



Klub poslanika SBB – Fahrudin Radončić

Broj:

Sarajevo, 18.07.2016. godine

PARLAMENTARNA SKUPŠTINA  
BOSNE I HERCEGOVINE  
PREDSTAVNIČKI DOM  
n/r g. Mladen Bosić, predsjedavajući

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRILJEPNO: 18.07.2016			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
	01-02-1-1950	16	

**Predmet: Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine**

Na osnovu čl. 104. st.(1) i 105. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine BiH, dostavljam **Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine** radi razmatranja i usvajanja u Parlamentarnoj skupštini BiH.

U prilogu dostavljam tekst Prijedloga zakona na bosanskom jeziku s obrazloženjem, tekst odredbe koja se mijenja, verziju prečišćenog teksta Zakona, te elektronsku verziju Prijedloga zakona.

S poštovanjem,

POSLANIK U PREDSTAVNIČKOM DOMU  
PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BIH

  
Damir Arnaut

Na osnovu člana IV.4 a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na \_\_. sjednici Predstavničkog doma, održanoj \_\_. \_\_. 2016. godine i na \_\_. sjednici Doma naroda, održanoj \_\_. \_\_. 2016. godine, usvojila je

**ZAKON**  
**O IZMJENI ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I**  
**HERCEGOVINE**

**Član 1.**

U Zakonu o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br.:50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15 i 16/16) član 46. mijenja se i glasi:

**„Član 46.**

**(Otpremnina za odlazak u penziju)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju. Otpremnina se utvrđuje u visini šest ostvarenih netoplaća zaposlenog, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, ali maksimalno do iznosa dvanaest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, odnosno minimalno u iznosu šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini.“

**Član 2.**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

**Predsjedavajući**  
Predstavničkog doma  
Parlamentarne skupštine BiH

---

**Predsjedavajući**  
Doma naroda  
Parlamentarne skupštine BiH

---

## O B R A Z L O Ž E N J E

### I. USTAVNI OSNOV ZA USVAJANJE ZAKONA

Ustavni osnov za usvajanje Zakona o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine sadržan je u odredbama člana IV.4 a) Ustava Bosne i Hercegovine prema kojem je Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine nadležna za „*donošenje zakona koji su potrebni za provođenje odluka Predsjedništva ili za vršenje funkcija Skupštine po ovom Ustavu*“.

Ovim zakonom nisu narušene odredbe člana IX.2 Ustava Bosne i Hercegovine, koji član propisuje da „Naknada za lica koja obavljaju funkcije u institucijama Bosne i Hercegovine ne može biti umanjena za vrijeme trajanja mandata nosioca funkcije“ jer se ovim zakonom tretira naknada koja se može dobiti samo po odlasku u penziju. Čak i izabrana i imenovana lica koja ostvare pravo na otpremninu to rade na način da umire svoj mandat, barem na jedan dan, ali se ova naknada opet ostvaruje nakon okončanja mandata, bez obzira da li ta izabrana lica nakon toga obnove svoj mandat.

### II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine trenutno imaju „pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije“ bez obzira na visinu ostvarene plaće koju zaposleni ima.

Ovakvo rješenje dovodi do situacija u kojim pojedini zaposleni ostvaruju neopravdano visoke otpremnine koje su u potpunosti nesrazmjerne ekonomskoj i socijalnoj situaciji u Bosni i Hercegovini, ali i u suprotnosti sa svrhom otpremnine da zaposlenom olakša tranzicioni period kod odlaska u penziju, a ne da ga nagradi enormnom naknadom.

Primjera radi, zaposleni u institucijama BiH sa koeficijentom 10 (član Predsjedništva BiH) trenutno ima pravo na otpremninu u iznosu od minimalno 29.820 KM, zaposleni sa koeficijentom 8,5 (ministar u Vijeću ministara...) u iznosu od minimalno 25.347 KM, zaposleni sa koeficijentom 8,0 (ombudsman za ljudska prava BiH...) u iznosu od minimalno 23.856 KM, itd., mada su ovi iznosi u pravilu viši zbog naknade za minuli rad i sličnih naknada koje se dodaju na osnovnu plaću i ulaze u netoplaću.

Predloženi zakon zadržava pravo značajnog broja zaposlenih u institucijama BiH na otpremninu u iznosu njihovih šest netoplaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, odnosno šest prosječnih plaća u BiH ukoliko je to za njih povoljnije, ali **uvodi ograničenje** na maksimalan iznos otpremnine koji se može isplatiti na 12 prosječnih plaća u BiH.

Ovim minimalan iznos otpremnine ostaje kao i do sada, 4.980 KM, **ali se maksimalan iznos otpremnine ograničava na 9.960 KM.**

Prevedno u praksu, svi zaposleni sa koeficijentom nižim od 3,55 (šef odsjeka i niže) bi zadržali otpremninu u istom iznosu na koju trenutno imaju pravo, dok bi se ograničenja u praksi odnosila samo na zaposlene sa koeficijentom 3,55 i više (savjetnik ministra...)

