцеговине које се не финансирају из буџета дужне су да ускладе акте о платама и накнадама са одговарајућим одредбама овог закона најкасније до 31. децембра 2009. године, поштујући принципе утврђене чланом 3. став (1) тачке а) и б) овог закона и критеријуме утврђене методологијом из члана 54. став (5) овог закона.

Члан 62.

(Ступање на снагу Закона)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ број 35/09

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 75/09

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 32/12

Члан 4.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 42/12

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 50/12

Члан 6.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 32/13

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 87/13

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 87/13

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Службени гласник БиХ 75/15

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

„Службени гласник БиХ“ 88/15

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осам дана од дана објаве у "Службеном гласнику БиХ".

„Службени гласник БиХ“ 16/16

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".