### **III. PRINCIPI NA KOJIMA JE PRIJEDLOG ZAKONA ZASNOVAN**

Ovaj prijedlog zakona je zasnovan na principima pravičnosti, transparentnosti, fiskalne održivosti, društvene odgovornosti i solidarnosti.

Što se obrazloženja predloženih rješenja tiče, ona su kako slijedi:

Članom 1. je precizirano da Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju. Otpremnina se utvrđuje u visini šest ostvarenih netoplaća zaposlenog, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, ali maksimalno do iznosa dvanaest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, odnosno minimalno u iznosu šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini.

Članom 2. je precizirano da zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

### **IV. PROCJENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA NEOPHODNIH ZA PROVOĐENJE ZAKONA**

Za provođenje ovog Zakona nisu potrebna posebna finansijska sredstva. Naprotiv, donošenjem ovog zakona ostvarit će se značajne uštede po budžet Bosne i Hercegovine.

### **V. DRUGE OKOLNOSTI**

Ovaj zakon uvažava preporuke domaćih i međunarodnih organizacija koje ukazuju na manjkavosti trenutnih zakoskih rješenja po pitanju otpremnine pri odlasku u penziju, konkretno u vezi nesrazmjera isplaćenih otpremnina, a što je u direktnoj suprotnosti sa svrhom otpremnine kao takvom.

Također, uvažava se ekonomska i socijalna realnost u Bosni i Hercegovini, te se primjenjuje odgovoran pristup prema budžetskim sredstvima i očekivanjima građana.

**ODREDBA ZAKONA  
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE  
KOJA SE MIJENJA**

**Član 46.**

**Član 46. (Otpremnina za odlazak u penziju)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

**NESLUŽBENA VERZIJA PREČIŠĆENOG TEKSTA ZAKONA O PLAĆAMA I  
NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BIH SA UGRAĐENOM PREDLOŽENOM  
ODREDBOM IZMJENE ZAKONA**

**Član 46. (Otpremnina za odlazak u penziju)**

~~Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.~~

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju. Otpremnina se utvrđuje u visini šest ostvarenih netoplaća zaposlenog, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, ali maksimalno do iznosa dvanaest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, odnosno minimalno u iznosu šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini.



**ZAKON**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**NESLUŽBENI PREČIŠĆENI TEKST<sup>1</sup>**

**DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**

**Član 1.**

**(Predmet)**

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade zaposlenih, imenovanih i izabranih lica u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, izuzev plaća i naknada sudija, tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama koje se uređuju posebnim zakonom.

**Član 2.**

**(Pojmovi)**

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) Institucija Bosne i Hercegovine, u smislu ovog zakona, predstavlja budžetskog korisnika koji se finansira iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine;
- b) Budžet je budžet institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine;
- c) Vijeće ministara je Vijeće ministara Bosne i Hercegovine;
- d) Zaposleni je svako lice koje je u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) Radno mjesto je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno zakonom;
- f) Platni razred je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema kriterijima, i to prema: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i stepenu školske spreme, radnom iskustvu, općim i posebnim

---

<sup>1</sup>Ovaj nezvanični prečišćeni tekst sadrži Zakon o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 50/08); Zakon o dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 35/09) – **označen podebljanim slovima**; Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 75/09) – **označen kurziv slovima**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 32/12) – **označen podvučenim slovima**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 42/12) – **označen podebljanim i kurziv slovima**; Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 50/12) – **označen podvučenim i kurziv slovima**; Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 32/13) – **označen podebljanim i podvučenim slovima**; Zakon o izmjeni i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – **označen crvenom bojom**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – **označen plavom bojom**; Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 75/15) – **označen žutom bojom**; Zakon o dopunama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 88/15) – **označen crnom bojom**; i Zakon o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 16/16)-**označenu zelenom bojom**

Ovaj prečišćeni tekst predstavlja neslužbenu verziju i na njega se ne može pozivati prilikom službene upotrebe.

znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom a prema opisu poslova i zadataka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na ukupno funkcioniranje institucije kao i na bazi objektivnih kriterija mjerenja vrijednosti posla;

g) Koeficijent je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;

h) Osnovica za obračun plaće je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

### Član 3. (Principi)

Prilikom određivanja iznosa plaća i drugih naknada zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine poštovat će se sljedeći principi:

a) Ista plaća za isti ili sličan posao: U skladu s ovim principom, zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primat će istu osnovnu plaću; odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi svrstat će se u isti platni razred.

b) Nagrađivanje prema rezultatima rada: U skladu s ovim principom, rukovodioci institucija Bosne i Hercegovine, na bazi objektivnih kriterija mjerenja učinka koji se utvrđuju podzakonskim aktima, mogu za zaposlene na određenim pozicijama odobriti napredovanje unutar platnih razreda, kao i novčanu nagradu u skladu s ovim zakonom.

c) Transparentost: U skladu s ovim principom, pripadajuća osnovna plaća za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim principom podrazumijeva se, također, tendencija reforme politike plaća u javnom sektoru da osnovna plaća i nagrade obuhvataju što je moguće veći procenat ukupnih primanja zaposlenih. Prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj netoplaći za oglašena radna mjesta. U skladu s ovim principom, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine mogu primiti u toku jedne fiskalne godine.

d) Fiskalna odgovornost: U skladu s ovim principom, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine će prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za nesmetano funkcioniranje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plaće zasniva se na dokumentu Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Vijeće ministara Bosne i Hercegovine usvaja za četverogodišnji izborni period.

e) Fleksibilnost: U skladu s ovim principom, rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine može predložiti za pojedina radna mjesta veći iznos plaće od onog predviđenog platnim razredima ukoliko poseban profil radnog mjesta zahtijeva specifična znanja, vještine ili formalno obrazovanje, a koje su izrazito deficitarne na tržištu. Vijeće ministara u takvom slučaju utvrđuje posebnim aktom maksimalan iznos ukupnih primanja za svaki pojedinačni slučaj uz obavezno objavljivanje akta u "Službenom glasniku BiH". Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis poslova kao i očekivane rezultate zaposlenih na konkretnim radnim mjestima.



## DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE

### Član 4.

#### (Osiguravanje sredstava za plaće)

Sredstva za plaće i naknade zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine osiguravaju se isključivo iz budžeta.

### Član 5.

#### (Plaća)

- (1) Plaća zaposlenih utvrđuje se u bruto i netoiznosu.
- (2) Plaća u brutoiznosu obuhvata netoplaću, poreze i doprinose.
- (3) Plaća u netoiznosu sastoji se od osnovne plaće, dodatka na plaću i nagrade.

### Član 6.

#### (Utvrdjivanje osnovne plaće)

Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.

### Član 7.

#### (Osnovica za obračun plaća)

*(1) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plaće Vijeće ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.*

(2) Podatke o visini prosječne netoplaće u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.

(3) Ministarstvo finansija i trezora BiH *primjenjuje* osnovicu za obračun plaće u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta.

(4) Osnovica za obračun plaća primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.

(5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.

*(6) Ako budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plaće utvrđena u skladu s odredbama stava (1) ovog člana primjenjivat će se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.*

(7) Osnovicu za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Vijeće ministara jednom godišnje posebnom odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih naroda, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plaća u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

#### Član 7a.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine za obračun plaća budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine, koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristit će se osnovica iz 2008. godine.

#### 7b.

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 1.5.2012. do 31.12.2013. godine za obračun plaća zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivat će se osnovica u visini od 498,10 KM.

### POGLAVLJE I. PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

#### Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Sekretar doma u Parlamentarnoj skupštini BiH i sekretar Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

#### Član 8a.

(Platni razredi i koeficijenti za poslanike i delegate u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
B1	<i>Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,70
B2	<i>Predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine</i>	8,50
B3	<i>Poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine</i>	8,40

### Član 9.

#### (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodeći državni službenici (sekretar parlamentarne komisije, pomoćnik sekretara doma, pomoćnik sekretara Zajedničke službe, rukovodilac sektora, interni revizor)	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

## POGLAVLJE II. PREDsjedništvo BOSNE I HERCEGOVINE I VIJEĆE MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

### Član 10.

#### (Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedavajući Vijeća ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedavajućeg Vijeća ministara	8,80
A4	Ministar	8,50
A5	Direktor Uprave za indirektno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranilac BiH, zamjenik ministra, agent Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu, direktor Direkcije za evropske integracije, Direktor Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Generalni sekretar Vijeća ministara	6,50
A8	Šef Kabineta predsjedavajućeg Vijeća ministara, šef kabineta člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik agenta Vijeća ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu	6,00
A10	Imenovani rukovodioci upravnih organizacija, zamjenik pravobranioca BiH	5,51
A11	Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Vijeća ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik rukovodioca upravne organizacije	3,55

**Član 11.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)**

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka, šef grupe u Upravi za indirektno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik rukovodioca upravne organizacije, sekretar upravne organizacije, rukovodilac osnovne organizacione jedinice Predsjedništva BiH, šef odsjeka u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, rukovodilac jedinice interne revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar ministarstva, zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar na posebnom zadatku, sekretar u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Direktor upravne organizacije, direktor stalnog tijela Vijeća ministara, pomoćnik direktora Uprave za indirektno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Generalni sekretar Predsjedništva BiH	6,50						

**Član 12.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)**

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je u zahtjevima radnog mjesta definirana visoka stručna sprema VII. stepena, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz člana 11. ovog zakona.

**POGLAVLJE III. PROFESIONALNA VOJNA LICA**

**Član 13.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za imenovana profesionalna vojna lica)**

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-major	6,50
A3	Brigadni general	6,00



**Član 14.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za profesionalna vojna lica)**

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,12
2	Vojnik I. klase	1,15
3	Kaplar	1,19
4	Vodnik	1,23
5	Stariji vodnik	1,29
6	Stariji vodnik I. klase	1,35
7	Zastavnik	1,37
8	Zastavnik I. klase	1,52
9	Potporučnik	1,90
10	Poručnik	2,00
11	Kapetan	2,10
12	Major	2,25
13	Pukovnik	2,47
14	Brigadir	2,96

**Član 15.**  
**(Posebni dodaci za profesionalna vojna lica)**

- (1) Pripadnicima Oružanih snaga BiH - profesionalnim vojnim licima pripada pravo na poseban dodatak za pripadnike Oružanih snaga BiH - profesionalna vojna lica do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće pripadnika Oružanih snaga BiH - profesionalnih vojnih lica.
- (2) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju specifični dodaci na osnovnu plaću za pripadnike Oružanih snaga BiH (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice Oružanih snaga BiH za uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim po zdravlje).
- (3) Vijeće ministara, na prijedlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu plaću profesionalnim vojnim licima na poslovima rukovođenja u Oružanim snagama BiH (položajni dodatak), s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 3% osnovne plaće profesionalnih vojnih lica koja imaju pravo na položajni dodatak.
- (4) Imenovanim profesionalnim vojnim licima sa činom generala iz člana 13. ovog zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovog člana.



## **Član 16.**

### **(Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)**

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada pripadnici Oružanih snaga BiH ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva odbrane BiH.

## **POGLAVLJE IV. POLICIJSKI SLUŽBENICI**

## **Član 17.**

### **(Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)**

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Direktor policijske agencije - glavni generalni inspektor	8,00
A2	Zamjenik direktora - generalni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik direktora - glavni inspektor	5,51

## **Član 18.**

### **(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)**

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Policajac	1,29
2	Stariji policajac	1,34
3	Narednik	1,39
4	Stariji narednik	1,52
5	Mladi inspektor	1,95
6	Inspektor	2,09
7	Viši inspektor	2,47
8	Samostalni inspektor	2,96
9	Glavni inspektor	3,55

## **Član 19.**

### **(Posebni dodaci)**

(1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak):

- a) u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu i Graničnoj policiji BiH i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plaće policijskih službenika na koje se odnosi dodatak iz ove tačke;
- b) policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plaće.

(2) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz stava (1) ovog člana.

(3) Državnim službenicima koji obavljaju operativno-istražne poslove u Državnoj agenciji za istrage i zaštitu, utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plaće.

(4) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju posebnog dodatka za policijske službenike iz st. (1) i (3) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta koji prethodno donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

#### Član 20.

##### (Ostala prava iz radnog odnosa na osnovu plaća i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plaća i naknada policijski službenici ostvaruju u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti s odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava usvaja Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva sigurnosti BiH.

### POGLAVLJE V. NEZAVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

#### Član 21.

##### (Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Generalni revizor, član Centralne izborne komisije BiH	8,40
A2	Zamjenik generalnog revizora, direktor Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsmen za ljudska prava BiH, generalni direktor OSA BiH, direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	8,00
A3	Predsjedavajući Konkurencijskog vijeća BiH, predsjedavajući Komisije za koncesije BiH, zamjenik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	7,50
A4	Predsjedavajući Ureda za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedavajući Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, član Konkurencijskog vijeća BiH, zamjenik direktora OSA BiH, zamjenik predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH	7,00
A5	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak upravnog prava, član Komisije za koncesije BiH, član Vijeća Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, glavni inspektor OSA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	Član Ureda za razmatranje žalbi - stručnjak za javne nabavke	4,96
A8	Savjetnik direktora OSA BiH	4,08

**Član 22.****(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)**

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,10	2,17	2,20	2,25	2,28	2,33	2,37
B2	Viši stručni saradnik	2,35	2,40	2,45	2,50	2,53	2,60	2,70
B3	Stručni savjetnik	2,73	2,80	2,90	3,00	3,10	3,20	3,28
B4	Šef odsjeka	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodilac sektora, rukovodilac jedinice interne revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik direktora	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Sekretar na posebnom zadatku	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

**Član 23.****(Utvrdjivanje plaća za revizorsko osoblje)**

U skladu s članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br.12/06), platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje u Uredu za reviziju institucija BiH utvrđuje Ured za reviziju institucija BiH na osnovu platnih razreda B1 do B8 iz člana 22. ovog zakona, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

**POGLAVLJE VI. PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA ZAPOSLENIKE U  
INSTITUCIJAMA BiH**

**Član 24.****(Platni razredi za zaposlenike)**

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08		
C2	KV	1,12	1,15	1,17	1,19	1,23		
C3	Referent SSS	1,29	1,32	1,34	1,37	1,39		
C4	Viši referent SSS	1,40	1,43	1,46	1,49	1,52		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	1,60	1,63	1,67	1,70	1,73		
C6	Samostalni referent VŠS	1,70	1,73	1,75	1,78	1,81	1,83	1,85

**Član 25.**  
**(Primjena platnih razreda za zaposlenike)**

- (1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni članom 24. ovog zakona odnose se na zaposlenike, odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plaće i naknade uređene ovim zakonom.
- (2) Utvrđivanje pripadnosti konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona vrši se uz uvažavanje kriterija navedenih u članu 54. stav (5) ovog zakona.
- (3) *Vijeće ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterije za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona.*
- (4) *Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona saglasnost daje Vijeće ministara.*
- (5) Izuzetno od odredbi st. (3) i (4) ovog člana, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona za zaposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH saglasnost daje nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.

**POGLAVLJE VII. DODACI NA PLAĆU I NOVČANE NAGRADE**

**Član 26.**  
**(Dodatak na plaću)**

- (1) Dodatak na plaću je uvećanje plaće po osnovu:
- a) radnog staža, i to kao dodatak 0,50% na osnovnu plaću za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plaće.
- b) posebnih uslova radnog mjesta za:
- 1) operativne poslove u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH, pojedinačno najviše do 40% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne zadatke u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji BiH. Direktor, zamjeniku direktora i glavnom inspektoru OSA BiH ne pripada pravo na dodatak.
- 2) lica raspoređena na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i ovlaštena službena lica u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i Pravilnikom o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja imaju pravo na ovaj dodatak. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje BiH, na prijedlog direktora, odobrava akt kojim se utvrđuju kriteriji za određivanje pojedinačnog dodatka ovlaštenim službenim licima.
- 3) veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prijelazima do 15% osnovne plaće.
- 4) zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima, pojedinačno do 25%, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta



predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom rukovodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovom osnovu iznosi 20% od osnovne plaće.

5) zaposlene koji obavljaju poslove sudske policije i za službenike u zavodima za izvršenje krivičnih sankcija pojedinačno do 30% od osnovne plaće, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% budžeta predviđenog za osnovne plaće lica koja obavljaju navedene poslove.

6) zaposlene u Centru za uklanjanje mina u BiH (BHMAC) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja pojedinačno do 50% od osnovne plaće. Obračun naknade po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja.

7) zaposlene u Direkciji za civilno zrakoplovstvo BiH koji obavljaju poslove vezane za upravljanje i kontrolu zračnog saobraćaja maksimalno do 30% od osnovne plaće.

8) zaposlene s visokom školskom spremom koji imaju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH, do 50% osnovne plaće.

~~e) posebnog značaja određenog radnog mjesta, u skladu s principom fleksibilnosti iz člana 3. ovog zakona, i to maksimalno do 50% od osnovne plaće.~~

d) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja nezavisnosti prilikom obavljanja poslova i zadataka revizije i zahtjeva radnog mjesta za koja je utvrđena obaveza posjedovanja zvanja revizora za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima B1 do B8 u članu 22., a direktno se odnose na obavljanje poslova revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plaće prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim članom 22. ovog zakona. Generalni revizor institucija Bosne i Hercegovine internim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Uredu za reviziju institucija Bosne i Hercegovine.

e) za lica koja obavljaju najsloženije stručne poslove direktno vezane za obavljanje dužnosti regulatora u regulatornim organima najviše do 50% osnovne plaće. Upravno tijelo regulatora, na prijedlog direktora, usvaja akt kojim se detaljnije regulira ostvarivanje prava na dodatak na plaću za najsloženije stručne poslove vezane za obavljanje dužnosti regulatora.

**f) zaposlenima na poslovima inspeksijskog nadzora u Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plaće.**

**f) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta osiguranja funkcionalne nezavisnosti u poslovima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije u visini 20% od osnovne plaće. Pravo na dodatak po ovom osnovu imaju zaposleni na radnim mjestima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije za koja je utvrđena obaveza sticanja certifikata shodno Pravilniku o zapošljavanju internih revizora iz člana 12. stav (2)**

<sup>2</sup> Zakon o izmjeni i dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – označen **crvenom bojom** i Zakon o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 87/13) – označen **plavom bojom**, u članu 26. stav (1) dodaju NOVU tačku f)!



**Zakona o internoj reviziji institucija BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12),  
izuzimajući direktora i zamjenika direktora Centralne harmonizacijske jedinice.**

(2) Vijeće ministara, na prijedlog budžetskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH, utvrđuje posebnim aktom dodatke za radna mjesta iz stava (1) tač. b) i c) ovog člana, osim za dodatak iz stava (1) tačka b) alineja 2) ovog člana.

#### **Član 27.**

##### **(Novčana nagrada)**

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih netoplaća zaposlenih koji imaju pravo na isplatu stimulacije u instituciji Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plaće.

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna budžetska stavka.

(5) Vijeće ministara, uz konsultacije s nezavisnim interesornim radnim tijelom iz člana 54. ovog zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterije, a rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine donosi interni akt kojim detaljnije regulira kriterije, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

### **POGLAVLJE VIII. PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI**

#### **Član 28.**

##### **(Plaća pripravnika)**

Osnovna netoplaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju pripravnik ima.

#### **Član 29.**

##### **(Naknada volonterima i kadetima)**

Volonteri u institucijama Bosne i Hercegovine i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama BiH imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plaće početnog radnog mjesta stručne spreme koju ima volonter, odnosno kadet.

### **DIO TREĆI - NAKNADE**

**Član 30.**  
**(Vrste naknada)**

(1) Ovim zakonom utvrđuju se sljedeće naknade za:

- a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;
- b) ishranu u toku rada;
- c) regres za godišnji odmor;
- d) bolovanje;
- e) porodijsko **i roditeljsko** odsustvo;
- f) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) službeno putovanje;
- k) prijevoz na posao i prijevoz s posla;
- l) slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog;
- m) slučaj smrti zaposlenog;
- n) obrazovanje i stručno usavršavanje;
- o) jubilarne nagrade;
- p) otpremninu za odlazak u penziju;
- r) slučaj prekobrojnosti;
- s) vrijeme produženja radnopravnog statusa izabranih lica i imenovanih zvaničnika.

(2) Vijeće ministara utvrđuje podzakonskim aktom način i postupak ostvarivanja prava po osnovu naknada iz stava (1) ovog člana.

(3) Posebne naknade po osnovu rada u DKP-mreži uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva vanjskih poslova BiH, uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH.

**Član 31.**  
**(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje netoplaće iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

**Član 32.**  
**(Naknada za ishranu tokom rada)**

(1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada.

(2) Visinu naknade utvrđuje Vijeće ministara podzakonskim aktom, s tim da dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plaća utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

### **Član 33.**

#### **(Regres za godišnji odmor)**

(1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plaća u tekućoj fiskalnoj godini.

(2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.

(3) Isplata regresa za godišnji odmor vrši se na osnovu pojedinačnih rješenja o korištenju godišnjeg odmora u institucijama Bosne i Hercegovine.

(4) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, u slučaju kada je ugrožena makroekonomska stabilnost Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara može podzakonskim aktom utvrditi visinu regresa za godišnji odmor koji je manji od iznosa utvrđenog u stavu (1) ovog člana.

### **Član 34.**

#### **(Naknada za bolovanje)**

(1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini osnovne netoplaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Za obračun naknade bolovanja za više od 30 dana primjenjuju se propisi kojima se uređuje ova oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

### **Član 35.**

#### **(Naknada za porodijsko odsustvo)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na porodijskom odsustvu ima pravo na naknadu u skladu s propisima kojima se uređuje ova oblast prema mjestu uplate doprinosa za svakog zaposlenog.

### **Član 36.**

#### **(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)**

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za procenat kako slijedi: a) prekovremeni rad 25% b) rad u neradne dane 25% c) noćni rad 30% d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika 35%

(2) Odredba stava (1) tačke a) ovog člana primjenjuje se u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun i isplata naknade po osnovama iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu podzakonskog akta koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(4) Za profesionalna vojna lica primjenjuje se član 62. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

### **Član 37.**

#### **(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)**

(1) Naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te reguliranje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće utvrđene u skladu s članom 7. ovog zakona.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, kada to zahtijevaju specifični uslovi vezani za osiguranje pojedinih izabranih i imenovanih lica, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.

(4) Vijeće ministara dužno je Parlamentarnoj skupštini BiH jednom godišnje dostaviti spisak lica koja koriste prava iz stava (3) ovog člana.

### **Član 38.**

#### **(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)**

(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od njegove osnovne netoplaće.

(2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može se odobriti samo u slučaju kada je raspisan konkurs za popunjavanje konkretnog radnog mjesta, a može se isplaćivati najduže tri mjeseca.

(3) Izuzetno od odredbi iz stava (2) ovog člana, naknada se može isplaćivati i duže od tri mjeseca ukoliko se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta kao privremena zamjena zbog bolovanja porodiljskog ili roditeljskog odsustva državnog službenika u skladu sa zakonom.

(4) Ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana vrši se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu saglasnost Agencije za državnu službu BiH.



### Član 39.

#### (Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)

- (1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara.
- (2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativnotehničku pomoć privremenim komisijama domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.
- (3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, koji su zaposleni u institucijama koje se finansiraju iz budžeta institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za rad u takvim tijelima koji obavljaju tokom radnog vremena.
- (4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plaće zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može iznositi maksimalno do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavu (4) ovog člana i ona se ne može prekoračiti niti učešćem u radu više i/ili različitih radnih tijela.

### Član 39a.

#### (Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata)

*Naknade u vezi s obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu regulirane odredbama čl. 30.-48. ovog zakona, posebnim aktom regulira Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.*

### Član 40.

#### (Naknada za službeno putovanje)

- (1) Službenim putovanjem u smislu ovog zakona smatra se putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inozemstvo na koje se zaposleni upućuje da izvrši službeni zadatak.
- (2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvještavanje sa službenog puta i drugo bit će uređeno posebnim podzakonskim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

### Član 41.

#### (Naknada za prijevoz na posao i prijevoz sa posla)

- (1) Zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla javnim prijevozom, ukoliko u instituciji nije organiziran prijevoz.



(2) Vijeće ministara će, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, podzakonskim aktom detaljno urediti pravo na ostvarivanje naknada za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### **Član 42.**

##### **(Naknada u slučaju teške povrede na radu zaposlenika, teške bolesti i invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenika)**

(1) U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne netoplaće u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Članom uže porodice zaposlenog u smislu ovog zakona smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac i hranilac).

(3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### **Član 43.**

##### **(Naknada u slučaju smrti zaposlenog)**

(1) U slučaju smrti zaposlenog njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini šest prosječnih mjesečnih netoplaća u Bosni i Hercegovini utvrđenih na način propisan u članu 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenog detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(3) Izuzetno od odredbi st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju smrti policijskog službenika primjenjuju se odgovarajuće odredbe člana 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

#### **Član 44.**

##### **(Naknada za obrazovanje i stručno usavršavanje)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za stručno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a u skladu s podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

#### **Član 45.**

##### **(Jubilarne nagrade)**

(1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na novčanu naknadu po osnovu jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.

(2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Vijeća ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, s tim da se kao kriterij za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plaća u Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

**Član 46.**  
**(Otpremnina za odlazak u penziju)**

Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih netoplaća, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih netoplaća iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

**Član 47.**  
**(Naknada za prekobrojnost)**

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest netoplaća, a državni službenik s radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih netoplaća.

(2) Zaposleni koji je stavljen na raspolaganje u smislu člana 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ostvaruje pravo na isplatu plaće na način i u rokovima utvrđenim članom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

**Član 48.**  
**(Naknada za vrijeme produženog radno-pravnog statusa izabranih lica i imenovanih zvaničnika)**

(1) Izabrani zvaničnici i nosioči dužnosti, nakon prestanka javne dužnosti, imaju pravo na naknadu za produženje radnopravnog statusa dok ne steknu radnopravni status kod drugog subjekta ili ne ispunе uslove za penziju, a najduže godinu dana počevši od dana prestanka javne dužnosti.

(2) Naknada po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana obuhvata osnovnu netoplaću s dodatkom za minuli rad i poreze i doprinose u skladu s propisima kojima se regulira ova oblast.

**Član 49.**  
**(Ostala prava)**

(1) Pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškovi fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije reguliraju se podzakonskim aktom koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH, uvažavajući specifičnosti pojedinih institucija Bosne i Hercegovine i vodeći računa o primjeni principa transparentnosti.

(2) Izuzetno od odredbi stava (1) ovog člana, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na korištenje službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i

reprezentacije.

## **DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA**

### **Član 50.**

#### **(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)**

Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je svakom zaposlenom izdati rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platne razrede u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, u skladu sa spiskom radnih mjesta i pripadajućim platnim razredima iz Dijela drugog ovog zakona, odnosno Aneksa I.

### **Član 51.**

#### **(Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)**

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koja nisu postojala u vrijeme donošenja ovog zakona utvrđuje, na prijedlog institucije, Ministarstvo finansija i trezora BiH u skladu s principima iz člana 3. ovog zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

### **Član 52.**

#### **(Obračun i isplata)**

- (1) Obračun i isplatu plaća za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH korištenjem sistema centralizirane isplate plaća.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine, na osnovu instrukcija i odobrenja Ministarstva finansija i trezora BiH, u bazu podataka centraliziranog sistema za obračun i isplatu plaća unose podatke o: osnovnim ličnim podacima zaposlenih, zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, platnim razredima i koeficijentima za obračun plaća, obračunu dodataka na plaću i nagrada, obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama kao i sve ostale podatke potrebne za efikasno funkcioniranje sistema centraliziranog obračuna plaća i izvještavanje o svim aspektima vezanim za problematiku plaća u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenog.

### **Član 53.**

#### **(Nadzor nad primjenom zakona)**

- (1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH.
- (2) U slučaju spora između Ministarstva finansija i trezora BiH i institucije Bosne i Hercegovine u vezi s primjenom odbredbi ovog zakona u dijelu koji se odnosi na obračun i isplatu ličnih primanja zaposlenih, primjenjuje se postojeće rješenje do završetka upravnog postupka kod nadležnog tijela Vijeća ministara.

**Član 54.**  
**(Način provedbe zakona)**

(1) Radi provođenja ovog zakona formira se nezavisno interesorno radno tijelo koje ima sedam članova, a koje imenuje Vijeće ministara. Šest članova radnog tijela čine stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim da jednog člana u sastav radne grupe imenuje sindikat, a jedan član je nezavisni ekspert koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.

(2) Način rada interesornog radnog tijela iz stava (1) ovog člana regulira se poslovnikom o radu koji donosi Vijeće ministara.

(3) Zadatak interesornog radnog tijela je izrada kriterija i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plaća u institucijama Bosne i Hercegovine za određeni vremenski period.

(4) Interesorno radno tijelo utvrdit će metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede kao i kriterije za napredovanje unutar platnog razreda.

(5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivat će sljedeće kriterije:

- a) težinu i kompleksnost zadataka koji se obavljaju na radnom mjestu;
- b) odgovornost i ovlaštenja;
- c) fizički i mentalni napor koji zahtijeva obavljanje aktivnosti;
- d) neophodno obrazovanje i iskustvo.

(6) Kriteriji za napredovanje zaposlenih unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivat će:

- a) pozitivno ocijenjen rad;
- b) dužinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
- c) zalaganje;
- d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

(7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, interesorno radno tijelo izabrat će najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda i provesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na datom radnom mjestu i izvršiti uporednu analizu s radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stava (4) ovog člana i objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovog zakona.

**Član 55.**  
**(Dinamika primjene unutrašnjih platnih razreda)**

(1) Zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda u 2008. godini dodjeljuju se u početni (nulti) unutrašnji platni razred.

(2) Nakon što interesorno nezavisno tijelo objavi metodologiju i studiju iz člana 54. ovog zakona, do 30% zaposlenih na radnim mjestima iz stava (1) ovog člana razvrstanih u isti platni razred može se u 2016. i 2017. godini razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u 2017. godini 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred.



(3) Od početka 2018. godine ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja i primjenjuje se sistem napredovanja unutar platnih razreda zasnovan na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijima propisanim članom 54. ovog zakona.

## **DIO PETI - KAZNE NE ODREDBE**

### **Član 56.**

#### **(Novčane kazne)**

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine kao odgovorno lice, ako:

a) izda rješenje o plaći ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;

b) odobri isplatu dodatka na plaću suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;

c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona.

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Vijeća ministara donesenih na osnovu pomenutih članova ovog zakona.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kaznit će se rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu kompenzacionog dodatka suprotno odredbama člana 59. ovog zakona.

## **DIO ŠESTI - PRIJELAZNE ODREDBE**

### **Član 57.**

#### **(Podzakonski akti)**

(1) Vijeće ministara donijet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona, podzakonske akte utvrđene ovim zakonom.

(2) Prilikom izrade podzakonskih akata Vijeće ministara izvršit će konsultacije s predstavnicima reprezentativnog sindikata u institucijama Bosne i Hercegovine.

### **Član 57a.**

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su uskladiti svoje podzakonske akte s članom 39. ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Član 58.**

#### **(Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)**

Do donošenja podzakonskih akata iz člana 57. ovog zakona primjenjivat će se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plaća i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ako nisu u suprotnosti s ovim zakonom.



**Član 59.**  
**(Postepeno ujednačavanje)**

(1) U slučaju da primjenom ovog zakona počev od 2008. godine dolazi do smanjenja postojeće plaće zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi izravnjanja:

a) Za 2008. godinu obračun i isplata plaća vrši se uz korištenje kompenzacionog dodatka u visini 100% razlike između plaće obračunate po propisima koji su važili do 2008. godine i plaće obračunate primjenom ovog zakona.

(2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim zakonom.

**DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 60.**  
**(Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

a) član 35. stav 2., čl. 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 42a., 43., 44. i član 63. stav 4.e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);

b) član 12. Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);

c) član 84. stav 1., čl. 85., 86., 87., 88., 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);

d) član 61., član 62. st.1., 2., 4., 5. i 6., član 71., član 73. st. 1 i 2., član 74. stav 2., čl. 75., 76., 77., 79., 80. i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);

e) član 10. stav 3. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);

f) član 24. stav 8. i član 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/06);

g) član 48. stav 2. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05 i 48/05);

h) član 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/00);

i) član 43. stav (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 33/02, 31/03 i 75/06);

j) čl. 48., 50., 51., 52., 53., 54. i 55. Zakona o obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07).

#### **Član 61.**

##### **(Plaće i naknade u institucijama BiH koje se ne finansiraju iz budžeta)**

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne finansiraju iz budžeta dužne su uskladiti akte o plaćama i naknadama s odgovarajućim odredbama ovog zakona najkasnije do 31. decembra 2009., poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tač. a) i b) ovog zakona i kriterije utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

#### **Član 62.**

##### **(Stupanje na snagu Zakona)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

**("Službeni glasnik BiH" 35/09)**

#### **Član 2.**

**Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".**

\*\*\*

**("Službeni glasnik BiH" 75/09)**

#### **Član 5.**

*Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".*

\*\*\*

**("Službeni glasnik BiH" 32/12)**

#### **Član 4.**

**Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".**

\*\*\*

**("Službeni glasnik BiH" 42/12)**

#### **Član 3.**

**Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".**

\*\*\*

**("Službeni glasnik BiH" 50/12)**

#### **Član 6.**

**Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".**

\*\*\*

(“Službeni glasnik BiH” 32/13)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

(“Službeni glasnik BiH” 87/13)

Član 5.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

(“Službeni glasnik BiH” 87/13)

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

Službeni glasnik BiH 75/15

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

„Službeni glasnik BiH“ 88/15

Član 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osam dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

\*\*\*

„Službeni glasnik BiH“ 16/16

Član 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".